



SAKS verksamhetsplan 24/25

Den 6:e maj 2024 – Kårstyrelsen

Verksamhetsplanen 2024/2025 beskriver hur Sahlgreńska akademins Studentkårs verksamhet planeras utföras under verksamhetsåret 2024-07-01 – 2025-06-30. Planen är uppdelad efter organ, där varje organ inom SAKS själva föreslagit hur de vill arbeta under verksamhetsåret.

Innehållsförteckning

Kårstyrelsen (KåS)	3
Kårhusstyrelsen (KHS)	15
Apotekarutbildningsrådet (AUR)	16
Biomedicinska analytiker-utbildningsrådet (BUR)	18
Dietistutbildningsrådet (DiUR)	19
Doktorandrådet (DoR)	19
Education council of the master's Programmes in Public and Global Health (ECoPGH)	21
Fysioterapeutiska och arbetsterapeutiska utbildningsrådet (FATUR)	21
Logoped och audionomutbildningsrådet (LoudUR)	22
Läkarutbildningsrådet (LUR)	23
Odontologiska utbildningsrådet (OUR)	25
Sjukhusfysikerprogrammets utbildningsråd	27
Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR)	27
ALARM	27
Fotoutskottet (FotU)	28
Friluftskottet (FriLu)	28
Gibbgruppen (GG)	29
Idrottsutskottet (IdrU)	30
Internationella utskottet (Intet)	31
Introduktionsutskottet (IntrU)	33
Cerebellum	34
Columna Vertebralis	35
Gör7K	36
HäV0K	37
Perikollonitis	38
Kirurgiutskottet (KirGU)	38
Likabehandlingsutskottet (IRIS)	40



Marskalkeriutskottet (Mask)	40
Mysutskottet (MU).....	41
Post eller Kolera (PK).....	42
Sex Elegans	43
Studenter i Forskning (SiF)	45



Kårstyrelsen (KåS)

Den 23:e april 2024 – Kårstyrelsen

Organisationsroll

Kårstyrelsens funktion är att vara SAKS högsta operativa organ. Detta betyder att Kårstyrelsen ska styra SAKS dagliga verksamhet utifrån verksamhetsplanen och eventuella beslut som fattas av Fullmäktige. Kårstyrelsen ska arbeta strategiskt för att förvalta och stödja alla delar av SAKS verksamhet. Kårstyrelsen samordnar också utbildningsbevakningen på fakultetsgemensam nivå och representerar SAKS utåt. I detta ingår också att se till att alla organ följer SAKS styrdokument och sina, av Fullmäktige beslutade, verksamhetsplaner och budgetar.

Fokusfrågor

Varje år lägger Kårstyrelsen fokus på en eller två frågor. För verksamhetsåret 2024/2025 har Kårstyrelsen valt två fokusfrågor: en utbildningsbevakande och en internorganisatorisk. Den studiesociala fokusfrågan är en tvåårig fråga som hänger med från verksamhetsplan 23/24.

De utbildningsbevakande och studiesociala frågorna väljs i tvåårsperioder som löper omlott, medan den organisatoriska frågan väljs årligen. Syftet är att under begränsad tid lägga särskilt engagemang vid några aktuella frågor.

	22/23	23/24	24/25
Utbildningsbevakning		Framtidens Lärandemiljöer	Trygg och välkomnande arbetsmiljö
Studiesocialt		Studiesocial återupplivning	Ny strategi för sociala medier
Intern organisation		Omorganisation av SAKS	Hållbart engagemang
			Rutin och strategi

Utbildningsbevakande fokusfråga

Trygg och välkomnande arbetsmiljö

För verksamhetsåren 24/25 och 25/26

Att studenter upplever sin fysiska och psykiska arbetsmiljö som både trygg och välkomnande är avgörande för goda studier. Det har blivit allt tydligare att Sahlgrenska akademins fysiska arbetsmiljö är i många led bristande i jämförelse med andra fakulteters, allra tydligast gentemot den Naturvetenskapliga fakultetens nybyggda lokaler på campus Medicinareberget. Kårstyrelsen bör därför ta en aktiv roll i den framtida campusutvecklingen gällande både eventuella renoveringar och utbyggnationer. Vidare finns fortsatta utmaningar kring studenter och särskilt doktoranders psykosociala miljö, något som föranleder utvärdering av tidigare arbete på det området. Högskoleutbildningen och forskarutbildningen ska vara en trygg plats för alla, oavsett könstillhörighet, sexuell läggning, etnicitet, kulturell eller religiös bakgrund.



Kårstyrelsen ska

- Aktivt delta i campusutvecklingen i berörda fakultetsorgan
- Fortsatt bevaka att Sahlgrenska akademien utvecklar studieplatser av god kvalitet på lång sikt, i enlighet med fakultetens slutsatser i Dnr GU 2023/2812
- Bevaka och verka för att Sahlgrenska akademien utvecklar tillfredsställande studiesociala ytor och andra uppehållsytor.
- Verka för att implementera rutiner för hur nya studenter introduceras till studiemiljöer och uppehållsmiljöer på campus och verka för att Sahlgrenska akademien gör detsamma.
- Verka för att introduceras studenter till hur de kan uppmärksamma arbetsmiljöoegentligheter bl.a genom SAMO, IA-systemet, verksamhetschef eller annan ansvarig och verka för att Sahlgrenska akademien gör detsamma.
- Bevaka och verka för en ändamålsenlig studenthälsa, samt verka för att GU gör detsamma.
- Verka för att studenter ska ha en tillfredsställande arbets- och studiemiljö även vid distansstudier.
- Verka för att campusutbildning ges på campus och distansutbildning på distans.
- Arbeta för att fakulteten bibehåller, tydliggör och synliggör handläggningsordningar för trakasserier och diskriminering av studenter och doktorander
- Verka för att Sahlgrenska akademien ska arbeta förebyggande mot trakasserier och diskrimineringar av studenter och doktorander. Både i avseendet fakultet/handledare – student/doktorand och student/doktorand – student/doktorand.
- Verka för att Sahlgrenska akademien ska utveckla och synliggöra pedagogiska och psykosociala stöd till studenter och doktorander.

Studiesocial fokusfråga

Ny strategi för sociala medier

För verksamhetsåren 23/24 och 24/25

En studentkår är inget utan sina medlemmar, och medlemmarna kan inte förväntas delta i studentkårens arbete om den inte öppet kommunicerar vad som händer. Kårens sociala medier tillhör våra främsta informationskanaler för att nå ut till medlemmar och innefattar vår hemsida, Instagram, Facebook och nu även Orbi. Även många av våra organ inom SAKS har egna Instagram-sidor där de marknadsför sig. Via sociala medier kan kåren inte bara informera om olika evenemang som anordnas utan även förmedla viktiga frågor vi arbetar med, vilka rättigheter våra studenter har med mera och därigenom även stärka kårgemenskapen. Det är även ett viktigt medel för att nå ut till fler studenter på Sahlgrenska akademi för att rekrytera fler medlemmar. Det ska dock poängteras att en konsekventhet i kommunikationen kan vara eftertraktansvärd samt att kommunikationen bör utvecklas till att vara mer multifaktoriell än endast i de traditionella sociala medierna. En del presumtiva medlemmar rör sig inte i de sociala medierna och SAKS bör därför i sin strategi arbeta för att även dessa nås.



Kårstyrelsen ska

- Arbeta för en tydlig och enhetlig grafisk profil
- Förmedla den grafiska profilen till alla organ inom SAKS och sträva efter att alla organ följer den.
- Utarbeta en strategi för stadigvarande kommunikation i sociala medier.
- Undersöka var Sahlgrenska akademins studenter främst får information om SAKS.
- Bistå alla organ inom SAKS som önskar hjälp med att ta fram en strategi för sociala medier.
- Anpassa kommunikationen efter hur studenterna mottar sin kommunikation.
- Arbeta för att SAKS kommunikation förmedlas tillgängligt även till internationella studenter.
- Fortsatt bevaka användandet och förvaltningen av anslagstavlor på campus efter inflytten av den naturvetenskapliga fakulteten.
- Utvärdera huruvida SAKS kommunikation bör ske på både svenska och engelska.

Internorganisatorisk fokusfråga

Rutin och strategi

För verksamhetsåret 24/25

I en organisation där ledningen i sin helhet ofta byts ut från verksamhetsår till verksamhets år, men som samtidigt ska verka för frågor med långsiktighet krävs tydliga ramverk, rutiner och strategier. Sådana ska samtidigt inte vara så pass stringenta eller inskränkande så att det saknas plats för nytänkande eller kreativa lösningar. Dock är det för organisationsminnet viktigt att arbetet under ett år ser i grunden ungefär likadant ut för SAKS förtroendevalda. Ett sådant ramverk minskar även tröskeln för nya förtroendevalda och bidrar i längden med ett hållbart engagemang. Vidare är det av värde att identifiera långsiktiga strategier som kan sträcka sig över flera verksamhetsår och verksamhetsplaner.

Kårstyrelsen ska

- Verka för att SAKS styrdokument efterlevs av samtliga SAKS organ.
- Utarbeta och sammanställa arbetsbeskrivningar för Kårstyrelsens poster.
- Strukturera och systematisera överlämningarna mellan gammal och ny Kårstyrelse.
- Utarbeta övergripande arbetsbeskrivningar för poster i SAKS organ.
- Arbeta för att SAKS organ strukturerar och systematiserar överlämningar till förtroendevalda i SAKS organ.
- Strukturera och systematisera internutbildning av förtroendevalda i SAKS organ.
- Arbeta för att identifiera och utarbeta långsiktiga strategiska arbeten.



Format för konkretisering av fokusfrågorna

Utbildningsbevakning – Trygg och välkomnande arbetsmiljö			
Aktivitet	Forum	Ansvarig	Tidsram

Aktuella frågor		
Fråga	Forum	Ansvarig



Studiesocialt – Ny strategi för sociala medier			
Aktivitet	Forum	Ansvarig	Tidsram

Aktuella frågor		
Fråga	Forum	Ansvarig



Intern organisation– Rutin och Strategi			
Aktivitet	Forum	Ansvarig	Tidsram

Aktuella frågor		
Fråga	Forum	Ansvarig



Löpande verksamhet

Utbildningsbevakning

Vårt lagstadda huvudsakliga uppdrag som studentkår är utbildningsbevakning. Kårstyrelsens arbete handlar om att vara representant för fakultetens studenter på fakultetsgemensam nivå och därigenom påverka övergripande frågor. Det handlar också om att hantera studentärenden samt samtala med utbildningsråden om vad som händer och är aktuellt för studenterna. Även samarbetet i GUS är en nyckelfunktion för att informera sig om vad som händer på universitetsgemensam nivå.

Kårstyrelsen ska:

- Verka för ett gott samarbete med Sahlgrenska akademien.
- Lyfta frågor som behöver stöd från universitetsgemensamt håll genom GUS och direkt med företrädare för universitetsgemensamma organ.
- Bevaka studentrepresentanternas närvarande-, yttrande- och rösträtt i organ där de är ledamöter eller suppleanter.
- Efter behov rekrytera studentrepresentanter till externa bedömargrupper.
- Bevaka och stärka studentinflytandet på hela fakulteten.
- Arbeta mot fakulteten för att säkerställa rätt nivå av studentinflytande.
- Behandla inkomna studentärenden så fort som möjligt och hänvisa studenter till rätt instans eller ge stöd när så behövs.
- Bevaka att regler för examination och andra regler gällande studier efterföljs.
- Ha en kontinuerlig dialog med samtliga utbildningsråd kring utbildningsbevakande frågor på fakultets-, institutions- och programnivå.

Studentrepresentation.

Enligt lag ska en studentkår representera alla studenter inom sitt organisationsområde oavsett medlemskap i kåren i fråga. Under verksamhetsåret 2023/2024 har arbetet med att tillsätta representanter resulterat i en god besittningsgrad av representantsposterna. Även nästa år bör ett fokus ligga på att aktivt hitta studentrepresentanter. Det är också viktigt att den rutin som har upprättats med val av studentrepresentanter i Fullmäktige fortgår för att vi som studentkår vara organiserad och handla efter arbetsordningen i alla lägen.

Kårstyrelsen ska:

- Arbeta för att tillsätta samtliga poster enligt instanslistan.
- I samråd med fakulteten och institutionerna se till att förteckningen av representantsposterna i instanslistan är uppdaterad.
- Rapportera samtliga fyllnadsväl av representanter till Fullmäktige i enlighet med Arbetsordningen.
- Arbeta för studentrepresentanter har den kunskap och förmåga som krävs uppfylla sitt uppdrag.
- Verka för ett ökat utbyte mellan studentrepresentanter och studentrepresentanter och råd.
- Arbeta för att vakanta arbetsutskott i utbildningsråd startar upp igen
- Stödja utbildningsråd som har behov av ökat engagemang



- Verka för att utbildningsrådets arbetsutskott förses med relevant kunskap för att genomföra sitt utbildningsbevakande uppdrag.
- Aktivt delta i utformningen av utbildningen via studentrepresentation på fakultets- och universitetsnivå.
- Arbeta för att råd som representerar flera utbildningar når en jämlik representation för ingående program,
- Öka intresset och närvaron på de gemensamma rådssammanträdena, gärna i samarbete med SHAMO och SAMO.

