



## Verksamhetsplan 2022/2023

*Den 2 maj 2022 – Elina Falsafi Tonekaboni*

Verksamhetsplanen 2022/2023 är en plan för vad Sahlgrenska akademins Studentkårs verksamhet under verksamhetsåret 2022-07-01 – 2023-06-30. Verksamhetsplanen är uppdelad efter organ, där varje organ lägger sitt eget förslag till verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2022/2023 .....	1
Kårstyrelsen .....	3
Kårhusstyrelsen .....	17
Arbeterapeuternas utbildningsråd (AtUR) .....	19
Apotekarutbildningsrådet (AUR) .....	20
Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd (BUR) .....	22
Dietistutbildningsrådet (DiUR) .....	24
The PhD Student Council (Doktorandrådet, DoR) .....	26
[ECOPGH – Educational Council of Public and Global Health] .....	28
Utbildningsrådet för masterprogrammet i affärsutveckling och entreprenörskap inom biomedicin (EntUR) .....	30
Folkhälsovetenskapliga utbildningsrådet (FhUR) .....	31
Fysioterapeutiska utbildningsrådet (FtUR) .....	32
Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR) .....	33
Läkarutbildningsrådet (LUR) .....	36
Odontologiska utbildningsrådet (OUR) .....	38
Sjukhusfysikernas Utbildningsråd (SfUR) .....	40
Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR) .....	41
Sex Elegans .....	42
Mysutskottet (MU) .....	44
Friluftskottet (FrilU) .....	45
Idrottsutskottet (IdrU) .....	46
Introduktionsutskottet (IntrU) .....	48
Internationella utskottet (INTET) .....	49
Studenter i Forskning (SiF) .....	51
Gleacellerna .....	54
Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS) .....	57
Likabehandlingsutskottet (IRIS) .....	60
Marskalkeriutskottet (MASK) .....	61



<b>GAMEterna</b> .....	<b>62</b>
<b>Fotoutskottet (FotU)</b> .....	<b>63</b>
<b>Cerebellum</b> .....	<b>64</b>
<b>Columna Vertebralis</b> .....	<b>65</b>
<b>Connexus Tuba</b> .....	<b>69</b>
<b>Gôr7k</b> .....	<b>70</b>
<b>HäVOK</b> .....	<b>71</b>
<b>Perikollonitis</b> .....	<b>72</b>



## Kårstyrelsen

Kårstyrelsens primära funktion är att vara det högst beslutande, operativa organet inom SAKS. Detta betyder att Kårstyrelsen ska styra SAKS dagliga verksamhet och se till att fullfölja sin roll. Kårstyrelsen ska arbeta strategiskt för att förvalta och stödja alla delar av SAKS verksamhet. Kårstyrelsen samordnar också utbildningsbevakningen på fakultetsgemensam nivå och representerar SAKS utåt. I detta ingår också att se till att alla organ följer SAKS styrdokument och sina, av Fullmäktige beslutade, verksamhetsplaner och budgetar.

## Fokusfrågor

Varje år har Kårstyrelsen en eller två frågor som de arbetar lite extra med. För verksamhetsåret 2022/2023 har Kårstyrelsen valt att ha tre fokusfrågor: en utbildningsfråga, en studiesocial fråga och en intern organisatorisk fokusfråga. Målsättningen är att kårstyrelsen framöver ska välja en utbildningsfråga och en studiesocial fråga i tvåårsperioder som löper omlott, medan den organisatoriska frågan väljs årligen. Syftet är att under begränsad tid lägga särskilt engagemang vid några aktuella frågor.

	21/22	22/23	23/24
Utbildning	Digitalisering	Framtidens lärandemiljöer	
Studiesocialt	Studiesocial återupplivning		
Intern organisation	Struktur och kommunikation	Omorganisation av SAKS organisation	

## Framtidens lärandemiljöer

Fokusfrågan för utbildning verksamhetsåren 20/21 samt 21/22 var digitalisering. Detta var ett resultat av den då pågående pandemin som medförde en hastig omläggning av alla utbildningar på Sahlgrenska akademien till storskalig distansundervisning. Nu när samhället mer eller mindre har återgått till det gamla vanliga så ser man ett intresse från medarbetare och studenter på Sahlgrenska akademien av att fortsatt använda sig av delar från den pandemi-anpassade undervisningen som anses ha varit fördelaktiga och fortsatt applicera det till undervisningen och utbildningarna.



Att fokusera på ”framtidens lärandemiljöer” blir ett sätt för kårstyrelsen att som nämnt se över vilka delar som var fördelaktiga, hur det kan appliceras till undervisningen och utbildningarna och samtidigt bevara den traditionella campusförlagda undervisningen. I SAKS åsiktsdokument *Utbildning på distans och digitalisering* förekommer styrelsens åsikter kring detta. Åsiktsdokumentet är ett levande dokument och ska användas som ett verktyg för SAKS i dessa frågor.

Blandade undervisningsformer kommer mest troligt bli alltmer vanligare, och därför är fokus på hur framtidens lärandemiljöer relevant.

Även om det under pandemin förekommit brister i utbildningskvalitet, har omställningen även fört gott med sig. Kåren behöver, ur ett studentperspektiv, lyfta fram och verka för ett bevarande av de positiva aspekterna som framkommit under omställningen, för tiden efter pandemin. Arbetet med att utveckla undervisningen i digitala miljöer för framtidens utbildning sker både på Sahlgrenska akademien och på universitetsgemensam nivå.

### *Pedagogik*

Undervisningen som fortsatt sker via digitala plattformar behöver SAKS bevaka. Detta för att se över att den pedagogiska utvecklingen följer med.

Kårstyrelsen ska

- använda lärdomar från pandemin i påverkansarbetet,
- verka för att lärare och föreläsare på SA får möjlighet till pedagogisk kompetensutveckling med fokus på digital undervisning,
- upprätthålla studentinflytandet i digitaliseringsprocessen,
- vara med och forma framtidens utbildning på fakultets- och universitetsgemensam nivå,
- bevaka att lärare är tillgängliga även vid distansundervisning,
- bevaka att oavsett undervisningsform ska pedagogiken upprätthållas till högsta möjliga standard.

### *Sociala aspekter*

För att prestera i sina studier och upprätthålla en god fysisk och psykisk hälsa är det viktigt att umgås med och träffa andra människor i olika sammanhang. Att möta och kommunicera med andra är viktigt inför arbetslivet.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för att utbildningen främjar studenternas kommunikations- och samarbetsförmåga,



- bevaka att lärare finns tillgängliga för studenter även vid användande av föreläsningar på distans och inspelat undervisningsmaterial,
- se över studenternas behov när det kommer till campusförlagd undervisning kontra digital undervisning,
- se till att det förekommer en god balans mellan campusförlagd undervisning och digital undervisning.

### *Digitala verktyg och hybridundervisning*

Som en del av framtidens lärandemiljöer förväntas digitala verktyg och hybridundervisning spela en större roll än vad den tidigare gjort. Som tidigare nämnt är målet att ta de delar av pandemin som var fördelaktiga och fortsätta applicera de till framtidens lärandemiljöer.

I samtal om framtidens lokaler förekommer ord som ”multisal” och ”hybridsal” - undervisningslokaler som tillåter en hybridundervisning med möjlighet att digitalt ansluta till föreläsningar på berget. För att framtidens lärandemiljöer ska kunna utvecklas så bör man se över hur effektiva och optimala dessa resurser är och utveckla de så långt som möjligt. Detta för en god kvalitet på undervisningen.

Kårstyrelsen ska

- påverka den fysiska och pedagogiska utformningen av hybridundervisning,
- verka för att Sahlgrenska akademien använder högkvalitativa digitala verktyg som främjar inlärning,
- bevaka utvecklingen av hur digitala verktyg och hybridundervisning tar plats i undervisningen.

### **Studiesocial återupplivning**

Under verksamhetsåret 20/21 försatte pandemin SAKS studiesociala verksamhet i en koma. Det har lett till att engagemanget minskat markant och det har varit svårt att motivera engagemang när fysiska tillställningar ej varit möjliga. Under verksamhetsåret 21/22 har den studiesociala verksamheten äntligen börjat vakna till liv igen. Det förekommer ett stort intresse bland studenterna att närvara vid studiesociala evenemang återigen, vilket SAKS ser på som positivt. Det är dock viktigt att den studiesociala verksamheten får fortsatt mycket omtanke och bevakning. Det var många studenter som påbörjade sina studier under pandemin och har därmed gått miste om mycket som det studiesociala har att erbjuda. Det är viktigt att nå ut till dessa studenter för att tillkännage den studiesociala verksamheten som erbjuds inom SAKS. Det är viktigt att fortsätta engagera studenter och visa alla Sahlgrenska akademins studenter att det är värt att investera sin tid i kåren och dess verksamhet.



### *Samarbete*

Kåren arbetar kontinuerligt med att uppmana engagemang från studenter på alla program på Sahlgrenska Akademin. Tidiga kontakter med studenter på sitt program men även på andra program skapar en väg in för engagemang efter insparken. Insparken är den första kontakt som de nya studenterna har med kåren och det är oftast här intresset för engagemang växer fram. Genom att skapa en inkluderande och programövergripande inspark skapas tidiga kontakter som leder till ökat engagemang. Att samarbeta med andra studentkårer i Göteborg skulle även innebära att kåren arbetar för att bredda studenternas sociala sammanhang och stärka studentlivet i Göteborg.

Kårstyrelsen ska

- stötta IntrU i sitt arbete som samordnare av insparken,
- uppmuntra IntrU till att tidigt under insparken arrangera ett stort gemensamt event,
- uppmuntra insparkskommittéerna till ett utökat samarbete under insparken,
- skapa samarbeten mellan olika studentkårer i Göteborg,
- utveckla forum för samarbeten mellan utskott.

### *Rekrytering och engagemang*

Detta går hand i hand med samarbeten då det är vanligt att i början av studietiden, innan man har hittat sin tillhörighet i kåren, engagera sig tillsammans med sitt kompisgäng. Genom att tidigt uppmuntra studenter till att engagera sig blir det lättare att hitta nya medlemmar till Kårstyrelsen, utskott etc. eftersom det då kan ge personen i fråga chansen att landa i beslutet och blir uppmuntrad vid flera tillfällen, vilket ökar sannolikheten till att personen engagerar sig.

Kårstyrelsen ska

- tidigt under verksamhetsåret börja arbeta med rekrytering,
- öka synlighet i korridorerna (Medicinarlängan, HVB, Odontologen),
- uppmuntra alla delaktiga i SAKS att marknadsföra sig i korridorerna,
- fortsätta synliggöra vårt arbete på sociala medier,
- delta på utskottens evenemang för att stärka sammanhållningen i SAKS och styrka att ALLA studenter som studerar på Sahlgrenska akademien och är medlemmar i SAKS är SAKS.

### *Tillgänglighet*

Många av våra evenemang är billiga och anpassade till en students inkomst, men när det kommer till större evenemang som exempelvis vårbalen är det ofta plånboken som styr ifall man kan delta eller ej. SAKS vill inte att studenter ska behöva välja att avstå från



sådana evenemang av den anledningen. Därför vill vi undersöka möjligheten att hitta sponsorer etcetera just för att minska kostnaden. Det är också viktigt att det är fysiskt möjligt för alla studenter att delta på våra evenemang genom att även tänka på logistiken vid planering av evenemang utanför Hvillan.

Kårstyrelsen ska

- hitta lämpliga sponsorer för ett långsiktigt samarbete för evenemang,
- arbeta för att alla evenemang i den mån det är möjligt är tillgänglighetsanpassade,
- ha som målsättning att samtliga evenemang passar en students plånbok,
- verka för att alla evenemang är socialt inkluderande för alla studenter på Sahlgrenska akademien,
- möjliggöra deltagande även för de studenter som inte är svensktalande.

### **Omorganisation av SAKS organisation**

Sedan 2010 har kårens organisation genomgått en del förändringar. Det började redan då när dåvarande Medicinska föreningen i Göteborg, Odontologiska föreningen och Hälsovetenskapliga studentkåren slogs samman och blev till det vi idag känner till som Sahlgrenska akademins Studentkår.

Från att vi blev en enad kår så har organisationen genomgått flera generationsskiften och de vid starten uppsatta organisationsformerna har gradvis utvecklats till dagens SAKS, samtidigt som förutsättningarna för studentkårsverksamhet drastiskt förändrats. Vi anser därför att det är hög tid att reflektera kring, utvärdera och eventuellt omvärdera SAKS grundläggande organisatoriska sammansättning för att skapa en studentkår som på bättre vis ger fler möjligheter att engagera sig och bidra till hållbart studentinflytande och studiesocial verksamhet.

### ***Hållbart engagemang***

Som organisationen har sett ut nu på senare år så har upplägget varit att kårens högsta beslutande organ är Fullmäktige, de exekutiva organen är Kårstyrelsen och Kårhusstyrelsen. Ambitionen av att det dagliga arbetet ska ledas av ett presidium bestående av en ordförande på heltid, tre vice ordföranden, varav två är arvoderade på heltid och en på 25 procent har varit svårt att nå. Därför har det dagliga arbetet oftast letts av en eller två heltidare, för det är den kapaciteten vi når i engagemanget. Detta förutsätter inte ett hållbart engagemang för de involverade när arbetsbördan varit utformad för tre heltidare och en på 25 procent. Målet om tre heltidare och en på 25 procent har inte uppnåtts på många år, kanske inte någonsin sen förändringen till en



enad kår. Organisationen bör därför se över om det ens är möjligt den ambitionen kvarstår eftersom det i dagsläget har lett till ett ohållbart engagemang.

Kårstyrelsen ska

- se över hur man kan strukturera om organisationen för att främja ett hållbart engagemang,
- se över arbetsordningen för presidiet så att den är utformad efter hur organisationen faktiskt fungerar,
- uppdatera arbetsordningen och SAKS policydokument till nuvarande förutsättningar,
- arbeta för att SAKS styrdokument är lättillgängliga ur alla perspektiv,
- arbeta för att SAKS ska vara en organisation som främjar ett hållbart engagemang.

### *En representativ studentkår*

Målet för SAKS är att det ska vara en kår som är tillgänglig för alla studenter på Sahlgrenska akademien. Att ta första steget till att utforska kårengagemanget brukar vara väldigt stort och upplevs ofta som diffust. Så fort man har kommit över den klyftan så flyter engagemanget på. Därför leder detta ofta till att samma personer sitter på flera positioner i kåren och engagerar sig under många år. Detta kan upplevas som ett hinder för nytt engagemang.

