



SAKS verksamhetsplan 2025/2026

Den 28:e april 2025 - Noa Galan Frick

Sahlgrenska akademins Studentkår (SAKS) är studentkåren vid Sahlgrenska akademien, Göteborgs universitet. SAKS har till ändamål att främja studenternas vid Sahlgrenska akademien studier och vad som har sammanhang med studierna.

Verksamhetsplanen 2025/2026 beskriver hur SAKS verksamhet planeras utföras under perioden 2025-07-01 – 2026-06-30. Planen är uppdelad efter organ, där varje organ inom SAKS själva föreslagit hur de vill arbeta under verksamhetsåret.

Innehållsförteckning

Kårstyrelsen (KåS)	3
Kårhusstyrelsen (KHS).....	13
Apotekarutbildningsrådet (AUR).....	15
Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd (BUR)	16
Dietistutbildningsrådet (DiUR)	18
Utbildningsrådet för masterprogrammen i folkhälsa och global hälsa (ECoPGH)	19
Fysio- och arbetsterapeutstudenternas utbildningsråd (FATUR)	20
Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR).....	21
Läkarutbildningsrådet (LUR).....	23
Odontologiska utbildningsrådet (OUR).....	26
Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR).....	28
Sjukhusfysikernas Utbildningsråd (SfUR).....	30
ALARM-utskottet.....	30
Fotoutskottet (FotU).....	30
Friluftskottet (FriLu)	31
Gibbgruppen (GG).....	31
Idrottsutskottet (IdrU)	32
Internationella utskottet (Intet)	33
Introduktionsutskottet (IntrU)	35
Cerebellum	37
Columna Vertebralis	38
Gör7k.....	39
HäV0K.....	40
Perikollonitis.....	41
Kirurgiutskottet (KirgU)	43
Likabehandlingsutskottet (IRIS).....	44
Marskalkeriutskottet (Mask)	45
Mysutskottet (MU)	46
Post eller Kolera	46



Sex Elegans.....	48
Studenter i Forskning (SiF).....	50



Kårstyrelsen (KåS)

Den 28:e april 2025 – Noa Galan Frick, Niclas Johansson, Alva Jonsson

Organisationsroll

Kårstyrelsens funktion är att vara SAKS högsta operativa organ. Detta betyder att Kårstyrelsen ska leda SAKS dagliga verksamhet. Kårstyrelsen ska arbeta strategiskt för att förvalta och stödja alla delar av SAKS verksamhet. Kårstyrelsen samordnar också utbildningsbevakningen på fakultetsgemensam nivå och representerar SAKS utåt. I detta ingår också att se till att alla organ följer SAKS styrdokument och sina, av Fullmäktige beslutade, verksamhetsplaner och budgetar.

Fokusfrågor

Varje år lägger Kårstyrelsen fokus på tre frågor. För verksamhetsåret 2025/2026 har Kårstyrelsen valt två fokusfrågor: en studiesocial och en internorganisatorisk. Den utbildningsbevakande fokusfrågan är en tvåårig fråga som hänger med från verksamhetsplan 24/25. De utbildningsbevakande och studiesociala frågorna väljs i tvåårsperioder som löper omlott, medan den internorganisatoriska frågan väljs årligen. Syftet är att under begränsad tid lägga särskilt engagemang vid några aktuella frågor

	23/24	24/25	25/26
Utbildningsbevakning	Framtidens lärandemiljöer	Trygg och välkomnande arbetsmiljö	
Studiesocialt	Ny strategi för sociala medier		Ett bredare engagemang
Intern organisation	Hållbart engagemang	Rutin och strategi	Framtidens finansiering

Utbildningsbevakande fokusfråga

En trygg och välkomnande studiemiljö

För verksamhetsåren 24/25 och 25/26

Att studenter upplever sin fysiska och psykiska arbetsmiljö som både trygg och välkomnande är avgörande för goda studier. Det har blivit allt tydligare att Sahlgrenska akademins fysiska arbetsmiljö är i många led bristande i jämförelse med andra fakulteters, allra tydligast gentemot den Naturvetenskapliga fakultetens nybyggda lokaler på campus Medicinareberget. Kårstyrelsen bör därför ta en aktiv roll i den framtida campusutvecklingen gällande både eventuella renoveringar och utbyggnationer. Vidare finns fortsatta utmaningar kring studenter och särskilt psykosociala miljö, något som föranleder utvärdering av tidigare arbete på det området. Högskoleutbildningen och forskarutbildningen ska vara en trygg plats för alla, oavsett könstillhörighet, sexuell läggning, etnicitet, kulturell eller religiös bakgrund.



Kårstyrelsen ska

- Aktivt delta i campusutvecklingen i berörda fakultetsorgan
- Fortsatt bevaka att Sahlgremska akademien utvecklar studieplatser av god kvalitet på lång sikt, i enlighet med fakultetens slutsatser i Dnr GU 2023/2812
- Bevaka och verka för att Sahlgremska akademien utvecklar tillfredsställande studiesociala ytor och andra uppehållsytor.
- Verka för att implementera rutiner för hur nya studenter introduceras till studiemiljöer och uppehållsmiljöer på campus och verka för att Sahlgremska akademien gör detsamma.
- Verka för att introduceras studenter till hur de kan uppmärksamma arbetsmiljösoegentligheter bl.a genom SAMO, IA-systemet, verksamhetschef eller annan ansvarig och verka för att Sahlgremska akademien gör detsamma.
- Bevaka och verka för en ändamålsenlig studenthälsa, samt verka för att GU gör detsamma.
- Verka för att studenter ska ha en tillfredsställande arbets- och studiemiljö även vid distansstudier.
- Verka för att campusutbildning ges på campus och distansutbildning på distans.
- Arbeta för att fakulteten bibehåller, tydliggör och synliggör handläggningsordningar för trakasserier och diskriminering av studenter
- Verka för att Sahlgremska akademien ska arbeta förebyggande mot trakasserier och diskriminering av studenter. Verka för att Sahlgremska akademien ska utveckla och synliggöra pedagogiska och psykosociala stöd till studenter