Arbetsmiljö

Studenters arbetsmiljö är en fråga som länge varit svår att lyfta då studenters delaktighet i det kontinuerliga arbetsmiljöarbetet har haft oklara förhållanden. SFS har nyligen sammanställt en SSO-handbok som kan vara av god nytta för presumtiva SAMO. Det pågår byggprojekt och renoveringar som kommer att fortsätta i flera år framåt där kåren behöver ha ett vakande öga för att det ska finnas ett gott utbud av goda studieplatser i framtiden, samt att campusutvecklingen rör sig i en stadsplaneringsmässigt gynnsam riktning för att skapa ett attraktivt campus. Det är viktigt att kåren fortsätter att fortlöpande bevaka och påpeka studenters fysiska och psykosociala arbetsmiljö.

Kårstyrelsen ska

- Arbeta för att det finns en SAMO utsedd per institution
- Säkerställa att SAMO får en plats i institutionernas arbetsmiljöarbete.
- Utbilda SAMO och informera om utbildningar som GUS och SFS tillhandahåller.
- Fortsätta utveckla ett SAMO-nätverk inom SAKS.
- Lyfta perspektiv på både psykosocial och fysisk arbetsmiljö och arbeta för att studenter ska bemötas på ett professionellt sätt.
- Bevaka och stärka studenternas fysiska och psykosociala arbetsmiljö, samt tillämpa ett likabehandling-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv i arbetsmiljöarbetet.
- Följa upp tidigare utförda rapporter
- Bevaka byggprojekten och campusutvecklingen på Medicinareberget samt arbetsmiljön och antalet studieplatser kopplat till eventuella evakueringar, vid behov i samarbete med Naturvetarsektionen på Göta studentkår.

Studiesocialt

Kårstyrelsen har en viktig roll i att styra och samordna den studiesociala verksamheten men också ett övergripande ansvar för kårens alkoholserving. Därför ska Kårstyrelsen tillse att SAKS alkoholserving följer gällande lagar och regler samt främjar en ansvarsfull alkoholkultur. Den studiesociala verksamheten främjar även kärkänslan samt den psykosociala hälsan hos våra medlemmar. Men det krävs även att aktivitetsutbudet är varierat för att inte skapa ett utanförskap bland grupper av medlemmar. Kårstyrelsen bör därför arbeta aktivt med att stärka och tillgängliggöra hela den studiesociala verksamheten för studenter med alla olika typer av intressen.



Kårstyrelsen ska

- Arbeta för att alla evenemang i den mån det är möjligt är tillgänglighetsanpassade.
- Verka för att alla evenemang är socialt inkluderande för alla studenter på Sahlgrenska akademien.
- Ha som målsättning att samtliga evenemang passar en genomsnittlig students ekonomiska förutsättningar.
- Arbeta för att öka delaktigheten i SAKS bland samtliga studenter.
- Utvärdera nuvarande studiesociala samarbeten och knyta nya.
- Utvärdera möjligheten för studiesociala samarbeten med andra studentkårer i Göteborg.
- Verka för att all studiesocial verksamhet ses som en del av SAKS och att alla engagerade känner sig som en del av kårgemenskapen.
- Planera och genomföra avsparksaktivitet för alla förtroendevalda inom SAKS.
- Utveckla, förtäta och förtydliga samarbetet med corpserna och relevanta studentföreningar, bland annat genom att utvärdera och nyteckna corps- och samarbetsavtal.
- Verka för en ansvarsfull alkoholkultur inom hela SAKS verksamhet.
- Stötta och uppmuntra nya engagemang inom SAKS.

Kommunikation

Både den interna som den externa kommunikationen behöver fungera väl. Hur och vad vi kommunicerar påverkar arbetet såväl som hur vi uppfattas. Kommunikationen bör också gå att sprida brett samt vara tillgänglig för både svensk- och engelsktalande studenter. Särskilt viktigt är att den interna kommunikationen är effektiv för att SAKS arbete ska vara detsamma. Kommunikationen bör även präglas med en transparens för att värna om Studentkårens demokratiska struktur och värderingar.

Kårstyrelsen ska

- Upprätthålla god kontakt med Fullmäktige.
- Upprätthålla god kontakt med Kårhusstyrelsen, utbildningsråden, utskotten, kommittéerna samt projektgrupper.
- Utvärdera huruvida SAKS kommunikation bör ske på både svenska och engelska.
- Arbeta med att kommunicera den utbildningsbevakande verksamheten på olika sätt för att öka studenternas delaktighet och intresse för det arbetet.
- Utveckla innovativa former för informationsspridning till medlemmarna.
- Fortsatt öka SAKS synlighet på sociala medier.
- Arbeta med transparensen och synliggörandet av kårens arbete.

Likabehandling

Likabehandling är inget isolerat uppdrag utan bör genomsyra allt arbete, såväl inom organisationen som utåt gentemot universitetet. Det konkreta arbetet i SAKS handlar i stor utsträckning om att förmedla kunskap, engagemang och att ständigt föra upp likabehandlingsperspektiven på bordet och även att tillämpa dem praktiskt.



Kårstyrelsen ska:

- Arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande studiemiljö för alla studenter vid Sahlgrenska akademien.
- Arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande studiesocial miljö för alla studenter vid Sahlgrenska akademien, avseende bland annat alkoholkonsumtion.
- Informera studenterna om och synliggöra studenternas rättigheter.
- Syna SAKS egen organisation avseende likabehandlingsfrågor.
- Utveckla SAKS kunskap om arbete med likabehandlingsfrågor.
- Arbeta för att lagens diskrimineringsgrunder inte ska utgöra ett hinder för att genomföra sin utbildning.
- Synliggöra brister och behov avseende likabehandling som berör Sahlgrenska akademins studenter.
- Säkerställa alla studenters lika rättigheter och lika möjligheter i studierna på Sahlgrenska akademien.
- Samordna SAKS deltagande i West Pride-paraden och Academic pride.

Arbetsmarknad

Arbetsmarknadsfrågor är ett område som vuxit mycket de senaste åren och har fått en allt större plats i Kårstyrelsens arbete där exempelvis arbetet med arbetsmarknadsmässan Alarm har ålagts en post i Styrelsen. Trycket från olika arbetsgivare att nå studentgruppen har också ökat och det finns stor potential i att utveckla SAKS arbete för att förbereda studenter på en värld efter studierna.

Kårstyrelsen ska

- Arbeta för att alla studenter under senare delen av utbildningen är schemafria den tiden som ALARM-mässan pågår.
- Anordna lunchföreläsningar och evenemang på samtliga delar av campus Medicinareberget i syfte att vara inspirerande och förberedande för studenter inför arbetslivet.
- Hitta och boka lokal för respektive sektion (farmaci, sjukvård & tandvård).
- Verka för att lokalerna är lättillgängliga och kan bokas stadigvarande för framtidens ALARM för att främja en familjaritet med ALARM-mässan bland studenterna.
- Ta reda på vilka företag/organisationer som studenterna är intresserade av att träffa.
- Arbeta med att stärka varumärket ALARM.
- Kontakta fler företag inom respektive sektion (farmaci, sjukvård & tandvård).
- Verka för att samtliga program vid Sahlgrenska akademien är rättvist representerade inom de respektive ALARM-sektionerna.
- Marknadsföra ALARM för studenterna.
- Arbeta fram tydliga riktlinjer kring externa föreningar och organisationers nyttjande av SAKS informationskanaler.



Internationalisering

Mobiliteten på studenter vid Sahlgrenska akademien är hög och många åker på utbyten, men frågan om internationalisering är större än så. Kårstyrelsen ansvarar för att lyfta frågan om kvalitet i all form av internationalisering så som ut- och inresande studenter, ut och inresande lärare, internationella doktorander samt att främja en kultur som värnar om internationella utbyten. Vidare bör Kårstyrelsen verka för att de internationella studenterna får utrymme att påverka sin utbildning och delta i studentinflytandet.

Kårstyrelsen ska

- Arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande miljö för internationella studenter på både fakulteten och i SAKS, samt att Sahlgrenska akademien gör detsamma.
- Arbeta för att öka kännedom om SAKS bland internationella studenter och hur studentkåren kan hjälpa dem.
- Öka möjligheterna för internationella studenter att själva engagera sig i studentkåren.
- Samarbeta med INTET och se till att det finns faddrar för alla inkommande utbytesstudenter samt att regelbundna evenemang hålls för dem.
- Främja arbetet med utbytesavtal av hög kvalitet för alla utbildningar vid Sahlgrenska akademien.
- Arbeta för möjligheter till utbyte för alla studenter.
- Bevaka användandet av och informera studenter om CIM (certificate of international merits).
- Främja arbetet med en god utbildningskvalité, både för in- och utresande studenter.
- Verka för och belysa vikten av hållbar och ansvarsfull internationalisering.

Intern organisation och ekonomi

Kårstyrelsens primära uppdrag är att hålla samman kårens interna organisation och ta ansvar för att ekonomin hålls i god ordning. För att göra det krävs god kommunikation med alla organ inom kåren. Därtill ska Kårstyrelsen verka för att kåren utvecklas till att engagera fler och åstadkomma mer. Det är viktigt att stärka känslan av kargemenskap.

Kårstyrelsen ska

- Utbilda förtroendevalda, inkl. FUM-ledamöter i kårens arbete, struktur och funktion
- Arbeta för ett breddat deltagande i SAKS verksamhet och aktiviteter,
- Arbeta för breddad rekrytering till SAKS förtroendeuppdrag samt studentrepresentantuppdrag på Sahlgrenska akademien,
- Arbeta för att fylla alla studentrepresentationsplatser kopplade till SAKS.
- Upprätthålla en stabil ekonomisk utveckling.
- Arbeta vidare med att förtydliga att utskotten, råden och projektgrupperna i SAKS är hela SAKS verksamhet och SAKS medlemmar, inte bara Kårstyrelsen.



Medlemsrekrytering

En studentkår är endast en förlängd funktion av dess medlemmar den representerad. Medlemsrekryteringen är därför viktig, inte bara för att kunna visa på att SAKS har en stor studentmassa bakom sig, utan för att medlemmar är studentkåren. Idag kan en snedfördelning vad anslutningen på olika utbildningar observeras. Det syns även ett samband med att många inte uppdaterar sitt medlemskap efter att ha deltagit i insparken. SAKS behöver också stärka mångfalden av förtroendevalda och aktiva medlemmar. För att kunna utföra ett inkluderande arbete och återspegla studentgruppen måste SAKS rekrytera bredare och mera. En bred rekrytering ger fler synvinklar och ett mer kvalitativt förändringsarbete.

Kårstyrelsen ska

- Öka studentkårens synlighet bland samtliga studenter på Sahlgreńska akademien,
- Öka synligheten och anslutningsgraden bland doktorander.
- Arbeta för att alla SAKS organ syns genom kårens gemensamma sociala medier.
- Arbeta för att alla studenter ska se kårmedlemskapet som en självklarhet.
- Arbeta för en gemensam kårkänsla.
- Besöka alla nya studenter i samband med terminsstart.
- Löpande besöka och informera studenter vid program där anslutningsgraden är låg.
- Arbeta med att göra kårmedlemskap och innehav av förtroendeposter mer attraktivt samt tydliggöra och öka det meriterande värdet.
- Använda de kanaler SAKS har till förfogande för att påminna studenter om att uppdatera sitt medlemskap.

Samarbeten och samverkan

SAKS ingår i flera samarbetsorgan både lokalt och nationellt, för att säkerställa att frågor för våra studenter lyfts brett. SAKS är medlemmar i Sveriges Förenade Studentkårer (SFS), Göteborgs Förenade Studentkårer (GFS), Göteborgs universitets studentkårer (GUS), och delägare i Göteborgs studenters företagsgrupp AB (GSF AB). Dessutom är SAKS genom vissa utbildningsråd medlemmar i programspecifika samarbetsorgan (till exempel SNAPS och OMSiS). Under verksamhetsåret 23/24 har även ett samarbete mellan de medicinska studentkårerna etablerats, kallat SKVoM.

Kårstyrelsen ska

- Arbeta för att upprätthålla samarbetet och utveckla SKVoM
- Upprätthålla det etablerade samarbetet med andra kårer inom SFS.
- Stödja och stärka utbildningsrådets deltagande i programspecifika samarbetsorgan och uppmuntra bildning av sådana på de program där sådana saknas.
- Ha ett aktivt deltagande inom GFS.
- Bevaka medlemsnyttan och kårernas lika inflytande i GSF AB
- Utvärdera systemet kring finansiering av studentmedia.
- Ha en aktiv roll och kommunikation som medlemskår i GUS och vara med och forma organisationen som sådan.



Kårhusstyrelsen (KHS)

Den 5:e maj 2024 – Minna Alenius Ekdahl

Kårhusstyrelsen är Sahlgrenska Akademiens Studentkårs organ för ledning och förvaltning av Hvilla Medici.

Löpande verksamhet

Intendenturen

Kårhusstyrelsen skall verka stöttande för intendenturen genom att hålla en fortsatt nära och god relation som bygger på förtroende, jämlikhet och kommunikation. Samtliga intendenturer är ledamöter i Kårhusstyrelsen och skall därmed medverka vid samtliga möten.