Fullmäktige som är en ganska sluten och utmärkande grupp är i nuvarande form en dålig representation för studenterna på Sahlgrenska Akademin. De som oftast engagerar sig i Fullmäktige är en homogen grupp av bland annat personer med långt engagemang. Representationen sviktar ytterligare när det kommer till faktorer som programtillhörighet och etnicitet. Generellt behöver hela studentkåren bli mer representativ när det kommer till dessa faktorer för att kunna presentera alla studenters åsikter och lyfta problem som berör studenter som i dagsläget inte är uppmärksammade.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för att alla SAKS organ följer en kontinuerlig struktur,
- tydliggöra alla delar av SAKS organisation, samt
- belysa vem som gör vad,
- inkludera studentrepresentanterna i hela kårens utbildningsbevakande och studiesociala verksamhet,
- utveckla nätverk av studentrepresentanter och förtroendevalda,





- i den mån som går se till att engagemanget av studenter i SAKS är av så stor variation som möjligt och tillgängliggörs för alla som önskar att engagera sig i verksamheten.



## Löpande verksamhet

### Intern organisation och ekonomi

Kårstyrelsens primära uppdrag är att hålla samman kårens interna organisation och ta ansvar för att ekonomin hålls i god ordning. För att göra det krävs god kommunikation med alla organ inom kåren. Därtill ska Kårstyrelsen verka för att kåren utvecklas till att engagera fler och åstadkomma mer. Det är viktigt att stärka känslan av kår gemenskap.

Kårstyrelsen ska

- utveckla internutbildningar för förtroendevalda, inkl. FUM-ledamöter,
- arbeta för ett breddat deltagande i vår verksamhet och våra aktiviteter,
- arbeta för breddad rekrytering till SAKS förtroendeuppdrag samt studentrepresentantuppdrag på Sahlgrenska akademien,
- arbeta för att fylla alla våra studentrepresentationsplatser,
- upprätthålla en stabil ekonomisk utveckling,
- arbeta vidare med att förtydliga att SAKS är hela vår verksamhet och våra medlemmar, och inte bara Kårstyrelsen,
- utveckla SAKS som organisation och fundera över en möjlig omorganisation för framtiden.

### Kommunikation

Kåren är inget utan sina medlemmar och sina organ och kommunikationen dem emellan är av avgörande betydelse för kårens funktion. Både den interna som den externa kommunikationen behöver fungera väl. Hur och vad vi kommunicerar påverkar arbetet såväl som hur vi uppfattas. Kommunikationen måste vara effektiv och gå att sprida brett samt vara tillgänglig för både svensk- och engelsktalande studenter. Den interna kommunikationen är extra viktig för att alla delar av kåren ska kunna komma till tals och för att upprätthålla transparens och demokrati.

Kårstyrelsen ska

- hålla god kontakt med Fullmäktige,
- ha en levande kommunikation på både svenska och engelska,
- arbeta med att kommunicera den utbildningsbevakande verksamheten på olika sätt för att öka studenternas delaktighet och intresse för det arbetet, samt
- utveckla innovativa former för informationsspridning till medlemmarna,
- fortsatt öka kårens synlighet på sociala medier,
- arbeta med transparensen och synliggörandet av kårens arbete,
- arbeta för att kåren ska få en flik på alla kurssidor på Canvas,



- stärka SAKS som varumärke genom att utveckla en tydlig grafisk profil för olika typer av medier,
- arbeta med att möjliggöra att samtliga SAKS organ ska ha en egen informationskanal i Orbi.

### **Medlemsrekrytering**

Utan medlemmar finns inget SAKS. Medlemsrekryteringen är viktig för att kunna visa på att vi har en stor studentmassa bakom oss. Idag ser vi en snedfördelning vad gäller medlemmar i SAKS, där anslutningen på olika utbildningar varierar stort. Vi ser också att många aldrig uppdaterar sitt medlemskap efter att ha blivit medlemmar i samband med insparken. Vi behöver också stärka mångfalden av förtroendevalda och aktiva medlemmar inom SAKS. För att kunna utföra ett inkluderande arbete och återspegla studentgruppen måste vi rekrytera bredare och mera. En bred rekrytering ger fler synvinklar och ett mer kvalitativt förändringsarbete.

Kårstyrelsen ska

- öka kårens synlighet bland samtliga studenter på Sahlgrenska akademien,
- öka synligheten och anslutningsgraden bland doktorander,
- synas aktivt på sociala medier och uppmana studenter att följa oss där,
- arbeta för att alla råd och utskott syns genom kårens gemensamma sociala medier,
- arbeta för att alla studenter ska se kårmedlemskapet som en självklarhet,
- tydliggöra den gemensamma kårkänslan,
- besöka alla nya kurser i samband med terminsstart,
- löpande besöka och informera kurser vid program där anslutningsgraden är låg,
- bjuda in organ att anordna happenings i anslutning till kaffeserveringen på fredagar, samt
- arbeta med att göra kårmedlemskap och innehav av förtroendeposter mer attraktivt och tydliggöra det meriterande värdet,
- använda de kanaler vi har för att påminna studenter om att uppdatera sitt medlemskap.

### **Utbildningsbevakning**

Utbildningsbevakningen är kårens kärnuppdrag och innebär att påtala och driva frågor som leder till en förbättrad utbildningskvalitet och studiesituation för studenterna vid Sahlgrenska akademien. Rent konkret handlar det om att rekrytera, tillsätta och utbilda studentrepresentanter, och att hålla en levande diskussion kring ämnen relevanta för utbildningsbevakningen på olika nivåer inom fakulteten. Kårstyrelsen och vice



ordförande med ansvar för utbildningsfrågor i synnerhet bör se sig som spindeln i nätet för de studentrepresentanter som finns runt om på akademien.

Kårstyrelsen ska

- arbeta fram en plan för användandet av åsiktsdokumenten,
- ha ett gott samarbete med dekanen och vicedekanerna för utbildning och forskarutbildning, samt Fakultetsstyrelsen, Utbildningsrådet och andra fakultetsgemensamma organ,
- genom GUS och direkt med företrädare för universitetsgemensamma organ lyfta frågor som behöver stöd från universitetsgemensamt håll,
- bevaka alla utbildningsbevakande studenters rättigheter,
- vara en aktiv del både av den interna och externa kvalitetsgranskningen och rekrytera kompetenta studentrepresentanter till externa bedömargrupper,
- undersöka och utvärdera systemet med excellenta lärare och dess nytta,
- bevaka och stärka studentinflytandet på hela fakulteten,
- ha en kontinuerlig dialog med samtliga utbildningsråd kring utbildningsbevakande frågor på fakultets-, institutions- och programnivå samt utveckla formen för rådsmöten,
- starta upp utbildningsråd på utbildningar där aktiva sådana saknas,
- stärka de råd som är i behov av ett ökat engagemang inom det egna rådet så verksamheten inte dör ut,
- stötta utbildningsråden vid rekrytering av studentrepresentanter på institutionsnivå,
- samt arrangera internutbildningar för studentrepresentanterna,
- arbeta för att råd som representerar flera utbildningar når en jämlik representation för ingående program,
- arbeta för att hela fakulteten ska se studentinflytandet och kårens utbildningsbevakning som en naturlig del av processerna,
- samt stärka samarbetet mellan kåren och institutionerna.

### **Digitalisering**

Vi lever i en mer och mer digital värld. Universiteten har flyttat fler delar av utbildningarna till digitala forum. Verksamhetsåret 20/21 utformade SAKS ett åsiktsdokument om den digitaliseringen. Digitalisering som sig var även fokusfråga för SAKS kårstyrelse verksamhetsåren 20/21 och 21/22. En av fokusfrågorna för 22/23 är framtidens lärandemiljöer, där digitalisering fortfarande är en del av det. I framtiden förväntas utbildningar ha fler digitala verktyg som stöd i pedagogiken.

Kårstyrelsen ska

- bevaka att regler kring digital undervisning och examination efterföljs,



- vara med och forma framtidens utbildning,
- bevaka den digitala arbetsmiljön,
- bevaka att utbildningskvaliteten upprätthålls.

### Arbetsmiljö

Studenters arbetsmiljö är en fråga som länge varit svår att lyfta då studenters delaktighet i det kontinuerliga arbetsmiljöarbetet har haft oklara förhållanden. Senaste åren har ett arbete pågått centralt för att arbeta fram och implementera SAMO och stärka deras roll på institutionsnivå, både från kårens och universitetets sida. Under våren 2022 publiceras rapporten *Arbetsmiljö vid självstudier*, vilken förhoppningsvis kommer vara relevant under kommande verksamhetsår. Det pågår byggprojekt och renoveringar som kommer att fortsätta i flera år framåt där kåren behöver ha ett vakande öga för att det ska finnas ett gott utbud av goda studieplatser i framtiden, samt att campusutvecklingen rör sig i en stadsplaneringsmässigt gynnsam riktning för att skapa ett attraktivt campus. Det är viktigt att kåren fortsätter att fortlöpande bevaka och påpeka studenters fysiska och psykosociala arbetsmiljö.

Kårstyrelsen ska

- fortsätta utveckla ett SAMO-nätverk inom SAKS och arbeta för att rekrytera fler SAMO på alla utbildningar vid Sahlgrenska akademien,
- utbilda SAMO både internt och informera om GUS och SFS utbildningar,
- lyfta perspektiv på både psykosocial och fysisk arbetsmiljö och arbeta för att studenter ska bemötas på ett professionellt sätt,
- bevaka och stärka studenternas fysiska och psykosociala arbetsmiljö, samt tillämpa ett likabehandlings-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv i arbetsmiljöarbetet,
- följa upp tidigare utförda rapporter,
- bevaka byggprojekten och campusutvecklingen på Medicinareberget samt arbetsmiljön och antalet studieplatser kopplat till eventuella evakueringar, vid behov i samarbete med Naturvetarsektionen,
- arbeta för att varje utbildningsråd utser minst en SAMO, samt
- säkerställa att SAMO får en plats i institutionernas arbetsmiljöarbete.

### Internationalisering

Mobiliteten på studenter vid Sahlgrenska akademien är hög och många åker på utbyten, men frågan om internationalisering är större än så. Styrelsen ansvarar för att lyfta frågan om kvalitet i all form av internationalisering så som ut- och inresande studenter, ut och inresande lärare, internationella doktorander samt att främja en kultur som värnar om internationella utbyten.



Kårstyrelsen ska

- arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande miljö för internationella studenter,
- öka möjligheterna för internationella studenter att själva engagera sig i kåren,
- främja arbetet med utbytesavtal av hög kvalitet för alla utbildningar vid Sahlgrenska akademien,
- arbeta för möjligheter till utbyte för alla studenter,
- bevaka användandet av CIM (certificate of international merits) och arbeta för att det implementeras på hela akademien, samt
- främja arbetet med en god utbildningskvalité, både för in- och utresande studenter,
- verka för och belysa vikten av hållbar och ansvarsfull internationalisering.

### **Likabehandling**

Likabehandling är inget isolerat uppdrag utan bör genomsyra allt arbete, såväl inom organisationen som utåt gentemot universitetet och övriga. Det konkreta arbetet på SAKS handlar i stor utsträckning om att förmedla kunskap, engagemang och att ständigt föra upp perspektiven på bordet.

Kårstyrelsen ska:

- arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande studiemiljö för alla studenter vid Sahlgrenska akademien,
- informera studenterna och synliggöra studenternas rättigheter,
- syna SAKS egen organisation avseende likabehandlingsfrågor,
- arbeta för en breddad genomströmning av studenter på Sahlgrenska akademins utbildningar,
- synliggöra brister och behov avseende likabehandling som berör Sahlgrenska akademins studenter,
- säkerställa alla studenters såväl lika rättigheter som lika möjligheter i studierna på Sahlgrenska akademien, samt
- samordna SAKS deltagande i West Pride-paraden,
- aktivt planera aktiviteter ex. filmkväll, och Pride Pub,
- ta en aktiv roll när en händelse har uppstått och vägleda studenter till studentombud, SAMO, SAKS och andra relaterade råd.

Därtill ska ledamot med ansvar för likabehandlingsfrågor leda IRIS arbete och genom IRIS utveckla likabehandlingsarbetet på Sahlgrenska akademien.



### **Studiesocialt**

Kårstyrelsen har en viktig roll i att styra och samordna den studiesociala verksamheten. Kårstyrelsen har också ett övergripande ansvar för kårens alkoholserving och ska därför tillse att denna följer gällande lagar och regler samt främjar en ansvarsfull alkoholkultur. Den studiesociala verksamheten främjar även kärkänslan samt den psykosociala hälsan hos våra medlemmar. Om det är något vi har lärt oss av pandemin är det att isolering är skadligt. Isolering behöver inte endast vara det den varit under pandemin, att inte kunna träffa människor, utan det kan även vara utanförskap från sociala aktiviteter. Kårstyrelsen bör därför arbeta aktivt med att stärka hela den studiesociala verksamheten för studenter med alla olika typer av intressen.

Kårstyrelsen ska

- tillsätta en vårbalkommitté,
- utveckla och förtäta samarbetet med corpserna och IFMSA Göteborg, bland annat genom att tidigt på året utvärdera och eventuellt nyteckna corps- och samarbetsavtal,
- diskutera hur formerna för kårengagemang utvecklas under studietiden och fortsätta arbeta för att stärka någon form av engagemangstrappa,
- verka för att all studiesocial verksamhet ses som en del av SAKS och att alla engagerade känner sig som en del av kårgemenskapen,
- planera och genomföra avtackningsaktivitet för alla förtroendevalda inom SAKS, samt
- arbeta för en ansvarsfull alkoholkultur inom SAKS verksamhet,
- stötta och uppmuntra nya engagemang,

### **Arbetsmarknad**

Arbetsmarknadsfrågor är ett område som vuxit mycket de senaste åren och har fått en allt större plats i Kårstyrelsens arbete där exempelvis arbetet med arbetsmarknadsmässan Alarm har ålagts en post i Styrelsen. Trycket från olika arbetsgivare att nå studentgruppen har också ökat och vi ser stor potential i att utveckla vårt arbete för att förbereda studenter på en värld efter studierna.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för att alla studenter är schemafria åtminstone under en del av den tiden som mässan pågår,
- anordna fler lunchföreläsningar och evenemang vilka kan vara inspirerande och förberedande för studenter inför arbetslivet,
- hitta och boka lokal för respektive sektion (farmaci, sjukvård & tandvård),
- ta reda på vilka företag/organisationer som studenterna är intresserade av att träffa,
- arbeta med att stärka varumärket ALARM,



- kontakta fler företag inom respektive sektion (farmaci, sjukvård & tandvård),
- marknadsföra ALARM för studenterna,
- arbeta fram tydliga riktlinjer kring externa föreningar och organisationers nyttjande av SAKS informationskanaler.

