



Verksamhetsplan 2019/2020

Den 16 maj 2019 – Karl Kilbo Edlund

Verksamhetsplanen 2019/2020 är en plan för vad Sahlgrenska akademins Studentkårs verksamhet under verksamhetsåret 2019-07-01 – 2020-06-31. Verksamhetsplanen är uppdelad efter organ, där varje organ lägger sitt eget förslag till verksamhetsplan. Verksamhetsplanen i dess helhet fastslogs av Fullmäktige den 2019-05-12. Verksamhetsplanen reviderades och fastslogs därefter i reviderad form på Fullmäktiges uppdrag på Kårstyrelsens möte den 22 maj 2019.

Innehållsförteckning

Kårstyrelsen	3
Kårhusstyrelsen	9
Arbetsterapeuternas utbildningsråd (AtUR)	10
Apotekarutbildningsrådet (AUR)	11
Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd (BUR)	13
Dietistutbildningsrådet (DiUR).....	14
Doktorandrådet (DoR)	15
Utbildningsrådet för masterprogrammen i folkhälsa och global hälsa (ECoPGH)	16
Utbildningsrådet för masterprogrammet i affärsutveckling och entreprenörskap inom biomedicin (EntUR)	17
Folkhälsovetenskapliga utbildningsrådet (FhUR)	18
Fysioterapeutiska utbildningsrådet (FtUR)	19
Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR).....	20
Läkarutbildningsrådet (LUR)	22
Odontologiska utbildningsrådet (OUR)	24
Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR).....	25
Sex elegans	26
Mysutskottet (MU).....	28
Idrottsutskottet (IdrU)	29
Internationella utskottet (INTET)	30
Studenter i Forskning (SiF)	32
Gleeacellerna.....	33
Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS)	34
Likabehandlingsutskottet (IRIS)	35
Marskalkeriutskottet (Mask)	36
GAMEterna.....	37



Fotoutskottet (FotU)38



Kårstyrelsen

Kårstyrelsens primära funktion är att vara det högst beslutande operativa organet inom SAKS. Detta betyder att Kårstyrelsen ska styra SAKS dagliga verksamhet och se till att den fungerar så bra som möjligt. Kårstyrelsen ska arbeta strategiskt för att förvalta och stödja alla delar av SAKS verksamhet. Kårstyrelsen samordnar också utbildningsbevakningen på fakultetsgemensam nivå och representerar SAKS utåt. I detta ingår också att se till att alla organ följer styrdokumentet och sina, av Fullmäktige beslutade, verksamhetsplaner och budgetar.

Kårstyrelsen har valt att ha två fokusfrågor för verksamhetsåret 2019/2020, en intern och en extern. Den interna fokusfrågan är internutbildning och den externa fokusfrågan är rättssäkerhet.

Intern organisation och ekonomi

Kårstyrelsens primära uppdrag är att hålla samman kårens interna organisation och ta ansvar för att ekonomin hålls i god ordning. För att göra det krävs god kommunikation med alla organ inom kåren. Därtill ska Kårstyrelsen verka för att kåren utvecklas till att engagera fler och åstadkomma mer. Det är viktigt att stärka känslan av kargemenskap.

Kårstyrelsen ska

- utveckla internutbildningar för förtroendevalda, inkl. FUM-ledamöter,
- arbeta med organisationen kring vår bankhantering,
- arbeta för ett breddat deltagande i vår verksamhet och våra aktiviteter,
- arbeta för breddad rekrytering till SAKS förtroendeuppdrag samt studentrepresentantuppdrag på Sahlgrenska akademien,
- arbeta för att fylla alla våra studentrepresentationsplatser,
- upprätthålla en stabil ekonomisk utveckling,
- tydliggöra Hvillans kostnader för alla delar av verksamheten,
- utveckla de nya formerna för fonderat kapital, samt
- arbeta med att implementera förståelsen för att alla utskott och råd är en del av SAKS och inte ser namnet SAKS som synonymt med Kårstyrelsen.

Kommunikation

Kåren är inget utan sina medlemmar och sina organ och kommunikationen dem emellan är av avgörande betydelse för kårens funktion. Kommunikationen måste både vara effektiv och gå att sprida brett samt vara tillgänglig för både svensk- och engelsktalande studenter. Samtidigt är internkommunikationen viktig för att alla delar av kåren ska komma till tals.

Kårstyrelsen ska

- arbeta med och utveckla internkommunikationen,
- hålla god kontakt med Fullmäktige,
- ha en levande kommunikation på både svenska och engelska,
- arbeta på olika sätt att öka studenternas delaktighet i kårens utbildningsbevakande verksamhet, samt
- utveckla nya former för informations-spridning till medlemmarna.



Medlemsrekrytering

Utan medlemmar finns inget SAKS. Medlemsrekryteringen är viktig för att kunna visa på att vi har en stor studentmassa bakom oss. Idag ser vi en snedfördelning vad gäller medlemmar i SAKS där anslutningen på olika utbildningar varierar stort. Vi saknar idag också bredd i vår rekrytering av aktiva studenter till SAKS ur ett likabehandlingsperspektiv. För att kunna utföra ett inkluderande arbete och återspegla studentgruppen måste vi rekrytera bredare och mera. En bred rekrytering ger fler synvinklar och ett mer kvalitativt förändringsarbete.

Kårstyrelsen ska

- öka kårens synlighet bland samtliga studenter på Sahlgrenska akademien,
- öka synligheten och anslutningsgraden bland doktorander,
- synas aktivt på sociala medier och uppmana studenter att följa oss där,
- arbeta för att alla råd och utskott syns genom kårens gemensamma sociala medier,
- arbeta för att alla studenter ska se kårmedlemskapet som en självklarhet,
- tydliggöra den gemensamma kårkänslan,
- besöka alla nya kurser i samband med terminsstart,
- löpande besöka och informera kurser vid program där anslutningsgraden är låg,
- bjuda in organ att anordna happenings i anslutning till kaffeserveringen på måndagar, samt
- arbeta med att göra kårmedlemskap och innehav av förtroendeposter mer attraktivt och tydliggöra det meriterande värdet.

Utbildningsbevakning

Utbildningsbevakningen är kårens kärnuppdrag och innebär att påtala och driva frågor som leder till en förbättring för studenterna vid Sahlgrenska akademien. Rent konkret handlar det om att rekrytera, tillsätta och utbilda studentrepresentanter, och att hålla en levande diskussion kring ämnen relevanta för utbildningsbevakningen på olika nivåer inom fakulteten. Kårstyrelsen och vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor i synnerhet bör se sig som spindeln i nätet för de studentrepresentanter som finns runt om på akademien.