Underhållsplan blir Förvaltningsplan

Under verksamhetsåret 23/24 har stort arbete lagts på att upprätta långsiktig kontakt med en fackman knuten till huset. Uppdraget tilldelades Patrik Lindqvist, besiktningsman. Den underhållsplan som är framtagen av Sustend AB kommer avvecklas till förmån för den, i fortsättningen kallade, förvaltningsplan som Patrik uppdragats med att ta fram. Förvaltningsplanen ska ligga till grund för större underhållsarbeten, samt löpande förebyggande åtgärder. Detta ska göras på ett ekonomiskt långsiktigt hållbart sätt där kårhusets kulturella-, kårhistoriska- och studiesociala värden ska bevaras och återställas.

Seniorskollegiet

Kårhusstyrelsen kommer fortsatt sträva efter god kontakt med Seniorskollegiet, framförallt via dess ordförande eller en av seniorskollegiet utvald representant.

Projekt

Nedan följer ett urval planerade projekt som fortskrider in på nästa verksamhetsår:
Renovering – Det finns ett behov av renovering samt sanering av utrymmen i husets botten/källarplan, i synnerhet Trädgårdsrummet och Quassi. Omfattningen av renoveringen kan komma att minskas eller utökas beroende på vad undersökningar av dränering, VVS-system etc. visar.

Diskutrymme – Uppdatering i form av sanering samt ut- och ombyggnad av ventilationssystemet i ytterköket i syfte att förebygga framtida mögelpåväxt.

Projektgrupp för ekonomisk hållbarhet – fortsatt förebyggande arbete för att främja kårhusstyrelsens ekonomiska hållbarhetstänk. Tydligare riktlinjer för projektgrupp kommer dras upp.

Elektricitet – IT-rummet FortKnox, samt husets samtliga eluttag och strömställare behöver ses över av en elektriker.

Brandsäkerhet – Husets verksamhet klassas in som ”högrisk” av räddningstjänsten Göteborg på grund av dess höga besökskapacitet. Därmed åläggs styrelsen och intendenturen att bedriva så kallat SBA (systematiskt brandskyddsarbete). Som del i SBA-arbetet ska intendenturen gå en kurs och utrymningsvägarna ska utredas.

Cysse Hammarsittning – Huset på Högåsplatsen 6 blev kårhuset Hvilla Medici år 1974. För att fira 50-årsjubileet kommer det hållas ett firande under hösten.



Nedan följer ett urval planerade projekt som kommer påbörjas:

Nya bord till festsalen – Beståndet av bord i festsalen har nått en kritisk gräns och det har blivit dags att undersöka vilken entreprenör som skall anlitas för uppdraget att snickra nya.

Uteplatsen – Detta projekt var planerat inför året 23/24 som en fortsättning på den trädgårdsrenovering som utfördes 22/23 men fick nedprioriteras till förmån för större och känsligare projekt. Det har budgeterats för bland annat upprustning av grillplats och inventarier, samt den efterlängta infravärmen som kommer förlänga utesäsongen för kårens medlemmar.

Intendentvåningens ytskikt – Som hyresvärd behöver grundläggande underhåll av lägenheten Sjunde Himlen (intendentvåningen) utföras löpande, detta år med fokus på ytskikt på väggar och tak. Utöver dessa kommer sannolikt ytterligare projekt att drivas, och hänsyn får tas till ekonomi och organisatoriska begränsningar när beslut kring projekt tas.

Samarbeten

Hela SAKS kårhus

Kårhusstyrelsen skall inför kårens övriga delar bedriva ett så öppet arbete som möjligt, och kontinuerligt samarbeta med Kårstyrelsen. Kårhusstyrelsen skall fortsätta att aktivt arbeta med att få alla SAKS medlemmar och organ ska känna sig välkomna på Hvillan, både som besökare och som aktiva i förvaltningen av huset.

I övriga frågor gällande studentnärvaro och programrepresentation på Hvillan hänvisar Kårhusstyrelsen till Kårstyrelsen centralt vars uppdrag bättre svarar mot dessa frågor.

Apotekarutbildningsrådet (AUR)

Den 24:e april 2024 – Alva Jonsson & Lina Birath

Löpande verksamhet

AUR ska under verksamhetsåret bedriva utbildningsbevakning för Apotekarprogrammet:

- Se till att kurser på programmet utvärderas genom kursnämndsmöten och kursutvärderingar
- Bevaka att kursutvärderingar följs upp
- Tillsä se att kursrepresentanter finns för varje årskurs
- Bevaka att regelverket vid Göteborgs universitet efterföljs
- Bevaka att beslut som tas i UK Farmaci och UK Biomedicin följs
- Ha regelbundna möten minst 4 gånger per termin

AUR ska, utöver utbildningsbevakning:

- Arbeta med frågor som dyker upp under verksamhetsåret
- Löpande informera apotekarstudenterna om sitt arbete
- Se till att AUR:s informationskanaler (sociala medier och SAKS hemsida) hålls uppdaterade med relevant information
- Aktivt bevaka SAKS apotekarstudenters intressen i Swedish National



- Association of Pharmaceutical Students, SNAPS
- Informera om AUR för nya apotekarstudenter under introduktionsveckan, gärna delta vid någon introduktionsaktivitet samt presentera sig vid ytterligare ett tillfälle under året
- Uppdatera vid behov apotekarstudenterna i årskurs två, tre, fyra och fem om AUR:s verksamhet.

Samarbeten och internt

AUR ska, under verksamhetsåret:

- Samverka med de övriga utbildningsråden inom SAKS, bland annat genom deltagande vid rådssammanträden
- Bevaka apotekarstudenternas intressen inom SAKS
- Introducera nyvalda kursrepresentanter i bestämmandeprocesserna vid Göteborgs universitet
- Hålla kontakten med landets övriga studentkårer som företräder farmacistudenter samt SNAPS
- Utvärdera AUR:s arbete under läsåret
- Hålla sig uppdaterade kring eventuella samarbetsintressen från studenter på Receptarieprogrammet.

Projekt

AUR ska, under verksamhetsåret:

- Planera så kallade ”pluggstugor” i samarbete med program- och relevant kursledning för att stödja studenter vid svåra kurser - samt under de första 2 terminerna - för att främja sammanhållning mellan apotekarstudenterna
- Medverka vid, och ta in apotekarstudenternas synpunkter, sammanställa informationen och redovisa detta för AUR och UK Farmaci
- Följa hur frågan om mentorskap och amanuensprogram utvecklas
- Sammanställa detaljerad information kring AUR:s verksamhet för att försäkra att verksamheten kan återupptas av framtida studenter (om AUR:s nuvarande verksamhet någonsin behöver pausas) och för att användas som löpande stöd i verksamheten, exempelvis vid introduktion av nya kursrepresentanter
- Genomföra någon form av aktivitet (exempelvis fika) för att synliggöra AURs arbete för apotekarprogrammets studenter

Fokusfråga

- Utvärdera på vilket sätt kontakt och samarbete med övriga studentkårer som företräder farmaceutstudenter ska fortsätta i framtiden
- Löpande arbeta med planering av pluggstugor under hela verksamhetsåret för att kunna var ute i ännu bättre tid med information till berörda kursledningar och studenter
- Tydligare synliggöra och förklara AURs arbete för studenterna på termin 1 en bit in på terminen, med ingången “vad betyder vårt arbete för er”



Biomedicinska analytiker-utbildningsrådet (BUR)

Den 10:e april 2024 – Emma Gustavsson

Löpande verksamhet

I enlighet med arbetsförordningen skall BUR fortsätta med sina studier bevakande uppgifter. Kursrepresentanter och studenter i alla terminer och inriktningar skall ha möjlighet att framföra sina åsikter om förbättringsmöjligheter för programmet. En viktig uppgift i detta kommer att fortsätta vara kommunikationslänk mellan programledningen, kåren och studenterna för att utveckla utbildningen till det bättre ur studenternas synvinkel.

Projekt

- Fortsätta arbetet med att rekrytera studentrepresentanter från alla terminer och båda inriktningarna och SAMO
- Öka kännedomen bland programmets studenter om kårens arbete som helhet och även BURs arbete
- Öka kännedomen om biomedicinska analytikerprogrammet genom besök på gymnasieskolor och även uppmärksamma BMA-dagen
- Fortsätta att ha god studentrepresentation på programutskott (PU), institutionsrådet (IR) och utbildningskommittén (UK)
- Fortsätta att delta på samtliga rådsmöten för att kunna utbyta gemenskap mellan de utbildningsbevakande enheterna.
- Öka frekvensen på möten för att möjliggöra ett mer aktivt arbete från rådets sida
- Fortsätta med pluggstuggor på programmet för alla studenter, där möjlighet finns för diskussion och erhållande av hjälp från såväl kurskamrater som äldre studenter

Samarbeten

- Verka för ökad kontakt med och samarbete mellan olika utbildningsråd genom rådsmöten och andra aktiviteter
- Verka för samarbete med andra delar av studentkåren, exempelvis tillsammans med Studenter i forskning (SiF) för att främja forskningsmöjligheter för biomedicinska analytiker studenter
- Verka för samarbete mellan andra program på akademien och interprofessionellt lärande.
- Fortsätta arbetet med att synliggöra programmet genom fler besök på gymnasieskolor, såsom besök och prestationer som gjorts på Hvitfeldtska

Fokusfråga

- Öka svarsfrekvensen på kurs-enkäter för programmets alla kurser genom att gå över till menti då det visat sig ge en större svarsfrekvens, alternativt ha kursutvärdering på första dagen kommande kurs
- Vädja för att varje klass, från båda BMA inriktningarna, ska representeras i rådet



- Öka kännedomen om programmet genom besök på gymnasieskolor och presentationer.

Dietistutbildningsrådet (DiUR)

Dietistutbildningsrådet har inte inkommit med en verksamhetsplan då arbetsutskottet är vakantsatt

Doktorandrådet (DoR)

May 2nd, 2024 – Julián Bobis Camacho

The PhD student council (DoR) represents, protects and defend the rights and education of all PhD students at Sahlgrenska Academy, University of Gothenburg. DoR also has the obligation to communicate and inform all PhD students about the rights and obligations they have as students and employees. DoR works in partnership with the rest of SAKS and the faculty administration to fulfill these responsibilities. DoR takes into consideration, discusses and monitors all matters deemed related to PhD education and employment, particularly those at the faculty level but including also national, university-wide and institute level issues, in response to student's, administration, SAKS' or representatives' requests to do so.

There are appr. 1000 PhD students enrolled at Sahlgrenska Academy, of which a majority are external PhD students employed by an external entity, e.g. Region Västra Götaland. Therefore, it is vital that all PhD voices are considered and included to ensure diversity and real representativeness of the PhD student body (legitimacy). No PhD student should be excluded on the basis of sex, gender, nationality, sexual orientation, religious or political beliefs, etc.

The council usually consists of around 20 representatives from all institutes at the faculty. Meetings are held monthly from September to May.

Continuous business

- DoR aims for full representation in all organs at faculty and institute level where DoR has the right to be represented, with top priority to the councils with direct link to the research education, like FUR, FUK, GUDK and the Institute Councils.
- DoR continues working to support the development and strengthen Doctoral student committees (DK) at all institutes.
- DoR aims for efficient communication with all PhD students at the faculty, especially with clinically active PhD students, who has been historically difficult to reach.
- DoR works continuously to recruit more active members and representatives, and supports initiatives such as seminars, workshops and social events.
- DoR gives support and help to PhD students who have run into problems during their education. DoR should provide information and guidance to students in



cases of student-supervisor conflict, harassment, discrimination and other matters of seriousness. DoR should disseminate information and protocols to follow in such cases and collaborate with relevant agents.

- DoR presents DoR and SAKS for new PhD students at different levels.
- DoR aims to encourage the faculty and the institutes to improve PhD education, employment conditions and arrange activities to stimulate collaborations and networking among PhD students, to create a real academic environment and a feeling of community.

Projects

- The annual “PhD day” event is planned for the spring semester of 2024. Next edition should be organized spring 2025. DoR aims to find financial support from the Council of PhD studies (FUR) and external sponsors.
- Organize a Christmas party at Hvilla Medici, on December 7th.
- Organize “lunch seminars” for PhD students and other students about relevant topics for PhD education and employment.

Collaboration

- Continued collaboration with the University of Gothenburg’s Doctoral Students Committee (GUDK) regarding common questions, particularly on university and national matters.
- Continued collaboration with SAKS board and other sections of SAKS, which includes “Studenter i Forskning”, “En Enkel väg in” and meetings with the dean, and the University of Gothenburg’s Student Union (GUS) and their student representatives when and where appropriate.

In spotlight

- Increase, improve communications and advertise more via all necessary and available means the events organized by DoR to reach all PhD students at the faculty. Collaborate with institute administrators and the vice-dean for this.
- Work to simplify DoR involvement for clinical PhD students. Engage in discussions and work with the faculty administration and board to improve their working environment conditions, promote their involvement in DoR and increase their engagement.
- Work to improve and toughen protocols on harassment, discrimination. Simply the procedure to change supervisor and push the faculty to increase personnel training on these matters.
 - Organize events and workshops, raise awareness and increase the knowledge of PhD students on mental health, equality issues and sustainability.
- Work to clarify guidelines for dissertation and thesis disputation. The steps and things that need to be done before defense are cumbersome and unclear. We want to make the process easier to follow, with clear guidelines and steps for all PhD students.