### **Samarbeten och samverkan**

SAKS ingår i flera samarbetsorgan både lokalt och nationellt, för att säkerställa att frågor för våra studenter lyfts brett. SAKS är medlemmar i Sveriges Förenade Studentkårer (SFS), Göteborgs Förenade Studentkårer (GFS) och Göteborgs universitets studentkårer (GUS). SAKS är också delägare i Göteborgs studenters företagsgrupp AB (GSF AB). Dessutom är SAKS genom vissa utbildningsråd medlemmar i programspecifika samarbetsorgan (till exempel SNAPS och OMSiS). Vi för dialog och samarbetar även informellt med andra organisationer så som Swedish Institute for Global Health Transformation Student Organization Network (SIGHT SON) för att föra samman olika studenter i olika forum. Det har tidigare funnits ett samarbete mellan medicinska studentkårer kallat ”forum MVH”. Under 2021/2022 har SAKS främst haft kontakt med GUS och GFS för att diskutera hur de kommande verksamheterna kan återställas och se ut efter pandemins effekter. Kommunikationen med Consensus i Linköping har fortgått där vi önskar att ett samarbete mellan medicinska studentkårer och -föreningar etableras igen.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för att återskapa ett nätverk mellan Studentkårer inom vård och hälsa,
- upprätthålla det etablerade samarbetet med andra kårer inom SFS,
- stödja och stärka utbildningsrådets deltagande i programspecifika samarbetsorgan och uppmuntra bildning av sådana på de program där sådana saknas,
- ha ett aktivt deltagande inom GFS och arbeta för att bevara den goda ton som skapats under 2021/2022,
- bevaka medlemsnyttan och kårernas lika inflytande i GSF AB efter det nya aktieägaravtalet, samt
- utvärdera det nya systemet kring finansiering av studentmedia,
- ha en aktiv roll och kommunikation som medlemskår i GUS och vara med och forma organisationen som sådan, samt
- samarbeta med SIGHT kring deras event inom global hälsa.





## Kårhusstyrelsen

### Löpande verksamhet

- Kårhusstyrelsen skall verka stöttande för intendenturen genom att hålla en fortsatt nära, jämlik och god relation. Ett tätt samarbete är i allra högsta grad avgörande för bra drift av kårhuset.
- Samtliga intendentur är ledamöter i Kårhusstyrelsen och skall därmed medverka vid samtliga möten. Från och med detta verksamhetsår återgick vi dock till att endast en av intendenterna har fullvärdig rösträtt vid större beslut. Detta är bara en teoretisk begränsning, men det bygger bort problemet med att de är sina egna arbetsgivare. Ett problem som är långt ifrån aktuellt nu, men kan komma att bli om relationen skulle krackelera längre fram.
- Kårhusstyrelsen skall inför kårens övriga delar bedriva ett så öppet arbete som möjligt, och kontinuerligt återkoppla till Kårstyrelsen, Fullmäktige och andra som kan påverkas av dess beslut.
- Den underhållsplan som är framtagen av Sustend AB skall i möjligaste mån följas och ligga till grund för större underhållsarbeten. Detta ska göras på ett ekonomiskt långsiktigt hållbart sätt där kårhusets kulturella-, kårhistoriska- och studiesociala värden ska bevaras och återställas.
- Kårhusstyrelsen strävar inte längre efter att knyta kontakten med vänföreningen då den anses vara en förening vars funktion hör till historien, men i stället strävar KHS efter att knyta närmare band med seniorskollegiet. Till detta vill vi dra riktlinjer för en mer strukturerad kommunikation.

### Hela SAKS kårhus

Kårhusstyrelsen skall aktivt arbeta med att få alla studenter, utskott och studiesociala grupper att känna sig välkomna på Villan. Under nästa år hoppas vi även få igång lite mer fritt umgänge på huset under veckorna. Något som kan ta sig uttryck i till exempel platser för studier. Ett förslag är att tillgängliggöra puben under dagtid likt hur HHGS har det.

Under nästa verksamhetsår ska också Kårhusstyrelsen aktivt ytterligare arbeta för att fler program ska inkluderas i styrelsen. Inför 22/23 har det varit svårt att nå ut till andra program. Detta avspeglar tyvärr representationen på flera ställen i kåren, men icke desto mindre är det något vi vill förbättra.

### Villanveckan och Villandagar

Kårhusstyrelsen skall aktivt arbeta för att behålla uppslutningen som uppnåtts under nuvarande verksamhetsår vid Villanveckan och Villandagar, främst från SAKS utskott, råd och corpser. Vi har satt en fortsatt förbättring under detta verksamhetsår, och tror



att mer struktur och driv från KHS öppnar för att alla medlemmar känner att de har en värdig plats.

### **Fokus under verksamhetsåret**

#### *Interiör*

Kårhusstyrelsen skall fortsatt införskaffa ny, praktisk och tidsenlig, inredning. Vår plan är att avsluta ansiktslyftet i puben och förhoppningsvis gå vidare med lilla salongen under nästa år. Kårhusstyrelsen skall utvärdera vad som i övrigt kan göras för att förbättra husets interiör, och i den mån det är möjligt att genomföra detta. Till skillnad från tidigare så kommer vi försöka hålla i den nya tanken om att det är bättre att investera och göra underhållet på ett bra sätt än att göra flera halvdana jobb.

#### *Underhållsplanen*

Kårhusstyrelsen skall planera och förbereda genomförandet av de punkter som står i underhållsplanen de närmaste åren. Främst avseende finansiering av planerat arbete och kontakt med entreprenörer.

#### *Projekt*

Förutom att slutföra alla årets påbörjade projekt så ska kårhusstyrelsen på ett fortsatt agilt sätt ta sig an de projekt som känns mest relevanta för att kårhuset ska leva och blomstra. Vilka projekt som blir aktiva att driva kommer att utkristallisera sig mer när verksamheten återtar sin normala form.



### **Arbetsterapeuternas utbildningsråd (AtUR)**

Arbetsterapeuternas Utbildningsråd arbetar med att bevaka arbetsterapeutprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2022/2023.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

### **Löpande verksamhet**

Under det kommande året kommer AtUR fortsätta med att implementera föreslagna arbetsprocesser och rutiner som har utvecklats under verksamhetsåret 2020/2021. Fokus kommer att vara att tydliggöra AtUR:s syfte, mål och arbetssätt. Både för övriga studenter och för medlemmar. Det ska vara enkelt för kommande medlemmar och styrelse att kunna sätta sig in i AtUR:s arbete och få en översikt om rådets verksamhet.

Även arbetet med att arbeta fram en strategi för hur vi kan nå ut till studenter i de olika terminerna, framförallt T1: or, och hur vi kan presentera AtUR:s roll kommer fortsätta under kommande verksamhetsår.

Möten kommer att ske löpande varje månad. Det är positivt att vi även i fortsättningen kan hålla möten digitalt via zoom. Det underlättar närvaro och mötesplanering. Även om vi hoppas på att kunna hålla även fysiska möten under kommande verksamhetsår.

### **Speciella evenemang**

Bokbytardag - ett tillfälle för studenter terminerna mellan att träffas och även möjlighet till bokförsäljning. Planeras ett sådant tillfälle/termin, i anslutning till terminsstart.

Terminsgemensam aktivitet - Exakt vad denna aktivitet ska vara är inte bestämt, men rådet tänker sig att det skulle kunna vara en föreläsning eller ytterligare ett tillfälle för studenterna att träffas och utbyta erfarenheter om utbildningen.

I och med att situationen är som den är och att det fortfarande är osäkert hur undervisning kommer bedrivas under läsåret 2021/2022 är dessa planer just nu osäkra, men det är vår förhoppning att det går att genomföra, om inte annat kanske det går att genomföra något liknande digitalt.

*Sarah Gårdelöv*



### **Apotekarutbildningsrådet (AUR)**

Apotekarprogrammets Utbildningsråd arbetar med att bevaka Apotekarprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

#### **Löpande verksamhet**

AUR ska under verksamhetsåret bedriva utbildningsbevakning för Apotekarprogrammet:

- se till att kurser på programmet utvärderas genom kursnämndsmöten och kursutvärderingar,
- bevaka att kursutvärderingar följs upp,
- tillse att studentrepresentanter finns för varje årskurs,
- bevaka att regelverket vid Göteborgs universitet efterföljs,
- bevaka att beslut som tas i UK Farmaci och UK Biomedicin följs,
- ha regelbundna möten var 5/6 vecka.

AUR ska utöver utbildningsbevakningen:

- arbeta med frågor som dyker upp under verksamhetsåret,
- löpande informera apotekarstudenterna om sitt arbete,
- se till att AUR:s informationskanaler (främst Facebooksida och SAKS hemsida) hålls uppdaterade med relevant information,
- aktivt bevaka SAKS apotekarstudenters intressen i Swedish National Association of Pharmaceutical Students, SNAPS,
- informera om AUR för nya apotekarstudenter under introduktionsveckan, gärna delta vid flera introduktionsaktiviteter samt presentera sig vid ytterligare ett tillfälle under året,
- uppdatera vid behov apotekarstudenterna i årskurs två, tre och fyra om AUR:s verksamhet.

#### **Samarbeten och internt**

AUR ska under verksamhetsåret:

- samverka med de övriga utbildningsråden inom SAKS, bland annat genom deltagande vid rådssammanträden,
- bevaka apotekarstudenternas intressen inom SAKS,
- introducera nyvalda kursrepresentanter i bestämmandeprocesserna vid Göteborgs universitet,
- hålla kontakten med landets övriga studentkårer som företrädar farmacistudenter,
- utvärdera AURs arbete under läsåret,



- hålla sig uppdaterade kring eventuella samarbetsintressen från studenter på Receptarieprogrammet.

### Projekt

AUR ska under verksamhetsåret:

- planera så kallade ”pluggstugor” i samarbete med program- och relevant kursledning för att stödja studenter vid svåra kurser samt främja sammanhållning mellan apotekarstudenter,
- medverka vid, och ta in apotekarstudenternas synpunkter, sammanställa informationen och redovisa detta för AUR och UK Farmaci,
- följa upp och stödja SNAPS i arbetet med att skapa en identitet, synlighet och rekrytering,
- följa hur frågan om mentorskap och amanuensprogram utvecklas,
- få protokoll från kursnämndsmöten och få dem godkända,
- organisera AUR:s Google Drive med avseende på protokoll från föregående kursnämndsmöten,
- ge information och studietips vid kursstart för utvalda kurser.

### Fokusfrågor

- Hålla regelbundna möten.
- Ge information och studietips vid kursstart för utvalda kurser.
- Följa upp arbetet med åtgärdsplanen för Apotekarprogrammet.
- Organisering av pluggstugor för relevanta kurser.

Ordförande för Apotekarprogrammets utbildningsråd,

*My Lindström*



## **Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd (BUR)**

Biomedicinska analytikerprogrammets Utbildningsråd arbetar med att bevaka Biomedicinska analytikerprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

### **Löpande verksamhet**

I enlighet med arbetsordningen skall BUR fortsätta arbetet med studiebevakning. Kursrepresentanter från alla klasser skall kunna tala för studenterna inom programmet och på så sätt framföra deras åsikter. En viktig uppgift är att vara en kommunikationslänk mellan individen och resten av kåren. God kontakt mellan programledning, kårens olika organ och studenten är vårt huvudmål så att utbildningen kan utvecklas och förbättras ur studentens synvinkel.

### **Projekt**

- Upprätthålla rekryterandet av studentrepresentanter från alla terminer och inriktningar.
- Öka kännedomen bland programmets studenter om kårens arbete som helhet och även om BUR:s arbete.
- Fortsätta arbetet med att synliggöra yrket och utbildningen genom att delta vid aktiviteter som till exempel mässor, uppmärksamma BMA-dagen, samt kontakta gymnasieskolor för presentation av programmet.
- Fortsätta ha god studentpresentation inom programutskottet (PU), institutionsrådet (IR) och utbildningskommittén (UK) enligt instanslistan.
- Fortsätta med gemensamma aktiviteter inom programmet för att öka den terminsöverskridande sammanhållningen.
- Fortsätta att hålla i plugg-stugor för programmets alla studenter, där det finns möjlighet att diskutera och erhålla hjälp från både klasskamrater men även äldre kursare.
- Fortsätta vårt arbete med att rekrytera SAMO.
- Fortsätta delta i rådsmötena för att öka möjligheten till utbyte och gemenskap mellan olika delar av studentkårens studiebevakande enheter

### **Samarbeten**

- Verka för samarbete mellan andra program på akademien och interprofessionellt lärande såsom det projekt som initierats läsåret 2016/2017 med apotekarprogrammet.
- Verka för ökad kontakt med och samarbete mellan de olika utbildningsråden genom rådsmöten och andra aktiviteter.



- Verka för samarbete med andra delar av studentkåren, exempelvis tillsammans med Studenter i Forskning (SiF) för att främja forskningsmöjligheter för biomedicinska analytikerstudenter

#### **Fokusfrågor**

- Öka svarsfrekvensen på kurs-enkäterna för programmets alla kurser.
- Öka sammanhållningen mellan årskurserna genom att hålla i diverse aktiviteter, som exempelvis plugg-stuga, BMA sittning/fest och en gemensam grillkväll.
- Vädja för att varje klass, från båda inriktningarna, ska representeras i rådet

Ordförande för Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd,  
*Sofi Sjöberg*



## **Dietistutbildningsrådet (DiUR)**

Dietistprogrammets Utbildningsråd arbetar med att bevaka Dietistprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

### **Löpande verksamhet**

#### Utbildningsbevakning

- Bevaka att programutskottet anteckningar delas med alla studenter.
- Bevaka och delta i UK Medicin.
- Regelbundna möten 5 /6 vecka.
- Tillse studentrepresentanter till UK Medicin, SAMO & programutskottet
- Följa upp att alla kurser fungerar bra, att alla behandlas bra och ta vidare potentiell problematik till programledningen.
- Vara uppmärksam och ta vidare om vi hittar områden som kan förbättra utbildningen.

#### Utöver utbildningsbevakning

- Hålla studenter uppdaterade om aktiviteter och andra saker som kommer utöver utbildningen.
- Uppdatera Dietist Studenterna om DiUR:s verksamhet.
- Informera om SAKS.
- Utföra aktiviteter för att öka sammanhållningen mellan dietiststudenter.
- Samverkan med övriga utbildningsråd inom SAKS, bland annat på rådsmöten.
- Hålla kontakt med övriga studentkårer som företräder dietiststudenter.

### **Projekt**

- Kostbollen.
- Potentiella sittningar, 1 finsittning, 1 fulsittning.
- Fungera som stöd vid Luciatåget.