Kårstyrelsen ska

- tillsammans med råden revidera kårens åsiktsdokument och utveckla formerna för deras genomförande,
- ha ett gott samarbete med dekanen och vicedekanerna för utbildning och forskarutbildning, samt Fakultetsstyrelsen, Utbildningsrådet och andra fakultetsgemensamma organ,
- genom GUS och direkt med företrädare för universitetsgemensamma organ lyfta frågor som behöver stöd från universitetsgemensamt håll,
- säkerställa alla utbildningsbevakande studenters rättigheter och att deras säkerställa att deras förtroendeuppdrag inte skadar dem vid t.ex. examination eller bedömning,
- vara en aktiv del både av den interna och den externa kvalitetsgranskningen och rekrytera kompetenta studentrepresentanter till externa bedömargrupper,
- arbeta för att de excellenta lärarna ska få använda sin pedagogiska excellens för att utveckla den pedagogiska undervisningen på Sahlgrenska akademien,



- bevaka och stärka studentinflytandet på hela fakulteten och i synnerhet på Institutionen för odontologi,
- ha en kontinuerlig dialog med samtliga utbildningsråd kring utbildningsbevakande frågor på fakultets-, institutions- och programnivå samt utveckla formen för rådsmöten,
- starta upp utbildningsråd på utbildningar där aktiva sådana saknas,
- stötta utbildningsråden vid rekrytering av studentrepresentanter på institutionsnivå, samt
- arrangera internutbildningar för studentrepresentanterna.

Rättssäkerhet

Universitetskanslersämbetet använder ordet rättssäkerhet med betydelsen ”förutsägbarhet i rättsliga angelägenheter”.¹ Rättssäker antagning, utbildning och examination är av största vikt för att utbildningarna på Sahlgrenska akademien ska hålla hög kvalitet och möjliggöra likabehandling under utbildningen. Med detta vill Sahlgrenska akademins Studentkår lyfta vikten av tillgänglig information i så god tid att det är möjligt att planera utifrån denna samt att bedömning av examinerande moment ska präglas av rättssäkerhet och likabehandling.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för att alla examinerande moment ska vara rättssäkra och om möjligt anonymiserade,
- verka för rättssäker bedömning vid gruppmoment,
- genom utbildningsbevakningen lyfta rättssäkerhetsperspektivet i alla utbildningsmoment,
- verka för att lyfta pedagogisk kunskap hos undervisande personal i rättssäkerhetsaspekt för kvaliteten på utbildningarna,
- lyfta vikten av rättssäkerhet i arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet,
- lyfta vikten av kursplanen och tillgänglig information ur rättssäkerhetsaspekt, samt
- verka för att öka studenternas såväl som de anställdas kunskap om studenternas rättigheter.

Arbetsmiljö

Studenters arbetsmiljö är en fråga som länge varit svår att lyfta då studenters delaktighet i det kontinuerliga arbetsmiljöarbetet har haft oklara förhållanden. Senaste åren har ett arbete pågått centralt för att arbeta fram och implementera SAMO i verksamheten. Enkäten med efterföljande rapport om Sahlgrenska akademins studenters psykosociala hälsa har gjorts, publicerats och arbetats mycket med under verksamhetsåren 17/18 och 18/19. Många projekt har nu kommit en del av vägen, men det fortlöpande arbetet med studenters arbetsmiljö måste bevakas av studentkåren.

Kårstyrelsen ska

- fortsätta utveckla ett SAMO-nätverk inom SAKS och arbeta för att rekrytera fler SAMO på alla utbildningar vid Sahlgrenska akademien,
- utveckla utbildningen för SAMO:ar,

¹ UKÄ, *Rättssäker examination*, 2017.



- lyfta perspektiv på både psykosocial och fysisk arbetsmiljö och arbeta för att studenter ska bemötas på ett professionellt sätt,
- bevaka och stärka studenternas psykosociala arbetsmiljö på hela fakulteten och i synnerhet på Institutionen för odontologi,
- följa upp GUS studieplatsrapport,
- följa upp arbetet med studenters arbetsmiljö efter rapporten om den psykosociala ohälsan,
- följa upp det arbetsmiljöarbete som har bedrivits gällande likabehandling-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv, samt
- följa upp byggprojekten på Sahlgrenska akademien.

Internationalisering

Mobiliteten på studenter vid Sahlgrenska akademien är hög och många åker på utbyten, men frågan om internationalisering är större än så. Styrelsen ansvarar för att lyfta frågan om kvalitet i all form av internationalisering så som ut- och inresande studenter, ut och inresande lärare, internationella doktorander samt att främja en kultur som värnar om internationella utbyten.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande miljö för internationella studenter,
- öka möjligheterna för internationella studenter att själva engagera sig i kåren,
- främja arbetet med utbytesavtal av hög kvalitet för alla utbildningar vid Sahlgrenska akademien,
- säkerställa möjligheter till utbyte för alla studenter,
- utvärdera och följa upp de nya urvalskriterierna,
- bevaka användandet av CIM (certificate of international merits) och arbeta för att det implementeras på hela akademien, samt
- främja arbetet med en god utbildningskvalité, både för in- och utresande studenter.

Likabehandling

Likabehandling är inget isolerat uppdrag utan bör genomsyra allt arbete, såväl inom organisationen som utåt gentemot universitetet och övriga. Det konkreta arbetet på SAKS handlar i stor utsträckning om att förmedla kunskap, engagemang och att ständigt föra upp perspektiven på bordet.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande studiemiljö för alla studenter vid Sahlgrenska akademien,
- informera studenterna och synliggöra studenternas rättigheter,
- syna SAKS egen organisation avseende likabehandlingsfrågor,
- arbeta för en breddad genomströmning av studenter på Sahlgrenska akademins utbildningar,
- synliggöra brister och behov avseende likabehandling som berör Sahlgrenska akademins studenter,
- säkerställa alla studenters såväl lika rättigheter som lika möjligheter i studierna på Sahlgrenska akademien, samt



- samordna SAKS deltagande i West Pride-paraden.

Därtill ska ledamot med ansvar för likabehandlingsfrågor leda IRIS arbete och genom IRIS utveckla likabehandlingsarbetet på Sahlgrenska akademien.

Studiesocialt

Styrelsen har också en viktig roll i att styra och samordna den studiesociala verksamheten. Styrelsen har också ett övergripande ansvar för kårens alkoholserving och ska därför tillse att denna följer gällande lagar och regler samt främjar en ansvarsfull alkoholkultur.

Kårstyrelsen ska

- uppmärksamma SAKS 10-årsjubileum,
- tillsätta en balkommitté,
- utveckla formen för socialmöten,
- utveckla och förtäta samarbetet med corpserna och IFMSA Göteborg, bl.a. genom att tidigt på året utvärdera och ev. nyteckna corps- och samarbetsavtal,
- diskutera hur formerna för kårengagemang utvecklas under studietiden och stärka någon form av engagemangstrappa,
- verka för att all studiesocial verksamhet ses som en del av SAKS och att alla utskott känner del av kårgemenskapen,
- planera och genomföra avtackningsaktivitet för alla förtroendevalda inom SAKS, samt
- arbeta för en ansvarsfull alkoholkultur inom SAKS verksamhet.