Education council of the master's Programmes in Public and Global Health (ECoPGH)

Den 6:e maj – Erica Partanen

Planned events

- MPH and MGH student mingle and quiz. A welcome event where 1st and 2nd year students become more acquainted.
- Speaking event: Working professionals. Professionals are invited to speak in order to visualise career opportunities for students.
- Speaking event: PhD and Job seeking in Sweden. Inviting PhD students and professionals working in Sweden to speak.
- Speaking event: How to find an internship

ECoPGH meetings

- ECoPGH will hold council meetings where we plan events and discuss questions related to student well-being and opinions.

Fysioterapeutiska och arbetsterapeutiska utbildningsrådet (FATUR)

Den 6:e maj – Tove Lagström

FATURs syfte är att verka för att på olika sätt förbättra utbildningskvaliteten. För att kunna stärka vår legitimitet som råd skall vi fortsätta rekrytera nya medlemmar tidigt och effektivt. Vi kommer att se över om vi kan samarbeta och samverka med fackförbund, utbildningskommittén, amanuenser, HÄVOK och programansvariga. Framför allt vill vi utöka samarbetet med amanuenserna, speciellt vid pluggstugor.

Inför kommande verksamhetsår så har vi påbörjat återinförandet av en FT+AT-fest som vi har bokat till Hvillan den 12 oktober. Denna fest skall bidra till en ökad samhörighet för programmen och stärka vår identitet som en del Sahlgrenska akademien.

Inför verksamhetsåret så vill vi skapa mer uttalade och konkreta poster för ökad meningsfullhet för rådets ledamöter. Vidare vill vi upprätthålla social mediekontakt och skapa fler planscher.

I och med att vi kommer ha en nära anknytning till SHAMO så vill vi även verka för att synliggöra rollen SAMO för studenter på våra respektive program. Vi vill dessutom öka sambandet mellan studenters olika ansvarsroller på programmet (som t ex klassrepresentanter) och FATUR som utbildningsråd.



Logoped och audionomutbildningsrådet (LoudUR)

Den 17 april 2024 – Sadia Mukhtar Abdi

Bakgrund

Logoped- och audionomprogrammets utbildningsråd (LoudUR) sysslar främst med studiebevakning på de två programmen, samt strävar efter att anordna givande evenemang för att främja kontakten mellan studenterna på dessa program. LoudUR har tidigare varit vilande, och har börjat bedriva verksamheten återigen under andra halvan av verksamhetsåret.

Löpande verksamhet

Utbildningsbevakning

LoudURs främsta och viktigaste uppgift är utbildningsbevakning på de två program som rådet representerar. Detta ska ske genom att studentrepresentanter från varje kurs finns med i rådet och kontinuerligt rapporterar om situationen på respektive termin. Viktiga frågor, synpunkter och önskemål behandlas sedan på lämplig vis enligt praxis för råd i SAKS. LoudUR skall genom SAKS driva frågor som är extra viktiga för studenterna på audionom- och logopedprogrammet.

Ledamöter och rekrytering

Rådet strävar efter att ha minst en representant per kurs från de fyra kurserna på logopedprogrammet och de tre kurserna på audionomprogrammet, men gärna två. Rekrytering kan ske genom besök i klasser vid terminsstart, informationsspridning i sociala medier och via studentmail, och evenemang såsom byte av kurslitteratur och fikor. Då det historiskt varit problematiskt att få tag på ledamöter behöver rådet hitta nya sätt att rekrytera studenter på. Under verksamhetsåret har det varit särskilt problematiskt att rekrytera audionomstudenter.

LoudUR skall ha tre förtroendevalda poster: ordförande, kassör samt sekreterare. Posten som vice ordförande kan erhållas av rådets sekreterare eller kassör, alternativt kan posten innehas av en övrig ledamot.

Studentrepresentanter

LoudUR skall sträva efter att ha representanter både från logoped- och audionomprogrammet i Utbildningskommittén för audiologi och logopedi, samt ersättare.

Möten

Rådet skall hålla minst 4 möten per termin. LoudUR skall sträva efter att när inga särskilda skäl för fysiskt möte finns, ibland genomföra möten digitalt även bortom pandemin, för att öka tillgängligheten.

Projekt

LoudURs mål skall precis som tidigare år vara att uppmärksamma Europeiska Logopedidagen den 6:e mars, samt World Hearing Day den 3:e mars, och då sprida information till studenterna på Sahlgrenska Akademin om vad logopedi och audiologi är för något.

LoudUR har flera år i rad bistått med medel till logopedstudenter som anordnar en kurs i tecken som alternativ kompletterande kommunikation (TAKK). Kursen är



öppen för alla studenter på Sahlgrenska Akademin och har hållits både digitalt och fysiskt. Målet är att precis som tidigare år stötta studenter i att arrangera denna kurs, och rådet skall aktivt leta efter nya kursledare ifall studenter inte själva anmäler intresse att hålla kursen.

LoudUR har tidigare år stöttat logopedstudenter som planerat och utfört röstträning för lärarstudenter. Om intresse finns skall LoudUR bistå med det stöd som går att ge, exempelvis att kontakta lärarprogrammet.

LoudUR skall varje år arrangera julfika för alla studenter på logoped- och audionomprogrammet för att stärka gemenskapen inom men även över programmen.

Samarbeten

LoudUR skall arbeta för ett ökat samarbete mellan kurserna på logoped- och audionomprogrammet samt ökad kontakt med övrig verksamhet i SAKS.

LoudUR skall inom rådet sträva efter ett samarbete mellan ledamöterna, där arbetsuppgifter fördelas så att inte ordföranden är ensam ansvarig för allt arbete och administration. Förslagsvis kan rådet utse en eller två övriga ledamöter som tar ansvar för att närvara vid rådsmöten, en SAMO-representant och en UK-representant. Förslagsvis använder sig ledamöterna av den interna Facebook-gruppen "LoudUR" för att hålla kontakt mellan möten.

Fokusfrågor

LoudURs fokusfrågor skall vara förmedling av åsikter och information från studenter till programledning, och informationsspridning från SAKS och programledning till studenter på Logoped- och Audionomprogrammet. Viktig information skall läggas upp i vår Facebook-grupp för audionom- och logopedstudenter (LoudURs vänner) och vid behov även mailas ut till studenterna.

LoudUR skall arbeta för att alla studenter vid audionom- och logopedprogrammet besitter kunskap om vilka LoudUR är och vad vi kan göra för dem. LoudUR skall även ha som fokusfråga att arbeta för att TAKK-kursen genomförs årligen.

Läkarutbildningsrådet (LUR)

Den 10:e april – Hanna Alm & Linnea Bremström

Läkarutbildningsrådet (LUR) är det organ inom Sahlgrenska akademins Studentkår (SAKS) som ansvarar för utbildningsbevakning vid läkarprogrammet och vid kompletteringsprogrammet för läkare med utländsk examen utanför EU/EES och Schweiz, vid Sahlgrenska akademien (SA). Denna verksamhet bedrivs i egenskap av ett råd i den organisationsform och enligt de bestämmelser som är stiftade i SAKS stadga (stadgan) och –arbetsordning (arbetsordningen).

Löpande verksamhet

Grunden i LURs verksamhet är de möten som hålls vid 4 tillfällen per termin. Här är alla studenter välkomna. De som blir kallade specifikt, exempelvis kursrepresentanter och studentrepresentanter, får en kallelse via mail 1 veckor tidigare. Vidare offentliggörs mötena till resterande studenter inför varje möte via appen ORBI, där mötestid och plats publiceras. Tid och plats planeras tidigt för att säkerhetsställa



salstillgänglighet samt möjlighet till planering av kommande möten i god tid. Tiden reserveras till efter kl 17.00 för att optimera antalet studenter som har möjlighet att närvara. Salmässigt prioriteras sal med möjlighet till digitala möten i Academicum på Medicinareberget. Detta då det fortsatt ger möjlighet för digital så väl som analog medverkan för att öka möjligheterna till deltagande. Under mötet erbjuds även deltagare mat utifrån en begränsad budget i avsikt att hushålla med SAKS medel.

I relation till de LUR möten som bedrivs bör även Arbetsutskottet hålla minst 4 möten per termin. Förslagsvis ett inledande i början av verksamhetsåret och ett inför varje LUR-möte minst en vecka innan. Detta i syfte att planera och förbereda inför kommande LUR möte samt att hantera frågor och ärenden som uppkommit under eller mellan föregående möten. Närvarar gör generellt samtliga medlemmar i arbetsutskottet, inklusive övriga ledamöter. Till dessa möten finns likväl fika budgeterat i enlighet med SAKS matpolicy. Slutligen ska arbetsutskottet med ordförande i spetsen i slutet av verksamhetsåret sammanställa en verksamhetsberättelse och verksamhetsplan enligt SAKS arbetsordning. Rapport till Fullmäktige (FUM) bör också skrivas och skickas in i tid.

Utöver det som är skrivet i denna verksamhetsplan och övrig löpande verksamhet som står reglerad i stadgan och arbetsordningen bör det inom LUR drivas ett förbättringsarbete. Detta bör drivas under ledning av arbetsutskottet, för att den verksamhet som bedrivs skall vara ändamålsenlig och givande, för såväl rådet som de studenter vilka representeras därigenom.

Ordförandekonventet för Medicine Studerande i Sverige (OMSiS) samt eventuell annan samverkan

OMSiS sammanträder vid två tillfällen per termin, totalt fyra tillfällen per läsår. Detta är ett utmärkt tillfälle att hämta inspiration och lärdomar från de andra lärosätena i Sverige. Under verksamhetsåret 2024/2025 kommer LUR vara värdort för denna sammankomst. OMSiS arrangeras under en helg. Det innebär betydande kostnader för verksamhetsåret. Dessa utgifter har noggrant diskuterats och motiverats i arbetsutskottet då OMSiS och den gemenskap den innebär främjar utbildningsbevakning för svenska läkarstudenter, inte minst läkarstudenter i Göteborg. Likt verksamhetsåret 2023/2024 planeras att tillhandahålla sovplats till besökande studenter på enkelt vandrarhem. Därutöver bör även samtliga måltider erbjudas om än enkla samt social aktivitet.

Vi bör även vara representerade på övriga tre sammanträden, därav är det budgeterat enligt SAKS policy om tjänsteresor för möjlighet att skicka två representanter per sammanträde. Vårt medlemskap i OMSiS medför också en skyldighet att ekonomiskt kompensera Generalsekreterarens resor vilket också är budgeterat för och faktureras SAKS i samband med respektive sammanträde. Utöver OMSiS och den löpande verksamheten får kommande arbetsutskott ta ställning till samverkan med andra instanser både inom och utom SAKS efter intresse och möjlighet till sådan.

Marknadsföring och rekrytering

Utbildningsbevakning är en viktig fråga där alla studenter bör ha möjlighet att delta och bidra. För att möjliggöra detta behöver studenter vara medvetna om den verksamhet som bedrivs och om de möjligheter till deltagande som finns. Därför bör det i början av varje terminsstart för termin 1 i samband med deras första kursvecka hållas en introduktionsföreläsning i samråd med terminskursledningen. Då bör



kursrepresentantsuppdraget presenteras och rådets verksamhet introduceras för till deltagande.

Deltagande i föreningsmässan, hålla i kårkaffe och deltagande i andra evenemang som främjar LUR:s intressen bör också planeras under verksamhetsåret. Dessutom planeras övriga PR evenemang utefter tillgänglighet och intresse för att främja marknadsföring och rekrytering. PR evenemang och marknadsföring är också budgeterat för i syfte att erbjuda exempelvis godis under föreningsmässan mm.

Vidare bör också SAKS hemsida uppdateras likväl andra sociala kanaler som Instagram. Månadsvisa utskick i Canvas är en annan kanal som fördelaktigt kan utnyttjas med månadsbrev eller liknande för att ytterligare sprida och informera om LURs aktiviteter och aktuella frågor. Affischer bör också publiceras på kårens anslagstavlor inför eventuella evenemang, val av nästa arbetsutskott samt i rekryteringssyfte vid ofullständig studentrepresentation. LUR ska vara lätt att kontakta och vid intresse ska engagemang vara en rolig och tillgänglig möjlighet.

Handledarpriset Årets Regionala FiLUR planeras även för att, enligt tradition, tilldelas under vårterminen till en handledare för läkarstudenter vid SA.

Avslutning och överlämning

Efter ett avslutat verksamhetsår har arbetsutskottet utträttat ett gediget arbete som bör avslutas med en omsorgsfull överlämning till nästkommande arbetsutskott. Att vara en del av arbetet med utbildningsbevakning är både givande och inspirerande men det kräver också tid och engagemang. I syfte att underlätta för kommande arbetsutskott bör därför överlämningen ske både genom skriftliga kontinuiteter och om möjligt muntligt respektive ledamot emellan. Slutligen hålls traditionsenligt en avslutningsmiddag enligt samma princip som övriga råd inom SAKS som också budgeteras för.

Odontologiska utbildningsrådet (OUR)

Den 6:e maj – Shabita Gautam

Bakgrund

Odontologiska Utbildningsrådet (OUR) arbetar med att bevaka tandläkar-, tandhygienist- och tandteknikerprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten. Rådet kan ses som en mellanhand mellan studenterna och institutionsledningen på Odontologen.

