



Verksamhetsplan 23/24

Den 3 maj 2023 – Adam Andersson

Verksamhetsplanen 2023/2024 är en plan för vad Sahlgrenska akademins Studentkårs verksamhet under verksamhetsåret 2023-07-01 – 2024-06-30. Verksamhetsplanen är uppdelad efter organ, där varje organ lägger sitt eget förslag till verksamhetsplan.

Kårstyrelsen.....	3
Kårhusstyrelsen.....	10
Apotekarutbildningsrådet (AUR).....	12
Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd (BUR)	14
Dietistutbildningsrådet (DiUR).....	16
The PhD Student Council (Doktorandrådet, DoR).....	18
[ECoPGH – Educational Council of Public and Global Health]	20
Fysioterapeutiska- och arbetsterapeutiska utbildningsrådet (FatUR)	22
Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR)	23
Läkarutbildningsrådet (LUR).....	26
Odontologiska utbildningsrådet (OUR)	29
Sjukhusfysikernas Utbildningsråd (SfUR).....	30
Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR).....	32
Sex Elegans.....	34
Mysutskottet (MU).....	36
Friluftskottet (FrilU)	37
Idrottsutskottet (IdrU).....	38
Introduktionsutskottet (IntrU).....	39
Internationella utskottet (INTEI).....	40
Studenter i Forskning (SiF).....	41
GibbGruppen (GG).....	44
Gleacellerna.....	46
Kirurgutskottet (KirGU).....	48
Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS).....	50



Likabehandlingsutskottet (IRIS)	53
Marskalkeriutskottet (MASK).....	54
Fotoutskottet (FotU)	55
Cerebellum	56
Columna Vertebralis	57
Connexus Tuba.....	60
Gôr7k.....	61
HäVOK	63
Perikollonitis	64



Kårstyrelsen

Kårstyrelsens primära funktion är att vara det högst beslutande, operativa organet inom SAKS. Detta betyder att Kårstyrelsen ska styra SAKS dagliga verksamhet och se till att fullfölja sin roll. Kårstyrelsen ska arbeta strategiskt för att förvalta och stödja alla delar av SAKS verksamhet. Kårstyrelsen samordnar också utbildningsbevakningen på fakultetsgemensam nivå och representerar SAKS utåt. I detta ingår också att se till att alla organ följer SAKS styrdokument och sina, av Fullmäktige beslutade, verksamhetsplaner och budgetar.

Fokusfrågor

Varje år har Kårstyrelsen en eller två frågor som de arbetar lite extra med. För verksamhetsåret 2023/2024 har Kårstyrelsen valt att ha tre fokusfrågor: en utbildningsfråga, en studiesocial fråga och en intern organisatorisk fokusfråga. Målsättningen är att kårstyrelsen framöver ska välja en utbildningsfråga och en studiesocial fråga i tvåårsperioder som löper omlott, medan den organisatoriska frågan väljs årligen. Syftet är att under begränsad tid lägga särskilt engagemang vid några aktuella frågor

	21/22	22/23	23/24
Utbildning	Digitalisering	Framtidens lärandemiljöer	
Studiesocialt	Studiesocial återupplivning		Utveckling av strategi för sociala medier
Intern organisation	Struktur och kommunikation	Omorganisation av SAKS organisation	Hållbart engagemang

Fokusfråga hållbart engagemang

För att studentkåren på lång sikt ska vara en framgångsrik organisation krävs ett hållbart engagemang där vi värnar om de personer som driver kårens arbete framåt. Det är även viktigt att sträva efter ett brett engagemang för att kårens arbete ska vara så representativt som möjligt. Ett långsiktigt engagemang bygger på en rimlig arbetsbelastning, att arbetet känns meningsfullt och uppskattat samt att det är roligt. För att detta ska vara möjligt krävs det att kåren aktivt arbetar med dessa frågor.



Kårstyrelsen ska

- aktivt arbeta för att fylla alla 13 positioner i Kårstyrelsen,
- se över organisationen av kårstyrelsen, med fokus på antal arvoderade och grad av anställning,
- uppdatera arbetsordningen och SAKS policydokument till nuvarande förutsättningar,
- arbeta för en god stämning inom SAKS,
- arbeta för att alla engagerade ska känna att deras arbete är uppskattat,
- regelbundet stämma av hur arbetsbelastningen ser ut inom kårstyrelsen,
- arbeta för att göra delar av kåren som historisk sett har varit svårrekryterade mer attraktiva,
- arbeta för att det ska finnas en tydlig grundstruktur inom alla organ,
- tydligt fördela arbetsuppgifter inom Kårstyrelsen,
- anordna uppstartsmöte/informationsmöte för studentrepresentanter och förtroendevalda där man förbereds för sitt respektive uppdrag,
- arbeta för ett breddat deltagande i vår verksamhet och våra aktiviteter,
- arbeta för breddad rekrytering till SAKS förtroendeuppdrag samt studentrepresentantuppdrag på Sahlgrenska akademien.

Fokusfråga utveckling av strategi för sociala medier

Kårens sociala medier tillhör våra främsta informationskanaler för att nå ut till medlemmar och innefattar vår hemsida, Instagram, Facebook och nu även Orbi. Även många av våra organ inom SAKS har egna Instagram-sidor där de marknadsför sig. Via sociala medier kan kåren inte bara informera om olika evenemang som anordnas utan även förmedla viktiga frågor vi arbetar med, vilka rättigheter våra studenter har med mera och därigenom även stärka kårgemenskapen. Det är även ett viktigt medel för att nå ut till fler studenter på Sahlgrenska akademi för att rekrytera fler medlemmar.

Kårstyrelsen ska

- ta fram en tydlig och enhetlig grafisk profil
- implementera denna på samtliga sociala medier
- förmedla denna till alla organ inom SAKS och sträva efter att alla organ följer den grafiska profilen
- arbeta fram en strategi för att nå ut till fler på våra sociala medier
- arbeta fram en strategi för att få ett ökat engagemang och interaktion på våra sociala medier
- undersöka var Sahlgrenska akademins studenter främst får information om SAKS
- bistå alla organ inom SAKS som önskar hjälp med att ta fram en strategi för sociala medier

Utbildning



Framtidens lärandemiljöer

Vid början av verksamhetsåret 2022/2023 låg fokus mycket på den digitala lärmiljön då distansstudierna fortfarande låg färskt i minnet. Under året har det däremot blivit allt mer tydligt att lokaler och studieplatser är och kommer att vara en mycket viktig del av framtidens lärandemiljöer. Detta gäller såväl på Sahlgrenska akademien såväl som på hela Göteborgs universitet. Natrium kommer öppna upp och välkomna den naturvetenskapliga fakulteten HT23. Byggprojektet Sahlgrenska life och den förmodade förlusten av HVB och odontologen i samband med dess öppnande är viktiga frågor att bevaka.

Kårstyrelsen ska:

- Fortsatt fokusera på att den digitala utvecklingen ska förbättra och inte försämra studenternas utbildning
- Använda det framtagna åsiktsdokumentet när frågor kring digitalisering diskuteras
- Bevaka situationen när Natrium öppnas avseende studieplatser och föreläsningssalar
- Bevaka att fakulteten utvecklar studieplatser enligt rektorsbeslutet fattat 22/23.
- Bevaka att lärare finns tillgängliga även då föreläsningar sker digitalt
- Bevaka att digital undervisning med en tydlig pedagogisk motivering

Utbildningsbevakning

Vårt viktigaste uppdrag som kår är utbildningsbevakning. Mycket av arbetet handlar om att vara representant på centrala möten på fakulteten och därigenom påverka och vara uppdaterad. Det handlar också om att hantera studentärenden och prata med utbildningsråden om vad som händer. Även samarbetet i GUS är en nyckelfunktion för att informera sig om vad som händer på central nivå.

Kårstyrelsen ska:

- Använda åsiktsdokumenten när så krävs
- ha ett gott samarbete med dekanen och vice dekanerna för utbildning och forskarutbildning, samt Fakultetsstyrelsen, Utbildningsrådet och andra fakultetsgemensamma organ,
- lyfta frågor som behöver stöd från universitetsgemensamt håll genom GUS och direkt med företrädare för universitetsgemensamma organ
- bevaka alla utbildningsbevakande studenters rättigheter,
- rekrytera studentrepresentanter till externa bedömargrupper,



- bevaka och stärka studentinflytandet på hela fakulteten,
- arbeta mot fakulteten för att säkerhetsställa rätt nivå av studentinflytande
- behandla inkomna studentärenden så fort som möjligt och hänvisa studenter till rätt instans eller ge stöd när så behövs
- bevaka att regler för examination och andra regler gällande studier efterföljs
- ha en kontinuerlig dialog med samtliga utbildningsråd kring utbildningsbevakande frågor på fakultets-, institutions- och programnivå

Studentrepresentation

Ett av de viktigaste uppdragen vi har är att vara studentrepresentanter. Under året 2022/2023 har arbetet med att tillsätta representanter varit aktivt och lyckat. Även nästa år bör ett fokus ligga på att aktivt hitta studentrepresentanter. Det är också viktigt att den rutin som har upprättats med val av studentrepresentanter i Fullmäktige fortgår för att vi som kår vara organiserad och handla efter arbetsordningen i alla lägen.

Kårstyrelsen ska:

- Arbeta för att tillsätta samtliga poster enligt instanslistan
- Se till att instanslistan är uppdaterad
- Rapportera samtliga fyllnadsval av representanter till Fullmäktige i enlighet med arbetsordningen
- Arbeta för att vakanta utbildningsråd startar upp igen
- Stärka utbildningsråd som har behov av ökat engagemang
- Ha en rådsutbildning i början av höstterminen
- Vara med och forma utbildningen via studentrepresentation på fakultets- och universitetsnivå.
- arbeta för att råd som representerar flera utbildningar når en jämlik representation för ingående program,
- Öka intresset och närvaron på de gemensamma rådssammanträdena, gärna i samarbete med SHAMO och SAMO.

Studiesocialt

- stötta IntrU i sitt arbete som samordnare av insparken,
- uppmuntra IntrU att hålla ett större gemensamt event under insparken
- skapa samarbeten mellan olika studentkårer i Göteborg,
- tidigt under verksamhetsåret börja arbeta med rekrytering
- uppmuntra alla delaktiga i SAKS att öka synligheten i korridorerna (medicinarlänga, HVB, Odontologen)
- hitta lämpliga studiesociala samarbeten



- arbeta för att hitta sponsorer till samarbeten för lämpliga evenemang
- arbeta för att alla evenemang i den mån det är möjligt är tillgänglighetsanpassade
- ha som målsättning att samtliga evenemang passar en students plånbok
- verka för att alla evenemang är socialt inkluderande för alla studenter på Sahlgrenska akademien
- anordna vårbalen, förslagsvis med hjälp av en vårbalskommitté som tillsätts av kårstyrelsen
- utveckla och förtäta samarbetet med corpserna och IFMSA Göteborg, bland annat genom att tidigt på året utvärdera och eventuellt nyteckna corps- och samarbetsavtal
- planera och genomföra avtackningsaktivitet för alla förtroendevalda inom SAKS,
- arbeta för en ansvarsfull alkoholkultur inom SAKS verksamhet
- stötta och uppmuntra nya engagemang

Löpande verksamhet

Intern organisation och ekonomi

Kårstyrelsen ska

- Arbeta för att fylla alla våra poster för förtroendevalda
- upprätthålla en stabil ekonomisk utveckling,

Kommunikation

Kårstyrelsen ska

- hålla god kontakt med Fullmäktige,
- ha en levande kommunikation på både svenska och engelska,
- arbeta med att kommunicera och marknadsföra den utbildningsbevakande verksamheten på olika sätt för att öka studenternas delaktighet och intresse för det arbetet,

Medlemsrekrytering

Kårstyrelsen ska

- öka kårens synlighet bland samtliga studenter på Sahlgrenska akademien,
- öka synligheten och anslutningsgraden bland doktorander,
- arbeta för att alla studenter ska se kårmedlemskapet som en självklarhet,
- besöka alla nya kurser i samband med terminsstart,
- bjuda in organ att anordna event i anslutning till kaffeserveringen på fredagar,
- använda de kanaler vi har för att påminna studenter om att uppdatera sitt medlemskap.

Likabehandling

Kårstyrelsen ska



- arbeta för en inkluderande studiemiljö för alla studenter vid Sahlgrenska akademien,
- informera studenterna och synliggöra studenternas rättigheter,
- syna SAKS egen organisation avseende likabehandlingsfrågor,
- synliggöra brister och behov avseende likabehandling som berör Sahlgrenska akademins studenter,
- samordna SAKS deltagande i West Pride-paraden,
- ta en aktiv roll när en händelse har uppstått och vägleda studenter till studentombud, SAMO, SAKS och andra relaterade råd.