Arbetsmarknad

Arbetsmarknadsfrågor är ett område som vuxit mycket de senaste åren och har fått en allt större plats i Kårstyrelsens arbete där exempelvis arbetet med arbetsmarknadsmässan Alarm har ålagts en post i Styrelsen. Trycket från olika arbetsgivare att nå studentgruppen har också ökat och vi ser stor potential i att utveckla vårt arbete för att förbereda studenter på en värld efter studierna.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för att alla studenter är schemafria åtminstone under en del av den tid som mässan pågår,
- anordna fler lunchföreläsningar och evenemang vilka kan vara inspirerande och förberedande för studenter inför arbetslivet,
- ta reda på vilka företag/organisationer som studenterna är intresserade av att träffa,
- arbeta med att stärka varumärket Alarm,
- kontakta fler företag inom respektive sektion (farmaci, sjukvård & tandvård)
- marknadsföra Alarm för studenterna, samt
- arbeta fram tydliga riktlinjer kring externa föreningar och organisationers nyttjande av SAKS informationskanaler.

Samarbeten och samverkan

SAKS ingår i flera samarbetsorgan både lokalt och nationellt, för att säkerställa att frågor för våra studenter lyfts brett. SAKS är medlemmar i Sveriges Förenade Studentkårer (SFS), Göteborgs Förenade Studentkårer (GFS), Göteborgs universitets



studentkårer (GUS) samt ett forum för studentkårer inom medicin, vård och hälsa i Sverige (MVH Forum). SAKS är också sedan aktieutskiftningen av GFS delägare i Göteborgs studenters företagsgrupp AB (GSF AB). Dessutom är SAKS genom vissa utbildningsråd medlemmar i programspecifika samarbetsorgan (t.ex. SNAPS och OMSiS).

Kårstyrelsen ska

- utveckla samarbeten med andra hälso- och sjukvårdskårer inom SFS,
- stödja och stärka utbildningsrådets deltagande i programspecifika samarbetsorgan och uppmuntra bildning av sådana på de program där sådana saknas,
- ta ansvar i uppbyggnationen av en ny struktur för GFS,
- bevaka medlemsnyttan och kårernas lika inflytande i GSF, samt
- bevaka och utvärdera det nya systemet kring finansiering av studentmedia.



Kårhusstyrelsen

Löpande verksamhet

- Kårhusstyrelsen skall verka stöttande för Intendenturen genom att hålla nära och god kontakt.
- Kårhusstyrelsen skall inför kårens övriga delar bedriva ett så öppet arbete som möjligt, och kontinuerligt återkoppla till Kårstyrelsen, Fullmäktige och andra som kan påverkas av dess beslut.
- Den underhållsplan som är framtagen av Sustend AB skall i möjligaste mån följas och ligga till grund för större underhållsarbeten.
- Kårhusstyrelsen skall hålla kontakt med Vänföreningen och, i den mån det är möjligt, utveckla ett samarbete med denna.

Hela SAKS kårhus

Kårhusstyrelsen skall aktivt arbeta med att få alla studenter, utskott och studiesociala grupper att känna sig välkomna på Villan.

Optimering av förvaringsutrymmen

Kårhusstyrelsen skall under året genomföra en utvärdering utav utskottens förvaringsutrymmen och skötsel utav dessa.

Villanveckan och Villandagar

Kårhusstyrelsen skall aktivt arbeta för att behålla uppslutningen som uppnåtts under nuvarande verksamhetsår vid Villanveckan och Villandagar, främst från SAKS utskott, råd och corpser.

Fokus under verksamhetsåret

Interiör

Kårhusstyrelsen skall införskaffa ny inredning.

Kårhusstyrelsen skall utvärdera vad som i övrigt kan göras för att förbättra husets interiör, och i den mån det är möjligt att genomföra detta.

Underhållsplanen

Kårhusstyrelsen skall planera och förbereda genomförandet av de punkter som står i underhållsplanen de närmaste åren. Främst avseende finansiering av planerat arbete och kontakt med entreprenörer.



Arbetsterapeuternas utbildningsråd (AtUR)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.



Apotekarutbildningsrådet (AUR)

Löpande verksamhet

AUR ska under verksamhetsåret bedriva utbildningsbevakning för apotekarprogrammet:

- Se till att kurser på programmet utvärderas genom kursnämndsmöten och kursutvärderingar
- Bevaka att kursutvärderingar följs upp
- Tillsä se att studentrepresentanter finns för varje årskurs
- Bevaka att regelverket vid Göteborgs universitet efterföljs
- Bevaka att beslut som tas i UK Farmaci och UK Biomedicin följs.
- Ska försöka ha möten var 5/6 vecka

AUR ska utöver utbildningsbevakningen:

- Arbeta med frågor som dyker upp under verksamhetsåret
- Löpande informera apotekarstudenterna om sitt arbete
- Se till att AURs informationskanaler (GUL-sida, Facebooksida och SAKS hemsida) hålls uppdaterade med relevant information
- Aktivt bevaka SAKS apotekarstudenters intressen i Swedish National Association of Pharmaceutical Students, SNAPS
- Informera om AUR för nya apotekarstudenter under introduktionsveckan, gärna delta vid flera introduktionsaktiviteter samt presentera sig vid ytterligare ett tillfälle under året
- Uppdatera apotekarstudenterna i årskurs två, tre och fyra om AURs verksamhet genom en kortare presentation.

Samarbeten och internt

AUR ska under verksamhetsåret:

- Samverka med de övriga utbildningsråden inom SAKS, bland annat genom deltagande vid rådssammanträden
- Bevaka apotekarstudenternas intressen inom SAKS
- Introducera nyvalda kursrepresentanter i bestämmandeprocesserna vid Göteborgs universitet
- Hålla kontakten med landets övriga studentkårer som företrädar farmacistudenter
- Utvärdera AURs arbete under läsåret.

Projekt

AUR ska under verksamhetsåret:

- Medverka vid, och ta in apotekarstudenternas synpunkter under sammanställa informationen och redovisa för AUR och UK Farmaci
- Anordna en gemensam aktivitet för alla apotekarstudenter
- Följa upp och stödja SNAPS i arbetet med att skapa en identitet, synlighet och rekrytering
- Följa hur frågan om mentorskap och amanuensprogram utvecklas
- Göra google drive med alla tidigare protokoll från kursnämndsmöten.
- Få protokoll från kursnämndsmöten och få dem underskrivna



- Modernisera användandet av kurspärmar
- Ge information och studietips vid kursstart för utvalda kurser
- Få kontakt med receptarieprogrammet.