Löpande verksamhetsplan

- OUR ska under det kommande verksamhetsåret fortsätta att bedriva utbildningsbevakning för tandläkar-, tandhygienist-, tandtekniker- och KUT-programmet.
- OUR ska gå ut till de nya terminerna under deras introduktionsdagar för att ge kännedom om rådet och dess verksamhet. Övervaka att klassrepresentanter utses från samtliga program och terminer på Odontologen inom kort från kursstart och att dessa bjuds in till möten med OUR.
- OUR ska övervaka att kurser utvärderas och att resultatet utifrån utvärderingarna sammanställs, analyseras och återkopplas till samtliga studenter.



- OUR ska bevaka bristerna som tas upp i kursvärderingar och lyfta frågan till institutionen för att se till eventuella åtgärder.
- OUR ska bevaka och se till att regelverket och policyer vid Göteborgs universitet efterföljs.
- OUR ska agera stöd för och guida studenter som upplever problem eller bekymmer med utbildningen eller kursansvariga.
- OUR ska utse studentrepresentanter till utbildningskommittén, institutionsrådet, kursplanemämnden, studerandearbetsmiljöombud samt dess arbetsgrupper. Se till att det finns studentrepresentanter vid dessa arbetsgrupper.
- OUR ska arrangera Odontologens Hedersmedalj, hålla i nominering samt röstning till denna och belöna den eller de personer som röstas fram värdiga till Hedersmedaljen med en medalj genom ceremoni som hålls på Odontologens Wintergalan.
- OUR ska se till att OURs sida på Instagram, Facebook samt SAKS hemsida hålls uppdaterad med relevant information.
- OUR ska utse ett nytt arbetsutskott för kommande läsår.

Projekt

Odontologens hedersmedalj

OUR ska utlysa nomineringar till Odontologens hedersmedalj, arrangera röstning, utse vinnaren, samt dela ut medaljen. I samband med Wintergalan, under vårterminen. Diskussion kring budgetering för att utlysa presentkort till vinnare framöver.

ALARM

OUR ska finnas representerade på arbetsmarknadsmässan ALARM för att kunna svara på frågor samt hålla en öppen dialog med studenter.

Samarbeten

- SOF är Sveriges Odontologiska Föreningar, mötet som ska hållas två gånger per år mellan Sveriges fyra odontologiska föreningar där Göteborg, Umeå, Stockholm och Malmö ingår. Mötet är till för att utbyta erfarenheter samt diskutera frågeställningar som kan påverka samtliga utbildningsorter. OUR ska delta under dessa möten, även arbeta för ett närmare samarbete under resten av året.
- Studenter i Forskning, har bjudit in till samarbete vilket OUR har sett som positivt men önskat en tydligare grund för samarbete innan avtal skulle kunna tecknas.
- Det interna samarbetet inom AU ska genomarbetas genom skriftlig dialog per chat och vid AU-möten utöver möten med kursrepresentanter.

Fokusfrågor

- Att aktivt jobba med att förbättra arbetsmiljön på Odontologen, i samarbete med bland annat SAMO och Kårstyrelsen. Stor fokus på den psykosociala arbetsmiljön.
- Fokus på relationen mellan studenterna och institutionen. God och kontinuerlig kommunikation mellan Sahlgrenska akademien och Odontologen samt fokus på studentinflytande ska stå centralt. Detta för att se till att



studenterna får uppleva en trivsamt, motiverande och akademiskt givande studiegång under goda förhållanden.

- Kursrapporter ska sammanställas, analyseras och finnas tillgängliga för samtliga studenter.
- Godkännande av dispens för underkänd kurs ska fortsatt ske med OUR:s synpunkt och inflytande vid behov för större del av kursdeltagare.
- Sträva efter att ha studentrepresentation från samtliga program och terminer på Odontologen. Detta med extra fokus i att engagera tandhygienist- och tandteknikerstudenter. Samt hålla en närmare kontakt med KUT.
- Se till att tillgång till bedömningskriterier finns för varje examination och hur dessa kopplas till lärandemålen. Att dessa görs tillgängligt för studenterna i god tid innan examination.
- OUR ska samverka med övriga utbildningsråd i SAKS och medverka på rådsmöten.
- Utse studentrepresentanter till Forum för Odontologiskt Grundutbildning, FOG.
- Att fylla platserna för studentrepresentation på institutionen.
- Hålla ett extra öga på att kursplaner följs och är aktuella.
- Att kontinuerligt jobba med frågor som tas upp under verksamhetsårets gång.

Sjukhusfysikerprogrammets utbildningsråd

Sjukhusfysikerprogrammets utbildningsråd har inte inkommit med en verksamhetsplan då arbetsutskottet är vakantsatt

Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR)

Sjuksköterskeutbildningsrådet har inte inkommit med en verksamhetsplan för 24/25

ALARM

Den 6:e maj – Oscar Bresin

Utskottet ALARM arrangerar SAKS arbetsmarknadsmässa med samma namn. Syftet är att öka medlemmarnas kunskap och medvetande om sin kommande arbetsmarknad.

Löpande verksamhet

- Arrangera Arbetsmarknadsmässan ALARM i början av januari
- Arbeta för arbetsmarknadsupplysande lösningar så som föreläsningar eller liknande av presumtiva arbetsgivare.
- Verka för schemafri undervisningsdag under mässans planerade tid



Fokusfrågor

- Arbeta för långsiktiga strategiska planeringslösningar gällande arrangerandet av arbetsmarknadsmässan ALARM.
 - Stadigvarande lokalbokning för mässan vilken kan återanvändas fler år framöver.
 - Stadigvarande arbetsgivarkontakter vilka kan ställa ut återkommande år på mässan.
 - Stadigvarande och systematiskt utvärderingsarbete av mässan
 - Förbättrad kommunikation och avstämning inom utskottet och med Kårstyrelsen.
- Verka för att Naturvetenskapliga fakulteten blir mer samarbetsvillig i mässans arrangerande med bl.a bokning av Natriums atrium och schemafri verksamhet under mässan.

Fotoutskottet (FotU)

Den 5:e maj 2024 – Nils Geeraedts

Allmänt

FotU har till uppgift att dokumentera sektionens arrangemang i form av bilder.

FotU ska publicera bilder från SAKS arrangemang på ett lämpligt sätt.

FotU ska bistå SAKS och dess organ med möjlighet för fotografisk konsultation.

FotU ska främja intresse för kåren genom deltagande i kårarrangemang. Dessutom skall

FotU marknadsföra sig med hjälp av sociala medier.

Fokuspunkter och projekt

- Fortsätta tillgodose SAKS och dess organ med dess fotograferings behov.
- Fortsätta synas i sociala medier och på affischer som hänger i skolans korridorer
- Utvidgade öppna aktiviteterna med fler intressanta teman och utflykter i fotografisk anda

Friluftskottet (FriLu)

Den 6:e maj – Jakob Johansson

FrilU är ett nygammalt utskott som återstartades under 2022 efter flera års uppehåll. Syftet med utskottet är att samla studenter med intresse för friluftsliv. Detta görs genom att arrangera evenemang som är både lättillgängliga och öppna för studenter inom SAKS. En allt stressigare samtid ökar efterfrågan på aktiviteter som är hälsofrämjande och motverkar negativ stress. Det är därför av yttersta vikt att utskott som främjar friluftsliv och tid i naturen finns.



Löpande verksamhet

FrilU ämnar att arrangera friluftaktiviteter som är lättillgängliga och öppna för studenter inom SAKS. Stormöten sker ca 1 gång per termin. Styrelsemöten sker ca två gånger per termin.

Projekt

Under projektåret 2023/2024 har FrilU arrangerat flertalet vandringar, utflykter med övernattningar, grillningar och klättring. Under verksamhetsår 2024/2025 ämnar utskottet att fortsätta med dessa aktiviteter samt arrangera minst två stycken större evenemang som innefattar kanot/kajakhyrning.

Fokusfråga

FrilU ska fortsätta vara ett öppet utskott för alla studenter oavsett program. Fokus kommer att ligga på att engagera våra medlemmar till att vara aktiva och skapa gemenskap,

Gibbgruppen (GG)

Den 6:e maj 2024 – Sara Källström Soinen

Syfte

GibbGruppen är ett spelutskott och har som syfte att skapa en lugn och säker plats för studenter att förenas och knyta nya kontakter med hjälp av både brädspel och datorspel. Verksamheten ska vara inkluderande och välkomna precis alla, oavsett om man är proffs eller nybörjare. GibbGruppen ska bidra till den studiesociala kårverksamheten dit man kan vända sig för en paus i studierna, då fokus ska ligga på att spela spel och ha det trevligt.

Löpande verksamhet

GibbGruppen ska anordna spelkvällar varje vecka, där det jämna veckor sker på plats i Hvillans pub och ojämna veckor sker online via Discord. På Discord ska GibbGruppen sköta en server som alla medlemmar har tillgång till. Där möts vi för att spela tillsammans varannan vecka, men det uppmuntrar även till att utöver evenemang spela tillsammans samt erbjuder en kanal för att studera tillsammans. Viktigt är också att utvärdera verksamheten allt eftersom, detta för att driva verksamheten framåt.

Vi önskar även fortsätta med en årlig arbetshelg, förslagsvis i början av höstterminen. Detta för att den nya styrelsen ska kunna förklara de spel som finns i vår ägo, samt vara med och spela dem.

Evenemang

Utöver våra löpande evenemang strävar GibbGruppen till att varje termin anordna en sittning för intresserade, samt en längre spelkväll för möjligheten att spela våra längre och ibland mer krävande brädspel. Under varje termins inspark är förhoppningen att arrangera ett antal evenemang tillsammans med samtliga insparkskommittéer, där vi till hösten kommer att samarbeta med Perikollonitis, Columna Vertebralis och Cerebellum.



Vi önskar även kontinuerligt samarbete med Mysutskottet som vi varje termin arrangerat en Mario Kart-turnering tillsammans med, vilket alltid är ett väldigt populärt och uppskattat evenemang.

Tidigare har vi även anordnat schackturneringar, vilket vi planerar att fortsätta göra.

Samverkan

Vi har som tidigare nämnt bokat gemensamma evenemang under höstens inspark tillsammans med tre insparkskommittéer, någonting vi vill fortsätta med framöver. Vi önskar även fortsätta vårt samarbete med Mysutskottet, och är även öppna för ytterligare samarbeten utskott emellan.

Fokusfrågor

GibbGruppen ska sträva efter att nå ut till ännu fler studenter och inkludera dessa i verksamheten. Vi ska självklart fortsätta anordna våra spelkvällar varje vecka, och utvärdera dessa allt eftersom. Större evenemang, som t. ex. sittningar, ska också inkluderas i verksamheten.

Sammanfattningsvis vill vi fortsätta driva GibbGruppens verksamhet framåt på bästa möjliga sätt, för att så många som möjligt ska veta om att vi finns och vad vi erbjuder. Flera av oss har blivit vänner med hjälp av just spel, och vi önskar skapa en gemenskap för att andra ska kunna göra detsamma.

Idrottsutskottet (IdrU)

Den 21:a April 2024 – Victoria Lundgren

Löpande verksamhet

Grunden i vår löpande verksamhet är helträningar som varierar med tid, plats och dag då vi inte har något stående samarbete med någon hall. Grunden är fortfarande tre timmar bollsport. Första timmen är alltid innebandy och sista timmen fotboll. Mittentimmen varierar.

Vi har fått ett ökat intresse för utomhusaktiviteter vilket gör att vi under vissa veckor istället hyr fotbollsplan på Heden och kör ca 1-2h fotboll och ibland även en extrasport som kan vara exempelvis beachvolleyboll, frisbee eller cirkelfys.

Planerade aktiviteter

- Insparksevent på tillägnad dag under respektive termin för inspiranter och insparkskommittéer i samarbete med introduktionsutskottet. Under höstterminen anordnas eventet utomhus medan vårterminens event är i behov av en idrottshall inomhus. I år har vi varit del av programkampen istället för att hålla vårt eget event. Vi håller på att kommunicera med Intru om planen inför nästa termin och år
- Representation på föreningsmässan under respektive termin.
- Minst tre turneringar per läsår: En beachvolleyturnering under hösten och en badminton under våren. Den sista kommer planeras utifrån intresse, Kan vara ex. fotboll eller padel



- Extrapass inom varierande sporter utspritt över terminen med syftet att erbjuda ett bredare utbud av fysisk aktivitet samt involvera de studenter som inte intresseras av helgränningarnas bollsporter.
- En IdrU-gala per termin.

Projekt

- Samarbete med *yogawithasilverlining* där de arrangerar yoga för studenter 1-2ggr i veckan där vi hjälper till med PR
- Om möjligt vill vi även detta läsår arrangera en resa för Sahlgrenska akademins studenter
- Deltagande i MedSM våren -25
- Arbeta med att hitta bättre lösning för halltider

Samarbeten

- Vi har som mål att göra fler samarbeten med de andra utskotten inom SAKS. I år har vi till exempel testat att hålla i ett yogaevent tillsammans med Mysutskottet vilket var mycket lyckat.
- Vi har även fått fråga om att göra något samarbete med Perri i samband med insparken
- Vi ämnar fortsätta samarbetet och utbytet med Sexet där vi hjälper till på en av varderas sittning per termin

Fokusfråga

- Fokusfrågan framöver blir att fortsätta det arbete vi gjort med att ha många extrapass där vi varierar sporterna för att kunna erbjuda någon variant av idrott för alla studenter. Dessutom vill vi fortsätta med vårt arbete att nå ut till fler av Sahlgrenskas program så vi får en bra mix av studenter på Idru.