Samarbeten och samverkan

Kårstyrelsen ska,

- upprätthålla det etablerade samarbetet med andra kårer inom SFS,
- upprätthålla och stärka ett nätverk mellan Studentkårer inom vård och hälsa
- stödja och stärka utbildningsrådets deltagande i programspecifika samarbetsorgan
- ha ett aktivt deltagande inom GFS
- bevaka medlemsnyttan och kårernas lika inflytande i GSF AB
- ha en aktiv roll och kommunikation som medlemskår i GUS

Arbetsmiljö

Studenters arbetsmiljö är en fråga som har diskuterats flitigt under verksamhetsåret 22/23. Detta är till stor del en följd av de tilltagande diskussionerna om antalet studieplatser på universitetet. Kårstyrelsen vill se att studenter ska kunna ha ett rikt studieliv, vilket förutsätter att studenter ska ha god arbetsmiljö på sitt campus. Det innebär att kommande styrelse behöver se till att bejaka dels Rektors beslut (GU 2022/557) om att utveckla Sahlgrenskas lokaler, dels vara uppmärksam på kommande nybyggnationers inverkan på arbetsmiljön.

Kårstyrelsen ska,

- lyfta perspektiv på både psykosocial och fysisk arbetsmiljö och arbeta för att studenter ska bemötas på ett professionellt sätt
- arbeta för att alla SAMO positioner för respektive institution ska vara fyllda
- stötta SAMO i deras arbete och säkerställa att SAMO får en plats i institutionernas arbetsmiljöarbete
- fortlöpande informera SAMO om utbildningstillfälle från GU, GUS och SFS
- följa upp beslut av Rektor våren 2023 om plan för utveckling av studieplatser på fakulteten
- bevaka byggprojekten och campusutvecklingen på Medicinareberget som bland annat Sahlgrenska Life, källarplan och EBM, med, i möjligaste mån, deltagande studentrepresentation



- arbeta för att varje kurs ska ha en modul inlagd med information om arbetsmiljö och studenthälsan
- bevaka och stärka studenternas fysiska och psykosociala arbetsmiljö, samt tillämpa ett likabehandling-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv i arbetsmiljöarbetet,
- bevaka och kvalitetssäkra den digitala arbetsmiljön

Internationalisering

Mobiliteten på studenter vid Sahlgrenska akademien är hög och många åker på utbyten, men frågan om internationalisering är större än så. Styrelsen ansvarar för att lyfta frågan om kvalitet i all form av internationalisering så som ut- och inresande studenter, ut- och inresande lärare, internationella doktorander samt att främja en kultur som värnar om internationella utbyten.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande miljö för internationella studenter,
- Arbeta för att öka kännedom bland internationella studenter om kåren och hur den kan hjälpa dem.
- öka möjligheterna för internationella studenter att själva delta i kåraktiviteter,
- Samarbeta med INTET och se till att det finns faddrar för alla inkommande utbytesstudenter samt regelbundna evenemang hålls för dem
- främja arbetet med utbytesavtal av hög kvalitet för alla utbildningar vid Sahlgrenska akademien,
- arbeta för möjligheter till utbyte för alla studenter,
- främja arbetet med en god utbildningskvalitet, både för in- och utresande studenter,
- verka för och belysa vikten av hållbar och ansvarsfull internationalisering.



Kårhusstyrelsen

Kårhusstyrelsen är SAKS organ för ledning och förvaltning av Hvilla Medici.

Löpande verksamhet

Intendenturen

- Kårhusstyrelsen skall verka stöttande för intendenturen genom att hålla en fortsatt nära, jämlik och god relation.
- Samtliga intendentur är ledamöter i Kårhusstyrelsen och skall därmed medverka vid samtliga möten.

Underhållsplanen

- Den underhållsplan som är framtagna av Sustend AB skall i möjligaste mån följas och ligga till grund för större underhållsarbeten. Detta ska göras på ett ekonomiskt långsiktigt hållbart sätt där kårhusets kulturella-, kårhistoriska- och studiesociala värden ska bevaras och återställas.

Seniorskollegiet

- Kårhusstyrelsen strävar efter att knyta närmare band med seniorskollegiet. Arbetet med detta fortsätter och riktlinjer får dras upp för en mer strukturerad kommunikation.

Projekt

Nedan följer ett urval av projekt som vi vill påbörja eller fortsätta med nästa verksamhetsår:

- Sjunde himlen - Intendenturens badrum är i stort behov av en renovering och svartmögelanering, både på grund av den sanitära olägenhet den utgör för dem, men även för att motverka spridning till resten av huset. Övriga delar av Sjunde himlen kan även de behöva ett lyft, då i synnerhet kontoret. Detta avspeglar sig i budgeten under posten underhåll enligt plan.
- Uteplatsen - Under verksamhetsåret 22/23 anlätades en trädgårdsarkitekt för att göra uteplatsen mer attraktiv. Som ett nästa steg i den processen vill vi införskaffa nya utemöbler och installera infravärme.
- Ekonomi - Under året som gått har styrelsen börjat med arbetet att ta fram en ekonomisk hållbarhetsplan, vari Hvillans elkonsument har varit en viktig del. Vidare vill vi under året 23/24 fortsätta med detta projekt för att råda bot på den höga elförbrukningen. Detta avspeglar sig i budgeten under posterna nyförvärv och underhåll enligt plan.
- Underhållsplanen - Kårhusstyrelsen skall planera och förbereda genomförandet av de punkter som står i underhållsplanen de närmaste åren. Främst avseende finansiering av planerat arbete och kontakt med entreprenörer. Ett notabelt projekt här är renovering av ytterdörren.



Utöver detta kommer sannolikt ytterligare projekt att drivas, och hänsyn får tas till ekonomi och organisatoriska begränsningar när beslut kring projekt tas.

Samarbeten

Hela SAKS kårhus

- Kårhusstyrelsen skall inför kårens övriga delar bedriva ett så öppet arbete som möjligt, och kontinuerligt återkoppla till Kårstyrelsen, Fullmäktige och andra som kan påverkas av dess beslut.
- Arbetet med att öka representationen från olika program i styrelsen fortsätter.
- Kårhusstyrelsen skall fortsätta att aktivt arbeta med att få alla studenter, utskott och studiesociala grupper att känna sig välkomna på Hvillan.

Hvillanveckan och Hvillandagar

- Kårhusstyrelsen skall arbeta för att behålla den goda uppslutning som uppnått under nuvarande verksamhetsår på Hvillanveckan och Hvillandagar, främst från SAKS utskott, råd och corpser.

Minna Alenius Ekdahl



Apotekarutbildningsrådet (AUR)

Apotekarprogrammets Utbildningsråd arbetar med att bevaka Apotekarprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Löpande verksamhet

AUR ska under verksamhetsåret bedriva utbildningsbevakning för Apotekarprogrammet:

- Se till att kurser på programmet utvärderas genom kursnämndsmöten och kursutvärderingar
- Bevaka att kursutvärderingar följs upp
- Tillse att studentrepresentanter finns för varje årskurs
- Bevaka att regelverket vid Göteborgs universitet efterföljs
- Bevaka att beslut som tas i UK Farmaci och UK Biomedicin följs
- Ha regelbundna möten var 5:e/6:e vecka

AUR ska, utöver utbildningsbevakning:

- Arbeta med frågor som dyker upp under verksamhetsåret
- Löpande informera apotekarstudenterna om sitt arbete
- Se till att AUR:s informationskanaler (främst Facebooksida och SAKS hemsida) hålls uppdaterade med relevant information
- Aktivt bevaka SAKS apotekarstudenters intressen i Swedish National Association of Pharmaceutical Students, SNAPS
- Informera om AUR för nya apotekarstudenter under introduktionsveckan, gärna delta vid flera introduktionsaktiviteter samt presentera sig vid ytterligare ett tillfälle under året
- Uppdatera vid behov apotekarstudenterna i årskurs två, tre och fyra om AUR:s verksamhet.

Samarbeten och internt

AUR ska, under verksamhetsåret:

- Samverka med de övriga utbildningsråden inom SAKS, bland annat genom deltagande vid rådssammanträden
- Bevaka apotekarstudenternas intressen inom SAKS
- Introducera nyvalda kursrepresentanter i bestämmandeprocesserna vid Göteborgs universitet



- Hålla kontakten med landets övriga studentkårer som företräder farmacistudenter
- Utvärdera AUR:s arbete under läsåret.
- Hålla sig uppdaterade kring eventuella samarbetsintressen från studenter på Receptarieprogrammet.

Projekt

AUR ska, under verksamhetsåret:

- Planera så kallade ”pluggstugor” i samarbete med program- och relevant kursledning för att stödja studenter vid svåra kurser - samt under de första 2 terminerna - för att främja sammanhållning mellan apotekarstudenterna
- Medverka vid, och ta in apotekarstudenternas synpunkter, sammanställa informationen och redovisa detta för AUR och UK Farmaci
- Följa upp och stödja SNAPS i arbetet med att skapa en identitet, synlighet och rekrytering
- Följa hur frågan om mentorskap och amanuensprogram utvecklas
- Få protokoll från kursnämndsmöten och få dem godkända
- Organisera AUR:s Google Drive med avseende på protokoll från föregående kursnämndsmöten
- Ge information och studietips vid kursstart för utvalda kurser
- Sammanställa detaljerad information kring AUR:s verksamhet för att försäkra att verksamheten kan återupptas av framtida studenter (om AUR:s nuvarande verksamhet någonsin behöver pausas) och för att användas som löpande stöd i verksamheten, exempelvis vid introduktion av nya kursrepresentanter

Fokusfråga

- Hålla regelbundna möten.
- Ge information och studietips vid kursstart för utvalda kurser.
- Följa upp arbetet med åtgärdsplanen för Apotekarprogrammet.
- Organisering av pluggstugor för relevanta kurser.

My Lindström & Alva Jonsson



Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd (BUR)

Biomedicinska analytikerprogrammets Utbildningsråd arbetar med att bevaka Biomedicinska analytikerprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmanas att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2023/2024.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

Biomedicinska analytikerprogrammets Utbildningsråd arbetar med att bevaka Biomedicinska analytikerprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Löpande verksamhet

I enlighet med arbetsordningen skall BUR fortsätta arbetet med studiebevakning. Kursrepresentanter från alla klasser skall kunna tala för studenterna inom programmet och på så sätt framföra deras åsikter. En viktig uppgift är att vara en kommunikationslänk mellan individen och resten av kåren. God kontakt mellan programledning, kårens olika organ och studenten är vårt huvudmål så att utbildningen kan utvecklas och förbättras ur studentens synvinkel.

Projekt

- Upprätthålla rekryterandet av studentrepresentanter från alla terminer och inriktningar.
- Öka kännedomen bland programmets studenter om kårens arbete som helhet och även om BUR:s arbete.
- Fortsätta arbetet med att synliggöra yrket och utbildningen genom att delta vid aktiviteter som till exempel mässor, uppmärksamma BMA-dagen, samt kontakta gymnasieskolor för presentation av programmet.
- Fortsätta ha god studentpresentation inom programutskottet (PU), institutionsrådet (IR) och utbildningskommittén (UK) enligt instanslistan.
- Fortsätta med gemensamma aktiviteter inom programmet för att öka den terminsöverskridande sammanhållningen.
- Fortsätta att hålla i plugg-stugor för programmets alla studenter, där det finns möjlighet att diskutera och erhålla hjälp från både klasskamrater men även äldre kursare.
- Fortsätta vårt arbete med att rekrytera SAMO.
- Fortsätta delta i rådsmötena för att öka möjligheten till utbyte och gemenskap mellan olika delar av studentkårens studiebevakande enheter



Samarbeten

- Verka för samarbete mellan andra program på akademien och interprofessionellt lärande såsom det projekt som initierats läsåret 2016/2017 med apotekarprogrammet.
- Verka för ökad kontakt med och samarbete mellan de olika utbildningsråden genom rådsmöten och andra aktiviteter.
- Verka för samarbete med andra delar av studentkåren, exempelvis tillsammans med Studenter i Forskning (SiF) för att främja forskningsmöjligheter för biomedicinska analytikerstudenter

Fokusfrågor

- Öka svarsfrekvensen på kurs-enkäterna för programmets alla kurser.
- Öka sammanhållningen mellan årskurserna genom att hålla i diverse aktiviteter, som exempelvis plugg-stuga, BMA sittning/fest och en gemensam grillkväll.
- Vädja för att varje klass, från båda inriktningarna, ska representeras i rådet

Ordförande för Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd,
Sofi Sjöberg



Dietistutbildningsrådet (DiUR)

Dietistprogrammets Utbildningsråd arbetar med att bevaka Dietistprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmanas att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2023/2024.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

Dietistprogrammets Utbildningsråd arbetar med att bevaka Dietistprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Löpande verksamhet

Utbildningsbevakning

- Bevaka att programutskottet anteckningar delas med alla studenter
- Bevaka och delta i UK Medicin
- Regelbundna möten 5 /6 vecka
- Tillse studentrepresentanter till UK Medicin, SAMO & programutskottet
- Följa upp att alla kurser fungerar bra, att alla behandlas bra och ta vidare potentiell problematik till programledningen.
- Vara uppmärksam och ta vidare om vi hittar områden som kan förbättra utbildningen.