### **Samarbeten**

- Umeå & Uppsala - verkställande av kostbollen.
- Har under det här läsåret påbörjat samarbeten med Eatit som håller fortbildningslunchföreläsningar för sjukvårdspersonal och studenter.

### **Fokusfråga**

- Hålla regelbundna möten.





- Öka sammanhållning mellan dietiststudenterna.

Ordförande för Dietistprogrammets utbildningsråd,  
*Amanda Järnwall*



### **The PhD Student Council (Doktorandrådet, DoR)**

The PhD student council (DoR) represents and safe guards the rights and education of all PhD students at the Sahlgreńska Academy. There are appr. 1000 PhD students enrolled at the Sahlgreńska Academy, of which about 2/3 are external PhD students employed by *e.g.*, Region Västra Götaland. The council consists of almost 20 representatives from all institutes at the faculty. Meetings are held once a month during the spring and fall semesters.

#### **Continuous business**

- DoR aims for full representation in all organs at faculty and institute level where DoR has the right to be represented, with top priority to the councils with direct link to the research education.
- DoR continues working to support and encourage establishment of Doctoral student committees (DK) at all institutes.
- DoR aims for good communication with all PhD students at the faculty, including clinically active PhD students.
- DoR works continuously to recruit more active members and representatives.
- DoR gives support and help to PhD students who have run into problems during their education.

#### **Projects**

- The annual “PhD day” event is planned for the fall semester of 2022, on site and/or online.

#### **Collaboration**

- Continued collaboration with University of Gothenburg’s Doctoral Students Committee (GUDK) regarding common questions.
- Continued collaboration with SAKS and the University of Gothenburg’s Student Union (GUS) and their student representatives, for example in the work with “An easy way”.

#### **In spotlight**

- Arrange the PhD day with financial support from the Council of PhD studies (FUR) and sponsors.
- Increase networking and liaising with Institute PhD Student Chairs
- Support initiatives from DoR and DK members to organize activities such as seminars, workshop and social events aimed towards PhD students.
- Encourage the faculty and the institutes to arrange activities to stimulate collaborations and networking among PhD students, to create a complete academic environment.



- Increase of communications work for example via newsletter, activeness of Facebook and posters, to reach all PhD students at the faculty.
- In order to enable non-Swedish speaking PhD students to take part in our work, push towards the possibility to hold meetings in English in councils where DoR has representatives.
- Work to simplify DoR involvement for clinical PhD students.
- Increase our work regarding work- and study environment for PhD students and push the faculty and institutes to do the same.

Chair of the PhD student council, academic year 2021/2022,  
*Salma Pardhan*



### **[ECoPGH – Educational Council of Public and Global Health]**

Utbildningsrådet för mastersprogrammen i folkhälsa och global hälsa arbetar med att bevaka mastersprogrammen i folkhälsa och global hälsa vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmanas att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2022/2023.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

We represent the interests of the students of both programs as well as communicate between teacher and student unions.

#### **Continuous business**

- To decide on an operational plan and budget – and follow them.
- To have meetings at least four times per semester.
- To nominate student representatives, someone who is responsible for the working environment, communication and representatives to the program council.
- To be responsible that relevant information about the council's activities available on SAKS website.

#### **Projects**

- Get the alumni network going.
- Meet and greet for first semester students in September.
- Walking tours for new students to familiarize with the city.
- Brief Q&A sessions for new students to clarify uncertainties.
- End of the semester get-together for 2<sup>nd</sup> semester students.
- Christmas mingle.

#### **Collaboration**

- Inform SAKS members about the bigger decisions taken.
- To have current communication with other organs within SAKS, especially with other educational council's and the board, and the vice president responsible for educational issues and questions.



SAHLGRENSKA  
AKADEMINS  
STUDENTKÅR

FULLMÄKTIGE  
Verksamhetsplan 2022/2023

**In spotlight (fokusfråga)**

- Alumni network

*Martin Keller*



**Utbildningsrådet för masterprogrammet i affärsutveckling och  
entreprenörskap inom biomedicin (EntUR)**

Antagning till programmet är vilande.



SAHLGRENSKA  
AKADEMINS  
STUDENTKÅR

FULLMÄKTIGE  
Verksamhetsplan 2022/2023

**Folkhälsovetenskapliga utbildningsrådet (FhUR)**

Antagning till programmet är vilande.



### **Fysioterapeutiska utbildningsrådet (FtUR)**

Fysioterapeutiska Utbildningsråd arbetar med att bevaka fysioterapiprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

#### **Löpande verksamhet**

Fysioterapeutiska utbildningsrådet (FtUR) strävar efter att ha två kursrepresentanter per termin utöver de tre studenter med uppdrag i form av ordförande, sekreterare och kassör. Arbetet att rekrytera nya medlemmar i termin 1 sker i början på varje termin. Sedan föregående år har vi försökt återstarta FtUR och rekrytera nya medlemmar. Detta arbete kommer att fortgå under kommande verksamhetsår.

#### **Projekt**

Tidigare har FtUR arbetat för att etablera ett socialt arrangemang för alla studenter i alla terminer på Fysioterapiutbildningen, ”Fysiofesten”, som är ett av arrangemangen som äger rum under vårterminen. Vi planerar för framtida sociala arrangemang i samband med att utbildningsrådet och dess engagemang bli etablerat och starkt.

Ett annat återkommande projekt är att ha en fysiofadder, som man kan vända sig till under sin första termin.

#### **Samarbeten**

Samarbete med Fackförbundet Fysioterapeuterna, UK och programledningen.

#### **Fokusfråga**

FtUR ska kontinuerligt arbeta med att öka engagemanget hos fysioterapeutstudenterna. Även arbeta med att öka kommunikationen mellan studenter, FtUR och programansvarig för att informera om verksamheten men också för att driva studenternas åsikter. Detta för att kunna göra skillnader som behövs för att optimera fysioterapiutbildningen.

*Tove Lagström*





## **Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR)**

Logoped- och audionomprogrammets Utbildningsråd arbetar med att bevaka Logoped- och audionomprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

### **Löpande verksamhet**

#### *Utbildningsbevakning*

LoudURs främsta och viktigaste uppgift är utbildningsbevakning på de två program som rådet representerar. Detta ska ske genom att studentrepresentanter från varje kurs finns med i rådet och kontinuerligt rapporterar om situationen på respektive termin. Viktiga frågor, synpunkter och önskemål tas sedan vidare från rådet till högre instanser. LoudUR skall genom SAKS driva frågor som är extra viktiga för studenterna på audionom- och logopedprogrammet.

#### *Ledamöter och rekrytering*

Rådet strävar efter att ha minst en representant per kurs från de fyra kurserna på logopedprogrammet och de tre kurserna på audionomprogrammet, men gärna två. Rekrytering kan ske genom besök i klasser vid terminsstart, informationsspridning i sociala medier och via studentmejl, och evenemang såsom byte av kurslitteratur och fikor. Då det historiskt varit problematiskt att få tag på ledamöter behöver rådet hitta nya sätt att rekrytera studenter på, särskilt inför läsåret 22/23 då två av rådets förtroendevalda tar examen VT22.

LoudUR skall ha tre förtroendevalda poster: ordförande, kassör samt sekreterare. Posten som vice ordförande kan erhållas av rådets sekreterare eller kassör, alternativt kan posten innehas av en övrig ledamot.

#### *Studentrepresentanter*

LoudUR skall sträva efter att ha representanter både från logoped- och audionomprogrammet i Utbildningskommittén för audiologi och logopedi, samt ersättare. LoudUR strävar också efter att ha en representant i Fullmäktige i Sahlgrenska Akademin Studentkår (1 ordinarie, 1 ersättare).

#### *Möten*

Rådet skall hålla minst 4 möten per termin. LoudUR skall sträva efter att när inga särskilda skäl för fysiskt möte finns, ibland genomföra möten digitalt även bortom pandemin, för att öka tillgängligheten.



### **Projekt**

LoudURs mål skall precis som tidigare år vara att uppmärksamma Europeiska Logopedidagen den 6:e mars, samt World Hearing Day den 3:e mars, och då sprida information till studenterna på Sahlgrenska Akademin om vad logopedi och audiologi är för något.

LoudUR har flera år i rad bistått med medel till logopedstudenter som anordnar en kurs i tecken som alternativ kompletterande kommunikation (TAKK). Kursen är öppen för alla studenter på Sahlgrenska Akademin och har hållits både digitalt och fysiskt. Målet är att precis som tidigare år stötta studenter i att arrangera denna kurs, och rådet skall aktivt leta efter nya kursledare ifall studenter inte själva anmäler intresse att hålla kursen.

LoudUR har tidigare år stöttat logopedstudenter som planerat och utfört röstträning för lärarstudenter. Om intresse finns skall LoudUR bistå med det stöd som går att ge, exempelvis att kontakta lärarprogrammet.

LoudUR skall varje år arrangera julfika för alla studenter på logoped- och audionomprogrammet för att stärka gemenskapen inom men även över programmen.

### **Samarbeten**

LoudUR skall arbeta för ett ökat samarbete mellan kurserna på logoped- och audionomprogrammet samt ökad kontakt med övrig verksamhet i SAKS.

LoudUR skall inom rådet sträva efter ett samarbete mellan ledamöterna, där arbetsuppgifter fördelas så att inte ordföranden är ensam ansvarig för allt arbete och administration. Förslagsvis kan rådet utse en eller två övriga ledamöter som tar ansvar för att närvara vid rådsmöten, en SAMO-representant och en UK-representant. Förslagsvis använder sig ledamöterna av den interna Facebook-gruppen "LoudUR VIP" för att hålla kontakt mellan möten.

### **Fokusfrågor**

LoudURs fokusfrågor skall vara förmedling av åsikter och information från studenter till programledning, och informationsspridning från SAKS och programledning till studenter på Logoped- och Audionomprogrammet. Viktig information skall läggas upp i vår Facebook-grupp för audionom- och logopedstudenter (LoudURs vänner) och vid behov även mejlas ut till studenterna.



LoudUR skall arbeta för att alla studenter vid audionom- och logopedprogrammet besitter kunskap om vilka LoudUR är och vad vi kan göra för dem.

LoudUR skall även ha som fokusfråga att arbeta för att TAKK-kursen genomförs årligen.

Ordförande för Logoped- och audionomprogrammets utbildningsråd,  
*Ellen Westling*



## Läkarutbildningsrådet (LUR)

Läkarprogrammets Utbildningsråd arbetar med att bevaka Läkarprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

### Löpande verksamhet

Läkarutbildningsrådet planeras att enligt SAKS stadga fortsätta hålla möten fyra gånger per termin. Fikaposten idag till 300 kr/möte, totalt 8 möten. I budget har vi tagit höjd för att verksamheten har återgått till ett normalläge. Nästa arbetsutskott ta i beaktning de positiva aspekterna av digitala möten, därför föreslår vi att möjlighet bör kvarstå även i framtiden att digitalt kunna närvara vid LUR-möten.

Ordförandekonventet för Medicine Studerande i Sverige (OMSiS) är ett nationellt möte med de sju svenska lärosätenas utbildningsbevakande organ för läkarprogrammen. OMSiS håller möte fyra gånger per år, där lärosätena turas om att arrangera mötet helger lördag-söndag. LUR ska fortsätta vara delaktiga i denna verksamhet. Det finns tre utgifter för OMSiS – resekostnader för två representanter från LUR varje OMSiS-möte, resekostnader för OMSiS generalsekreterare som delas jämnt mellan lärosätena, samt kostnaden att själva arrangera evenemanget. Under läsår 22/23 planeras detta dock inte att hållas i Göteborg.

I samband med föreningsmässan ställer LUR upp med godis för att kunna rekrytera terminens T1: or, något som vi planerar fortsätta med. Vid introduktion inför T1 ska LUR fortsätta ha en aktiv roll genom att närvara vid upprop, ha en presentation under introveckan samt arrangera kursens halvtimme.

LUR ska verka för att vara en resurs som enkelt nås av läkarstudenterna vid studierelaterade frågor. Kärnverksamheten är vår studiebevakning, vilken sträcker sig utanför det som tas upp på möten. Detta innefattar att hålla LUR:s sida på SAKS hemsida uppdaterad samt att hålla studenter uppdaterade i sociala medier där det är lämpligt. Utöver detta bör LUR även se till att kontinuerligt upprätta kontakt med nytillsatta kursrepresentanter.

Handledarpris ska fortsätta delas ut kommande vårterminer, helst i bevarat samarbete med Sveriges Läkarförbund Student Göteborg. Budgetposten speglar kostnader för diplom och ev. SAKS-standar.

LUR bör även syfta till att inför avgång från verksamhetsår ordna upp ordentlig överlämning inklusive skriftliga kontinuiteter till nästkommande arbetsutskott.

### Projekt och planer för framtiden

Gällande rekrytering, så har vi i budget planerat med att eventuellt ta fram goodie-bags



med introduktionsmaterial för nya kursrepresentanter, något som alltså förklarar utvidgningen av den budgetposten. Detta blev varken av 20/21 eller 21/22 pga. smittläget men vi hoppas detta kommer kunna implementeras framöver.

Arbetet med att anpassa kursrepresentantsuppdraget inför det sexåriga läkarprogrammet med dess terminskurser samt försöka genomföra dessa förändringar även i nuvarande/gamla programmet där det är möjligt, kommer fortsätta även i kommande verksamhetsår. Det är även viktigt att LUR framöver lägger än högre fokus på terminerna i det nya läkarprogrammet, speciellt som detta är legitimationsgrundande. I detta ingår även att ställa höga krav på de kliniska handledarna som examinerar och handleder, likaså höga krav på studenterna. Ansvarsområdet kursrepresentantansvarig har under 20/21 och 21/22 varit uppdelat i två roller – en för de prekliniska och en för de kliniska terminerna. Tidigare kursrepresentantsansvariga har upprättat ett systematiskt tillvägagångssätt samt mallar. Därför bör det vara möjligt att endast en ledamot bär hela ansvaret om det skulle vara få personer i arbetsutskottet. Ett förslag som kommande AU får ta ställning till är huruvida ansvaret även bör innefatta kontinuerlig kontakt med studentrepresentanter och respektive arbetsgrupper.

Större fokus bör ligga PR och rekrytering 22/23. LUR har en viktig funktion både i att sprida information till studenterna, samt att vara väl synliga. Detta är essentiellt i och med att det utbildningsbevakande uppdraget ej kan uppfyllas om studenterna inte är bekanta med organisationen.

Ordförande för Läkarprogrammets utbildningsråd,  
*Hanna Ståby*



## **Odontologiska utbildningsrådet (OUR)**

Odontologiska Utbildningsrådet (OUR) arbetar med att bevaka tandläkar- tandhygienist- och tandteknikerprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten. Rådet kan ses som en mellanhand mellan studenterna och utbildningarna på Odontologen.