Internationella utskottet (Intet)

Den 19e april 2024 – Ide Ileso

Intets syftar främst till att anordna aktiviteter för ankommande utbytesstudenter, men även svenska studenter, som studerar vid Sahlgrenska akademien. Målet är att vi genom dessa aktiviteter ska ha roligt tillsammans och därmed öka chanserna till en lyckad internationalisering, men även att utbytesstudenterna ska få lära sig mer om Sveriges kultur och seder.

Intet ska även jobba med att underlätta så gott som de kan för anländande studenter. Detta görs dels genom att finnas tillgängliga på mail vid frågor innan ankomst, men främst genom att tilldela en fadder till varje ankommande utbytesstudent samt bildandet av faddergrupper för de inkommande mastersstudenterna. Faddrarnas syfte är att agera som behjälpligt stöd och då främst vid ankomst. Faddergrupperna har därtill i uppgift att själva ordna med aktiviteter för sina masterstudenter.

Löpande verksamhet

Intet kommer anordna ungefär två aktiviteter per månad för utbytesstudenter, mastersstudenter, faddrar och svenska studenter som är intresserade av



internationalisering. De ska inbjuda till att uppleva Göteborgs och Sveriges kultur, traditioner och historia, samt till att träffa nya vänner.

Ansvar för aktiviteterna fördelas omväxlande mellan en eller fler ledamöter i Intets styrelse. De ska förläggas på varierande tider för att öka tillgängligheten. Exempel på aktiviteter är påsk- och julfirande, utflykter, bowling, Lisebergsbesök och skridskoåkning. Inbjudan till och information om aktiviteterna ska läggas ut på ORBI, Instagram och INTETs Facebook-grupp ungefär en-två veckor innan de äger rum. Aktiviteterna ska i möjligaste mån vara gratis för studenter vid Sahlgrenska akademien. Om vissa aktiviteter är dyra, kommer vi att ta en symbolisk summa mellan 25-50kr för att säkerställa att studenterna utnyttjar sina platser och för att möjliggöra att andra studenter kan delta om ursprungliga deltagare inte kan delta. Övriga studenter får delta i mån om plats och ska betala självkostnadspris och en mindre avgift för måltid och fika.

Intet ska arbeta för att engagera studenter från alla program och årskurser på Sahlgrenska akademien genom marknadsföring, bland annat via Intets Instagramkonto. Intet ska även försöka engagera både faddrar och utbytesstudenter i aktiviteterna för att skapa gemenskap.

Faddrar ska i möjligaste mån fördelas så att de studerar på samma program som utbytesstudenterna. Rekrytering av nya ledamöter ska ske 1 gång per termin. Detta kommer ske bland annat genom utskick av mail, inlägg på Facebook och Instagram samt affischer upphängda i Medicinarelängan, Hälsovetarbackens bibliotek, Biomedicinska bibliotek samt Odontologen

Intets styrelse ska ha möte minst fyra gånger per verksamhetsår.

Under verksamhetsåret kommer Intet vara representerat på föreningsmässorna och Sahlgrenska akademins internationaliseringsdagar.

Ekonomi

Intets verksamhet finansieras av Sahlgrenska akademien genom Sahlgrenska Academy International Office (SAIO).

Internationaliseringsarbete

I samråd med styrelsen för SAKS kommer Intet att arbeta för internationalisering av alla program på Sahlgrenska akademien genom samarbete med SAIO, samt genom löpande kontakter med Sahlgrenska akademins internationella koordinatörer.

Mål och särskilda fokusfrågor för 2024/2025

- Att rekrytera fler ledamöter till Intets styrelse från olika program och årskurser för att Intet ska fortsätta finnas. Samt att ge de nya styrelsemedlemmarna en ordentlig genomgång och stöd genom terminen så att de lär sig det som behövs för att kunna ta över.
- Att anordna aktiviteter 2 gånger per månad som uppskattas lika mycket av utbytesstudenterna som under föregående läsår
- Att hitta nya lösningar för att underlätta fördelningen av faddrar till mastersstudenterna och försäkra oss om att faddrarna utför sina uppdrag för att minska kraven på Intets styrelse.
- Att öka samarbetet mellan Intet och andra utskott inom SAKS, bland annat genom att ordna aktiviteter tillsammans med dem och bjuda in dem till Intets aktiviteter



- Att nå ut till fler program och årskurser genom fortsatt marknadsföring via bland annat SAKS nyhetsbrev och föreningsmässan samt marknadsföra Intet mer genom att vara mer synliga i Medicinarelängan, Natrium och Hälsovetarbacken.
- Att öka mångfalden och inkluderingen genom att arbeta för att skapa en trygg och välkomnande miljö för alla studenter, oavsett bakgrund eller identitet.
- Att erbjuda svenska kulturella aktiviteter för internationella studenter för
- Att underlätta deras integration i det svenska samhället och minska klyftan mellan svenska och internationella studenter.

Introduktionsutskottet (IntrU)

Den 6:e maj 2024 – Linus Norberg

Syfte

Introduktionsutskottet IntrU verkar för att alla nyantagna studenter vid Sahlgremska Akademin ska få en så bra start på sin studietid som möjligt genom att introducera dem till det studiesociala livet som kåren har att erbjuda. Detta görs med hjälp av insparingskommittéer nominerade av IntrU. IntrU ska även hålla god kontakt med kommittéerna och stötta dem i såväl planeringen som utförandet av insparken. Skulle det uppstå misstankar om kontraktsbrott är IntrU också en instans som inspiranter och kommittéer kan vända sig till i första hand för råd och snabba åtgärder.

Löpande verksamhet

IntrU anordnar genom dess insparingskommittéer Cerebellum, Columna Vertebralis, Gôr7k, HäV0K och Perikollonitis insparkarna för de nyantagna studenterna vid Sahlgremska Akademin. Alla fem kommittéer anordnar insparkar på höstterminens start och fyra stycken gör det även vid starten av vårterminen. Insparken varar mellan två och fyra veckor beroende på kommitté.

IntrU har det övergripande ansvaret för att se till så att kommittéernas insparkar sker på bästa möjliga sätt. Detta görs genom lokalbokning och bestämning av budgetar men också genom att övervaka efterlevnaden av kommitté- och fadderkontrakt. En av våra främsta arbetsområden är också att upprätthålla god gemenskap mellan inblandade parter i insparken och framförallt mellan kommittéerna. IntrU har även tagit sig an ett visst ansvar för att fräscha upp HVB-expen och se till att den är tämligen renlig och användbar, exempelvis genom att anordna städdagar med kommittéerna.

För kommittéerna arrangerar vi två hej-hejdåsittningar, två utbildningsdagar per år (en på Vrångö och en på campus) och en programkamp per inspark. Det anordnas också två föreningsmässor per år där SAKS organ bjuds in för att marknadsföra sig till inspiranterna. Även regelbundna utvärderingar av insparken med kommittéer och bokningsmöten hålls varje termin.

Projekt

I det stora hela bör IntrU fortsätta med det som gjorts under 23/24 men det finns givetvis utrymme för att utveckla verksamheten genom att exempelvis arrangera fler sittningar, mer evenemang med kommittéerna eller dylikt. Utöver detta finns några nya projekt att ta tag i under nästa verksamhetsår:



- Fortsätt arbetet med att involvera Perikollonitis mer i kårens verksamhet, bl.a. genom att uppmuntra fler evenemang på Hvilla Medici.
- Utvärdera IntrUs ansökningsprocess och ta steg för att göra styrelsen mer jämnfördelad med avseende på program.

Samarbeten

IntrU samarbetar med flera utskott, framför allt under insparksveckorna. Det har huvudsakligen varit Sex Elegans, Mysutskottet, IdrU och GibbGruppen men har också inkluderat de utskott, corpser och så vidare som deltagit på föreningsmässan. Detta vill vi fortsätta med. Vi jobbar ständigt för att öka samverkan inom och mellan kommittéerna och har under verksamhetsåret som gått lagt mycket energi på att även öka samarbetet mellan utskott/corps och kommittéerna för att få till fler roliga evenemang under insparken. Detta arbete bör fortsätta under nästkommande år, även om det exakta tillvägagångssättet inte behöver kvarvara.

Fokusfråga

Att genom ett varmt välkomnande lägga grunden för en trygg, inkluderande och rolig studiesocial miljö för nyantagna studenter vid Sahlgrenska Akademin. Detta skall åstadkommas genom att upprätthålla god stämning mellan kommittéerna, ge dem ordentlig utbildning om kårverksamhet och genom att hela tiden utvärdera och förbättra de olika delarna i introduktionsverksamheten.

Insparkskommittéerna

Cerebellum

Den 26:e april 2024 – Towe Sjödell

Vi har hittills haft tre möten där vi har delat upp ansvarsområden, sammanställt och godkänt en preliminär budget, gått igenom hur kommande Cerebellum-år kommer att se ut och vad som ska göras under det samt bestämt ett roligt övergripande tema för insparken. Vi har dessutom gjort en grovplanering över insparksaktiviteter HT24 och varit på bokningsmöte där vi tillsammans med de andra kommittéerna bestämt vilka lokaler vi ska ha under insparken. Utöver detta så har vi satt igång med fadderrekrytering där vi har ändrat hur processen ska se ut en aning från föregående år. Tanken är att de som vill faddra endast ska svara på ett google formulär, som då anses vara själva fadderanmälningen, och det formuläret är redan utskickat. Vi har också planerat in en kommande fadderfika, den 13 maj, där vi ska informera om hur det är att vara fadder och svara på eventuella frågor om det skulle finnas. Vi ska fortsätta med fadderrekrytering och påbörja detaljplanering som vi har planerat ska vara klar innan terminens slut. Efter den planerade fadderfikan kommer vi i Cerebellum se över fadderanmälningarna och därefter lägga till faddrarna i en facebook-grupp. Faddrarna kommer sedan att behöva skriva på sitt fadderkontrakt innan terminens slut för att göra den processen så enkel som möjligt, både för oss i Cerebellum och för faddrarna. Utöver detaljplanering och fadderrekrytering ska vi dessutom ta bilder och spela in content till våra sociala medier, främst till presentationerna av oss som är med i Cerebellum, men även för kontinuerliga inlägg under insparkens gång för att nå ut med information. Vi ska dessutom försöka komponera en insparksdans om det är möjligt och kontakta eventuella sponsorer via mejl. Till våren planerar vi att hålla i en apotekarsittning likt förra året för alla apotekarstudenter med SAKS-medlemskap. Tanken är att detta ska bli en tradition



för kommande Cerebellum-generationer framåt. Våren kommer också innebära planering för "Cerri-vecka" och aspning, där rekryteringen av nya Cerebellum-medlemmar 25/26 kommer att utföras.

Målet för höstens inspark är att vi ska sprida glädje och lyckas skapa de bästa förutsättningarna för en fantastisk start på studentlivet för de nya apotekarstudenterna. Vi ska bemöta dem med en välkomnande famn och anordna roliga aktiviteter där de får chansen att lära känna både varandra och äldre kursare i form av faddrar och Cerebellum. Vi strävar efter att de nyantagna dessutom ska få möjligheten att lära känna andra nyantagna studenter från andra program som tillhör SAKS, vilket vi kommer möjliggöra genom att anordna aktiviteter tillsammans med andra insparkskommittéer. Förutom aktiviteter med andra kommittéer kommer vi dessutom uppmuntra de nyantagna att gå på föreningsmässan för att öppna deras ögon kring vad man kan göra under sitt studentliv här på SAKS. Det är viktigt för oss att de nya studenterna får se mer än bara vår kommitté, då det finns ett stort utbud av engagemang.

Columna Vertebralis

Den 6 maj 2024 – Hugo Geber

Rådande tankar och lärdomar inför HT24

I skrivande stund är det maj och ca 4 månader har gått sedan insparkens slut. Under insparken VT24 fick vi mycket god respons från såväl inspiranter som faddrar. Vi hade högt deltagande från inspiranterna och även god närvaro från faddrarna, dock mindre om man jämför med sommarinsparken men det var väntat.

Vi har tagit vid arbetet där våra föregångare slutade och har planerat så att inte event med generell högre alkoholkonsumtion ligger nära inpå varandra. Dessutom fortsatte vi med hösten koncept att förbjuda starksprit under Introdagen för att ha bättre kontroll på alkoholnivåerna.

Under den senaste insparken fick vi feedback att inspiranterna att de önskar hänga mer med faddrarna och blanda grupper mer så att man inte bara hänger med sin faddergrupp. Detta tar vi med oss och försöker implementera på höstens inspark. Vi har jobbat närmare med de andra insparkskomiteerna och utskotten genom att samköra event och arrangera tillsammans med utskott. Detta har fungerat mycket bra och är något vi kommer fortsätta med.