Utöver utbildningsbevakning

- Hålla studenter uppdaterade om aktiviteter och andra saker som kommer utöver utbildningen
- Uppdatera Dietist Studenterna om DiUR:s verksamhet
- Informera om SAKS
- Utföra aktiviteter för att öka sammanhållningen mellan dietiststudenter.
- Samverkan med övriga utbildningsråd inom SAKS, bland annat genom deltagande på rådsmöten.
- Hålla kontakt med övriga studentkårer som företräder dietiststudenter

Projekt

- Kostbollen
- Potentiella sittningar, 1 finsittning, 1 fulsittning
- Fungera som stöd vid Luciatåget



Samarbeten

- Umeå & Uppsala - verkställande av kostbollen
- Har under det här läsåret påbörjat samarbeten med Eatit som håller fortbildningslunchföreläsningar för sjukvårdspersonal och studenter.

Fokusfråga

- Hålla regelbundna möten
- Öka sammanhållning mellan dietiststudenterna

Ordförande för Dietistprogrammets utbildningsråd,
Amanda Järnwall



The PhD Student Council (Doktorandrådet, DoR)

The PhD student council (DoR) represents and safeguards the rights and education of all PhD students at the Sahlgreńska Academy. There are appr. 1000 PhD students enrolled at the Sahlgreńska Academy, of which about 2/3 are external PhD students employed by *e.g.*, Region Västra Götaland. The council consists of more than 20 representatives from all institutes at the faculty. Meetings are held once a month during the spring and fall semesters.

Continuous business

- DoR aims for full representation in all organs at faculty and institute level where DoR has the right to be represented, with top priority to the councils with direct link to the research education.
- DoR continues working to support and encourage establishment of Doctoral student committees (DK) at all institutes, with the continuation of the “institute forum”, a place where DK chairs can share ideas and support.
- DoR aims for good communication with all PhD students at the faculty, including clinically active PhD students.
- DoR works continuously to recruit more active members and representatives, and supports initiatives such as seminars, workshops and social events.
- DoR gives support and help to PhD students who have run into problems during their education.
- DoR continues to present DoR and SAKS for new PhD students at different levels.
- DoR aims to arrange social activities for PhD students.
- DoR aims to encourage the faculty and the institutes to arrange activities to stimulate collaborations and networking among PhD students, to create a complete academic environment.

Projects

- The annual “PhD day” event is planned for the spring semester of 2024. DoR aims to find financial support from the Council of PhD studies (FUR) and external sponsors.
- Organize a Christmas party at Hvilla Medici, on the 29th of November.

Collaboration

- Continued collaboration with University of Gothenburg’s Doctoral Students Committee (GUDK) regarding common questions.
- Continued collaboration with SAKS, which could include “Studenter i Forskning”, and the University of Gothenburg’s Student Union (GUS) and their student representatives.



- Continued contact with DSA and MDR, the PhD student boards at KI and Lund university, respectively.

In spotlight

- Increase of communications work for example via newsletter, activeness of Facebook and posters, to reach all PhD students at the faculty.
- In order to enable non-Swedish speaking PhD students to take part in our work, push towards the possibility to hold meetings in English in councils where DoR has representatives.
- Work to simplify DoR involvement for clinical PhD students.

Chair of the PhD student council, academic year 2022/2023

Axel Andersson



[ECoPGH – Educational Council of Public and Global Health]

Utbildningsrådet för mastersprogrammen i folkhälsa och global hälsa arbetar med att bevaka mastersprogrammen i folkhälsa och global hälsa vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmanas att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2023/2024.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

We represent the interests of the students of both programs as well as communicate between teacher and student unions.

Continuous business

- To decide on an operational plan and budget – and follow them.
- To have meetings at least four times per semester.
- To nominate student representatives, someone who is responsible for the working environment, communication and representatives to the program council.
- To be responsible that relevant information about the council's activities available on SAKS website.

Projects

- Get the alumni network going.
- Meet and greet for first semester students in September.
- Walking tours for new students to familiarize with the city.
- Brief Q&A sessions for new students to clarify uncertainties.
- End of the semester get-together for 2nd semester students.
- Christmas mingle.

Collaboration

- Inform SAKS members about the bigger decisions taken.
- To have current communication with other organs within SAKS, especially with other educational council's and the board, and the vice president responsible for educational issues and questions.



SAHLGREN
SKA
AKADEMINS
STUDENTKÅR

FULLMÄKTIGE
Verksamhetsplan 2023/2024

In spotlight (fokusfråga)

- Alumni network



Fysioterapeutiska- och arbetsterapeutiska utbildningsrådet (FatUR)

FatUR arbetar med att bevaka Fysioterapiprogrammet och arbetsterapeutprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Fysioterapeutiska utbildningsrådet (FtUR) – för dig som läser på fysioterapiprogrammet och Arbetsterapeuternas utbildningsråd (AtUR) – för dig som läser till arbetsterapeut har under verksamhetsåret 22/23 slagits ihop till FatUR.

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmanas att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2023/2024.

Ingen tidigare verksamhetsplan förekommer.



Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR)

Logoped- och audionomprogrammets Utbildningsråd arbetar med att bevaka Logoped- och audionomprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmanas att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2023/2024.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

Löpande verksamhet

Utbildningsbevakning

LoudURs främsta och viktigaste uppgift är utbildningsbevakning på de två program som rådet representerar. Detta ska ske genom att studentrepresentanter från varje kurs finns med i rådet och kontinuerligt rapporterar om situationen på respektive termin. Viktiga frågor, synpunkter och önskemål tas sedan vidare från rådet till högre instanser. LoudUR skall genom SAKS driva frågor som är extra viktiga för studenterna på audionom- och logopedprogrammet.

Ledamöter och rekrytering

Rådet strävar efter att ha minst en representant per kurs från de fyra kurserna på logopedprogrammet och de tre kurserna på audionomprogrammet, men gärna två. Rekrytering kan ske genom besök i klasser vid terminsstart, informationsspridning i sociala medier och via studentmejl, och evenemang såsom byte av kurslitteratur och fikor. Då det historiskt varit problematiskt att få tag på ledamöter behöver rådet hitta nya sätt att rekrytera studenter på, särskilt inför läsåret 22/23 då två av rådets förtroendevalda tar examen VT22.

LoudUR skall ha tre förtroendevalda poster: ordförande, kassör samt sekreterare. Posten som vice ordförande kan erhållas av rådets sekreterare eller kassör, alternativt kan posten innehas av en övrig ledamot.

Studentrepresentanter

LoudUR skall sträva efter att ha representanter både från logoped- och audionomprogrammet i Utbildningskommittén för audiologi och logopedi, samt ersättare. LoudUR strävar också efter att ha en representant i Fullmäktige i Sahlgrenska Akademin Studentkår (1 ordinarie, 1 ersättare).

Möten

Rådet skall hålla minst 4 möten per termin. LoudUR skall sträva efter att när inga särskilda skäl för fysiskt möte finns, ibland genomföra möten digitalt även bortom pandemin, för att öka tillgängligheten.



Projekt

LoudURs mål skall precis som tidigare år vara att uppmärksamma Europeiska Logopedidagen den 6:e mars, samt World Hearing Day den 3:e mars, och då sprida information till studenterna på Sahlgrenska Akademin om vad logopedi och audiologi är för något.

LoudUR har flera år i rad bistått med medel till logopedstudenter som anordnar en kurs i tecken som alternativ kompletterande kommunikation (TAKK). Kursen är öppen för alla studenter på Sahlgrenska Akademin och har hållits både digitalt och fysiskt. Målet är att precis som tidigare år stötta studenter i att arrangera denna kurs, och rådet skall aktivt leta efter nya kursledare ifall studenter inte själva anmäler intresse att hålla kursen.

LoudUR har tidigare år stöttat logopedstudenter som planerat och utfört röstträning för lärarstudenter. Om intresse finns skall LoudUR bistå med det stöd som går att ge, exempelvis att kontakta lärarprogrammet.

LoudUR skall varje år arrangera julfika för alla studenter på logoped- och audionomprogrammet för att stärka gemenskapen inom men även över programmen.

Samarbeten

LoudUR skall arbeta för ett ökat samarbete mellan kurserna på logoped- och audionomprogrammet samt ökad kontakt med övrig verksamhet i SAKS.

LoudUR skall inom rådet sträva efter ett samarbete mellan ledamöterna, där arbetsuppgifter fördelas så att inte ordföranden är ensam ansvarig för allt arbete och administration. Förslagsvis kan rådet utse en eller två övriga ledamöter som tar ansvar för att närvara vid rådsmöten, en SAMO-representant och en UK-representant. Förslagsvis använder sig ledamöterna av den interna Facebook-gruppen "LoudUR VIP" för att hålla kontakt mellan möten.

Fokusfrågor

LoudURs fokusfrågor skall vara förmedling av åsikter och information från studenter till programledning, och informationsspridning från SAKS och programledning till studenter på Logoped- och Audionomprogrammet. Viktig information skall läggas upp i vår Facebook-grupp för audionom- och logopedstudenter (LoudURs vänner) och vid behov även mejlas ut till studenterna.

LoudUR skall arbeta för att alla studenter vid audionom- och logopedprogrammet besitter kunskap om vilka LoudUR är och vad vi kan göra för dem.

LoudUR skall även ha som fokusfråga att arbeta för att TAKK-kursen genomförs årligen.

Ordförande för Logoped- och audionomprogrammets utbildningsråd,



SAHLGREN
AKADEMINS
STUDENTKÅR

FULLMÄKTIGE
Verksamhetsplan 2023/2024

Ellen Westling



Läkarutbildningsrådet (LUR)

Läkarprogrammets Utbildningsråd arbetar med att bevaka Läkarprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Läkarutbildningsrådet (LUR) är det organ inom Sahlgrenska akademins Studentkår (SAKS) som ansvarar för utbildningsbevakning vid läkarprogrammet och vid kompletteringsprogrammet för läkare med utländsk examen utanför EU/EES och Schweiz, vid Sahlgrenska akademien (SA). Denna verksamhet bedrivs i egenskap av ett råd i den organisationsform och enligt de bestämmelser som är stiftade i SAKS stadga (stadgan) och –arbetsordning (arbetsordningen).

Löpande verksamhet

LUR bör i enlighet stadgan och arbetsordningen sammanträda vid fyra tillfällen per termin, alltså åtta sammanträden under hela verksamhetsåret. Dessa sammanträden utgör kärnan i rådets verksamhet. Därför bör dessa planeras väl och göras så tillgängliga som möjligt för alla eventuella deltagare. I detta syfte planeras det med fördel datum och tid, samt bokas lokal, för terminens fyra sammanträden redan vid arbetsutskottets första sammanträde varje termin. Möten bör hållas med möjlighet till såväl fysisk som digital närvaro då detta bär med sig fördelarna av bägge varianter. För detta bokas lämpligen någon av de anpassade mötessalarna i Academicum på Medicinareberget. Mötena bör hållas med start tidigast kl 17.00 för att tillåta delaktighet efter typiska schematider för läkarstudenter. Under LURs sammanträden bör det bjudas på mat till deltagare i enlighet med SAKS matpolicy. För detta har budgeterats med viss återhållsamhet utav avsikt att hushålla med SAKS medel.

Inför vart av rådets sammanträden, och därutöver vid behov, bör det hållas ett möte inom arbetsutskottet enligt den definition av arbetsutskott som står i arbetsordningen (alltså inkluderande "övriga ledamöter"). Dessa möten bör hållas minst en vecka innan respektive LUR-sammanträde för att redan innan kallelseutskick inför rådets sammanträden kunna behandla och bereda ärenden i tillbörlig utsträckning. Till dessa är budgeterat för fika i enlighet med SAKS matpolicy.