### **Löpande verksamhet**

- OUR ska under det kommande verksamhetsåret fortsätta att bedriva utbildningsbevakning för tandläkar-, tandhygienist och tandteknikerprogrammet.
- OUR ska gå ut till de nya terminerna på tandläkar-, tandhygienist- samt tandteknikerprogrammet under deras introduktionsdagar för att ge kännedom om rådet och dess verksamhet. Även se till att klassrepresentanter utses från samtliga program och terminer på Odontologen inom kort.
- OUR ska se till att kurser utvärderas och att resultatet utifrån dessa utvärderingar sammanställs, analyseras och återkopplas till samtliga studenter skriftligen via studentportalen.
- Att bevaka bristerna som tas upp i kursvärderingar och se till att dessa åtgärdas.
- Bevaka och se till att regelverket och policyer vid Göteborgs universitet efterföljs.
- Utse studentrepresentanter till utbildningskommittén, institutionsrådet, kursplanemämnden samt dess arbetsgrupper. Se till att det finns studentrepresentanter vid dessa arbetsgrupper.
- Att OURs sida på Canvas, Instagram, Facebook, Orbi samt SAKS hemsida hålls uppdaterad med relevant information.

### **Projekt**

#### ***Odontologens hedersmedalj***

- OUR ska utlysa nomineringar till Odontologens hedersmedalj, utse vinnaren, samt dela ut medaljen. I vanliga fall sker utdelningen i samband med Wintergalan, under vårterminen.

#### ***ALARM***

- OUR ska finnas representerade på arbetsmarknadsmässan ALARM för att kunna svara på frågor samt hålla en öppen dialog med studenter.

#### ***Samarbeten***

- SOF är Sveriges Odontologiska Föreningar, mötet som ska hållas två gånger per år mellan Sveriges fyra odontologiska föreningar där Göteborg, Umeå, Stockholm och Malmö ingår. Mötet är till för att utbyta erfarenheter samt



diskutera frågeställningar som kan påverka samtliga utbildningsorter. OUR ska delta under dessa möten, även arbeta för ett närmare samarbete under resten av året.

### Fokusfrågor

- Att aktivt jobba med att förbättra arbetsmiljön på Odontologen, detta i samarbete med bland annat SAMO och SAKS. Stor fokus på den psykosociala arbetsmiljön.
- Fokus på relationen mellan studenterna och institutionen. God och kontinuerlig kommunikation mellan Sahlgrenska akademien och Odontologen samt fokus på studentinflytande ska stå centralt. Detta för att se till att studenterna får uppleva en trivsamt, motiverande och akademiskt givande studiegång under goda förhållanden.
- Kursrapporter ska sammanställas, analyseras och finnas tillgängliga för samtliga studenter
- Alla examinationer ska kontinuerligt rapporteras in till LADOK.
- Godkännande av dispens för tentamina ska fortsatt ske med OUR:s synpunkt och inflytande.
- Att ha studentrepresentation från samtliga program och terminer på Odontologen. Detta med extra fokus i att engagera tandhygienist- och tandteknikerstudenter. Samt hålla en närmare kontakt med KUT.
- Se till att tillgång till bedömningskriterier finns för varje examination och hur dessa kopplas till lärandemålen. Att dessa görs tillgängligt för studenterna i god tid innan examination.
- OUR ska samverka med övriga utbildningsråd under SAKS och medverka på rådsmöten.
- Utse studentrepresentanter till Forum för Odontologiskt Grundutbildning, FOG.
- Att fylla platserna för studentrepresentation på institutionen.
- Hålla ett extra öga på att kursplaner följs och är aktuella.
- Att kontinuerligt jobba med frågor som tas upp under verksamhetsårets gång.

*Katrin Björnelin*



## **Sjukhusfysikernas Utbildningsråd (SfUR)**

Sjukhusfysikernas Utbildningsråd arbetar med att bevaka Sjukhusfysikerprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2022/2023.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

### **Löpande verksamhet**

Vi är nystartade och året kommer till i första hand gå till att fortsätta att försöka få igång verksamheten och får en bättre kommunikation med avdelningen för radiofysik och institutionen.

Vi ska försöka få igång så kursvärderingar fungerar för alla kurser och att kursansvariga ger respons på kursvärderingarna. Även att tidigare kursvärderingar finns tillgängliga vid kursstart för studenterna som läser kursen.

Kommer under hösten försöka få studenterna som läser i 3an och 4an till att engagera sig i SfUR och till slut överta rådet.

På grund av rådande pandemi kommer vi hålla mötet via Zoom eller liknande vid minst fyra tillfällen under året. Släpper pandemin kommer vi övergå till möten i fysik form på radiofysik.

### **Speciella evenemang**

Doktoranderna på radiofysik brukar under tidig hösttermin hålla en spelkväll för de studenter som börjar trean och då börja läsa på Sahlgrenska akademien.

Vi som utbildningsråd kommer då försöka vara med och arrangera detta och då även göra oss sedda bland studenterna.

*Jonathan Sundström*





### **Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR)**

Sjuksköterskornas Utbildningsråd arbetar med att bevaka Sjuksköterskeprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2022/2023.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

Vi kommer under kommande år fortsätta på samma linje som tidigare. Under våren har vi rekryterat två nya medlemmar och vi har planer på att nästkommande höst rekrytera fler medlemmar till styrelsen då vår önskan är att ha en medlem från varje termin. Tanken är att vi ska få in fler personer från lägre terminer i styrelsen för att få bredare perspektiv på utbildningen. Vi har även planer på att kunna medverka mer under insparken för att synliggöra SUR för nya studenter.

*Victoria Hoksrod & Tilda Månsson.*



## **Sex Elegans**

### **Verksamhet**

Sex Elegans är SAKS sexmästeri och består av ungefär 60 aktiva medlemmar. Alla som är medlemmar i SAKS är välkomna att ansöka en gång per termin. Att vara medlem i Sex Elegans innebär att man får möjligheten att träffa och lära känna personer utanför sin egen klass och sitt program. Vår ambition är att nå ut till så många program som möjligt och därför är vi med på flera evenemang under insparken samt trycker upp affischer och går ut i sociala medier vid ansökningsperioden.

Sex Elegans ansvarar för alkohol- och matserveringen på olika kårevenemang. Vi bidrar till den studiesociala verksamheten genom att anordna fredagspubar i puben på Hvillan Medici. Detta gör vi så många fredagar vi kan under terminerna. Två gånger per termin anordnar vi storpubar vilket innebär att både puben och festsalen utnyttjas för evenemanget. Utöver pubarna anordnar vi även en sittning per termin. Sex Elegans är även med under insparken och hjälper till med mat- och alkoholsserveringen under kommittéernas evenemang. Vi anordnar även intropuben och Amphioxgasquen. För att genomföra våra evenemang ansöker vi om alkoholtillstånd och har även en serveringsansvarig på varje evenemang som har genomgått en SUS-utbildning.

Utöver våra evenemang på Hvillan anordnar vi Bergetpuben och Trekanten. Bergetpuben är det största evenemanget som anordnas av Sex Elegans. Här serveras både mat och dryck samt att vi bokar livemusik på medicinareberget. Trekanten är ett gemensamt evenemang mellan Sex Elegans, Handels och Chalmers som består av en heldag med lekar och aktiviteter och avslutas med en sittning.

Sex Elegans anordnar även en rad interna evenemang som är avsedda för utskottets medlemmar. Detta är viktigt för gemenskapen inom utskottet. Vi anordnar bl.a en kick-off som hålls i början av varje termin. Vi anordnar även en aspecka varje termin som är tillför att de nya medlemmarna ska introduceras till utskottet. Aspeckan avslutas med en aspfest som hålls på Hvillan. Under vårterminen anordnar vi även en gemensam resa till Styrso där vi övernattar en natt.

### **Verksamhetsåret som gått**

Under verksamhetsåret som gått har vi äntligen kommit i gång ordentligt med verksamheten igen. Vi har kunnat anordna fredagspubar de allra flesta fredagarna under terminen och även anordnat storpubar. Under höstterminen har vi behövt förhålla oss till en rad restriktioner under pubarna men har fortfarande kunnat genomföra pubarna med viss anpassning. Vårterminens inspark blev även påverkad av restriktionerna och kunde tyvärr inte genomföras som vanligt. Sex Elegans kunde dock hjälpa till under några evenemang.



Under vårterminen när restriktionerna släppt helt har vi kommit i gång med vår verksamhet ordentlig igen. Fredagspubarna har anordnats som vanligt varje fredag. Det har varit stort intresse för de allra flesta evenemangen. Under vårterminen har även Sexet-sittningen kunnat genomföras. Det var stort intresse för sittningen som sålde slut på 45 minuter via Orbi. I skrivande stund planeras det även för att genomföra både Bergetpuben och Trekanten. De interna evenemangen som aspveckan och Styrso har även anordnats.

Under verksamhetsåret har ett par medlemmar genomgått SUS-utbildningen. Detta är mycket viktigt för att Sex Elegans verksamhet ska kunna fortgå. Antalet medlemmar med SUS är fortfarande relativt lågt och vi önskar framöver kunna skicka fler medlemmar till SUS-utbildningen.

### **Kommande verksamhetsår**

Till det kommande verksamhetsåret önskar vi fortsätta att anordna så många fredagspubar som möjligt. Vi vill även genomföra en sittning per termin samt anordna Bergetpuben. Vi tycker även det är viktigt att fortsätta med de interna evenemangen som aspveckan och Styrso. Trekanten är även ett roligt evenemang och samarbete med Handels och Chalmers som vi vill fortsätta med.

Under verksamhetsåret 2022/2023 ska Sex Elegans:

- Anordna fredagspubar så ofta som möjligt, samt storpubar två gånger per termin och sittning en gång per termin. Pubarna ska ha varierade teman.
- Samarbeta med kommittéerna under insparken och hjälpa till med mat- och alkoholserving under deras evenemang.
- Anordna Intropuben och Amphioxgasquen under insparken.
- Arbeta för integration mellan programmen, bland annat genom att marknadsföra pubar så att fler program hittar till dem och se till att information angående ansökan till utskottet når ut till alla program.
- Stärka gemenskapen i utskottet genom att anordna internaktiviteter och bevara traditioner så som kick-off, aspveckan, resan till Styrso och medaljceremonin.
- Se till att så många medlemmar som möjligt erbjuds SUS-utbildning.
- Anordna Bergetpuben vid ett tillfälle under vårterminen.
- Samarbeta med Chalmers och Handels genom att gemensamt anordna Trekanten.
- Ha regelbundna styrelsemöten och stormöten.
- Ge nästa styrelse en bra och tydlig överlämning.

Ordförande för Sex Elegans,

*Hanna Vald*



## **Mysutskottet (MU)**

### **Syfte**

Mysutskottet skall genom olika aktiviteter främja gemenskap inom SAKS.

### **Löpande verksamhet**

Mysutskottet skall bedriva studiesocial verksamhet för SAKS samtliga program på Villa Medici och andra platser, med fokus på mysiga aktiviteter. MU är enligt tradition ansvariga för bakisbrunchen, som representerar slutet av insparken. Vi håller möten ca en gång per månad. Nästa år planeras som tidigare för bakisbrunch både vid start av HT22 samt VT23. Vi planerar att ha föränmälan via Orbi och att ha två-tre sittningar.

### **Projekt**

Vi kommer att arbeta för att ha samarbete med insparkskommittéerna under respektive termins introduktionsveckor. Ett rekryteringsevent planeras att arrangeras i början av respektive termin. Målsättningen är att arrangera ett till två externa event per månad. Idéer på event innefattar filmkväll, spelkväll, pumpapynt, julbak, sushikväll, baktävling med mera. Förutom externa event kommer det även läggas fokus på interna aktiviteter. Liksom tidigare terminer planerar vi att fortsätta ha en träff i början av terminen för att lära känna varandra i utskottet.

### **Samverkan**

Under pandemin har samarbeten med andra utskott och insparkskommittéer skett under andra förutsättningar, men planeras att återgå till vanlig form under nästa verksamhetsår. Vi har tidigare mycket goda erfarenheter av samarbeten med bland annat Gör7k, Häv0k och Gleacellerna, vilket är något vi kommer fortsätta arbeta aktivt för.

### **Fokusfrågor**

Mysutskottet ska fortsätta vara ett utskott tillgängligt och välkomnande för alla program, vilket även involverar rekrytering från alla håll. Fokus kommer att ligga på att engagera våra medlemmar till att vara aktiva och skapa en gemenskap, för att ha kapaciteten att kunna fortsätta anordna mysiga event för alla SAKS medlemmar. Stort fokus kommer ligga på att bygga upp och förstärka utskottet efter pandemin.

Ordförande för Mysutskottet,

*Nathalie Silfors*



## Friluftskottet (FrilU)

### Syfte

Friluftskottet ska genom olika aktiviteter främja positiv gemenskap, naturliv och vara en mötesplats för studenter med friluftsintrasse inom hela universitetet.

### Löpande verksamhet

Friluftskottet ska bedriva olika aktiviteter som främjar friluftsliv och som för samman studenter som delar intresset av att vara ute i naturen.

### Planerade aktiviteter:

- Koryvgrillning i Slottsskogen.
- Naturvandring i exempelvis Delsjön eller annat skogsområde.
- Utflykter och dagsvandringar i angränsande stadsdelar eller platser inom Göteborg, med eventuell transport via buss, båt, bil med mera.
- Övernattning på naturplats med uthyrt tält, sovsäck och liknande, i mån av behov.
- Svampplockning.
- Kurs i grönsaksfermentering.
- Och annat...

### Samverkan

Vi strävar efter att samarbeta med andra utskott inom SAKS. Vi har nu i dagsläget inga planerade samarbeten men är öppna för att inleda det framöver. Idéer kring att höra med mysutskottet för att ordna vandring med picknick finns på tapeten. Även att höra med IdrU ifall de vill samarbeta också.

### Fokusfrågor

- Att se till hur vi kan få FrilU att bli ett så stabilt utskott som möjligt.
- Att bidra till en välkomnande miljö för studenter att kunna knyta nya relationer.
- Att lära om naturen och inspirera studenter till att värna om natur.

*Jacob Wlodarski*



## Idrottsutskottet (IdrU)

Vi är ett idrottsutskott som bedriver olika idrottsaktiviteter.

### Löpande verksamhet

Grunden i vår löpande verksamhet är de tidigare så kallade "lördagsträningarna" som anordnas varje helg. Tanken är densamma som tidigare med 3 timmar bollsport där mellansporten varierar från vecka till vecka. Skillnaden från tidigare är att dag och tid kan variera på grund av att vår tidigare stående tid i fysikens hall har blivit uppsagd på grund av att de byggt padelbanor.