Fokusfråga

Hålla regelbundna möten.

Ge information och studietips vid kursstart för utvalda kurser.



Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd (BUR)

Löpande verksamhet

I enlighet med arbetsordningen skall BUR arbeta med studiebevakning. Kursrepresentanter från alla klasser skall kunna tala för studenterna inom programmet och på så sätt framföra deras åsikter. En viktig uppgift är att vara länken mellan individen och resten av kåren, en kommunikationslänk. God kontakt mellan programledning, kårens olika organ och studenten är vårt huvudmål så att utbildningen kan utvecklas och förbättras ur studentens synvinkel.

Projekt

- Rekrytera kursrepresentanter från samtliga terminer och inriktningar så att alla studenter är representerade och vet att deras talan framförs.
- Öka kännedomen bland studenter vid programmet om kårens arbete och existens samt verka för nyrekrytering.
- Fortsätta arbetet med att synliggöra yrket och utbildningen genom att delta vid aktiviteter som till exempel ALARM, uppmärksamma BMA-dagen, mässor och öppet hus på KTC.
- Fortsätta ha god studentpresentation enligt vår instanslista.
- Fortsätta med gemensamma aktiviteter inom programmet för att åka sammanhållningen.
- Fortsätta vårt arbete med att rekrytera SAMO.

Samarbeten

- Verka för samarbete mellan andra program på akademien och interprofessionellt lärande såsom det projekt som initierats läsåret 2016/2017 med apotekarprogrammet och sjuksköterskeprogrammet 2014/2015.
- Verka för ökat utbyte mellan de olika utbildningsråden genom att delta vid aktiviteter såsom rådsmöte och andra aktiviteter.

Fokusfråga/or

- Öka gemenskapen mellan de olika årskurserna i programmet med olika aktiviteter, så som BMA sittningen och gemensamma grillningen.
- Öka kommunikationen mellan årskurserna bl.a. genom att fortsätta med vår mentorsverksamhet.



Dietistutbildningsrådet (DiUR)

Löpande verksamhet

DiUR ska sköta studiebevakning löpande och behandla frågor från studenter på Dietistprogrammet. I enlighet med arbetsordningen ska arbetsutskottet i DiUR skicka in rapporter till Fullmäktige och hålla (minst) tre möten per termin. Rådet ska även närvara vid rådssammankomsterna i största möjliga mån. DiUR skall också arrangera så att de dietiststudenter som vill får åka på Kostbollen i Umeå.

Projekt

DiUR kommer att välkomna de nya studenterna och informera om vad DiUR gör och finns för, förslagsvis genom att besöka ettorna några veckor in på terminen innan första mötet. Det skall anordnas arrangemang för studenterna, som till exempel olika sammankomster däribland den årliga julfesten för alla dietiststudenter. Ambitionen är att även kommande verksamhetsår fortsätta arrangera ett antal studiesociala aktiviteter för att stärka banden mellan studenterna.

Samarbeten

DiUR samarbetar med sina motsvarigheter i övriga studieorter på dietistutbildningarna i Uppsala och Umeå. DiUR ska också fortsätta öka samarbetet med DRF.

Fokusfrågor

DiUR:s fokusfrågor är att öka incitamenten för att förbättra delaktigheten i DiUR och på dietistprogrammet samt att stärka banden mellan de olika terminerna.



Doktorandrådet (DoR)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.



Utbildningsrådet för masterprogrammen i folkhälsa och global hälsa (ECoPGH)

ECoPGH will collaborate with SAKS to ensure an evenly distributed understanding of the role of ECoPGH in regard to representation and the following will be considered throughout the course of the financial year;

- Disseminating information about MGH and MPH to new students and to other GU students.
- Creating a conducive learning environment for master students on the MGH and MPH programs through organized activities for study support and interaction.
- Representation of students' opinions on their learning and learning environment and expected learning outcomes.
- Making sure that courses on the program are evaluated by students, in the program collegium and other forums responsible for student affairs.
- Monitoring that course evaluations are followed up.
- Reminding students about following regulations at the University of Gothenburg like no tolerance to plagiarism.
- Shall arrange meetings at least once every month.
- Working on issues that appear during the financial year.
- Continuously inform MPH and MGH students about their work.
- Making sure that ECoPGH's information channels like Facebook page, Instagram account and SAKS website are kept up to date with relevant information. Meeting Notes shall be uploaded on SAKS website.
- Providing information to international students, of possible accommodation scams and other safety issues. Also providing international students with important preparation information for their stay in Sweden, like kindergarten, SFI, accommodation etc.
- Informing about ECoPGH for new MPH and MGH students during the introduction week and present ourselves at another opportunity during the first semester for new students.
- ECoPGH will plan and follow out a potluck/party for students in both years and programs.
- Collaborate with other education councils within SAKS through participation in Council meetings, also keep in contact and communicate with Sweden's other student unions representing MPG and MGH students.
- Introduce newly elected course representatives in the decision-making processes at the University of Gothenburg.
- Evaluate ECoPGH's work during the academic year.
- ECOPGH shall at all times try to engage students of MPH and MGH programs in their student activity plans.



**Utbildningsrådet för masterprogrammet i affärsutveckling och
entreprenörskap inom biomedicin (EntUR)**

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.



Folkhälsovetenskapliga utbildningsrådet (FhUR)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.



Fysioterapeutiska utbildningsrådet (FtUR)

Löpande verksamhet

Fysioterapeutiska utbildningsrådet (FtUR) strävar efter att ha två representanter per termin utöver de tre studenter med uppdrag i form av Ordförande, Sekreterare och Kassör. Arbetet att rekrytera nya medlemmar i termin 1 sker i början på varje termin. Sedan föregående år har vi även tillsatt en Vice Ordförande för att avlasta och hjälpa till med Ordförandens arbete.

Inga förändringar har skett i verksamheten efter att namnbyte till FtUR, tidigare ReUR, gick igenom. FtUR har lunchmöten 4 - 5 ggr/termin, behövs längre tid tillsätts en fokusgrupp för den specifika frågan.

FtUR verkar för en trygg studiemiljö och en gedigen utbildning för de representerade studenterna. Genom att fortsätta utvärdera specifika kurser som fått kritik av studenterna för en bättre utbildning och genom frukost/lunchmöten med programansvarig. Dessa sker 2 - 3 ggr/termin och ger oss möjlighet att diskutera programmets utformning, framtida förändringar och beslut med ett bredare perspektiv än det som tas upp i kursutvärderingar.