Utöver det som är skrivet i denna verksamhetsplan och övrig löpande verksamhet som står reglerad i stadgan och arbetsordningen bör det inom LUR drivas ett förbättringsarbete. Detta bör drivas under ledning av arbetsutskottet, för att den verksamhet som bedrivs skall vara ändamålsenlig och givande, för såväl rådet som de studenter vilka representeras därigenom.

Ordförandekonventet för Medicine Studerande i Sverige (OMSiS) samt eventuell annan samverkan



OMSiS är ett nationellt samverkansorgan för de utbildningsbevakande organen vilka överser läkarprogrammet vid samtliga sju svenska lärosäten där detta tillhandahålls. OMSiS sammanträder vid två tillfällen per termin, totalt fyra tillfällen per läsår. Detta är en unik och mycket värdefull samverkan som bör värnas. Under verksamhetsåret 2023/2024 har vi i LUR, SAKS, och SA vid Göteborgs Universitet, äran att vara värdar för detta arrangemang under en helg. OMSiS innebär betydande kostnader för verksamhetsåret 2023/2024. Dessa utgifter anses, efter noggranna överväganden inom LUR, var mycket väl motiverade då OMSiS och dess värdskap främjar utbildningsbevakning för svenska läkarstudenter både i Göteborg och annanstädes på ett vis som inte genom andra medel kan efterliknas. Under värdskapet planeras det att tillhandahållas sovplats till besökande delegater i form av billigaste rimliga vandrarhem. Därutöver skall även bjudas på två mål av egenlagad lunch samt en något mer men ändå blygsamt bekostad middag och social aktivitet. Vi bör även vara representerade med delegater vid de övriga tre sammanträden där det är budgeterat för resor i enlighet med SAKS policy för tjänsteresor. Vårt medlemskap i OMSiS innebär även en skyldighet att ekonomiskt kompensera Generalsekreterarens resor till och från samtliga sammanträden. Denna beskurna kostnad faktureras SAKS vid kalenderårets slut och är budgeterad för med obefintlig marginal gentemot uppskattad slutkostnad.

Utöver OMSiS och den löpande verksamheten får kommande arbetsutskott ta ställning till samverkan med andra instanser både inom och utom SAKS efter intresse och möjlighet till sådan.

Marknadsföring och rekrytering

LUR skall fortsatt verka för att vara synligt och tillgängligt för alla läkarstudenter. Förslagsvis genom att hålla i en schemalagd introduktionsföreläsning under nya läkarstudenters första vecka på programmet i samråd terminskursen. Det planeras också delaktighet vid föreningsmässan, att hålla i kårkaffet, och delaktighet i eventuella andra evenemang efter tid och möjlighet när det främjar LURs intressen. Dessutom planeras det för att efter intresse och förmåga hålla i planerade PR-event själva som ett led i tillgänglighet, marknadsföring, och rekrytering. Detta har givits begränsat utrymme i budget och bör anpassas därefter. För att i ovan beskrivna och andra sammanhang tillgivas väl behövd uppmärksamhet budgeteras även för fika och godis att bjuda på, ett standar, samt tröjor till arbetsutskottets ledamöter med grafisk profilering. De sistnämnda bekostas till del förslagsvis av ledamöterna själva som tidigare på grund av kostnaden dessa medför.

Vidare bör även hemsidan och kanaler i sociala medier för LUR hållas frekvent uppdaterade med aktuell information. Det bör affischeras på kårens anslagstavlor inför eventuella evenemang, val av nästa arbetsutskott, och i rekryteringssyfte vid ofullständig studentrepresentation. LUR skall vara lätt att komma i



kontakt med och vid intresse engagera sig inom. Information om hur man går till väga och vart man skall vända sig skall därför finnas enkelt tillgänglig för alla läkarstudenter vid SA.

Handledarpriset *Årets Regionala FiLUR* planeras även för att, enligt tradition, tilldelas under vårterminen till en handledare för läkarstudenter vid SA.

Avslutning och överlämning

Utbildningsbevakning, med allt bra som kommer med och ur det, är stundvis också tyvärr ett utdraget och otacksamt åtagande. Förutsättningarna för att det skall bedrivas bör därför vara goda från början. De som bedriver utbildningsbevakning bör bland annat därför visas uppskattning för sitt arbete. Förutsättningarna kommer vi att ge, och bör nästa arbetsutskott ge sina efterträdare, genom en ordentlig överlämning innefattande uppdatera skriftliga kontinuiteter. Vid verksamhetsårets slut hör det även till med en avslutningsmiddag enligt samma princip som för alla råd inom SAKS där budgeten baseras på justerade protokoll och inlämnade FuM-rapporter.

Erik Sedig



Odontologiska utbildningsrådet (OUR)

Odontologiska Utbildningsrådet (OUR) arbetar med att bevaka tandläkar- tandhygienist- och tandteknikerprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten. Rådet kan ses som en mellanhand mellan studenterna och utbildningarna på Odontologen.

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmanas att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2023/2024.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

Löpande verksamhet

- OUR ska under det kommande verksamhetsåret fortsätta att bedriva utbildningsbevakning för tandläkar-, tandhygienist och tandteknikerprogrammet.
- OUR ska gå ut till de nya terminerna på tandläkar-, tandhygienist- samt tandteknikerprogrammet under deras introduktionsdagar för att ge kännedom om rådet och dess verksamhet. Även se till att klassrepresentanter utses från samtliga program och terminer på Odontologen inom kort.
- OUR ska se till att kurser utvärderas och att resultatet utifrån dessa utvärderingar sammanställs, analyseras och återkopplas till samtliga studenter skriftligen via studentportalen.
- Att bevaka bristerna som tas upp i kursvärderingar och se till att dessa åtgärdas.
- Bevaka och se till att regelverket och policyer vid Göteborgs universitet efterföljs.
- Utse studentrepresentanter till utbildningskommittén, institutionsrådet, kursplanemämnden samt dess arbetsgrupper. Se till att det finns studentrepresentanter vid dessa arbetsgrupper.
- Att OURs sida på Canvas, Instagram, Facebook, Orbi samt SAKS hemsida hålls uppdaterad med relevant information.

Projekt

Odontologens hedersmedalj

- OUR ska utlysa nomineringar till Odontologens hedersmedalj, utse vinnaren, samt dela ut medaljen. I vanliga fall sker utdelningen i samband med Wintergalan, under vårterminen.

ALARM

- OUR ska finnas representerade på arbetsmarknadsmässan ALARM för att kunna svara på frågor samt hålla en öppen dialog med studenter.

Samarbeten



- SOF är Sveriges Odontologiska Föreningar, mötet som ska hållas två gånger per år mellan Sveriges fyra odontologiska föreningar där Göteborg, Umeå, Stockholm och Malmö ingår. Mötet är till för att utbyta erfarenheter samt diskutera frågeställningar som kan påverka samtliga utbildningsorter. OUR ska delta under dessa möten, även arbeta för ett närmare samarbete under resten av året.

Fokusfrågor

- Att aktivt jobba med att förbättra arbetsmiljön på Odontologen, detta i samarbete med bland annat SAMO och SAKS. Stor fokus på den psykosociala arbetsmiljön.
- Fokus på relationen mellan studenterna och institutionen. God och kontinuerlig kommunikation mellan Sahlgrenska akademien och Odontologen samt fokus på studentinflytande ska stå centralt. Detta för att se till att studenterna får uppleva en trivsamt, motiverande och akademiskt givande studiegång under goda förhållanden.
- Kursrapporter ska sammanställas, analyseras och finnas tillgängliga för samtliga studenter
- Alla examinationer ska kontinuerligt rapporteras in till LADOK.
- Godkännande av dispens för tentamina ska fortsatt ske med OUR:s synpunkt och inflytande.
- Att ha studentrepresentation från samtliga program och terminer på Odontologen. Detta med extra fokus i att engagera tandhygienist- och tandteknikerstudenter. Samt hålla en närmare kontakt med KUT.
- Se till att tillgång till bedömningskriterier finns för varje examination och hur dessa kopplas till lärandemålen. Att dessa görs tillgängligt för studenterna i god tid innan examination.
- OUR ska samverka med övriga utbildningsråd under SAKS och medverka på rådsmöten.
- Utse studentrepresentanter till Forum för Odontologiskt Grundutbildning, FOG.
- Att fylla platserna för studentrepresentation på institutionen.
- Hålla ett extra öga på att kursplaner följs och är aktuella.
- Att kontinuerligt jobba med frågor som tas upp under verksamhetsårets gång.

Katrin Björnelin

Sjukhusfysikernas Utbildningsråd (SfUR)

Sjukhusfysikernas Utbildningsråd arbetar med att bevaka Sjukhusfysikerprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.



Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmantras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2023/2024.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

Löpande verksamhet

Vi är nystartade och året kommer till i första hand gå till att fortsätta att försöka få i gång verksamheten och får en bättre kommunikation med avdelningen för radiofysik och institutionen.

Vi ska försöka få i gång så kursvärderingar fungerar för alla kurser och att kursansvariga ger respons på kursvärderingarna. Även att tidigare kursvärderingar finns tillgängliga vid kursstart för studenterna som läser kursen.

Kommer under hösten försöka få studenterna som läser i 3an och 4an till att engagera sig i SfUR och till slut överta rådet.

På grund av rådande pandemi kommer vi hålla mötet via Zoom eller liknande vid minst fyra tillfällen under året. Släpper pandemin kommer vi övergå till möten i fysisk form på radiofysik.

Speciella evenemang

Doktoranderna på radiofysik brukar under tidig hösttermin hålla en spelkväll för de studenter som börjar trean och då börja läsa på Sahlgrenska akademien. Vi som utbildningsråd kommer då försöka vara med och arrangera detta och då även göra oss sedda bland studenterna.

Jonathan Sundström



Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR)

Sjuksköterskornas Utbildningsråd arbetar med att bevaka Sjuksköterskeprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

Löpande verksamhet

I enlighet med arbetsordningen skall SUR fortsätta arbetet med studiebevakning. Kursrepresentanter från alla klasser skall kunna tala för studenterna inom programmet och på så sätt framföra deras åsikter. En viktig uppgift är att vara en kommunikationslänk mellan individen och resten av kåren. God kontakt mellan programledning, kårens olika organ och studenten är vårt huvudmål så att utbildningen kan utvecklas och förbättras ur studentens synvinkel.

Projekt

- Upprätthålla rekryterandet av studentrepresentanter från alla terminer och inriktningar.
- Öka kännedomen bland programmets studenter om kårens arbete som helhet och även om SURs arbete.
- Återupprätta Programutskottet (PU) för samarbete mellan studenter från alla terminer och sjuksköterskeprogrammets programansvarig.
- Följa upp hur synpunkter om en kurs får effekt på nästa omgång kursen ges, genom terminsöverskridande bevakning och rapportering i rådet.
- Belysa skillnader på utbildningen de olika terminerna emellan, beroende på om de löper under vårterminen eller höstterminen.
- Fortsätta ha god studentpresentation i institutionsrådet (IR) och utbildningskommittén (UK)
- Fortsätta med gemensamma aktiviteter inom programmet för att öka den terminsöverskridande sammanhållningen.
- Fortsätta vårt samarbete med SAMO.
- Fortsätta delta i rådsmötena för att öka möjligheten till utbyte och gemenskap mellan olika delar av studentkårens studiebevakande enheter

SUR

Förslag till verksamhetsplan 23/24

Samarbeten

- Verka för ökad kontakt med och samarbete mellan de olika utbildningsråden genom rådsmöten och andra aktiviteter.
- Samarbete med insparkskommittén Gôr7k vid insparken för de nya sjuksköterskestudenterna ht23 och vt24.

Fokusfråga



- Aktivt delta i utformningen av det nya Sjuksköterskeprogrammet där andelen VFU ska ökas drastiskt.
- Öka sammanhållningen mellan årskurserna genom att hålla i diverse aktiviteter, som exempelvis lunchföreläsning och klädbytdag. Samt genom att aktivt underhålla den terminsöverskridande Facebook-gruppen.
- Sträva för att rekrytera studentrepresentanter från samtliga terminer till rådet.

Ordförande för Sjuksköterskeprogrammets utbildningsråd,
Ellinor Overland



Sex Elegans

Sex Elegans är SAKS sexmästeri och består av ungefär 60 aktiva medlemmar. Alla som är medlemmar i SAKS är välkomna att ansöka en gång per termin. Att vara medlem i Sex Elegans innebär att man får möjligheten att träffa och lära känna personer utanför sin egen klass och sitt program. Vår ambition är att nå ut till så många program som möjligt och därför är vi med på flera evenemang under insparken samt trycker upp affischer och går ut i sociala medier vid ansökningsperioden.