Inkomster

Till verksamhetsåret 24/25 sammanställs inkomsterna till 63 800 kr per inspark. Det som inkulderas i detta är den numera höjda insparksavgiften på 300 kr och 50 kr i bidrag per aktiv inspirant i SAKS. Pga det rådande inflationsläget och ökade matkostnader har vi valt att höja insparksavgiften med 50 kr från 250 kr till 300 kr. Likt föregående år får vi bidrag om 3000 kr per inspark från Intra och för att få de dyrare eventen att gå ihop tar vi lite extra betalt för dessa, se detaljer under eventet SingSing, Styrso och provsits i budgeten.

Sammanfattning

För att summera ser samtliga medlemmar i Columna Vertebralis mycket fram emot verksamhetsåret 24/25. Vi tar med oss den feedback vi fått under de senaste två insparkerna och genomför korrigeringar för att skapa en så bra start på studielivet



här i Göteborg som möjligt samt bästa möjliga välkomnande till Sahlgrenska Akademin. Vi arbetar också för en så grön inspark som möjligt genom att servera vegetarisk mat enligt arbetsordningen och minska användandet av plast och icke återvinningsbara produkter.

Styrelsen har som mål att skapa en trygg inspark där alla känner sig välkomna med möjligheten att knyta nya vänskapsband. Med ledorden *trygghet, trivsel och gemenskap* går vi in i verksamhetsåret 24/25 tillsammans.

Gör7K

Den 30 april 2024 – Olivia Sving Janersten

Gör7k är inparkskommittén för nyantagna studenter på Sjuksköterske – och Röntgensjuksköterskeprogrammet.

Löpande verksamhet

Gör7K strävar efter att välkomna alla studenter inom sjuksköterske- och röntgensjuksköterskeutbildningen till studentlivet. För att uppnå detta arrangeras en inspark i samband med studiestarten. Detta innebär en inspark på tre veckor under höstterminen och två veckor under vårterminen. Insparken under vårterminen är dock endast för sjuksköterskestudenter eftersom endast de börjar då. Under insparken strävar vi efter att aktiviteterna ska vara inkluderande och säkra, med syfte att skapa en trygg atmosfär för de nya studenterna. Målet är att de nyintagna studenterna ska kunna knyta kontakter och inspireras till att engagera sig i SAKS. Gör7k ser även insparken som en chans att exponera Göteborg och därigenom underlätta för särskilt de som är nya i staden.

Projekt

Gör7k planerar att vidare använda våra sociala kanaler för att försöka fånga upp och engagera så många inspiranter som möjligt. Vi har under tidigare inspark upptäckt att ett större engagemang på våra sociala medier och i olika forum har lett till ökat intresse och deltagande hos våra inspiranter och kommer därför fokusera på att upprätthålla denna goda trend.

Samarbeten

Gör7k ser fram emot en inspark med samarbeten och aktiviteter tillsammans med andra utskott. Vi ser det som en möjlighet för våra inspiranter att fortsätta kunna engagera sig i studentlivet efter insparken. För tillfället finns planer att arbeta med bland annat Cerebellum och Häv0K, i form av aktiviteter som kräver samarbete. Planeringen är i full gång och skulle ytterligare möjligheter för samarbeten dyka upp är vi också öppna för det.

Fokusfråga

Gör7k är hängivna till att upprätthålla SAKS värderingar, som innefattar likabehandling, jämställdhet och inkludering. Vi lägger stor vikt vid att bemöta de nya studenterna väl, för att de ska uppskatta sin inspark och betrakta studentlivet som något roligt och lockande. Vårt mål är att inspiranterna ska njuta av insparken och känna sig så pass inkluderade att de önskar återvända som faddrar under kommande inspark eller vilja engagera sig inom SAKS andra organ. Vi har



nolltolerans mot diskriminering och arbetar hårt för att alla olika människor ska känna sig välkomna.

HäVOK

Den 6 maj 2024 – Linnea Dabllöv

HäVOK är insparkskommittén för hälsovetarprogrammen på Göteborgs universitet där inkluderas fysioterapeuter, arbetsterapeuter, biomedicinsk analytiker, dietister, logopedier och audionomer.

Löpande verksamhet

Organet jobbar med att planera och hålla i en så bra inspark för de nyantagna hälsovetarprogrammen som möjligt. På hösten hålls en stor inspark för alla sex programmen en vecka innan skolstart och på våren hålls en inspark endast för fysioterapeuter eftersom de kan börja varje termin. Insparken möjliggör för de nyinvalda att lära känna varandra innan skolstart, lära känna skolan och lära känna Göteborg.

Projekt

Inför höst insparken kommer vi hålla inspark i tre veckors tid för de nyantagna studenterna i hälsovetarprogrammen. Det kommer bestå av aktiviteter som exempelvis "så ska det låta", musikflotten och flera sittningar. Insparken kommer sedan avslutas med en sittning i Studenternas hus, vilket har varit mycket jobb att få till men kommer säkert bli hur bra som helst. Lokalen möjliggör att alla studenter som vill komma kan få plats, utan att vi behöver sätta en begränsning på antalet biljetter.

Samarbeten

HäVOK ser positivt på samarbeten med andra kårer/utskott. Vi ser det som en möjlighet för utskotten att synas mer och berätta vilka de är. Även för våra nyintagna studenter att få en inblick i om de är intresserade av något utskott men även knyta nya gemenskaper med andra program. Inför höstens inspark har vi flera samarbeten uppbokade, bland annat med Gör7K, mysutskottet, medicinska spexet och marskalkeriutskottet. Ytterligare deltar vi alltid i programgemensamma aktiviteter under insparken så som programkampen och intropuben.

Fokusfråga

Vår fokusfråga är att försöka engagera de två relativt nya programmen, audionomer och logopedier, mer i HäVOK. Programmen har endast varit en del av HäVOK under två insparkar och därför vill vi försöka inspirera fler därifrån att faddra och även senare söka till HäVOK för att kunna uppnå en större mångfald av programmen. Detta planerar vi att göra genom att prata med de befintliga klasserna och skicka ut information på sociala medier.



Perikollonitis

Den 6:e maj 2024 – Giovanni Mousa

Perikollonitis är insparkskommittén för nyantagna tandläkare-, tandtekniker- och tandhygieniststudenter på Sahlgrenska akademien.

Löpande verksamhet

Perikollonitis planerar och genomför insparken för dessa program, vilket brukar äga rum i tre veckor under terminens start. Detta inkluderar bland annat lekar, fester och sittningar. Meningen med detta är att välkomna de nya studenterna på bästa vis medan de knyter kontakter och får fler vänner mellan terminerna på sina program.

Projekt

Perikollonitis har inga extravaganta projekt, men något som vi har blivit intresserade av är externa sponsorer för att locka fler studenter med exempelvis goodiebags och få använda fler resurser. Under vårens inspark lyckades vi bli sponsrade av Sunstar GUM, ett företag som säljer tandvårdsprodukter, som var snälla nog att skicka bland annat tandborstar som vi delade ut som välkomstpresents och även som pris vid tävlingar och evenemang. Framöver kommer vi ansöka om sponsorer tidigare för att kunna få till lite annorlunda tjänster.

Samarbeten

Perikollonitis tillhör Sahlgrenska akademins studentkår och har under vårens inspark samarbetat med Häv0k och GibbGruppen, men har även ett långtgående samarbete med Munhållans studentförening vilket gör att vi har tillgång till fler evenemang och lokaler. Vi är extremt tacksamma för stödet vi får från både SAKS och MHSF.

Fokusfråga

Vi känner att vi vill locka ännu fler studenter och göra evenemangen passande till alla olika personligheter, detta har vi bara blivit bättre och bättre på men vi har försökt lyssna ännu mer på önskemål!

Kirurgiutskottet (KirGU)

Den 11:e april 2024 – Viola Söderberg

KirGU är det kirurgiska utskottet vid SAKS och riktar sig till alla studenter med ett intresse för kirurgi och anestesi. KirGU vill ge studenter möjlighet att redan tidigt i utbildningen öva upp sina praktiska färdigheter och att få prova på ingrepp som sällan prioriteras under utbildningen. KirGU vill informera och inspirera studenter att ta del av den stora bredd som finns inom de kirurgiska specialiteterna.



Löpande verksamhet

Workshops

KirGU anordnar regelbundet workshops inom bland annat suturering, thoraxdrän och laparoskopi. KirGU vill sträva efter att varje termin ha en suturworkshop specifikt riktad till T1or. Varje termin vill KirGu hålla i minst en avancerad suturworkshop för de studenter som vill lära sig ännu mer om suturtekniker.

Föreläsningar

KirGU bjuder även in vårdpersonal som arbetar inom kirurgi eller anestesi att berätta om sin specialitet under en föreläsning.

Interna workshops

För styrelsen anordnas interna workshops där medlemmarna får möjlighet att öva ytterligare moment för att sedan kunna handleda studenterna under våra workshops.

Kick-off

För den nya styrelsen hålls en kick-off i början av verksamhetsåret. Detta blir en trevlig start på arbetet och låter medlemmarna lära känna varandra bättre.

Amanuensprogram

Under året som gått har KirGU startat upp ett amanuensprogram där tanken är att utbilda studenter utanför styrelsen som kan vara behjälpliga på våra workshops. Under kommande år vill vi fortsätta utveckla detta och skapa en bra rutin för att kunna hålla så många workshops som möjligt.

Projekt

KirGU vill under året åter igen anordna STOR-OP som är en halvdag med ett flertal workshops. KirGU planerar för en söndagseftermiddag med 4 workshops och totalt 24 deltagare. Planen är att detta event ska bli något som KirGU anordnar återkommande, åtminstone en gång varje läsår.

KirGu vill under nästa verksamhetsår hålla i sin första sittning. Även här är tanken att detta ska bli något återkommande och som studenterna vid Sahlgrenska Akademin känner väl till. KirGU planerar för en kväll fylld av kirurgi-inspirerade aktiviteter, god mat och dryck och såklart grönt kirurgi-tema.

KirGU vill under nästa verksamhetsår utveckla koncepten för våra workshop ännu mer! Vi vill arbeta med att ta fram fler workshops som riktar sig till andra utbildningar än läkarprogrammet. Idéer som finns är:

- Simuleringar med trauma ABCDE och efterföljande simulerad operation med laparoskopiattrapp
- Simulering med kejsarsnitt
- Steriltvätt
- Klaffbyte-operation på grishjärta
- Suturening på biologiskt material
- Workshop i anestesi t.ex. luftväg, EDA
- Workshop i ortopedi
- Workshop i knyttteknik
- Workshop i käkkirurgi
- Workshop i PVK-sättning med ultraljud
- Följa med en kirurgisk specialitet en dag



Samarbeten

KirGU ser mycket positivt på samarbeten och har haft dialog med ett flertal olika föreningar. För nästa verksamhetsår planerar KirGU att få till ett samarbete med mysutskottet vilket tyvärr inte har blivit av i år. KirGU har även planer på att se över möjligheter för en gemensam workshop tillsammans med MaxFacsJr. KirGU vill under nästa läsår även ha en gemensam workshop i simulering tillsammans med SWESEMjr. KirGU vill även se över möjligheten till samarbete med SiF och eventuellt då arbeta tillsammans för att komplettera deras handledarlista med forskare inom kirurgiska specialiteter.

Utöver detta har KirGU även en ledamot i SKFL som är den nationella kirurgiska föreningen för läkarstudenter. Detta samarbete är mycket värdefullt för oss då vi tillsammans med de andra lokala kirurgiska föreningarna kan fortsätta sprida intresset för kirurgi bland studenterna.

Likabehandlingsutskottet (IRIS)

Likabehandlingsutskottet har inte inkommit med en verksamhetsplan då utskottet är vakantsatt

Marskalkeriutskottet (Mask)

Den 6:e maj 2024 – Arvid Jansson

Syfte

Marskalkeriutskottets syfte är att se till att det finns studentmarskalkar till universitetets och kårens högtider och evenemang för att bidra med studentikos och högtidlig stämning.

Löpande verksamhet

Under årets gång ska MASK se till att det finns tillräckligt med marskalkar för att tillhandahålla SAKS och GU:s behov av sådana. Även att se till att skapa en rolig och engagerande marskalksammanhållning för att bidra till syftet.

Projekt

Vara med under samtliga evenemang som går under GU till den mån som går. Delta under SAKS evenemang så som Valborg, Vårbal och Diplomeringsceremonier. Anordna interna externa evenemang för marskalkar och medlemmar i SAKS.

Samverkan

I synnerlighet se till att samtliga studentmarskalkgrupper som ingår i GU har ett samarbete under årets gång men även Chalmers Studentkårs Marskalksämbe. Även ett större samarbete med insparskommittéer och Sahlgrenska Akademin.

Fokusfrågor

Mask har varit för centrerat kring att endast bistå GU under högtider. Styrelsen ska verka mot att återuppliva Mask för att det ska bli en aktiv och engagerande verksamhet



även för studenterna på Sahlgrenska Akademin och medlemmar i SAKS. Extra fokus för att uppnå detta under verksamhetsåret görs genom en Mask-sittning, deltagande under insparken med HävOK och medverkan på fler högtidsceremonier för Sahlgrenska Akademin.

Mysutskottet (MU)

Den 6:e april – Linnea Ludvigsson

Syfte

Mysutskottet skall genom olika aktiviteter främja gemenskap inom SAKS.