Projekt

FtUR har sedan föregående år arbetat för att etablera en rutin kring terminsoverskridande studiesocial aktivitet. Ett större evenemang, Fysiofesten, på höstterminen på Villa Medici. Har hittills varit mycket lyckat och festen har gått av stapeln 2 år i rad. Utformningen av ett mindre event på vårterminen är under arbete. Tanken är en aktivitet utomhus med spel och lekar. Nytt för VT19 har varit att Ordförande i FtUR fungerat som en extra kontaktperson för de utbytesstudenter som valt att komma till Göteborg och lära.

Samarbeten

Samarbete med Fackförbundet Fysioterapeuterna, UK och programledningen.

Fokusfrågor

FtUR arbetar med att öka återkopplingen mellan studenter - FtUR - programansvarig både för att informera om verksamheten men också för att visa på att studenternas åsikter gör skillnad och behövs för att optimera utbildningen.

En ny fokusfråga som FtUR kommer driva är att säkerställa en bättre rutin kring tentamen, gällande bl.a. utformning och innehåll.



Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR)

Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR) strävar efter att ha minst två representanter per kurs från de fyra kurserna på logopedprogrammet samt de tre kurserna på audionomprogrammet.

Tre studenter ska utgöra arbetsutskottet: ordförande, kassör samt sekreterare. Posten som vice ordförande kan innehas av rådets sekreterare eller kassör, alternativt innehas posten av en student som valts till övrig ledamot. LoudUR ska ha representanter i Utbildningskommittén för audiologi och logopedi (upp till 3 ordinarie, 3 ersättare) samt strävar efter att ha representant i Fullmäktige i Sahlgrenska akademins Studentkår (1 ordinarie, 1 ersättare).

Löpande verksamhet

LoudURs löpande verksamhet kommer att bestå av att representera logoped- och audionomstudenterna vid Göteborgs Universitet, delta i bevakning och utveckling samt driva frågor rörande logoped- och audionomutbildningarna. LoudUR ska sträva efter att värva minst fyra nya ordinarie kursrepresentanter till LoudUR; två från respektive program som börjar hösten 2019.

LoudUR ska eftersträva att genomföra en workshop minst en gång per år. Detta ska vara ett tillfälle för alla logoped- och audionomstudenter att umgås över kurserna och programmen. Workshopen ska ha ett tema som kan kopplas till studenternas utbildningar.

LoudUR ska arrangera julfika för studenterna på logoped- och audionomprogrammet för att stärka gemenskapen inom och mellan programmen. Under vårterminen ska logopedernas och audionomernas årliga fest arrangeras av logoped- och audionomstudenter tillsammans för att ge studenter från de båda utbildningarna ett trevligt tillfälle att umgås över program- och kursgränserna.

Projekt

LoudURs mål ska vara att, precis som tidigare år, uppmärksamma Europeiska Logopedidagen den 6e mars 2020, och då sprida information till studenter på Sahlgrenska Akademin om vad logopedi är för något. LoudUR strävar efter att anordna en kurs i tecken som alternativ och kompletterande kommunikation (TAKK). Vår förhoppning är att studenter från logoped- och audionomprogrammet är intresserade av att i samarbete med LoudUR anordna denna kurs där alla SAKS-medlemmar på Sahlgrenska Akademin välkomnas. Vår förhoppning är att studenter vid något av programmen är intresserade av att i samarbete med LoudUR anordna denna kurs under studieåret 19/20.

LoudUR har tidigare stöttat logopedstudenter som planerat och utfört röstträning för lärarstudenter. Om intresse finns ska LoudUR bistå med det stöd som behövs.

Samarbeten

LoudUR kommer att arbeta för ökat samarbete mellan kurserna på logoped- och audionomprogrammen, ökad kontakt med övrig verksamhet i SAKS samt med att sprida information om logopeder och audionomer både gällande yrke och utbildning.

LoudUR ska även sträva efter att hålla kontakt med de andra utbildningsorterna och med Svenska Logopedförbundets Studentsektion (SLOSS) för att följa utbildningsbevakningen nationellt. Om möjligheten finns ska även samarbetet med Nationell Organisation för Audiologistuderande (NOAS) återupptas.



Fokusfrågor

LoudUR ska arbeta för att information om vår verksamhet löpande sprids till studenterna. Information läggs upp i vår Facebook-grupp för audionom- och logopedstudenter (LoudURs vänner) och vid behov även mailas ut till studenterna. På SAKS hemsida ska protokoll läggas ut löpande och uppdateringar göras vid behov. LoudUR ska arbeta för att alla studenter vid audionom- och logopedprogrammet har kunskap om vilka LoudUR är och vad vi kan göra för dem.



Läkarutbildningsrådet (LUR)

Löpande verksamhet

- Fortsatt arbeta för att så många terminer som möjligt är representerade i LUR och att så många som möjligt närvarar på mötena, genom att göra mötena så givande som möjligt för samtliga deltagande, detta genom att fokusera på diskussionspunkter och skapa ett öppet klimat.
- Fortsätta att öka LUR:s synlighet och transparens t.ex. genom närvaro på sociala medier, att tydligt annonsera när och var vi har våra möten sker, sprida sammanfattningar om vad som diskuterats på mötena. LUR har också planer på att ha en anslagstavla i längan med överskådlig information om aktuella fokusfrågor och vår verksamhet.
- Fortsätta arbetet med effektivisering av möten genom att man i förväg rapporterar in om hur kurser fungerar för att kunna fokusera på de kurser som har problem under mötena.
- Tillsätta studentrepresentanter till och genom dem föra studenternas talan vid alla LPK:s arbetsgruppers, kommittéers och institutionsråds möten som behöver studentrepresentanter.

Projekt

- Information för termin ett om LUR och vår verksamhet. Detta görs dels i samband med deras introduktionsvecka, där LUR informerar om studiebevakning och hur man kan engagera sig, dels i samband med föreningsmässan där de nya studenterna kan bekanta sig med utbildningsrådet i ett mer informellt sammanhang och ställa frågor.
- Åter igen starta upp systemet med kursfaddrar för att på ett bättre sätt följa kursernas utveckling longitudinellt, speciellt under de tidigare terminerna där kursrepresentaterna kan behöva extra stöd i sitt utbildningsbevakande arbete.
- Bevaka utbildningskvaliteten i samband med att programmet expanderar, med särskilt avseende på regionalisering och lokaltillgång.
- Bevaka arbetsmiljön på programmet genom att försöka rekrytera en eller flera SAMO samt bibehålla kontakt med denne/dessa.
- Vara värdort för OMSiS (Ordförandekonventet för medicine studerande i Sverige).