Sex Elegans ansvarar för alkohol- och matserveringen på olika kårevenemang. Vi bidrar till den studiesociala verksamheten genom att anordna fredagspubar i puben på Hvilla Medici. Detta gör vi så många fredagar vi kan under terminerna. Två gånger per termin anordnar vi storpubar vilket innebär att både puben och festsalen utnyttjas för evenemanget. Utöver pubarna anordnar vi även en sittning per termin. Sex Elegans är även med under insparken och hjälper till med mat- och alkoholserveringen under kommittéernas evenemang. Vi anordnar även intropuben och Amphioxgasquen. För att genomföra våra evenemang ansöker vi om alkoholtillstånd och har även en serveringsansvarig på varje evenemang som har genomgått en SUS-utbildning.

Utöver våra evenemang på Hvillan anordnar vi Bergetpuben och Trekanten.

Bergetpuben är det största evenemanget som anordnas av Sex Elegans. Här serveras både mat och dryck samt att vi bokar livemusik på medicinareberget. Trekanten är ett gemensamt evenemang mellan Sex Elegans, Handels och Chalmers som består av en heldag med lekar och aktiviteter och avslutas med en sittning.

Sex Elegans anordnar även en rad interna evenemang som är avsedda för utskottets medlemmar. Detta är viktigt för gemenskapen inom utskottet. Vi anordnar bl.a en kick-off som hålls i början av varje termin. Vi anordnar även en aspvecka varje termin som är tillför att de nya medlemmarna ska introduceras till utskottet. Aspveckan avslutas med en aspfest som hålls på Hvillan. Under vårterminen anordnar vi även en gemensam resa till Styrso där vi övernattar en natt.

Löpande verksamhet

Under verksamhetsåret 2023/2024 ska Sex Elegans:

- Anordna fredagspubar så ofta som möjligt, samt storpubar två gånger per termin och sittning en gång per termin. Pubarna ska ha varierade teman.
- Samarbeta med kommittéerna under insparken och hjälpa till med mat- och alkoholservering under deras evenemang.
- Anordna Intropuben och Amphioxgasquen under insparken.



- Arbeta för integration mellan programmen, bland annat genom att marknads-föra pubar så att fler program hittar till dem och se till att information angående ansökan till utskottet når ut till alla program.
- Stärka gemenskapen i utskottet genom att anordna internaktiviteter och bevara traditioner så som kick-off, aspveckan, resan till Styrö och medaljceremonin.
- Se till att så många medlemmar som möjligt erbjuds SUS-utbildning.
- Anordna Bergetpuben vid ett tillfälle under vårterminen.
- Samarbeta med Chalmers och Handels genom att gemensamt anordna Trekanten.
- Ha regelbundna styrelsemöten och stormöten.
- Ge nästa styrelse en bra och tydlig överlämning.

Samarbeten

Sex Elegans ser mycket positivt på samarbeten, både inom och utanför kåren. Under insparken samarbetar vi med insparkskommittéerna, både med servering av alkohol och tillagning av mat. Utöver detta brukar vi också samarbeta med IdrU i ett utbyte av personal till varandras event.

Utanför SAKS brukar Sex Elegans anordna Trekanten tillsammans med Handels och Chalmers.

Fokusfråga

Under verksamhetsåret 23/24 ska Sex Elegans värna extra mycket om den interna sammanhållningen och anordna fler interna evenemang för att öka gemenskapen.

Emma Synnergren



Mysutskottet (MU)

Syfte

Mysutskottet skall genom olika aktiviteter främja gemenskap inom SAKS.

Löpande verksamhet

Mysutskottet skall bedriva studiesocial verksamhet för SAKS samtliga program på Villa Medici och andra platser, med fokus på mysiga aktiviteter. MU är enligt tradition ansvariga för bakisbrunchen, som representerar slutet av insparken. Nästa år planeras som tidigare för bakisbrunch både vid start av HT23 samt VT24. Vi planerar att ha föranmälan via Orbi och att ha två-tre sittningar. Vi håller möten ca en gång per månad.

Projekt

Vi kommer att arbeta för att ha samarbete med insparkskommittéerna under respektive termins introduktionsveckor. Ett rekryteringsevent planeras att arrangeras i början av respektive termin. Målsättningen är att arrangera ett till två externa event per månad. Idéer på event innefattar filmkväll, spelkväll, pumpapynt, julbak, sushikväll, baktävling m.m. Förutom externa event kommer vi även lägga fokus på att utveckla medlemssystemet, samt även fokusera på interna aktiviteter.

Samverkan

Under verksamhetsåret 22/23 har MU haft samarbeten med Columna Vertebralis, Gör7k, Perikollonitis, IdrU och Gibbgruppen. Vi är mycket glada över att vi har fått samarbeta med så många olika utskott och kommer fortsätta jobba aktivt för fler samarbeten framöver.

Fokusfrågor

Mysutskottet ska fortsätta vara ett utskott tillgängligt och välkomnande för alla program, vilket även involverar rekrytering från alla håll. Fokus kommer att ligga på att engagera våra medlemmar till att vara aktiva och skapa en gemenskap, för att ha kapaciteten att kunna fortsätta anordna mysiga event för alla SAKS medlemmar. Stort fokus kommer att ligga på att bygga upp och förstärka utskottet efter pandemin.

Linnéa Ludvigsson



Friluftskommittén (FrilU)

FrilU är ett nygammalt utskott som återstartades under 2022 efter flera års uppehåll. Syftet med utskottet är att samla studenter med intresse för friluftsliv. Detta görs genom att arrangera evenemang som är både lättillgängliga och öppna för studenter inom SAKS. En allt stressigare samtid ökar efterfrågan på aktiviteter som är hälsofrämjande och motverkar negativ stress. Det är därför av yttersta vikt att utskott som främjar friluftsliv och tid i naturen finns.

Löpande verksamhet

FrilU ämnar arrangera friluftaktiviteter som är lättillgängliga och öppna för studenter inom SAKS. Stormöten sker ca 1 gång per termin. Styrelsemöten sker ca fyra gånger per termin.

Projekt

Under projektåret 2022/2023 har FrilU arrangerat evenemang som innefattar vandring, korvgrillning och utomhuslunch. Under verksamhetsår 2023/2024 ämnar utskottet att fortsätta med dessa aktiviteter samt arrangera minst två stycken större evenemang som innefattar kanot/kajakhyrning samt lägerhelg med övernattnig. Det planeras även att hålla en vinteraktivitet med längdskidor.

Fokusfråga

FrilU ska fortsätta vara ett öppet utskott för alla studenter oavsett program. Fokus kommer att ligga på att engagera våra medlemmar till att vara aktiva och skapa gemenskap.

Jakob Johansson



Idrottsutskottet (IdrU)

Vi är ett idrottsutskott som bedriver olika idrottsaktiviteter.

Löpande verksamhet

Grunden utgörs av de bollsportsträningar vi anordnar under tre sammanhängande timmar på en fredag, lördag eller söndag varje vecka. Tidigare år har dessa alltid utspelat sig på Fysiken Gibraltargatan men sedan de byggde padelbanor där planerar vi att fortsätta hyra olika hallar runt om i Göteborgsområdet.

Utöver detta anordnar vi extraevent med fokus på andra sporter än bollsporter samt en sittning per termin.

Planerade aktiviteter

- Insparksevent på tillägnad dag under respektive termin för inspiranter och insparkskommittéer i samarbete med introduktionsutskottet. Under höstterminen anordnas eventet utomhus och på vårterminen i en idrottshall.
- Representation på föreningsmässan under respektive termin.
- Minst tre turneringar per läsår. En beachvolleyturnering under hösten och en badminton- samt fotbollsturnering under våren.
- Extrapass inom varierande sporter utspjutt över terminen med syftet att erbjuda ett bredare utbud av fysisk aktivitet samt involvera de studenter som inte intresseras av helgträningarnas bollsporter.
- En IdrU-gala per termin.

Projekt

- Söka sponsring från diverse företag.
- Nya träningskläder med logga för medlemmar av IdrUs styrelse. Söka sponsring och äska pengar för beställning av detta.

Samarbeten

- Vi strävar efter fler samarbeten med de andra utskotten inom SAKS. Detta år arrangerade vi exempelvis ett yogaevent tillsammans med Mysutskottet vilket blev ett lyckat event. Vi hoppas på fler samarbeten med utskott inom SAKS kommande år.

Fokusfråga

- Fokusfrågan framöver blir att fortsätta det arbete vi gjort med att ha många extrapass där vi varierar sporterna för att kunna erbjuda någonting för alla.

Klara Hammarberg



Introduktionsutskottet (IntrU)

Syfte

Introduktionsutskottet IntrU verkar för att alla nyantagna studenter vid Sahlgrenska Akademin ska få en bra start på sin studietid genom att introducera dem för den sociala delen av studentkåren under insparken. På så sätt får de nyantagna möjligheter att lära känna varandra utanför föreläsningssalarna vilket är viktigt för att man ska trivas med sina studier.

Löpande verksamhet

IntrU anordnar genom dess insparkskommittéer Cerebellum, Columna Vertebralis, Connexus Tuba, Gôr7k, HäVOK och Perikollonitis insparkarna för de nyantagna studenterna vid Sahlgrenska Akademin. Alla sex kommittéer anordnar insparkar på höstterminens start och fyra utav dem gör det även vid starten av vårterminen. Beroende på kommitté varar insparken två till tre veckor.

IntrU har det övergripande ansvaret för att se till så att kommittéernas insparkar sker på bästa möjliga sätt. Detta görs genom att boka lokaler, bestämma budgetar, hålla en strikt kontraktbaserad alkohol- och nollefridspolicy och framför allt genom att upprätthålla en god gemenskap mellan alla inblandade parter. För kommittéerna arrangerar IntrU två hej- hejdåsittningar och en utbildningshelg på Vrångö per år, samt två föreningsmässor med flera utav SAKS organ för alla kärmedlemmar.

Projekt

I och med att IntrUs nuvarande ledamöter med stor sannolikhet inte kommer sitta kvar under nästa verksamhetsår är det svårt att säga vilka projekt som är aktuella för nästkommande styrelse. Förhoppningsvis kommer Vrångöhelgen, hej- hejdåsittningarna och föreningsmässorna hållas i vanlig ordning. Utöver det finns möjligheten att anordna andra evenemang, exempelvis allmänna sittningar för alla SAKS-medlemmar vilket tidigare år gjorts med stor framgång.

Samarbeten

IntrU samarbetar med flera utskott, framför allt under insparksveckorna. Det har huvudsakligen varit Sex Elegans, Mysutskottet, IdrU och GibbGruppen men har också inkluderat de utskott, corpser och så vidare som deltagit på föreningsmässan. Vi jobbar ständigt för att öka samverkan inom och mellan kommittéerna vilket bland annat görs genom de ovannämnda sittningarna och Vrångöhelgen.

Fokusfråga

Att genom ett varmt välkomnande lägga grunden för en trygg, inkluderande och rolig studiesocial miljö för nyantagna studenter vid Sahlgrenska Akademin.

Torsten Landin



Internationella utskottet (INTET)

Syfte

Intets syftar främst att anordna aktiviteter för ankommande utbytesstudenter, men även svenska studenter, som studerar vid Sahlgrenska akademien. Målet är att vi genom dessa aktiviteter ska ha roligt tillsammans och därmed öka chanserna till en lyckad internationalisering, men även att utbytesstudenterna ska få lära sig mer om Sveriges kultur och seder.

Intet ska även jobba med att underlätta så gott som de kan för anländande studenter. Detta görs dels genom att finnas tillgängliga på mail vid frågor innan ankomst, men främst genom att tilldela en fadder till varje ankommande utbytesstudent samt bildandet av faddergrupper för de inkommande mastersstudenterna. Faddrarnas syfte är att agera som behjälpligt stöd och då främst vid ankomst. Faddergrupperna har därtill i uppgift att själva ordna med aktiviteter för sina masterstudenter.

Löpande verksamhet

Intet kommer anordna ungefär två aktiviteter per månad för utbytesstudenter, mastersstudenter, freemovers, faddrar och svenska studenter som är intresserade av internationalisering. De ska inbjuda till att uppleva Göteborgs och Sveriges kultur, traditioner och historia, samt till att träffa nya vänner.