### Planerade aktiviteter

- Insparksevent på tillägnad dag under respektive termin för inspiranter och insparkskommittéer i samarbete med introduktionsutskottet. Under höstterminen anordnas eventet utomhus medan vårterminens event är i behov av en gymnastikhall.
- Representation på föreningsmässan under respektive termin.
- Minst tre turneringar per läsår: En beachvolleyturnering under hösten och en badminton- samt fotbollsturnering under våren.
- Extrapass inom varierande sporter utspritt över terminen med syftet att erbjuda ett bredare utbud av fysisk aktivitet samt involvera de studenter som inte intresseras av lördagens bollsporter.
- En IdrU-gala per termin.

### Projekt

- Söka sponsring från diverse företag.
- Söka sponsring och budget-tillägg för beställning av träningskläder med logga för medlemmar av IdrUs styrelse.

### Samarbeten

- Vi strävar efter fler samarbeten med de andra utskotten inom SAKS. Exempelvis planerades det för ett skridsko-evenemang tillsammans med mysutskottet som skulle stå för fika. Tyvärr blev detta inställt på grund av pandemin men det är någonting vi ser positivt på framöver.

### Fokusfråga

- Fokusfrågan framöver blir att fortsätta det arbete vi gjort med att ha många extrapass där vi varierar sporterna. Detta läsår har flera sporter fått debutera,



exempelvis tennis, dans och judo. Något som uppskattats av många och som vi vill lägga mycket fokus på framöver.

Ordförande för IdrU,  
*Luka Blazevic*



## **Introduktionsutskottet (IntrU)**

### **Syfte**

Introduktionsutskottet IntrU verkar för att alla nyantagna studenter vid Sahlgrenska Akademin ska få en bra start på sin studietid. Detta genom att introducera dem för den sociala delen av studentkåren under insparken. På så sätt får de nyantagna goda möjligheter att lära känna varandra utanför föreläsningssalarna, vilket är viktigt för att man ska trivas med sina studier och få en hållbar social situation.

### **Löpande verksamhet**

IntrU arrangerar, genom sina sex insparkskommittéer (Cerebellum, Columna, Connexus Tuba, Gör7k, HäVOK och Perikollonitis), insparksveckor för alla program på Sahlgrenska akademien. Detta görs under två eller tre veckor på hösten och även under våren för de program som även börjar då.

Utöver det så träffas alla kommittéer samt IntrU:s styrelse vid fyra stormöten under ett läsår för att utvärdera tidigare- och planera kommande inspark. Under pandemin har detta skett via Zoom, men vi ämnar återgå till fysiska träffar detta år. Under en helg i maj åker vi dessutom ut i skärgården för en utbildningshelg vilken ställdes in 2020, 2021 och 2022. Under nästa verksamhetsår planerar vi istället att ha en helg på hösten och en helg på våren. Detta är för att fånga upp alla de nya kommittémedlemmar som har missat detta moment.

### **Projekt**

Utöver ordinarie verksamhet planerar IntrU att under verksamhetsårets gång hjälpa insparkskommittéerna ekonomiskt med de så kallade "hej/hej då-sittningarna" som kommit att bli en ny tradition. I och med att vi i IntrU har täta samarbeten med kommittéerna och arbetar för att de ska ha bra samverkan, förefaller detta som en rimlig uppgift och utgift.

### **Samverkan**

Vi samarbetar kring flera av våra aktiviteter under insparken med andra utskott såsom IdrU, Sex Elegans och Mysutskottet. Under insparkerna anordnas även en föreningsmessa i samarbete med SAKS alla organ. Vi arbetar för att öka samverkan mellan insparkskommittéerna och, om det ges möjlighet, även med andra kårer.

### **Fokusfrågor**

Att skapa en inkluderande studiesocialmiljö för nya och "gamla" studenter.

*Ale Nilsson*





## **Internationella utskottet (INTET)**

### **Syfte**

Intets syftar främst att anordna aktiviteter för ankommande utbytesstudenter, men även svenska studenter, som studerar vid Sahlgrenska akademien. Målet är att vi genom dessa aktiviteter ska ha roligt tillsammans och därmed öka chanserna till en lyckad internationalisering, men även att utbytesstudenterna ska få lära sig mer om Sveriges kultur och seder.

Intet ska även jobba med att underlätta så gott som de kan för anländande studenter. Detta görs dels genom att finnas tillgängliga på mejl vid frågor innan ankomst, men främst genom att tilldela en fadder till varje ankommande utbytesstudent samt bildandet av faddergrupper för de inkommande mastersstudenterna. Faddrarnas syfte är att agera som behjälpligt stöd och då främst vid ankomst. Faddergrupperna har därtill i uppgift att själva ordna med aktiviteter för sina mastersstudenter.

### **Löpande verksamhet**

Intet kommer anordna ungefär två aktiviteter per månad för utbytesstudenter, mastersstudenter, freemovers, faddrar och svenska studenter som är intresserade av internationalisering. De ska inbjuda till att uppleva Göteborgs och Sveriges kultur, traditioner och historia, samt till att träffa nya vänner.

Ansvar för aktiviteterna fördelas omväxlande mellan en och fler ledamöter i Intets styrelse. De ska förläggas på varierande tider för att öka tillgängligheten. Exempel på aktiviteter är påsk- och julfirande, utflykter, bowling, Lisebergsbesök och skridskoåkning. Inbjudan till och information om aktiviteterna ska läggas ut på ORBI samt skickas ut via mejl ungefär en vecka innan de äger rum. Aktiviteterna ska i möjligaste mån vara gratis för studenter vid Sahlgrenska akademien. Övriga studenter får delta i mån om plats och ska betala självkostnadspris och en mindre avgift för måltid och fika.

Intet ska arbeta för att engagera studenter från alla program och årskurser på Sahlgrenska akademien genom marknadsföring, bland annat via Intets Facebooksida och Instagramkonto. Intet ska även försöka engagera både faddrar och utbytesstudenter i aktiviteterna för att skapa gemenskap.

Faddrar ska i möjligaste mån fördelas så att de studerar på samma program som utbytesstudenterna. Rekrytering av nya ledamöter ska ske 1 gång per termin. Detta kommer ske bland annat genom utskick av mejl och via en informationskväll.

Intets styrelse ska ha möte minst fyra gånger per verksamhetsår.



Under verksamhetsåret kommer Intet vara representerat på föreningsmässorna och Sahlgrenska akademins internationaliseringsdagar.

### **Ekonomi**

Intets verksamhet finansieras av Sahlgrenska akademien genom Sahlgrenska Academy International Office (SAIO).

### **Internationaliseringsarbete**

I samråd med styrelsen för SAKS kommer Intet att arbeta för internationalisering av alla program på Sahlgrenska akademien genom samarbete med SAIO, samt genom löpande kontakter med Sahlgrenska akademins internationella koordinatörer.

### **Mål och särskilda fokusfrågor för 2022/2023**

Att rekrytera fler ledamöter till Intets styrelse från olika program och årskurser för att Intet ska fortsätta finnas. Samt att ge de nya styrelsemedlemmarna en ordentlig genomgång och stöd genom terminen så att de lär sig det som behövs för att kunna ta över.

- Att anordna aktiviteter 2 gånger per månad som uppskattas lika mycket av utbytesstudenterna som under föregående läsår
- Att hitta nya lösningar för att underlätta fördelningen av faddrar till mastersstudenterna och försäkra oss om att faddrarna utför sina uppdrag för att minska kraven på Intets styrelse.
- Att öka samarbetet mellan Intet och andra utskott inom SAKS, bland annat genom att ordna aktiviteter tillsammans med dem och bjuda in dem till Intets aktiviteter
- Att nå ut till fler program och årskurser genom fortsatt marknadsföring via bland annat SAKS nyhetsbrev och föreningsmässan samt marknadsföra Intet mer genom att vara synligare i längan.

Ordförande för Internationella utskottet (INTET),  
*Aayushi Rajurkar*



## Studenter i Forskning (SiF)

### Syfte

Studenter i Forskning (SiF) syftar till att tillvarata och främja forskningsintresset för alla studenter på Sahlgrenska Akademin samt skapa en plattform för kommunikation mellan forskningsintresserade studenter och forskare både lokalt och nationellt.

### Löpande verksamhet

- Månadsvisa styrelsesammanträden.
- Kontinuerligt arrangera forskningsföreläsningar, laboratorierundvandringar och andra aktiviteter som stimulerar forskningsintresse och informerar.
- Informera Sahlgrenska Akademin om olika program om föreningens aktiviteter och de forskningsmöjligheter som finns.
- Agera bollplank för forskningsintresserade studenter.
- Uppdatera och expandera vår forskningshandledardatabas och stipendiedatabas.
- Representation av forskare med olika bakgrunder på Sociala medier för att inspirera alla till att forska.

### Projekt 2022/2023

- Fortsätta involvera studenter från olika program på Sahlgrenska i SiF.
- Anordna aktiviteter med tydlig förankring i SiFs huvudsyfte.
- Utvidga rekryteringen till andra plattformar utöver vanliga föreläsningar.
- Arbeta för att alla studenter på Sahlgrenska akademin ska ha så lika möjligheter som möjligt forska.
- Fortsätta projektet "Doktorand för en dag" för alla Sahlgrenska Akademin utbildningsprogram.
- Utföra Sommarforskningskvällen varje termin.
- Välja Årets forskningshandledare och tilldela SiFs rundvandringsspokal till denne vid vårens Sommarforskningskväll.
- Fortsätta med Journal Club där studenter under modereringen av en doktorand får diskutera och läsa om olika forskningsstudier för att bättre förstå forskningens språk.

### Samverkan

- Samarbeta med utbildningsråden för att bättre kunna nå ut till forskningsintresserade studenter på andra program och tillgodose deras behov.
- Samarbeta med Akademin för att se hur vi kan öka möjligheterna för studenter som vill forska och öka SiFs representation i akademien.



- Upprätthålla kontakten med programledningarna angående projektet “Doktorand för en dag” och etablera kontakt med nya programledningar.
- Upprätthålla kontakten med andra SiF-föreningar i landet och sträva efter att ha informations- och erfarenhetsutbyte under läsåret.
- Samverka med andra forskningsintresserade studentorganisationer och/eller studentorganisationer som främjar informationsspridning, jämställdhet och inklusivitet inom forskning eller i relation till forskning.

### **Medlemsorganisationen**

- Uppehålla medlemsorganisationen och dess samhörighet med styrelsen.
- Förbättra kontakten mellan styrelsen och medlemsorganisationen och samarbetet där emellan med ett kommunikationssystem.
- Ha definierade arbetsroller inom medlemsorganisationen och utveckla arbetsfördelningen.
- Upprätthålla god kontakt mellan medlemsorganisationen och styrelsen.
- Ha god uppföljning av medlemsorganisationen och dess medlemmar. Vid begäran att avsluta sitt engagemang i organisationen ska denne inte längre få uppdateringar interna diskussioner och beslut från verksamheten.

### **Styrelsen**

- Ha en definierad styrelse med tydlig rollfördelning där följande skall ingå: Ordförande, vice-ordförande, sekreterare, kassör, aktivitet, rekrytering, projekt, PR, Grafisk Designer. Ytterligare en post kan väljas in om behov finns.
- Fördjupa samarbetet mellan olika styrelseposter för att effektivisera arbetet och utvinna så mycket engagemang som möjligt från varje åtagande. Exempelvis Aktivitet+GD+PR, Aktivitet+projekt+rekrytering, ordförande+vice+rekrytering.
- Tillsätta en valberedning bestående av minst två personer vid varje årsmöte.

### **Valberedning**

- Presentera ett förslag på ny styrelse vid årsmötet baserat på ansökningar och eventuellt intervjuer.
- Inte plädera för andra kandidater utöver de föreslagna kandidaterna.

### **Fokusfråga**

- SiF's kärnverksamhet på Sahlgrenska Akademin samt bredda möjligheten till större representation inom akademin, nationellt och andra studentgrupper.
- Öka inklusivitet inom forskningen på Akademin med avseende på utbildningsprogram, diskrimineringsgrunder (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan



trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder) och förutfattade meningar om forskare och forskning.

Ordförande för Studenter i Forskning (SiF),  
*Tabsin Akbter*



### **Gleeacellerna**

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmanas att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2022/2023.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

Gleeacellerna ska verka för att medlemmar inom SAKS ska få möjlighet att, tillsammans med andra sångintresserade kunna sjunga och spela ihop samt göra mindre uppträdanden. Gleeacellerna ska även medverka vid temadagar, evenemang samt pubar och sittningar inom SAKS, och därmed erbjuda gratis föreläsningar för medlemmar vid SAKS. Här inkluderas gärna ett samarbete med andra utskott eller till SAKS knutna corps.

Gleeacellerna tillhandahåller ingen legitim utbildning inom musik, utan agerar snarare som ett forum där samtliga deltagare har möjlighet att vara så kallad projektansvarig. Detta innebär att man ansvarar för utlämning av egenhändigt skrivna musikarrangemang, eller för stämutiläring och iscensättning av nummer. Detta syftar till att samtliga medlemmar ska få möjlighet att, inom ramen för Gleeacellerna, samt lära av andra deltagare.

Gleeacellerna ska verka för att främja intresset för sång och musik hos studenter vid Sahlgrenska Akademien. Inga krav på förkunskaper ska föreligga den sökande, men vi ser gärna att en deltagare har ett genuint sång- och/eller musikintresse.

### **Löpande verksamhet**

#### **Rekrytering**

Inför varje ny termin ska rekrytering av nya medlemmar äga rum. Tidigt under terminen ska Gleeacellerna anordna en inspirationskväll. Syftet med kvällen är nyrekrytering där nyfikna studenter kommer bjudas till att sjunga med i en ny låt med hela kören, bjudas på fika och få möjlighet att ställa frågor om Gleeacellernas verksamhet. Gleeacellerna är ett programöverskridande utskott och ska därmed aktivt arbeta för att rekrytera medlemmar från samtliga program inom Sahlgrenska Akademien.



### **Övningar**

Gleeacellerna ska öva ca 2 timmar på Villa Medici varje onsdag. Innehållet för övningstillfällena kan variera mellan olika sorters sång och instrumentspelande vid intresse och behov. Inledningsvis sker en uppsjungning och därefter ligger fokus på de för tillfället aktuella projekten. Avslutningsvis bjuds deltagarna på fika. Denna fika står medlemmarna själva för att ta med, enligt ett fika-schema. Utöver de veckovisa övningarna ska styrelsemöten och planeringsmöten hållas vid minst två tillfällen per termin.