Samarbete

- Fortsätta samarbetet med Läkarprogramkommittén samt övriga kommittéer, institutionsråd och arbetsgrupper där LUR för läkarstudenternas talan.
- I augusti 2019 skicka tre representanter från LUR till AMEE (Association for Medical Education in Europe) i Wien.
- Representera Sahlgrenska läkarstudenter vid nationella OMSiS-möten och läkarprogrammets programlednings årliga möten.
- Fortsätta samarbetet mellan LUR, kårstyrelsen och de andra utbildningsråden inom Sahlgrenska akademien.
- Utveckla samarbetet med Sveriges Läkarförbund Student (SLF) Göteborg för att åstadkomma en bättre arbetsfördelning inom den utbildningsbevakande verksamheten. Fortsätta att samarbeta med SLF Göteborg kring ett årligt handledarpris.



Fokusfrågor

- Följa upp arbetet med psykisk ohälsa bland läkarstudenter som varit en fokusfråga tidigare verksamhetsår.
- Fortsätta arbetet med det 6-åriga läkarprogrammet genom att ha studentrepresentanter i arbetsgruppen som arbetar med att utforma en ny utbildningsplan. Ha en tät kontakt med arbetsgruppen och transparens i de beslut som fattas kring det 6-åriga programmet.
- Fortsätta arbetet med studenters arbetsmiljö med avseende på diskriminering och trakasserier inom utbildningen, både från akademins håll, mellan studenter och ute i klinikerna.



Odontologiska utbildningsrådet (OUR)

Löpande verksamhet

- OUR ska under verksamhetsåret bedriva utbildningsbevakning för Tandläkarprogrammet, Tandhygienistprogrammet, Tandteknikerprogrammet, samt Kompletterande utbildning för tandläkare med utländsk examen.
- Gå ut till termin ett på tandläkar-, tandhygienist- och tandteknikerprogrammen under introduktionen och informera om OUR och se till att klassrepresentanter utses inom kort.
- Se till att kurser utvärderas och att resultatet av dessa utvärderingar återkopplas till studenterna.
- Bevaka att bristerna som tagits upp i kursutvärderingar åtgärdas.
- Bevaka att regelverket vid Göteborgs universitet efterföljs.
- Välja studentrepresentanter till Utbildningskommittén, Institutionsrådet, Kursnämnden och dess arbetsgrupper.
- Hålla OUR:s sida på GUL, Facebook samt SAKS hemsida uppdaterad med relevant information.

Projekt

Odontologens Hedersmedalj

- OUR skall utlysa nomineringar till Odontologens Hedersmedalj och utse vinnaren samt dela ut medaljen i samband med Wintergalan.

Alarm

- OUR skall årligen finnas representerade på arbetsmarknadsmässan Alarm för att kunna svara på frågor och hålla en öppen dialog med studenter.

Samarbeten

- Sveriges Odontologiska Föreningar (SOF) är benämningen på mötet som ska hållas två gånger per år mellan Sveriges fyra odontologiska föreningar (Umeå, Stockholm, Göteborg och Malmö). Mötet är till för att utbyta erfarenheter och diskutera frågeställningar som kan påverka samtliga utbildningsorter. OUR ska delta under dessa möten, men även arbeta för ett närmare samarbete under resten av året.
- Utse studentrepresentanter till Forum för Odontologisk Grundutbildning, FOG.
- OUR skall samverka med de övriga utbildningsråden under SAKS och medverka på rådsmöten.

Fokusfrågor

- Arbetet med kursplaner kommer vara i fokus under verksamhetsåret 2019/2020.
- Att fylla studentrepresentantplatserna på institutionen samt engagera studenterna.
- OUR ska även jobba med andra frågor som kommer upp under verksamhetsåret.



Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.



Sex elegans

Syfte

Sex Elegans är Sahlgrenska akademins Studentkårs sexmästeri och består av Pubis och Dr Kock. Vi förser framförallt SAKS-medlemmar, men även resten av Göteborgs studenter, med pubar och sittningar, vilket ger möjlighet till studiesocialt engagemang. Vi bedriver vår verksamhet genom att öppna upp SAKS stolthet Villa Medici för pub och fest, vilka är tillgängliga för SAKS-medlemmar och andra studenter. Vi har ambitionen att så många fredagar som möjligt ha pub, ofta med ett specifikt tema och alltid med ambitiös och vällagad mat. Utöver detta vill vi även ha sittning två gånger per termin, d.v.s. IdrU-galan och en sittning med specifikt tema. Två eller fler gånger per termin ska vi även hålla storpubar, vilket innebär att båda våningarna är öppna och det finns dansgolv i festsalen.

Vi jobbar för att upprätthålla Villa Medici som en naturlig samlingspunkt, vilket ska göra så att så många som möjligt ska förknippa den med en rolig och aktiv studietid. Vi står även för många event under årets höst- och vårensparken, då vi möjliggör organiserad alkoholserving under insparksevent. Det sker ett kontinuerligt samarbete med IntrU för att ge de nya studenterna en fantastisk start på sin utbildning.

Sex Elegans jobbar också för integration, inte bara mellan kurserna på programmen, utan även de andra universiteten i Göteborg. Detta genom bland annat Trekanten, som är ett samarbete med Handelshögskolan och Chalmers. Vi skapar möjlighet att knyta nya kontakter och öppna dörrar.

Sex Elegans skapar även ofta grunden för framtida kårengagemang. Detta då vi rekryterar många medlemmar i tidiga terminer och beprövad erfarenhet visar att många sedan går vidare med andra uppdrag inom SAKS.

Sist men inte minst handlar Sex Elegans om att alla ska ha kul, att alla ska vara glada och att ingen ska vara ledsn. Det handlar om att vi i föreningen skapar en gemenskap och bildar en (stor) kårfamilj, som sprider glädje till andra medlemmar varje tillfälle vi kan.

Löpande verksamhet

Sex Elegans ska:

- Anordna fredagspubar på Villan, med vision att arrangera dem så ofta vi kan.
- Arbeta för mer integration mellan programmen och inkludera fler av SAKS grenar i Villans gemenskap.
- Arbeta för en variation av event, alltså att ha vanliga fredagspubar, storpubar och sittningar. Ett mål är att ha två storpubar och två sittningar per termin.
- Fortsätta samarbeten med andra universitet, till exempel med Industriell Ekonomi och Handels men även söka nya samarbeten.
- Befästa de traditioner vi har startat och som gör föreningen mer kontinuerlig. Detta inkluderar en medaljceremoni när man avträder, kröningsceremoni när nya styrelsen tillsätts och en årlig återföreningsfest för alla som har suttit i vår styrelse.
- Åka på en gemensam resa till Styrso
- Anordna årets största event för Sex Elegans – BERGETPUBEN.
- Ha regelbundna stormöten och styrelsemöten.