Ansvar för aktiviteterna fördelas omväxlande mellan en eller fler ledamöter i Intets styrelse. De ska förläggas på varierande tider för att öka tillgängligheten. Exempel på aktiviteter är påsk- och julfirande, utflykter, bowling, Lisebergsbesök och skridskoåkning. Inbjudan till och information om aktiviteterna ska läggas ut på ORBI ungefär en-två veckor innan de äger rum. Aktiviteterna ska i möjligaste mån vara gratis för studenter vid Sahlgrenska akademien. Om vissa aktiviteter är dyra, kommer vi att ta en symbolisk summa mellan 25-50kr för att säkerställa att studenterna utnyttjar sina platser och för att möjliggöra att andra studenter kan delta om ursprungliga deltagare inte kan delta. Övriga studenter får delta i mån om plats och ska betala självkostnadspris och en mindre avgift för måltid och fika.

Intet ska arbeta för att engagera studenter från alla program och årskurser på Sahlgrenska akademien genom marknadsföring, bland annat via Intets Instagram-konto. Intet ska även försöka engagera både faddrar och utbytesstudenter i aktiviteterna för att skapa gemenskap.

Faddrar ska i möjligaste mån fördelas så att de studerar på samma program som utbytesstudenterna. Rekrytering av nya ledamöter ska ske 1 gång per termin. Detta kommer ske bland annat genom utskick av mail och via en informationskväll.

Intets styrelse ska ha möte minst fyra gånger per verksamhetsår.



Under verksamhetsåret kommer Intet vara representerat på föreningsmässorna och Sahlgrenska akademins internationaliseringsdagar.

Ekonomi

Intets verksamhet finansieras av Sahlgrenska akademien genom Sahlgrenska Academy International Office (SAIO).

Internationaliseringsarbete

I samråd med styrelsen för SAKS kommer Intet att arbeta för internationalisering av alla program på Sahlgrenska akademien genom samarbete med SAIO, samt genom löpande kontakter med Sahlgrenska akademins internationella koordinatörer.

Mål och särskilda fokusfrågor för 2023/2024

- Att rekrytera fler ledamöter till Intets styrelse från olika program och årskurser för att Intet ska fortsätta finnas. Samt att ge de nya styrelsemedlemmarna en ordentlig genomgång och stöd genom terminen så att de lär sig det som behövs för att kunna ta över.
- Att anordna aktiviteter 2 gånger per månad som uppskattas lika mycket av utbytesstudenterna som under föregående läsår
- Att hitta nya lösningar för att underlätta fördelningen av faddrar till mastersstudenterna och försäkra oss om att faddrarna utför sina uppdrag för att minska kraven på Intets styrelse.
- Att öka samarbetet mellan Intet och andra utskott inom SAKS, bland annat genom att ordna aktiviteter tillsammans med dem och bjuda in dem till Intets aktiviteter
- Att nå ut till fler program och årskurser genom fortsatt marknadsföring via bland annat SAKS nyhetsbrev och föreningsmässan samt marknadsföra Intet mer genom att vara synligare i längan.
- Att öka mångfalden och inkluderingen genom att arbeta för att skapa en trygg och välkomnande miljö för alla studenter, oavsett bakgrund eller identitet.
- Att erbjuda svenska kulturella aktiviteter för internationella studenter för att underlätta deras integration i det svenska samhället och minska klyftan mellan svenska och internationella studenter.

Wisam Qusad

Studenter i Forskning (SiF)

Syfte



Studenter i Forskning (SiF) syftar till att tillvarata och främja forskningsintresset för alla studenter på Sahlgrenska Akademin samt skapa en plattform för kommunikation mellan forskningsintresserade studenter och forskare både lokalt och nationellt.

Löpande verksamhet

- Månadsvisa styrelsesammanträden.
- Kontinuerligt arrangera forskningsföreläsningar, laboratorierundvandringar och andra aktiviteter som stimulerar forskningsintresse och informerar.
- Informera Sahlgrenska Akademin om olika program om föreningens aktiviteter och de forskningsmöjligheter som finns.
- Agera bollplank för forskningsintresserade studenter.
- Uppdatera och expandera vår forskningshandledardatabas och stipendiedatabas.
- Representation av forskare med olika bakgrunder på Sociala medier för att inspirera alla till att forska.

Projekt 2022/2023

- Fortsätta involvera studenter från olika program på Sahlgrenska i SiF.
- Anordna aktiviteter med tydlig förankring i SiFs huvudsyfte.
- Utvidga rekryteringen till andra plattformar utöver vanliga föreläsningar. ● Arbeta för att alla studenter på Sahlgrenska akademien ska ha så lika möjligheter som möjligt att forska.
- Fortsätta projektet "Doktorand för en dag" för alla Sahlgrenska Akademin utbildningsprogram varje termin.
- Utföra Sommarforskningskvällen under höstterminen.
- Välja Årets forskningshandledare och tilldela SiFs rundvandringsspokal till denne vid Sommarforskningskvällen.
- Fortsätta med Journal Club där studenter under modereringen av en doktorand får diskutera och läsa om olika forskningsstudier för att bättre förstå forskningens språk.

Samverkan

- Fortsatt samarbeta med utbildningsråden för att bättre kunna nå ut till forskningsintresserade studenter på andra program för att bistå med vägledning.
- Samarbeta med Institutionerna på Sahlgrenska akademien för att se hur vi kan öka möjligheterna för studenter som vill forska och öka SiFs representation i akademien.
- Verka för att skapa en bättre kontakt med DoR för aktiviteter som drar nytta av doktoranders kunskap och erfarenhet.



- Upprätthålla kontakten med programledningarna angående projektet “Doktorand för en dag” och etablera kontakt med nya programledningar.
- Upprätthålla kontakten med andra SiF-föreningar i landet och sträva efter att ha informations- och erfarenhetsutbyte under läsåret.
- Verka för samarbete med forskningsintresserade studentorganisationer och/eller studentorganisationer som främjar informations spridning, jämställdhet och inklusivitet inom forskning eller i relation till forskning.

Medlemsorganisationen

- Uppehålla medlemsorganisationen och dess samhörighet med styrelsen.
- Förbättra kontakten mellan styrelsen och medlemsorganisationen och samarbetet där emellan med ett kommunikationssystem.
- Ha definierade, men flexibla, arbetsroller inom medlemsorganisationen och utveckla arbetsfördelningen.
- Upprätthålla god kontakt mellan medlemsorganisationen och styrelsen.
- Ha god uppföljning av medlemsorganisationen och dess medlemmar. Vid begäran att avsluta sitt engagemang i organisationen ska denne inte längre få uppdateringar angående interna diskussioner och beslut från verksamheten.

Styrelsen

- Ha en definierad styrelse med tydlig rollfördelning där följande skall ingå: Ordförande, Vice-ordförande, Sekreterare, Kassör, Aktivitetsansvarig, Rekryteringsansvarig, Projektansvarig, PR och Grafisk Designer. Ytterligare en post kan väljas in om behov finns.
- Fördjupa samarbetet mellan olika styrelseposter för att effektivisera arbetet och utvinna så mycket engagemang som möjligt från varje åtagande. Exempelvis Aktivitet+GD+PR, Aktivitet+projekt+rekrytering, ordförande+vice+rekrytering.
- Tillsätta en valberedning bestående av minst två personer vid varje årsmöte.

Valberedning

- Presentera ett förslag på ny styrelse vid årsmötet baserat på ansökningar och eventuella intervjuer.
- Inte plädера för andra kandidater utöver de föreslagna kandidaterna.
- Ska utgå från valberedningens riktlinjer och stadgar.

Fokusfråga



- SiF's kärnverksamhet på Sahlgrenska Akademin samt bredda möjligheten till större representation inom akademien, nationellt och andra studentgrupper.
- Verka för att öka inklusivitet inom forskningen på Akademin med avseende på utbildningsprogram, diskrimineringsgrunder (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder) och förutfattade meningar om forskare och forskning.

GibbGruppen (GG)

GibbGruppens syfte är att bilda en gemenskap kretsad kring alla typer av spel, däribland brädspel och datorspel. Denna gemenskap ska vara inkluderande för alla som har någon form av intresse för spel. GibbGruppen kan bidra med att spelintresserade hittar likasinnade och introducera studenter till spelvärlden, utöver den trevliga studiesocial kårverksamhet.

Löpande verksamhet:

GibbGruppen ska hålla i veckovisa spelkvällar, som kan ta form i en brädspelskväll alternativt en digital spelkväll. GG ska även sköta en discordserver, som ska vara en mötespunkt för utskottets medlemmar på digitala spelkvällar och även därutöver när medlemmar vill spela datorspel tillsammans.

Vi lär hålla möten varannan månad men frekvensen baseras egentligen på när ordförande anser det vara nödvändigt.

Event:

Utöver vår löpande verksamhet kommer GibbGruppen även att planera ett antal event under läsåren. Vi kommer att ha ett event under insparken vid vilket alla insparkskommittéer ska få delta. Vidare har vi bokat Hvillan vid två tillfällen då vi kommer att ha större event under hösten 2023. Hvillan kommer att bokas också under våren 2024 för event.

Samverkan:

Vi kommer att hålla i ett programöverskridande insparksevent och har kontakt med IntrU



gällande detta. GibbGruppen är öppna för samverkan med andra utskott och det kan ske under hösten eller våren men inget är bestämt ännu.

Fokusfrågor:

Fokusfrågor för GibbGruppen är att fortsätta med löpande verksamhet och fortsätta vårt arbete att optimera den för att vara så inkluderande, samt locka så många personer som möjligt. Något annat som vi gärna vill fokusera lite på är de digitala evenemang och hur man ska dels kunna locka fler samt använda oss av digitala verktyg för att göra de spelkvällarna roligare och mer engagerande. Vidare ska vi försöka hålla lite fler större event under hösten och våren.

Adam Järvinen



Gleeacellerna

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmanas att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2023/2024.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

Gleeacellerna ska verka för att medlemmar inom SAKS ska få möjlighet att, tillsammans med andra sångintresserade kunna sjunga och spela ihop samt göra mindre uppträdanden. Gleeacellerna ska även medverka vid temadagar, evenemang samt pubar och sittningar inom SAKS, och därmed erbjuda gratis föreställningar för medlemmar vid SAKS. Här inkluderas gärna ett samarbete med andra utskott eller till SAKS knutna corpsar.

Gleeacellerna tillhandahåller ingen legitim utbildning inom musik, utan agerar snarare som ett forum där samtliga deltagare har möjlighet att vara så kallad projektansvarig. Detta innebär att man ansvarar för utlärning av egenhändigt skrivna musikarrangemang, eller för stämutilärning och iscensättning av nummer. Detta syftar till att samtliga medlemmar ska få möjlighet att, inom ramen för Gleeacellerna, samt lära av andra deltagare.

Gleeacellerna ska verka för att främja intresset för sång och musik hos studenter vid Sahlgrenska Akademien. Inga krav på förkunskaper ska föreligga den sökande, men vi ser gärna att en deltagare har ett genuint sång- och/eller musikintresse.

Löpande verksamhet

Rekrytering

Inför varje ny termin ska rekrytering av nya medlemmar äga rum. Tidigt under terminen ska Gleeacellerna anordna en inspirationskväll. Syftet med kvällen är nyrekrytering där nyfikna studenter kommer bjudas till att sjunga med i en ny låt med hela kören, bjudas på fika och få möjlighet att ställa frågor om Gleeacellernas verksamhet. Gleeacellerna är ett programöverskridande utskott och ska därmed aktivt arbeta för att rekrytera medlemmar från samtliga program inom Sahlgrenska Akademien.



Övningar

Gleeacellerna ska öva ca 2 timmar på Villa Medici varje onsdag. Innehållet för övningstillfällena kan variera mellan olika sorters sång och instrumentspelande vid intresse och behov. Inledningsvis sker en uppsjungning och därefter ligger fokus på de för tillfället aktuella projekten. Avslutningsvis bjuds deltagarna på fika. Denna fika står medlemmarna själva för att ta med, enligt ett fika-schema. Utöver de veckovisa övningarna ska styrelsemöten och planeringsmöten hållas vid minst två tillfällen per termin.

Affischering och kommunikation

Gleeacellerna ska informera studenter för kommande evenemang och möteskvällar via affischering och sociala medier. Vi ska då marknadsföra oss på Instagram samt Facebook, där Gleeacellerna både har en sluten grupp som syftar till att nå ut med information till utskottets medlemmar, likväl som en hemsida med allmänna upplysningar, såsom offentliga event. Vidare ska vi även använda oss av Bonsai campus för att marknadsföra våra kommande events.

Kommande verksamhetsår

Projekt och samarbeten

Inga större projekt planeras för nästkommande år, men om omständigheterna förbättras hoppas vi i Gleeacellerna på att kunna samarbeta med andra utskott, exempelvis Mysutskottet på det årliga julfikat.