### **Affischering och kommunikation**

Gleeacellerna ska informera studenter för kommande evenemang och möteskvällar via affischering och sociala medier. Vi ska då marknadsföra oss på Instagram samt Facebook, där Gleeacellerna både har en sluten grupp som syftar till att nå ut med information till utskottets medlemmar, likväl som en hemsida med allmänna upplysningar, såsom offentliga event. Vidare ska vi även använda oss av Bonsai campus för att marknadsföra våra kommande events.

### **Kommande verksamhetsår**

#### **Projekt och samarbeten**

Inga större projekt planeras för nästkommande år, men om omständigheterna förbättras hoppas vi i Gleeacellerna på att kunna samarbeta med andra utskott, exempelvis Mysutskottet på det årliga julfikat.

#### **Fokusfråga**

Gleeacellerna vill komma igång med rekryteringen av nya medlemmar, som har varit trögt det gångna året. Gleeacellerna vill även främja alla medlemmars medverkan och initiativtagande till egna projekt, såsom arrangemang på låtar eller mindre tillställningar.

*Victoria Huang*



## **Kirurgutskottet (KirGU)**

### **Aktiviteter**

Anodrnas förutsatt att rådande pandemirestriktioner tillåter studentsamlingar på campus.

### **Workshops**

Två workshopomgångar per termin, med mål att trappa upp utefter resurser under kommande aktiva år. Hålls på campus/KTC/KAT under två vardagskvällar med 20-50 deltagare per tillfälle. Föranmälan och medlemskaps i SAKS ett krav. Huvudfokus på basal suturering, utöver det eventuellt följande:

- Suturering/Operation på frukter
- Workshop i akut kirurgi
- Sjuksköterskor och läkares förberedelse inför operation (sjuksköterskor)
- Käkkirurgi och enkel suturering (tandläkare)
- Biopsiprovtagning (BMA)

### **Lunchföreläsningar**

Två lunchföreläsningar per termin. På Medicinareberget med gratis lunchbaguette till 40 första kårmedlemmar. Föreläsare från olika yrkesgrupper och specialiteter:

- Käkkirurgi och allmän kirurgi i relation till oral medicin
- Vardagen som operationssjuksköterska eller anestesisjuksköterska
- Fysioterapeuter, arbetsterapeuter och kirurger talar om post-op, rehabilitering, läkningsprocesser mm
- Neurokirurgi
- Läkemedel att ta hänsyn till före/under/efter kirurgi
- Forskning inom kirurgin

### **Övrigt**

Fördjupat samarbete med SKFL och KTC. Fortsätter kontakten med Surgicon.

Fortsatt och utökat samarbete med sponsorpartners, framför allt med materialbidrag.

Eventuellt handledning under workshops eller lunchföreläsning.

Fortlöpande nätverkande arbete för att på sikt vara en naturlig kommunikationskanal mellan vårdstudenter och kliniken. Exempelvis vid önskan om särskilda praktikplatser, i samband med TYK-dagar, träning på KTC mm.





## **Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS)**

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmanas att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2022/2023.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

### **Purpose**

Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS) is a multicultural and multidisciplinary student organisation that works to improve visibility of sustainability in its entirety within Sahlgreńska Academy. Through our projects, lectures and events, we want to promote and spread knowledge about sustainable development according to the Sustainable Development Goals (SDGs), with a focus on promoting good health among students and faculty members. Our vision is to become a bigger, viable and sustainable organisation that engages with students in Gothenburg, primarily at Sahlgreńska Academy, and to have a real and lasting effect on the environment and climate, as well as health and society, both as students and as alumni.

### **Ongoing activities**

SASS holds regular meetings 4 times per semester. In addition to this, project groups hold separate meetings that they themselves plan, which includes the network of “Gothenburg Students Sustainability Alliance” (GSSA) via Göteborgs Centrum för Hållbar Utveckling (GMV). Additionally, members of SASS have represented SAKS at “Sahlgrenska Akademińs Miljöråd” and “Sahlgrenska Academy Network for the Integration of Sustainable Development in Education” (SANISuDE), working to develop a sustainability-related focus within Sahlgreńska Academy.

The goal of SASS for 2020/21 was to promote good health and sustainable development, and although the COVID-19 pandemic affected many of the planned activities and events, as well as the meetings, SASS was still able to adapt and redirect its efforts in order to achieve this goal. Some of the activities for this period included:

- Working together with the initiative called “Urban Gardening”, which was founded by previous SASS members thanks to Miljöfonden several years ago and which is located behind the Institute for Global Studies. SASS was able to support and promote diverse activities encouraging students to get involved with gardening, fruit and vegetable cultivation etc. The aim of this - other than to give students an experience of nature, perhaps for the first time in this way - was to build a feeling of community, food safety, and to establish knowledge and skills within e.g. sustainable production and consumption. Thanks to this



cooperation, SASS has been able to have access to Hus G, which is used primarily as storage but also provides a space in which to hold smaller workshops and meetings throughout the year. Some activities SASS jointly carried out with Urban Gardening during 2020/21 included a “plant swap”, where students could drop off/pick up plants at the start of the semester, and also garden clean-ups which were important in introducing the project and engaging students. Urban Gardening is currently thriving and has, since SASS’s initial involvement in 2020, established itself and its members are continuing to work hard on the gardens.

- “Plogging” (i.e. jogging and picking up trash) in line with the national initiative, “Håll Sverige Rent”, which promoted both physical fitness and environmental awareness. We helped to clean up Slottsskogen and this was also a promising way to meet new students at Sahlgrenska Academy in a COVID-safe environment, since we were outside and could physically distance ourselves.
- Lunch/evening lectures and seminars with themes related to sustainable development or the different global sustainability goals that were organized by SASS or by other organizations, which SASS helped to promote. The virtual lecture we planned and hosted during “ACT! Sustainable” week was very successful, with more than 50 guests attending and lots of engagement via questions and discussion with the lecturer, Damon Barrett.

Other activities that were planned, but unfortunately could not be carried out due to COVID-19 included:

- Film nights with a focus on the environment and sustainability (SASS held several of these events prior to the COVID-19 pandemic and they were a great way to meet new students and introduce SASS in a relaxed setting).
- “Second-hand tours” where people could get advice on where and how to find second-hand clothes, books, kitchen items etc. around Gothenburg; this was primarily aimed at new students, who perhaps needed help finding weather-appropriate clothing at reasonable prices, and also to get to know the city a little better. Again, SASS held an event like this in 2019 and it was very successful. One of our members produced a leaflet with information about second-hand shops in Gothenburg that students could use to go on self-guided tours.
- “Food rescue parties/workshops” with rescued food from diverse sources or leftovers from e.g. Easter, to cook nutritious food in easy ways. This is important for us because students generally have a tight budget, which can lead to prioritize saving money and making the most of the food they buy, as well as reducing food waste and teaching people about sustainable consumption.
- “Mend-and-swap clothes” where students can bring old clothes, fix them and swap with other people.



- “Unwanted Gifts Swap” is inspired by another student group from GSSA, who arranged an event after Christmas 2019 where unwanted gifts could go to another home.

(These events could be an inspiration for the future once it's considered safe to physically meet again).

#### **Other:**

- SASS has maintained and developed its social media presence throughout the period 2020/21, and for the first time utilized LinkedIn as a tool to advertise board member positions. Social media was particularly useful and powerful as the pandemic caused most university students to stay away from campus, as it enabled us to stay in contact with them. Zoom was also very useful for meetings and virtual events.
- “Cykelköket” was a project that was established and maintained by prof. Mats Sandberg. We had hoped to revive it in the Spring/Summer. The aim was to make it easier for students and faculty members within Sahlgrenska Academy to gain the knowledge to take care of their bicycle and promote cycling as a physical activity and a lower CO2 form of transport than e.g. cars.

Through the above activities and our social media, we believe we were able to increase visibility of SASS and engage with new members in the period 2020/21.

#### **Focus in the future:**

- Continue with the regular SASS meetings for the board, project groups, and introduction meetings for new members.
- Recruiting more members and strengthening SASS's presence at Sahlgrenska Academy.
- Continuing to stay in touch with previous and current members through LinkedIn and WhatsApp to strengthen certain parts of this network and help each other into the future (e.g. helping the new board when they need it).
- Keep spreading information about news and events, and other sustainability-related information, through mail and our social media pages (Facebook, Instagram and LinkedIn).
- To work together with other SAKS organisations on joint activities.



### **Likabehandlingsutskottet (IRIS)**

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2022/2023.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

Under året 20/21 har IRIS lyckats få enbart en person intresserad av utskottet, och denna ville inte för att vara en del av styrelsen. Eftersom det är 3:e år som IRIS har haft det svårt att hitta personer till styrelsen (och inte bara pga. covid-19), så tror jag att det är bäst att utskottets verksamhet läggs ned. Med mindre energi spenderat på att rekrytera, likabehandlingsansvariga skulle kunna fokusera på likabehandlingsfrågor på akademins nivå samt har likabehandlings evenemang och utställningar som är inte en del av utskottet, utan rakt ut från SAKS styrelsen – både med utlysning och budget.



## **Marskalkeriutskottet (MASK)**

### **Syfte**

Marskalkeriutskottets syfte är att se till att det finns studentmarskalkar till universitetets och kårens högtider och evenemang för att bidra med studentikos och högtidlig stämning.

### **Löpande verksamhet**

Under årets gång ska MASK se till att det finns tillräckligt med marskalkar för att tillhandahålla SAKS och GU:s behov av sådana. Även att se till att skapa en rolig och engagerande marskalksammanhållning för att bidra till syftet.

### **Projekt**

Vara med under samtliga evenemang som går under GU till den mån som går. Dela under SAKS evenemang så som Valborg, Vårbal och Diplomeringsceremonin.

### **Samverkan**

Se till att samtliga studentmarskalkgrupper som ingår i GU har ett samarbete under årets gång.

### **Fokusfrågor**

Återuppliva MASK för att det ska bli en aktiv och engagerande verksamhet för studenterna på Sahlgrenska Akademin.

*Oliver Schade*



### **GAMEterna**

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2022/2023.



### **Fotoutskottet (FotU)**

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2022/2023.



## Cerebellum

Insparkskommitté till apotekarstudenter vid Sahlgrenska Akademin,  
Göteborgs universitet.

Vi har nu haft vårt andra möte och hittills har vi delat upp våra ansvarsområden samt i stora drag planerat vilka aktiviteter vi vill ha med under höstens inspark. Även en preliminär budget har vi skapat och godkänt tillsammans. Vi skall nu ta fram ett tema samt fortsätta med detaljplanering av insparksaktiviteterna som vi tänker anordna, vilket är tanken att vara färdiga med tills slutet av denna vårtermin. Samtidigt så kommer vi att lägga ut ansökan om faddrar, för att engagera dem redan nu samt veta vilka som vill vara med. Med hopp om att alla faddrar ska delta så mycket som möjligt i insparkens aktiviteter så vill vi arbeta med förbättring utifrån tidigare års utvärdering. Detsamma gäller såklart för att kunna förbättra och finlira så mycket som möjligt även för de nyantagna. Med mycket uppdateringar från oss samt utskick med information som är välplanerad, är vårt hopp att fler blir inspirerade till att delta. Målet med höstens inspark är som alltid att de nyantagna ska få en så bra start på universitets studietiden som möjligt med stöd från oss i Cerebellum och äldrekursare samt att det ska känna sig varmt välkomna till apotekarprogrammet. Vi hoppas kunna ge dem en inblick i allt roligt som finns att engagera sig i under sin studietid och därmed lyfta fram alla fördelar som finns med SAKS-medlemskapet samt uppmuntra dem till att gå på föreningsmässan. Vår strävan är att de ska få lära känna många nya människor och få en gemenskap både inom programmet och mellan programmen, därav kommer vi att delta i programkampen som vi hoppas kunna planera väl ihop med de andra introduktions-kommittéerna. Har även positiv inställning till någon ytterligare programöverskridande aktivitet, vilket vi stävar efter att planera. Tanken är även att äntligen få till en julsittning till årsskiftet som ska vara riktad till alla apotekarstudenter med SAKS-medlemskap. Därefter kommer slutligen en ny asprning att planeras och äga rum för att se vilka som tar sig an Cerebellum 23/24.

Ordförande för Cerebellum,  
*Emma Falk*





## **Columna Vertebralis**

Insparkskommitté till läkarstudenter vid Sahlgrenska Akademin,  
Göteborgs universitet.

### **Rådande tankar och lärdomar inför hösten (April 2022)**

Detta årets verksamhet kommer förhoppningsvis inte att påverkas i någon betydande grad av Covid-19 och vi har försiktigt optimistiska utsikter att hålla i en inspark som innan Covid-19. Vi håller dock i bakhuvudet att det finns en risk att detta kan komma att ändras och att vi kan komma att behöva planera om event. Detta beror självklart på om läget gällande Covid-19 skulle ändras och om rekommendationer från FHM, IntrU och SAKS återinförs. Med tanke på dagens (April 2022) rekommendationer och att Covid-19 numera inte klassas som en samhällsfarlig sjukdom så kommer vi att planera inför en inspark där vi håller i liknande event som inkluderats i tidigare insparkar och vi hoppas att vi ska kunna hålla oss till denna planering.

Det finns dock många lärdomar att ta med sig från insparkar som hållits under Covid-19 bland annat hygien och att uppmärksamma symptom. Under insparkar, även innan Covid-19, har många blivit sjuka, inspiranter såsom kommittémedlemmar och detta kan vi då försöka förhindra genom att uppmana inspiranter att tvätta händerna och vara uppmärksamma på symptom och då stanna hemma. Målet med insparken är att så många inspiranter som möjligt ska kunna ta del av den och för att uppnå detta vill vi att inspiranterna håller sig friska under insparksveckorna

### **Inkomster**

I budgeten har det sammanställts att inkomsten för HT 2022 kommer att vara ungefär 57 480 kronor. Inkluderat i detta är insparksavgiften som inspiranterna ska betala för att vara med på två veckors inspark (första dagen exkluderas naturligtvis, vid vilken alla inspiranter får delta). Utöver detta får vi 3000 kronor från IntrU per år (som vi delar mellan de två insparkarna som sker) samt planerar vi att ta betalt för två ytterligare event, nämligen SingSing-eventet och för provsittningen.

### **Utgifter och vad pengarna ska användas till**

Vid varje inspark har vi en del utgifter för aktiviteter som vi i Columna utför. Detta inkluderar överlämningsmiddag (med nya och gamla Columna), vinnarmiddag för årets fadder och årets inspirant samt middag när vi sitter samlade och planerar och middag vid vår s.k. aspning, med de vi väljer att nominera. Utöver detta har vi utgifter för övrig utrustning som behövs för målandet och fixandet av våra rockar.