Löpande verksamhet

Mysutskottet skall bedriva studiesocial verksamhet för SAKS samtliga program på Villa Medici och andra platser, med fokus på mysiga aktiviteter. MU är enligt tradition ansvariga för bakisbrunchen, som representerar slutet av insparken. Nästa år planeras som tidigare bakisbrunch både vid start av HT24 samt VT25. Vi planerar att ha föranmälan via Orbi och att ha två-tre sittningar. Vi håller möten ca en gång per månad.

Projekt

Vi kommer att arbeta för att ha samarbete med insparkskommittéerna under respektive termins introduktionsveckor. Rekryteringsevent planeras att arrangeras i början av respektive termin.

Målsättningen är att arrangera ett till två externa event per månad. Idéer på event innefattar filmkvällar, grillkvällar, pumpapynt, julbak, sushikväll, baktävling m.m. Utöver externa event kommer vi även lägga fokus på att utveckla medlemssystemet, samt även fokusera på interna aktiviteter.

Samverkan

Under verksamhetsåret 23/24 har Mysutskottet haft samarbeten med Columna vertebralis, Gör7k, Perikollonitis, Häv0k, IdrU, Gibbgruppen och FotU. Vi är mycket glada och tacksamma över att vi har fått samarbeta med så många olika utskott och insparkskommittéer och vi kommer fortsätta jobba aktivt för fler samarbeten framöver.

Fokusfrågor

Mysutskottet ska fortsätta vara ett utskott tillgängligt och välkomnande för alla program, vilket även involverar rekrytering från alla håll. Fokus kommer att ligga på att engagera våra medlemmar till att vara aktiva och skapa en gemenskap, för att ha kapaciteten att kunna fortsätta anordna mysiga event för alla SAKS medlemmar. Stort fokus kommer att ligga på att bygga upp och förstärka medlemssystemet så att det kan gå tillbaka till att fungera så som det brukade.

Med en ny styrelse till nästa läsår så kommer stort fokus ligga på att övergången blir smidig med god kontakt mellan avgående och tillträdande styrelse.



Post eller Kolera (PK)

Den 5:e maj – Emma Synnergren

Post eller kolera är ett organ som vill ge ut en kårtidning som ämnar bidra till att tillgängliggöra information som bidrar till engagemang och insikt i kåren. Innehållet i dessa syftar både till att vara underhållande och informerande och ska ta upp ämnen som är relevanta för studenter på Sahlgrenska Akademin.

Ämnen i tidningen innefattar bland annat;

- Ett schema med diverse aktiviteter som sker inom kåren
- Profiler av personer som är aktiva inom kåren
- Krönikor om relevanta frågor
- Reportage om evenemang som anordnats inom kåren
- Kårhistoria
- En plats utanför sociala medier där organ inom eller kopplade till SAKS har möjlighet att annonsera sina evenemang eller inval på ett mer beskrivande sätt än vad som ryms inom sociala medier.

Löpande verksamhet

Post eller kolera ämnar ge ut tre utgåvor av tidningen per verksamhetsår. Det löpande arbetet kommer således bestå av två huvudsakliga delar; informationssökning och intervjuande samt skrivande och formgivning.

Projekt

Under kommande verksamhetsår är ett mål att starta upp en bra hemsida att publicera tidningen på. I dagsläget använder vi oss av Google Sites för att kunna publicera tidningen online. De fördelar vi ser med att skapa en egen hemsida är att det på denna blir enklare att ladda upp tidningen som PDF samt medför en ökad prestanda.

Samarbeten

För att kunna ge en god avbildning av kårverksamheten och studentlivet på Sahlgrenska Akademin krävs samarbeten med de flesta grupper inom SAKS. Därför ser organet mycket positivt på samarbeten och vill att tidningen ska kunna användas till att uppmärksamma både specifika event som utskott, corpser eller dylikt håller i samt deras verksamheter i stort. Tidigare har tidningen arbetat med Sex Elegans, Kårstyrelsen, Intendenterna, Spexet och Corus Acousticus. Utöver dessa har fler utskott och corpser medverkat i form av ”bidrag” till kårkalendern. I fortsättningen hoppas vi få mer kontakt med fler utskott och corpser, men framförallt utbildningsråd.

Vi ser också positivt på att samarbeta med organisationer och personer utanför SAKS och Sahlgrenska såsom intervjuer med arbetande inom olika områden.



Sex Elegans

Den 6:e maj 2024 – Ammy Björk

Sex Elegans är SAKS sexmästeri som ansvarar för festverksamhet samt alkoholservice på Hvilla Medici. För att genomföra evenemang ansöks det om alkoholtillstånd och det finns alltid en serveringsansvarig med genomgången SUS-utbildning på plats.

För att bidra till SAKS studiesociala verksamhet anordnar Sex Elegans flera olika typer av evenemang:

Fredagspubar

Anordnas i puben på Hvilla Medici så många fredagar som möjligt under terminerna. Varje vecka är det ett nytt tema med passande mat och dryck. Ibland styrs det även upp en passande aktivitet någon gång under kvällen.

Storpubar

Anordnas två till tre fredagar per termin och innebär att även festsalen öppnas för dansgolv. Det brukar även hyras in liveband eller DJ.

Sexetsittning

Anordnas en gång per termin och är en sittning med tema och aktiviteter som bestäms av planeringsgruppen.

Inspark

I samband med insparken anordnar Sex Elegans Intropuben och Amphioxgasquen, samt hjälper till med mat- och alkoholservice på flera av insparkskommittéernas evenemang.

Trekanten

Anordnas av Sex Elegans, i samarbete med Chalmers och Handels. Det är en heldag med lekar och aktiviteter som avslutas med en gemensam sittning på kvällen.

Bergetpuben

Äger rum på medicinareberget och är det största evenemanget som anordnas av Sex Elegans. Det bjuds på festlig stämning och underhållning i form av livemusik och DJ. Det serveras såklart även god mat och dryck från förmiddag till sen kväll.

En annan viktig del av Sex Elegans verksamhet är våra interna aktiviteter. Dessa stärker sammanhållningen mellan medlemmarna och gör att det blir extra roligt att vara en del av utskottet. Traditionenligt anordnas varje termin en kick-off med sittning och en aspvicka med avslutande aspfest för att introducera de nya medlemmarna. Utöver detta blir det flertalet varierade internhång som exempelvis syjunta, minisittning och liknande. Vårterminen avslutas med en välförtjänt övernattnings i skärgården för att umgås, leka lekar och ha sittning tillsammans.

Totalt har Sex Elegans ungefär 70 aktiva medlemmar, varav 10 stycken i styrelsen. Varje termin anordnas en aspning då alla SAKS medlemmar har möjlighet att ansöka till utskottet. Som medlem i Sex Elegans lär man känna många personer från blandade



terminer och program vilket främjar gemenskapen inom SAKS. Vår ambition är att nå ut till så många av SAKS medlemmar som möjligt och vi arbetar kontinuerligt med marknadsföring genom både sociala medier och affischer i längan och på HVB.

Löpande verksamhet

Under verksamhetsåret 2024/2025 ska Sex Elegans:

- Anordna fredagspubar så ofta som möjligt.
- Anordna två storpubar på hösten och en på våren. (Exklusive intropub)
- Anordna sittning en gång per termin.
- Samarbeta med kommittéerna under insparken och hjälpa till med mat- och alkoholservice på deras evenemang.
- Anordna Intropub i samband med insparken.
- Anordna Amphioxgasque i samband med insparken.
- Anordna Bergetpuben under vårterminen.
- Anordna Trekanten under vårterminen tillsammans med Chalmers och Handels.
- Bevara traditioner såsom kick-off, aspvecka, övernattnings i skärgården samt medaljceremonin på nyårspuben.
- Fortsätta utveckla aspningskonceptet för att nå ut till så många som möjligt.
- Fortsätta lägga stort fokus på gemenskap och sammanhållning inom utskottet genom att hålla många olika internhäng.
- Marknadsföra evenemang i god tid genom både sociala medier och affischer i längan och på HVB.
- Se till att så många som möjligt erbjuds SUS-utbildning.
- Ha regelbundna styrelsemöten och stormöten.
- Arbeta strukturerat och fördela arbetet på ett rimligt sätt mellan styrelsemedlemmarna.
- Ge nästkommande styrelse en bra och tydlig överlämning.

Samarbeten

Sex Elegans ser positivt på samarbeten. Under insparken samarbetar vi med kommittéerna och hjälper till med mat- och alkoholservice på deras evenemang. Vi brukar också göra ett utbyte med IdrU varje termin då vi serverar mat och bemannar baren på varandras sittningar. Utöver detta anordnas Trekanten tillsammans med Chalmers och Handels. Sex Elegans är även öppna för nya samarbeten i mån av tid och då det anses rimligt.

Fokusfråga

Under verksamhetsåret 24/25 ska Sex Elegans lägga extra mycket fokus på PR. Det kan ses en tydlig trend i att ju mer marknadsföring som gjorts, desto större har intresset blivit för evenemangen. Genom att lägga extra fokus på detta kommer förhoppningsvis fler hitta till Hvillan vilket i sin tur kommer vara positivt för sammanhållningen inom SAKS.



Studenter i Forskning (SiF)

Den 6:e maj 2024 – Linnea Molander

Syfte

Studenter i Forskning (SiF) syftar till att tillvarata och främja forskningsintresset för alla studenter på Sahlgrenska Akademin samt skapa en plattform för kommunikation mellan forskningsintresserade studenter och forskare både lokalt och nationellt.

Löpande verksamhet

- Månadsvisa styrelsesammanträden
- Kontinuerligt arrangera forskningsföreläsningar, laboratorierundvandringar och andra aktiviteter som stimulerar forskningsintresse och informerar
- Informera Sahlgrenska Akademin om olika program om utskottets aktiviteter och de forskningsmöjligheter som finns
- Agera bollplank för forskningsintresserade studenter
- Uppdatera och expandera vår forskningshandledardatabas och stipendiedatabas
- Representation av forskare med olika bakgrunder på Sociala medier för att inspirera alla till att forska

Projekt 2024/2025

- Fortsätta involvera studenter från olika program på Sahlgrenska i SiF.
- Anordna aktiviteter med tydlig förankring i SiFs huvudsyfte
- Utvidga rekryteringen och studentaktiviteter till andra plattformar utöver vanliga föreläsningar exempelvis genom lunchseminarium med doktorander
- Arbeta för att alla studenter på Sahlgrenska akademien ska ha så lika möjligheter som möjligt att forska
- Fortsätta projektet “Doktorand för en dag” för alla Sahlgrenska Akademin utbildningsprogram varje termin
- Utföra Sommarforskningskvällen under höstterminen
- Välja Årets forskningshandledare och tilldela SiFs rundvandringsepokal till denne vid Sommarforskningskvällen
- Fortsätta med Journal Club där studenter under modereringen får diskutera och läsa om olika forskningsstudier för att bättre förstå forskningens språk

Samverkan

- Fortsatt samarbeta med utbildningsråden för att bättre kunna nå ut till forskningsintresserade studenter på andra program för att bistå med vägledning.
- Samarbeta med Institutionerna på Sahlgrenska akademien för att se hur vi kan öka möjligheterna för studenter som vill forska och öka SiFs representation i akademien
- Verka för att skapa en bättre kontakt med DoR för aktiviteter som drar nytta av doktoranders kunskap och erfarenhet
- Upprätthålla kontakten med programledningarna angående projektet “Doktorand för en dag” och etablera kontakt med nya programledningar



- Upprätthålla kontakten med andra SiF-föreningar i landet och sträva efter att ha informations- och erfarenhetsutbyte under läsåret
- Verka för samarbete med forskningsintresserade studentorganisationer och/eller studentorganisationer som främjar informationsspridning, jämställdhet och inklusivitet inom forskning eller i relation till forskning

Medlemsorganisationen

- Den som vill vara med i Studenter i Forsknings Medlemsorganisations register som är medlem i SAKS får vara det
- Uppehålla medlemsorganisationen och dess samhörighet med styrelsen
- Förbättra kontakten mellan styrelsen och medlemsorganisationen och samarbetet där emellan med ett kommunikationssystem
- Ha definierade, men flexibla, arbetsroller inom medlemsorganisationen och utveckla arbetsfördelningen
- Vid begäran att avsluta sitt engagemang i organisationen ska denne inte längre få uppdateringar angående interna diskussioner och beslut från verksamheten

Styrelsen

- Ha en definierad styrelse med tydlig rollfördelning där följande skall ingå: Ordförande, Vice-ordförande, Sekreterare, Kassör, Aktivitetsansvarig, Informationsansvarig, Projektansvarig, PR, Grafisk Designer, samt en Rekryteringsansvarig
- Fördjupa samarbetet mellan olika styrelseposter för att effektivisera arbetet och utvinna så mycket engagemang som möjligt från varje åtagande

Rekryteringsansvarig

- Ha en post i styrelsen tillägnad till att rekrytera studenter och skapa intresse inför nästkommande verksamhetsårs styrelse

Fokusfråga

- SiF's kärnverksamhet på Sahlgrenska Akademin samt bredda möjligheten till större representation inom akademien, nationellt och andra studentgrupper.
- Verka för att öka inklusivitet inom forskningen på Akademin med avseende på utbildningsprogram, diskrimineringsgrunder (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder) och förutfattade meningar om forskare och forskning.