Fokusfråga

Gleeacellerna vill komma igång med rekryteringen av nya medlemmar, som har varit trögt det gångna året. Gleeacellerna vill även främja alla medlemmars medverkan och initiativtagande till egna projekt, såsom arrangemang på låtar eller mindre tillställningar.

Victoria Huang



Kirurgutskottet (KirGU)

KirGU är det kirurgiska utskottet vid SAKS och riktar sig till alla studenter med ett intresse för kirurgi och anestesi. KirGU vill ge studenter möjlighet att redan tidigt i utbildningen öva upp sina praktiska färdigheter och att få prova på ingrepp som sällan prioriteras under utbildningen. KirGU vill informera och inspirera studenter att ta del av den stora bredd som finns inom de kirurgiska specialiteterna.

Löpande verksamhet

Workshops

KirGU anordnar regelbundet workshops inom bland annat suturering, thoraxdrän och laparoskopi. KirGU vill sträva efter att varje termin ha en suturworkshop specifikt riktad till T1or. Varje termin vill KirGu hålla i minst en avancerad suturworkshop för de studenter som vill lära sig ännu mer om suturtekniker.

Föreläsningar

KirGU bjuder även in vårdpersonal som arbetar inom kirurgi eller anestesi att berätta om sin specialitet under en föreläsning.

Interna workshops

För styrelsen anordnas interna workshops där medlemmarna får möjlighet att öva ytterligare moment för att sedan kunna handleda studenterna under våra workshops.

Kick-off

För den nya styrelsen hålls en kick-off i början av verksamhetsåret. Detta blir en trevlig start på arbetet och låter medlemmarna lära känna varandra bättre.

Projekt

KirGU vill under våren 2023 hålla i sin första STOR-OP som är en halvdag med ett flertal workshops. KirGU planerar för en söndagseftermiddag med 4 workshops och totalt 24 deltagare. Planen är att detta event ska bli något som KirGU anordnar återkommande, åtminstone en gång varje läsår.

KirGu vill under nästa verksamhetsår hålla i sin första sittning. Även här är tanken att detta ska bli något återkommande och som studenterna vid Sahlgrenska Akademin känner väl till. KirGU planerar för en kväll fylld av kirurgi-inspirerade aktiviteter, god mat och dryck och såklart grönt kirurgi-tema.

KirGU vill under nästa verksamhetsår bli mer självständiga vad gäller workshops och därför införskaffa instrument och andra material som tidigare har lånats av KTC. Detta



då samarbetet med KTC är mycket omständigt då de vill att studenter som kommer på våra workshops ska ha gått igenom momentet innan med en lärare. KirGU planerar att budgetera en summa för detta men också att se över möjligheter för sponsring. KirGU vill under nästa verksamhetsår utveckla koncepten för våra workshops ännu mer! Idéer som finns är:

- Simuleringar med trauma ABCDE och efterföljande simulerad operation med laparoskopiattrapp
- Simulering med kejsarsnitt
- Steriltvätt
- Klaffbyte-operation på grishjärta
- Suturering på biologiskt material
- Workshop i anestesi t.ex. luftväg, EDA
- Workshop i ortopedi
- Workshop i knytteteknik

Samarbeten

KirGU ser mycket positivt på samarbeten och har haft dialog med ett flertal olika föreningar. För nästa verksamhetsår planerar KirGU att efterfråga ett samarbete med Sex Elegans och Mysutskottet inför sittningen. KirGU har även planer på att se över möjligheter för en gemensam workshop tillsammans med MaxFacsJr. Utöver detta har KirGU även en ledamot i SKFL som är den nationella kirurgiska föreningen för läkarstudenter. Detta samarbete är mycket värdefullt för oss då vi tillsammans med de andra lokala kirurgiska föreningarna kan fortsätta sprida intresset för kirurgi bland studenterna.

Viola Söderberg



Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmanas att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2023/2024.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

Purpose

Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS) is a multicultural and multidisciplinary student organization that works to improve visibility of sustainability in its entirety within Sahlgrenska Academy. Through our projects, lectures and events, we want to promote and spread knowledge about sustainable development according to the Sustainable Development Goals (SDGs), with a focus on promoting good health among students and faculty members. Our vision is to become a bigger, viable and sustainable organization that engages with students in Gothenburg, primarily at Sahlgrenska Academy, and to have a real and lasting effect on the environment and climate, as well as health and society, both as students and as alumni.

Ongoing activities

SASS holds regular meetings 4 times per semester. In addition to this, project groups hold separate meetings that they themselves plan, which includes the network of "Gothenburg Students Sustainability Alliance" (GSSA) via Göteborgs Centrum för Hållbar Utveckling (GMV). Additionally, members of SASS have represented SAKS at "Sahlgrenska Akademin's Miljöråd" and "Sahlgrenska Academy Network for the Integration of Sustainable Development in Education" (SANISuDE), working to develop a sustainability-related focus within Sahlgrenska Academy.

The goal of SASS for 2020/21 was to promote good health and sustainable development, and although the COVID-19 pandemic affected many of the planned activities and events, as well as the meetings, SASS was still able to adapt and redirect its efforts in order to achieve this goal. Some of the activities for this period included:

- Working together with the initiative called "Urban Gardening", which was founded by previous SASS members thanks to Miljöfonden several years ago and which is located behind the Institute for Global Studies. SASS was able to support and promote diverse activities encouraging students to get involved with gardening, fruit and vegetable cultivation etc. The aim of this - other than to give students an experience of nature, perhaps for the first time in this way - was to build a feeling of community, food safety, and to establish knowledge and skills within e.g. sustainable production and consumption. Thanks to this cooperation, SASS has been able to have access to Hus G, which is used



primarily as storage but also provides a space in which to hold smaller workshops and meetings throughout the year. Some activities SASS jointly carried out with Urban Gardening during 2020/21 included a “plant swap”, where students could drop off/pick up plants at the start of the semester, and also garden clean-ups which were important in introducing the project and engaging students. Urban Gardening is currently thriving and has, since SASS’s initial involvement in 2020, established itself and its members are continuing to work hard on the gardens.

- “Plogging” (i.e. jogging and picking up trash) in line with the national initiative, “Håll Sverige Rent”, which promoted both physical fitness and environmental awareness. We helped to clean up Slottsskogen and this was also a promising way to meet new students at Sahlgrenska Academy in a COVID-safe environment, since we were outside and could physically distance ourselves.
- Lunch/evening lectures and seminars with themes related to sustainable development or the different global sustainability goals that were organised by SASS or by other organisations, which SASS helped to promote. The virtual lecture we planned and hosted during “ACT! Sustainable” week was very successful, with more than 50 guests attending and lots of engagement via questions and discussion with the lecturer, Damon Barrett.

Other activities that was planned, but unfortunately could not be carried out due to COVID-19 included:

- Film nights with a focus on the environment and sustainability (SASS held several of these events prior to the COVID-19 pandemic and they were a great way to meet new students and introduce SASS in a relaxed setting).
- “Second-hand tours” where people could get advice on where and how to find second-hand clothes, books, kitchen items etc. around Gothenburg; this was primarily aimed at new students, who perhaps needed help finding weather-appropriate clothing at reasonable prices, and also to get to know the city a little better. Again, SASS held an event like this in 2019 and it was very successful. One of our members produced a leaflet with information about second-hand shops in Gothenburg that students could use to go on self-guided tours.
- “Food rescue parties/workshops” with rescued food from diverse sources or leftovers from e.g. Easter, to cook nutritious food in easy ways. This is important for us because students generally have a tight budget, which can lead to prioritise saving money and making the most of the food they buy, as well as reducing food waste and teaching people about sustainable consumption.
- “Mend-and-swap clothes” where students can bring old clothes, fix them and swap with other people.



- “Unwanted Gifts Swap” is inspired by another student group from GSSA, who arranged an event after Christmas 2019 where unwanted gifts could go to another home.

(These events could be an inspiration for the future once it's considered safe to physically meet again).

Other:

- SASS has maintained and developed its social media presence throughout the period 2020/21, and for the first time utilised LinkedIn as a tool to advertise board member positions. Social media was particularly useful and powerful as the pandemic caused most university students to stay away from campus, as it enabled us to stay in contact with them. Zoom was also very useful for meetings and virtual events.
- “Cykelköket” was a project that was established and maintained by prof. Mats Sandberg. We had hoped to revive it in the Spring/Summer. The aim was to make it easier for students and faculty members within Sahlgrenska Academy to gain the knowledge to take care of their bicycle and promote cycling as a physical activity and a lower CO2 form of transport than e.g. cars.

Through the above activities and our social media, we believe we were able to increase visibility of SASS and engage with new members in the period 2020/21.

Focus in the future:

- Continue with the regular SASS meetings for the board, project groups, and introduction meetings for new members.
- Recruiting more members and strengthening SASS's presence at Sahlgrenska Academy.
- Continuing to stay in touch with previous and current members through LinkedIn and WhatsApp to strengthen certain parts of this network and help each other into the future (e.g. helping the new board when they need it).
- Keep spreading information about news and events, and other sustainability-related information, through mail and our social media pages (Facebook, Instagram and LinkedIn).

To work together with other SAKS organizations on joint activities.



Likabehandlingsutskottet (IRIS)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmanas att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2023/2024.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

Under året 20/21 har IRIS lyckats få enbart en person intresserad av utskottet, och denna ville inte för att vara en del av styrelsen. Eftersom det är 3:e år som IRIS har haft det svårt att hitta personer till styrelsen (och inte bara pga. covid-19), så tror jag att det är bäst att utskottets verksamhet läggs ned. Med mindre energi spenderat på att rekrytera, likabehandlingsansvariga skulle kunna fokusera på likabehandlingsfrågor på akademins nivå samt har likabehandlings evenemang och utställningar som är inte en del av utskottet, utan rakt ut från SAKS styrelsen – både med utlysning och budget.



Marskalkeriutskottet (MASK)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmanas att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2023/2024.

Nedan finns senast inkomna verksamhetsplan för referens.

Syfte

Marskalkeriutskottets syfte är att se till att det finns studentmarskalkar till universitetets och kårens högtider och evenemang för att bidra med studentikos och högtidlig stämning.

Löpande verksamhet

Under årets gång ska MASK se till att det finns tillräckligt med marskalkar för att tillhandahålla SAKS och GU:s behov av sådana. Även att se till att skapa en rolig och engagerande marskalksammanhållning för att bidra till syftet.

Projekt

Vara med under samtliga evenemang som går under GU till den mån som går. Dela under SAKS evenemang så som Valborg, Vårbal och Diplomeringsceremonin.

Samverkan

Se till att samtliga studentmarskalkgrupper som ingår i GU har ett samarbete under årets gång.

Fokusfrågor

Återuppliva MASK för att det ska bli en aktiv och engagerande verksamhet för studenterna på Sahlgrenska Akademin.



Fotoutskottet (FotU)

Allmänt

FotU har till uppgift att dokumentera sektionens arrangemang i form av bilder. FotU ska publicera bilder från SAKS arrangemang på ett lämpligt sätt. FotU ska bistå SAKS och dess organ med möjlighet för fotografisk konsultation. FotU ska främja intresse för kåren genom deltagande i kårarrangemang. Dessutom skall FotU marknadsföra sig med hjälp av sociala medier.

Fokuspunkter för detta läsår

- Fortsätta tillgodose SAKS och dess organ med dess fotograferings behov.
- Fortsätta synas i nyhetsbrev, på Facebook , Instagram och på affischer som hänger i skolans korridorer.
- Utvidgade öppna aktiviteterna med fler intressanta teman och utflykter i fotografisk anda.



Cerebellum

Insparkskommitté till apotekarstudenter vid Sahlgrenska Akademin,
Göteborgs universitet.

Vi har haft två möten hittills där vi har delat upp ansvarsområden, sammanställt och godkänt en preliminär budget tillsammans, gick översiktligt igenom vad som ska göras under året, ändrat Cerebellums logga, planerat några viktiga inköp, varit på bokningsmötet och bokat lokaler för våra insparksaktiviteter samt skrivit ihop ett preliminärt aktivitetsschema för insparken HT23. Vi har också påbörjat med vår fadderrekrytering där vi har publicerat ett inlägg om det på vårt Instagram samt planerat en fadderfika den 11 maj 2023 där vi kommer berätta om hur det är att faddra och eventuellt svara på frågor om några dyker upp.

Vi skall påbörja detaljplaneringen av våra insparksaktiviteter där tanken är att bli färdiga med all

planering innan terminsslutet. Tills dess kommer vi också ha fått svar från de faddrarna som är

intresserade av att delta under insparken och vi har ett stort hopp om att försöka få alla faddrar att delta under insparken så mycket som möjligt då deras närvaro uppskattades mycket enligt förra insparkens utvärdering. Till aktiviteterna kommer vi bestämma ett tema som är rolig och passande med konceptet av insparken och aktiviteterna då det också uppskattades av många inspiranter och faddrar förra insparken.