Nedan följer budgetplaneringen inför HT 2022.

<b>Inkomster (SEK):</b>	
-------------------------	--



Nolleavgifter + SAKS	30 000
Provsits	11 630
Alkoholpaket Columna + toastmasters	550
IntrU - Pengar	1500
Sing Sing	13 800
<b>Utgifter (SEK) (Insparksevent):</b>	
Amazing stadsrace	4270
Grillkväll	750
Fadderbidning	2150
Idru/Volleyboll	0
Intropub	0
Styrsö	6650
SingSing	25 000
Programkamp	100
Temasits	2550
Pubrunda	500
Provsits	13 050
Bakisbrunch	0
<b>Utgifter (SEK) (Annat):</b>	
Fadder-kickoff	350
Vinnarmiddag	2000
Överlämningsmiddag	2000
Fixande av rockar	1000
<b>Totalt (differens):</b>	
-3890	



Detta är en preliminär budget som kan komma att ändras. Budgeteringen baseras på hur mycket vi kan komma att lägga på varje event samt baseras på tidigare insparkar och vad de har budgeterat.

För att åtgärda den negativa differensen så kommer vi att behöva ändra i budgetplanerna, vilket vi kommer att göra vid framtida möten. Dessa budgeteringar brukar även behöva ändras under insparkens gång vilket vi kommer att ta hänsyn till, baserat på oförutsedda händelser och hur mycket varje eventansvarig faktiskt utnyttjar. Vi utgår från att ha ett högt deltagande från inspiranterna, vilket självklart kommer att påverka vår budget och vad varje event faktiskt kommer att kosta.

### **Lärdomar vi tar med oss**

Vårterminens inspark blev väldigt tumult då vi fick snabbt nya restriktioner (först maxtak på 50 pers. och sedan maxtak på 20 pers.), från FHM och SAKS sida, till följd av den snabbt ökade smittspridningen av Covid-19 i samhället. Detta ledde till att vi i Columna lika snabbt behövde planera om, två gånger. Men detta gjorde vi väldigt bra och anpassade oss för detta och höll i så många event som vi bara kunde. Att skapa en miljö där inspiranterna kan socialisera sig, på distans och på plats lyckades vi väl med, trots den stora smittspridningen och de restriktioner som infördes. Vi är nöjda med vårens inspark och att vi verkligen gjorde vårt yttersta för att så många inspiranter som möjligt skulle finna varandra. Vi tar med oss denna anpassningsförmåga och sinnriheten som vårens inspark gett oss för att kunna göra höstens inspark så bra som det bara går, även om smittspridningen och rekommendationerna skulle komma att ändra sig.

Budget och miljömässigt finns det inte mycket att säga om. Den provsits vi höll i var vegetarisk och vi tänker igenom de köp som vi budgeterar för. Vi använde oss så lite av engångsartiklar som det gick och vi försöker alltid göra det mest klimatsmarta som går. Vi planerar höstens inspark för att göra den så grön som det bara går, så länge vi anser att det inte går ut över inspiranternas upplevelse eller nöje. Vi höll oss inom budgeten för vårens inspark och planerar att hålla oss inom budgeten även i höst (då den preliminära budgeten kommer att ses över).

### **Sammanfattning**

Sammanfattningsvis har Columna Vertebralis väldigt goda erfarenhet gällande planering av inspark. Detta då vi kan använda oss av det bästa från föregående inspark och ändra det som var mindre bara för att kunna göra en så bra inspark som det går, där så många inspiranter som möjligt känner sig välkomnade och hittar vänner. Detta är en trygghet för vår kommitté och även en trygghet för inspiranterna då responsen brukar vara positiv. I och med Covid-19-läget i våras tvingades vi komma på nytt men vi är säkra på att detta stärker oss och kommer att kunna bidra till höstens inspark, då vi har möjlighet att anpassa oss om läget ändrar sig.



Budgeten utgår från tidigare insparkar som varit på plats och för att så många inspiranter som möjligt ska kunna vara med, oavsett ekonomisk bakgrund eller förutsättning, så försöker vi anpassa priser och ekonomiska utgifter så gott det bara går.

Vi i Columna fortsätter jobba med att göra insparken så grön som det går och tillgänglig för så många inspiranter som det bara går. Detta kommer vi att fortsätta med och utveckla. Vi ser fram mot hösten och hoppas att kunna genomföra den på plats, men vi håller även i bakhuvudet att det kan komma att ändras.

*Skrivet av: Adam Järvinen, ordförande i Columa Vertebralis*

*Budget sammanställd av: Josefine Amneford (tidigare kassör HT21) och Hanna Vald (nuvarande kassör, HT22)*



## **Connexus Tuba**

Insparkskommitté till audionom- och logopedstudenter vid Sahlgrenska Akademin, Göteborgs universitet.

## **Löpande verksamhet**

Vi i Connexus Tuba arbetar med att stärka studenters sammanhållning i sin nya klass och för att bidra till en mer givande skolgång för nya studenter. Till exempel genom att utföra olika evenemang som studenterna kan närvara på för att på så sätt få nya kompisar i skolan.

## **Projekt**

Vår plan är att utföra åtta evenemang under början av höstterminen -22 för de nya studenterna i T1 audionom- och logopedprogrammet. Det kommer bland annat innefatta en välkomstsittning, College party, Quiz-kväll och en finsittning.

## **Samarbeten**

Vi ser positivt på samarbeten mellan grupperna inom SAKS. Till exempel kommer vi lägga fram ett förslag om en femkamp mellan samtliga insparkskommittéer.

## **Fokusfråga**

Vi tänker att sammanhållning är i fokus och att studietiden ska bli en extra rolig tid tillsammans med oss.

*Felicia Johansson, Louise Waldenby, Victoria Evensson, Maja Roslund*



## **Gôr7k**

Gôr7k är insparckommittén för nyantagna studenter på Sjuksköterske – och Röntgensjuksköterskeprogrammet.

### **Löpande verksamhet**

Kommittén arbetar för att ge alla sjuksköterske- och röntgensjuksköterskestudenter ett välkomnande in i studentlivet. För att uppnå detta hålls en inspark i samband med studiestart, vilket resulterar i inspark under både hösttermin och vårtermin, då det senare nämnda endast görs för sjuksköterskestudenter eftersom endast dem har intagning under våren. Målet med insparken är att de nyintagna studenterna (nedan kallade inspiranter) ska få möjlighet att bygga relationer sinsemellan samt få en inblick in i studentlivet. Insparkens aktiviteter ska vara inkluderande och säkra, allt för att bygga upp en trygg miljö för inspiranterna.

Gôr7k ser också att insparken är en möjlighet att visa upp Göteborg och på så sätt underlätta livet för framför allt nyinflyttade.

### **Projekt**

Gôr7k planerar att vidare använda våra sociala kanaler för att försöka fånga upp och engagera så många inspiranter som möjligt. Vi har redan under tidigare inspark upptäckt ett större intresse för vår socialmedia och kommer därför fokusera på att upprätthålla denna goda trend.

### **Samarbeten**

Gôr7k ser fram emot en inspark utan covid då vi återigen kan ha aktiviteter tillsammans med andra utskott. Vi ser det som en möjlighet för våra studenter att på ett smidigt sätt få en fot in i studentlivet efter insparken. För tillfället finns planer att arbeta med både Mysutskottet (MU) och Idrottsutskottet (IdrU). Gôr7k kommer också engagera oss i programöverskridande aktiviteter genom att, tillsammans med övriga insparckommittéer, planera gemensamma insparksevenemang. Skulle ytterligare möjligheter för samarbeten dyka upp är vi också öppna för det.

### **Fokusfrågor**

Vi i Gôr7k värnar om SAKS värderingar, vilket innefattar likabehandling, jämställdhet och inkludering. Vi har nolltolerans mot diskriminering och arbetar hårt för att alla olika människor ska känna sig välkomna. Vi lägger stor vikt i att värna om de nya studenterna så att de värdesätter sin insparkstid och ser studentlivet som något positivt. Vårt mål är att inspiranterna ska uppskatta insparken samt känna sig så pass inkluderade att de önskar komma tillbaka under kommande insparkar som faddrar.

*Clara Påhlson*



## HäVOK

HäVOK är insparkskommittén för hälsovetarprogrammen på Göteborgs universitet.

Vi i HäVOK planerar att hålla en inspark HT22 för hälsovetarprogrammen. Föregående år har insparken präglats av pandemi, men denna gång är vår förhoppning, och så som det ser ut just nu, att den blir som den har varit innan pandemitiderna. Vi har haft utvärdering efter vårens inspark, som dock var under pandemin. Från denna tar vi med oss feedback och gör vissa förändringar, men behåller även det som upplevdes som väldigt bra under vårens inspark. Vår ambition är att få med så många inspiranter och faddrar som möjligt, för att alla ska få en så bra start på sin studietid som möjligt.

### Aktiviteter

Nedan följer en lista som vi planerar att hålla under insparken HT22:

- Fadderkickoff
- Var e fjant
- Slip and slide
- Åktur på flotte (betalas av inspiranterna)
- På spårvagnen
- Fulsittning
- Picknick-sittning
- Finsittning
- X-mästardag
- Amazing race
- Tårttävling m. mysutskottet
- Programkamp
- Avslutning
- ASP-ning

Efter insparken så kommer vi att välja ut nya medlemmar som ska nomineras till FUM. För att hjälpa oss i våra nomineringar, så kommer de sökande nya medlemmarna att få vara med på ett antal aktiviteter där vi testar bland annat samarbetsförmåga, hur lämplig man är för att ev. sitta med i HäVOK, samt hur vi upplever att en eventuell ny grupp skulle fungera tillsammans i HäVOK. Samtliga kommer att bytas ut efter höstens inspark. I samband med överlämningen till nya HäVOK så kommer ett överlämningsmöte ske, samt ett antal olika dokument att formos för att underlätta arbetet för nästkommande HäVOK. Eventuellt kan ett individuellt möte hållas med nästa person som ska ta över en specifik roll, för att få ytterligare klarhet.

*Ellen Woivalin*



## Perikollonitis

Perikollonitis är en insparkskommitté för alla nya studenter på Odontologen. DVS. alla intagna tandläkar-, tandhygienist- och tandteknikerstudenter på Göteborgs Universitet.

## Löpande verksamhet

Vi jobbar med att skapa en bra start för alla nya studenter och involvera alla som vill i det studiesociala livet. Detta genom tre fartfyllda veckor av olika event, tillsammans med faddrar från de äldre terminerna. Vi i kommittén har haft ett möte där vi har lagt ett preliminärt schema för höstens inspark. Vi har även satt en budget för höstterminen 2022 samt en preliminär budget för vårterminen 2023. Under maj och juni 2022 ska vi även försöka förbereda så mycket vi hinner och kan inför höstens inspark så att vi kan lägga allt vårt fokus på inspiranterna. Under maj 2022 kommer vår kära fadderraggare även att anordna en fadderfika för att uppmuntra och informera potentiella faddrar för höstens inspark. Preliminärt den 3/5 - 2022 kommer Perikollonitis även att delta i ett bokningsmöte på Hvilla Medici för att eventuellt anordna några av våra event under insparken där. Vi har även nära kontakt med Munhållans studentförening då vi även planerar att hålla en del av våra event där.

## Projekt

Munhållans studentförening kommer att kickstarta vår inspark för de som vill och kan med ett kollo för alla studenter på Odontologen veckan innan skolstart. Där kommer vi att vara delaktiga i delar av aktivitetsplaneringen.

Fredagen innan skolan drar igång kommer vi i Perikollonitis att ha en kick-off för sista planeringen inför inspark. Dagen efter kommer vi även ha en kick-off med våra faddrar för att få lära känna varandra lite bättre. På söndagen kommer vi att anordna vårt första event för inspiranterna i form av en introfika där vi och inspiranterna får prata lite.

v.35. Måndag kväll kommer munhållan att anordna ett pubquiz där vi ansvarar för snacks. Nästa event under insparken är "introspel del 1" där alla kommer att få sina fadderlag och där vi kommer hålla vår första del i fadderkampen. Preliminärt onsdagen den 31/8 kommer vi medverka i programkampen tillsammans med resterande insparkskommiteer i SAKS. På fredagen är de dags för "bingokväll" som följs av en sittning på lördagen den 3/9 för endast inspiranterna.

v.36. Vecka två börjar med "introspel del 2" i form av en spökbollsturnering mellan de olika fadderlagen. På tisdagen kommer vi hålla i en pickning med aktiviteter och lekar i Slottsskogen. På onsdagen blir det ytterligare en sittning med då både för både inspiranterna och faddrarna. Fredagen den 9/9 kommer vi i Perikollonitis anordna en





liten förträff för alla inspiranterna innan det är dags för cocktailparty som anordnas av munhålan. På söndagen den 11/9 eller måndagen den 12/9 kommer faddrarna att ha möjlighet att hålla i en fadderbjudning för deras inspiranter.

Fredagen sista veckan v.37 kommer vi hålla i en "lunch på odontologen" där inspiranterna får tillfälle att prata mer med oss i kommittén. Vårt sista evenemang på insparken kommer att vara en "bubbelfrukost" där vi bjuder inspiranterna på brunch.

Efter insparken kommer vi att hålla i en aspming där inspiranterna men även andra studenter på Odontologen har tillfälle att söka till Perikollonitis. Vi har även budgeterat för att inspiranterna ska få tillfälle att anordna en "tacksittning" för att tacka oss samt faddrarna för insparken. Då nya Perikollonitis valt in till hösten har vi även budgeterat för en övelämningsmiddag för att fira med både nya, gamla och kvarsittande Perikollonitis.

### **Samarbeten**

Våra samarbeten kommer att bestå av programkampen som vi ser fram emot att hålla med de andra kommittéerna. Vi undersöker även möjligheten att kunna ha ett samarbete med mysutskottet under insparken. Vi kommer även att samarbeta med munhålan's studentförening då de kommer att hålla i några evenemang för inspiranterna.

Internt inom kommittén håller vi ständig kontakt samt samarbetar i team på minst två personer när det kommer till insparksplanering.

### **Fokusfråga**

Vår fokusfråga är "fler samarbeten". Vi i sittande Perikollonitis skulle gärna vilja se fler samarbeten med både andra insparkskommittéer och utskott då vi har saknat detta under de senaste insparkarna. Detta kommer vi försöka uppnå under kommande inspark. Vår fokusfråga är "fler samarbeten". Vi i sittande Perikollonitis skulle gärna vilja se fler samarbeten med både andra insparkskommittéer och utskott då vi har saknat detta under de senaste insparkarna. Detta kommer vi försöka uppnå under kommande inspark.

*Sara Hellman*