- Ha en bra och uppstyrd aspinspark, där vi når ut till alla SAKS-program och skapar en bra gemenskap tidigt.
- Sprida Sex Elegans namn och synas utåt på hela Medicinareberget, Hälsovetarbacken och även på andra universitet.
- Ha en god stämning inom Sex Elegans och bidra till alla känner sig välkomna inom utskottet samt kåren.
- Ha fler gemensamma event för Sex Elegans medlemmar, för att skapa ännu mer gemenskap och tillhörighet.
- Se till att fler medlemmar i Sex Elegans går SUS – kursen i ansvarfull alkoholserving.
- Ha en bra och tydlig överlämning till nästa generation, där vi säkerställer en smidig start och underlättar så mycket vi kan.
- Se till att alla samarbeten med andra skolor blir väl utförda och att alla inblandade känner sig delaktiga. Samtidigt ska vi inte tappa vår kärna som fortfarande är fredagspubarna. Där vill vi att alla pubar ska hålla lika hög standard och vara lika välplanerade vad gäller tema och aktiviteter på puben till exempel.



Mysutskottet (MU)

Syfte

Mysutskottet skall genom olika aktiviteter främja gemenskap inom SAKS.

Löpande verksamhet

Mysutskottet skall bedriva studiesocial verksamhet för SAKS samtliga program på Villa Medici och andra platser, med fokus på mysiga aktiviteter. MU är enligt tradition ansvariga för bakisbrunchen, som representerar slutet av insparken. Stormöten sker två gånger per termin, styrelsemöten sker en gång per månad.

Vi kommer att använda oss av sociala medier, hemsidan och affischering för att marknadsföra våra event.

Projekt

Nästa år planeras för bakisbrunch både vid start av HT19 samt VT20. Vi kommer att arbeta för samarbeten med insparkskommittéerna under respektive termins introduktionsveckor.

Rekryteringsevent kommer att arrangeras i början av varje termin.

Målsättningen är att arrangera två externa event per månad. Idéer på event innefattar grillkvällar, julbak, afternoon tea, sushikväll, spelkväll, mario kart-turnering m.m. En viktig del av MUs kommande arbete är att optimera kostnader för att arbeta mot en självförsörjande budget.

Mer fokus kommer även att läggas vid interna aktiviteter. Vi kommer fortsatt att arrangera en kick off per termin för att välkomna nya medlemmar. En ansvarig person för interna aktiviteter kommer att utses av styrelsen.

Samverkan

MU hade under verksamhetsåret HT18/VT19 haft samarbeten med Gör7K, Hävok, Columna, Spexet och Gleacellerna. Vi är mycket glada över att ha fått till denna bredd på samarbeten och kommer att fortsätta arbeta aktivt för fler samarbeten framöver.

Fokusfrågor

Mysutskottet ska fortsätta vara ett utskott tillgängligt och välkomnande för alla program, vilket även involverar rekrytering från alla håll. Nu när vi har ett större medlemsantal kommer fokus ligga på att fortsätta med kvalitetsevent och god stämning i utskottet. Med stora förändringar i styrelsens sammansättning till kommande läsår så kommer stort fokus ligga på att övergången blir smidig med god kontakt mellan avgående och tillträdande styrelse.



Idrottsutskottet (IdrU)

Löpande verksamhet

Varje lördag klockan 9–12 kommer diverse bollsporter anordnas i A-hallen på Fysiken Gibraltargatan. Innebandy klockan 9 och fotboll klockan 10. Mittentimman varierar. För detta krävs en stående bokning av A-hallen på Fysiken Gibraltargatan.

Planerade aktiviteter

- Insparksevent på tillägnad dag under respektive termin för inspiranter och insparkskommittéer i samarbete med Introduktionsutskottet. Under höstterminen anordnas eventet utomhus medan vårterminens event är i behov av en gymnastikhall.
- Representation på Föreningsmässan under respektive termin.
- Minst två turneringar per läsår: En beachvolleyturnering under hösten och en fotbollsturnering under våren. Sannolikt en badmintonturnering om budgeten tillåter.
- Extrapass inom varierande sporter utspritt över terminen med syftet att erbjuda ett bredare utbud av fysisk aktivitet samt involvera de studenter som inte intresseras av lördagens bollsporter.
- En IdrU-gala per termin.

Projekt

Sprida IdrUs verksamhet ännu bättre till samtliga program genom att dels lägga ett större ansvar på introduktionskommittéerna under insparken men även fortsätta uppdatera våra kanaler på sociala medier och vara tillgängliga för frågor via mail. Vid tillfällen då plansch sätts upp alltid inkludera Hälsovetarbacken.

Ordna ett större extraevent likt Vinter-OS 2018 samt producera ytterligare en film m.h.a. Luka Blazevic.



Internationella utskottet (INTET)

Syfte

Intets syftar främst att anordna aktiviteter för ankommande utbytesstudenter, men även svenska studenter, som studerar vid Sahlgrenska Akademin. Målet är att vi genom dessa aktiviteter ska ha roligt tillsammans och därmed öka chanserna till en lyckad internationalisering, men även att utbytesstudenterna ska få lära sig mer om Sveriges kultur och seder.

Intet ska även jobba med att underlätta så gott som de kan för anländande studenter. Detta görs dels genom att finnas tillgängliga på mail vid frågor innan ankomst, men främst genom att tilldela en fadder till varje ankommande utbytesstudent samt bildandet av faddergrupper för de inkommande mastersstudenterna. Faddrarnas syfte är att agera som behjälpligt stöd och då främst vid ankomst.

Löpande verksamhet

Intet kommer anordna ungefär två aktiviteter per månad för utbytesstudenter, mastersstudenter, freemovers, faddrar och svenska studenter som är intresserade av internationalisering. De ska inbjuda till att uppleva Göteborgs och Sveriges kultur, traditioner och historia, samt till att träffa nya vänner. Ansvar för aktiviteterna fördelas omväxlande mellan en eller fler ledamöter i Intets styrelse. De ska förläggas på varierande tider för att öka tillgängligheten. Exempel på aktiviteter är påsk- och julfirande, utflykter, bowling, Lisebergsbesök och skridskoåkning mm. Inbjudan till och information om aktiviteterna ska skickas ut via mail ungefär en vecka innan de äger rum samt läggs ut som inlägg i Intets facebookgrupp. Aktiviteterna ska i möjligaste mån vara gratis för studenter vid Sahlgrenska Akademin. Övriga studenter får delta i mån om plats och ska betala självkostnadspris och en mindre avgift för måltid och fika. Intet ska arbeta för att engagera studenter från alla program och årskurser på Sahlgrenska Akademin genom marknadsföring, bland annat via Intets Facebooksida och instagramkonto. Intet ska även försöka engagera både faddrar och utbytesstudenter i aktiviteterna för att skapa gemenskap.

Faddrar ska i möjligaste mån fördelas så att de studerar på samma program som utbytesstudenterna.

Intets styrelse ska ha möte minst fyra gånger per verksamhetsår.