Vi kommer också planera våra Instagram-presentationer så att inspiranterna får en del information om vilka som är med i Cerebellum, vad vi har för roller, ...med mera.

Målet för höstensinspark är att de nyantagna ska få den bästa starten på universitetstiden. De ska känna sig varmt välkomna till apotekarprogrammet med alla roliga aktiviteter vi anordnar samt få det stöd de behöver från oss i Cerebellum och faddrarna/äldrekursare. Vi strävar även efter att de nyantagna ska få gemenskap och lära känna många nya människor från de andra programmen också, därav har vi planerat att delta i programkampen och eventuellt ha några aktiviteter tillsammans med andra introduktions-kommittéer om det går att ordna. Vi kommer bland annat lyfta fram fördelarna med att vara medlem i SAKS och försöka ge de en inblick i allt man kan engagera sig i under sin universitetstid, samt uppmuntra de till att gå på föreningsmässan.

Vi har också tänkt oss att ha en apotekarsittning antingen vid jul eller nästa vår som ska vara för alla apotekarstudenter med SAKS-medlemskap. Efter årsskiftet kommer vi förmodligen att planera så kallad "Cerri-veckan" då det sågs goda möjligheter med den till rekryteringen för nya Cerebellum-medlemmar.

Vi kommer även planera aspningen till våra aspar för att se vilka som tar över äran och blir Cerebellum 24/25.

Abdulrahman Jabel



Columna Vertebralis

Insparkskommitté till läkarstudenter vid Sahlgreńska Akademien,
Göteborgs universitet.

Rådande tankar och lärdomar inför HT23:

Vårens inspark gick väldigt bra, vi fick högt engagemang och bra respons från inspiranterna under aktiviteterna och i utvärderingen. Vi tar med oss den positiva responsen och har som plan att tillämpa några av förbättringsförslagen som vi fick. Det var den första vårterminens inspark som kunnat utföras som planerat utan coronarestriktioner vilket vi är väldigt glada för och hoppas att detsamma gäller för hösten. Från förra höstinsparken, HT22, fick vi respons från IntrU att man önskade att minska alkoholmängden första dagen av insparken vilket vi tillämpade i form av att förbjuda starksprit på kvällens aktivitet på Hvillan. Vi tyckte själva att detta blev väldigt lyckat då inspiranter av olika åldrar stannade kvar och hade trevligt långt in på kvällen utan att alkohol var det minsta i fokus, och denna responsen fick vi även av inspiranterna i utvärderingen.

Något som vi gärna förbättrar till nästa termins inspark är IdrU eventet. Under VT23 var eventet ganska sent på kvällen vilket resulterade i ett lägre engagemang än vad vi hade önskat, förhoppningsvis blir det tidigare till hösten då möjligheten även finns att vara utomhus. Det är annars ett event som vi, liksom den tidigare programkampen, uppskattar då vi får möjligheten att blanda studenter från olika program vilket annars blir logistiskt svårt under insparken.

Inkomster:

I budgeten har det sammanställts att inkomsten för HT23 kommer att vara 58 700 kronor. Det som inkluderas i detta är insparksavgiften på 250 kr och 50 kr från SAKS per aktiv inspirant.

Vi beräknar att det kommer att vara ungefär 100 aktiva inspiranter för både höst- och vårterminen. För insparkerna år 22/23 får vi även 3000 kr per termin från IntrU.

Utöver detta planerar vi även att ta betalt för ytterligare event som är lite extra kostsamma vilket är SingSing-eventet och provsittningen.

Utgifter och vad pengarna ska användas till:

Vi har lite olika utgifter både under, inför och efter insparken. Detta inkluderar Columna kickoff (med de nya och gamla i Columna), vinnarmiddag för årets fadder, årets inspirant och den vinnande inspirantgruppen samt middag där vi sitter samlade och planerar terminens events. Utöver själva eventen under insparken har vi även utgifter för övrig utrustning som t.ex. behövs för fixandet och målandet av våra rockar. Utgifterna för varje event under insparken står nedan.

Inkomster (SEK):



Insparksavgift + SAKS 30000
Provsits 11900
Bidrag från IntrU 3000
Sing Sing 13800
Utgifter (SEK) (Insparksevent):
Stadsvandring & introsplex 3900
Grillkväll 500
Fadderbjudning 3150
Myskväll 600
Chicken chase/ pubbrunda 100
Styrsö 7000
SingSing 25000
Spelkväll 200
Temasits 4000
IdrU-event 0
Beerpong turnering 1000
Provsits 7000
Bakisbrunch 0
Utgifter (SEK) (Annat):
Fadder-kickoff 2550
Vinnarmiddag 1600
Fixande av rockar 900
Leveransavgifter snabbgross 1400
Columna kickoff 1200
Totalt (differens):
-1400

Detta är en preliminär budget som det kan behöva göras förändringarna i. Summorna för varje event och övriga utgifter baseras på tidigare insparkers utgifter, framförallt HT22 och VT23 då insparkerna före detta var anpassade efter Covid-19 restriktioner. Vi räknar även lite högre på matkostnaderna än vad vi har gjort tidigare terminer då vi försöker ta hänsyn till de ökade matpriserna. Detta gör att vi i dagsläget har en negativ differens i budgeten på 1400kr vilket vi planerar att försöka åtgärda efterhand. Vissa event kanske kostar mindre än planerat alternativt att vi behöver ta lite betalt för även temasitsen. Vår målsättning är dock att alla inspiranter ska kunna gå på så många events som möjligt oavsett ekonomiska förutsättningar vilket har gjort att vi avvaktat med en eventuell kostnad för det eventet.

Sammanfattning:

Sammanfattningsvis ser vi väldigt mycket fram emot de kommande insparkerna. Vi känner oss trygga med planeringen av eventen då vi har mycket tidigare material att utgå ifrån samt utvärderingen från VT23 där vi kommer ta med oss det bästa och göra



korrigeringar på det som var mindre bra. Vårt mål är att göra insparken till en välkomnande och trygg plats där man kan lära känna sina nya vänner. Vi vill självklart att så många inspiranter som möjligt både kan och vill vara med på eventen och försöker därmed hålla i många gratisevent och dra ned på priserna för de mer kostsamma eventen. Vi fortsätter även att jobba med att hålla i en grön inspark, till denna insparken har vi sett över om vi kan minska på vissa inköp för att minska en del av det matsvinnet som vi upplevde förra insparken.

Wilma Hansson



Connexus Tuba

Insparkskommitté till audionom- och logopedstudenter vid Sahlgrenska Akademin, Göteborgs universitet.

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2023/2024.



Gôr7k

Gôr7k är insparkskommittén för nyantagna studenter på Sjuksköterske – och Röntgensjuksköterskeprogrammet.

Löpande verksamhet

Kommittén arbetar för att ge alla sjuksköterske- och röntgensjuksköterskestudenter ett välkomnande in i studentlivet. För att uppnå detta hålls en inspark i samband med studiestart, vilket resulterar i inspark under både hösttermin och vårtermin på tre respektive två veckor, varav vårterminens inspark anordnas enbart för sjuksköterskestudenter eftersom endast dem har intagning under våren. Målet med insparken är att de nyintagna studenterna (nedan kallade inspiranter) ska få möjlighet att bygga relationer sinsemellan samt få en inblick in i studentlivet. Insparkens aktiviteter ska vara inkluderande och säkra, allt för att bygga upp en trygg miljö för inspiranterna.

Gôr7k ser också att insparken är en möjlighet att visa upp Göteborg och på så sätt underlätta livet för framför allt nyinflyttade.

Projekt

Gôr7k planerar att vidare använda våra sociala kanaler för att försöka fånga upp och engagera så många inspiranter som möjligt. Vi har under tidigare inspark upptäckt att ett större engagemang på vår socialmedia leder till ökat intresse och deltagande hos våra inspiranter och kommer därför fokusera på att upprätthålla denna goda trend.

Samarbeten

Gôr7k ser fram emot en inspark med samarbeten och aktiviteter tillsammans med andra utskott. Vi ser det som en möjlighet för våra studenter att skapa en gemenskap med andra nyantagna studenter från övriga program och att på ett smidigt sätt få in en fot i studentlivet efter insparken. För tillfället finns planer att arbeta med bland annat Mysutskottet (MU), GibbGruppen (GG), Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR) samt Idrottsutskottet (IdrU). Gôr7k kommer också engagera oss i programöverskridande aktiviteter genom att, tillsammans med övriga insparkskommittéer, planera gemensamma insparksevenemang. Skulle ytterligare möjligheter för samarbeten dyka upp är vi också öppna för det.

Fokusfråga

Vi i Gôr7k värnar om SAKS värderingar, vilket innefattar likabehandling, jämställdhet och inkludering. Vi har nolltolerans mot diskriminering och arbetar hårt för att alla olika människor ska känna sig välkomna. Vi lägger stor vikt i att värna om de nya studenterna så att de värdesätter sin insparkstid och ser studentlivet som något positivt.



Vårt mål är att inspiranterna ska uppskatta insparken samt känna sig så pass inkluderade att de önskar komma tillbaka under kommande insparkar som faddrar.

Fanny Rubin



HäVOK

HäVOK är insparingskommittén för hälsovetarprogrammen på Göteborgs universitet. Vi i HäVOK har planerat insparken HT23 för hälsovetarprogrammen. Efter utvärderingarna vi fått från vårens inspark, så behåller vi de aktiviteterna som var uppskattade och tar med oss feedback samt gör några förändringar. Vår ambition är att få med många inspiranter och faddrar, för att alla ska få en så bra start på sin studietid som möjligt.

Aktiviteter

Nedan följer en lista på aktiviteter vi kommer hålla under insparken HT23:

- Fadder Kickoff
- Var e fjant?
- Amazing Race
- Tårtbakning m. mysutskottet
- Slip 'n slide
- Fulsittning
- Skattjakt
- Musikflotta (inspiranter betalar biljett)
- Picknick Sittning
- Jeopardy
- X-mästar dagen
- Finsittning
- ASP-ning

Efter insparken kommer vi att välja ut nya medlemmar som ska nomineras till FUM. För att hjälpa oss i våra nomineringar, så kommer de sökande nya medlemmarna att få vara med på ett antal aktiviteter där vi testar bland annat samarbetsförmåga, hur lämplig man är för att ev. sitta med i HäVOK, samt hur vi upplever att en eventuell ny grupp skulle fungera tillsammans i HäVOK. Samtliga kommer att bytas ut efter höstens inspark. I samband med överlämningen till nya HäVOK så kommer ett överlämningsmöte ske, samt ett antal olika dokument att formos för att underlätta arbetet för nästkommande HäVOK. Eventuellt kan ett individuellt möte hållas med nästa person som ska ta över en specifik roll, för att få ytterligare klarhet.

Ebba Andersson



Perikollonitis

Perikollonitis är en insparkskommitté för alla nya studenter på Odontologen. DVS. alla intagna tandläkar-, tandhygienist- och tandteknikerstudenter på Göteborgs Universitet.

Löpande verksamhet

Perikollonitis planerar och genomför insparken för dessa program, vilket brukar äga rum i tre veckor efter kursstart. Detta inkluderar bland annat lekar, fester och sittningar. Meningen med detta är att välkomna de nya studenterna på bästa vis medan de knyter kontakter och får fler vänner mellan terminerna på sina program.

Projekt

Perikollonitis har inga extravaganta projekt, men något som vi nyligen blivit intresserade av är externa sponsorer för att locka fler studenter med exempelvis goodiebags och få använda fler resurser.

Under vårens inspark lyckades vi bli sponsrade av TePe, ett företag som säljer tandvårdsprodukter, som var snälla nog att skicka tandborstar som vi delade ut som pris vid tävlingar och evenemang.

Framöver kommer vi ansöka om sponsorer tidigare för att kunna få till lite annorlunda tjänster.

Samarbeten

Perikollonitis tillhör Sahlgrenska akademins studentkår och har under vårens inspark samarbetat med Mysutskottet och GibbGruppen, men har även ett långtgående samarbete med Munhållans studentförening vilket gör att vi har tillgång till fler evenemang och lokaler. Vi är extremt tacksamma för stödet vi får från både SAKS och MHSF.

Fokusfråga

Vi känner att vi haft dålig anslutning på evenemang och kommer framöver reflektera och sträva mot så stor närvaro som möjligt, eftersom desto fler desto bättre!

Rose Gholami Nejad