Intet kommer under verksamhetsåret vara representerat på föreningsmässorna och Sahlgrenska akademins internationaliseringsdagar.

Rekrytering av nya ledamöter ska ske minst 1 gång per termin. Detta kommer ske bland annat genom utskick av mail och via en informationskväll.

Ekonomi

Intets verksamhet har under det föregående verksamhetsåret finansierats av Sahlgrenska akademien genom Sahlgrenska Akademin International Office (SAIO). Förhoppningen är att detta kommer försätta även under kommande år.

Internationaliseringsarbete

I samråd med styrelsen för SAKS kommer Intet att arbeta för internationalisering av alla program på Sahlgrenska akademien genom samarbete med Sahlgrenska Akademin International Office (SAIO), samt genom löpande kontakter med Sahlgrenska akademins internationella koordinatörer.



Mål och särskilda fokusfrågor för 2019/2020

- Att rekrytera fler ledamöter till Intets styrelse från olika program och årskurser för att Intet ska fortsätta finnas, samt ge de nya styrelsemedlemmar en ordentlig genomgång och stöd genom terminen så att de lär sig det som behövs för att kunna ta över.
- Att anordna aktiviteter 2 gånger per månad som uppskattas lika mycket av utbytesstudenterna som under föregående läsår.
- Att hitta nya lösningar för att underlätta fördelningen av faddrar till utbytesstudenterna och försäkra oss om att faddrarna utför sina uppdrag för att minska kraven på Intets styrelse.
- Att öka samarbetet mellan Intet och andra utskott inom SAKS, bland annat genom att ordna aktiviteter tillsammans med dem och bjuda in dem till Intets aktiviteter.
- Att nå ut till fler program och årskurser genom fortsatt marknadsföring via bland annat Saks nyhetsbrev och föreningsmässan samt marknadsföra Intet mer genom att vara synligare i längan.
- Att samarbeta med GISA och Intu för att kunna ordna ett stort gemensamt event per termin



Studenter i Forskning (SiF)

Syfte

Studenter i Forskning (SiF) syftar till att tillvarata och främja forskningsintresset för studenter på Sahlgrenska Akademin samt skapa en plattform för kommunikation för forskande studenter både lokalt och nationellt.

Löpande verksamhet

- Månadsvisa styrelsesammanträden.
- Kontinuerligt arrangera forskningsföreläsningar, laboratorierundvandringar och andra aktiviteter som stimulerar forskningsintresse.
- Informera Sahlgrenska Akademin om olika program om föreningens aktiviteter och de forskningsmöjligheter som finns.
- Agera bollplank för forskningsintresserade studenter.
- Uppdatera och expandera vår forskningshandledardatabas.

Projekt 2019/20

- Fortsätta studentutskottets spridning bland studenter på olika program på Sahlgrenska.
- Utveckla och förnya vårt aktivitetskoncept.
- Utveckla och förnya vårt rekryteringskoncept.
- Se över förvaltningsmöjligheter av SiF's stipendiepengar.
- Arbeta för att alla studenter på Sahlgrenska akademien ska ha möjlighet forska.
- Inleda projektet "Doktorand för en dag" med Apotekarprogrammet.

Samverkan

- Samarbeta med utbildningsråden för att bättre kunna nå ut till forskningsintresserade studenter på andra program och tillgodose deras behov.
- Samarbeta med ledningarna för de olika programmen för att se hur vi kan öka möjligheterna för studenter som vill forska.
- Samarbeta med Apotekarprogrammets ledning angående projektet "Doktorand för en dag".
- Samarbeta med IFMSA angående sommarforskningsutbyten.
- Samverka med andra SiF-föreningar i landet.

Fokusfråga

SiF:s kärnverksamhet på Sahlgrenska Akademin och breddade forskningsmöjligheter för dess studenter.



Gleeacellerna

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.



Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.



Likabehandlingsutskottet (IRIS)

Syfte

Individens Rätt I Studier (IRIS) kommer att fortsätta att sträva och arbeta för likabehandling utifrån de sjudiskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning samt ålder. Det övergripande målet för IRIS är att stärka likabehandlingens status på Sahlgrenska akademien och föra upp dess frågor på bordet, detta genom att i den löpande verksamheten medvetandegöra likabehandlingsfrågor på olika nivåer.

Löpande verksamhet

Vara ett forum för intresserade studenter och därigenom rymma tankeutbyte och fortbildning i likabehandlingsfrågor. IRIS är tänkt som ett forum för såväl diskussion som för aktivt påverkansarbete mot Sahlgrenska akademien. Detta kan ske i många tänkbara former, t.ex. lunchföreläsningar, debatter kring aktuella ämnen, besök av kulturevenemang, filmvisningar, middagar m.m. Sprida medvetenhet om likabehandlingsfrågor bland medstudenter genom att bjuda in till IRIS-evenemang. Bistå styrelsens ledamot med ansvar för likabehandlingsfrågor i arbetet att medvetandegöra Sahlgrenska akademien och SAKS egna verksamheter som arbetar med likabehandlingsfrågor. Uppmärksamma de samma på eventuella strukturella problem inom verksamheterna. Vara en möjlig kontakt för studenter som upplevt diskriminering.

Projekt

Arrangera minst ett evenemang per termin riktat till SAKS alla medlemmar, till exempel lunchföreläsningar. Bistå Kårstyrelsen i arbetet med att arrangera SAKS deltagande i West Pride-paraden.

Samarbeten

IRIS bedriver sin verksamhet under ledning av kårstyrelsens ledamot med ansvar för likabehandlingsfrågor. Arbetet gentemot Sahlgrenska akademien sker i tätt samarbete med Kårstyrelsen. I övrigt hoppas IRIS att under året etablera kontakt med andra studentföreningar och kårer som aktivt arbetar med likabehandlingsfrågor.

Fokusfrågor

Likabehandling är ett i storlek brett fält där arbetet i olika skeden med fördel riktas och centreras kring någon av många aspekter. Exempel på detta kan vara någon av de sju diskrimineringsgrunderna enligt lag (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning och ålder), intersektionella perspektiv, likabehandling/negativ särbehandling som vidare begrepp eller någon av minoritetsgrupperna bland Sahlgrenskas studenter så som studenter med barn eller doktorandstudier. Mot bakgrunden att IRIS vill väcka glöd och engagemang kring likabehandlingsfrågor och att arbetet bedrivs på ideella grunder så måste dock en eventuell fokusfråga utgå ifrån den entusiasm och iver som finns hos de som ska bedriva arbetet. Vi vill därför överlåta åt kommande års styrelse att rikta IRIS verksamhet mot de frågor som för denna framstår som särskilt relevanta.



Marskalkeriutskottet (Mask)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.



GAMeterna

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.



Fotoutskottet (FotU)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.