Studiesocial fokusfråga

Ett bredare engagemang

För verksamhetsåren 25/26 och 26/27

SAKS verksamhet vilar på engagemanget från våra studenter. Trots att kåren representerar alla studenter på grund- och avancerad nivå vid Sahlgremska akademien, är många studentgrupper i dagsläget underrepresenterade på SAKS evenemang. Orsakerna till detta är ännu inte helt kartlagda och borde därför undersökas närmare. Detta så att alla studenter känner sig välkomna och vet att SAKS är en plats dit man kan gå för att umgås med andra studenter. Ett ökat studentengagemang innebär dock också ett ökat behov av ändamålsenliga lokaler. Majoriteten av kårens evenemang hålls i nuläget på Hvilla Medici samt i matsalen på Hälsovetarbacken. Hvillans redan höga bokningsgrad kombinerat med ett ökande studentantal och akademins planer på att lämna Hälsovetarbacken, utgör en framtida utmaning för kåren. SAKS bör därför både sträva efter att öka engagemanget från våra studenter och säkerställa att det finns studiesociala utrymmen som tillgodoser dessa behov.

Kårstyrelsen ska

- Arbeta för att bättre kommunicera med och sprida information till studenter som vistas i alla lokaler på fakulteten (Medicinarelängan, Hälsovetarbacken, Odontologen, Hälsovetenskapligt centrum samt Radiofysikhuset)



- Sträva efter att SAKS ses som en kår som är öppen och välkomnande för alla studenter vid Sahlgrenska akademien.
- Jobba mot att nå ut till de studentgrupper som idag inte engagerar sig i SAKS.
- Genomföra en kartläggning av studenters (både medlemmar och icke-medlemmar) syn på SAKS utbud och identifiera eventuella behov av förbättring.
- Utvärdera kårens kapacitet och förutsättningar att bedriva verksamhet för ett ökat antal studenter.
- Aktivt bevaka och delta i fakultetens lokal-projekt för att säkerställa och framhäva kårens framtida lokalbehov.
- Ha god kontakt med Kårhusstyrelsen för att se hur nyttjandet av Hvilla Medici ser ut i dagsläget
- Fortsätta värna om samt, i den mån det är möjligt knyta nya, studiesociala kontakter som tros vara till nytta för våra studenter
- Utvärdera huruvida SAKS kommunikation bör ske på både svenska och engelska

Internorganisatorisk fokusfråga

Framtidens finansiering

För verksamhetsåret 25/26

Det minskade statsanslaget och att doktoranderna bildar en egen kår från juli 2025 innebär att SAKS ekonomiska förutsättningar förändras från och med kalenderåret 2026. Den internorganisatoriska fokusfrågan för 2025/2026 handlar därför om att analysera och anpassa SAKS ekonomi inför de minskade inkomsterna. Ett försämrat ekonomiskt läge kommer att påverka hela kårens verksamhet. Genom ett proaktivt och systematiskt arbete kan man förbereda SAKS organ och säkerställa att omställningen blir så smidig som möjligt. Arbetet måste grundas i både välgrundade budgetförändringar och utforskande av nya inkomstvägar för kåren.

Kårstyrelsen ska

- Undersöka hur andra studentkårer finansierar sin verksamhet
- Kartlägga och analysera möjliga nya inkomstkällor för SAKS.
- Arbeta för att upprätta en enhetlig aktion utåt gällande sponsring och kommersiella samarbeten.
- Utvärdera respektive organs ekonomiska förutsättningar och behov.
- Genom god dialog och utefter behov stötta SAKS organ i att anpassa sina budgetar efter det rådande ekonomiska läget.
- Undersöka studenternas villighet och möjligheter att i större utsträckning än idag betala för vissa arrangemang.
- Bevaka och analysera långsiktiga trender i kårens medlemsantal och finansiering.
- Undersöka hur SAKS kan värva fler medlemmar.



Löpande verksamhet

Utbildningsbevakning

Vårt lagstadgade huvudsakliga uppdrag som studentkår är utbildningsbevakning. Kårstyrelsens arbete handlar om att vara representant för fakultetens studenter på fakultetsgemensam nivå och därigenom påverka övergripande frågor. Det handlar också om att hantera studentärenden samt samtala med utbildningsråden om vad som händer och är aktuellt för studenterna. Även samarbetet i GUS är en nyckelfunktion för att informera sig om vad som händer på universitetsgemensam nivå.

Kårstyrelsen ska:

- Verka för ett gott samarbete med Sahlgrenska akademien.
- Lyfta frågor som behöver stöd från universitetsgemensamt håll genom GUS och direkt med företrädare för universitetsgemensamma organ.
- Bevaka studentrepresentanternas närvarande-, yttrande- och rösträtt i organ där de är ledamöter eller suppleanter.
- Efter behov rekrytera studentrepresentanter till externa bedömargrupper.
- Bevaka och stärka studentinflytandet på hela fakulteten.
- Arbeta mot fakulteten för att säkerhetsställa rätt nivå av studentinflytande.
- Behandla inkomna studentärenden så fort som möjligt och hänvisa studenter till rätt instans eller ge stöd när så behövs.
- Bevaka att regler för examination och andra regler gällande studier efterföljs.
- Ha en kontinuerlig dialog med samtliga utbildningsråd kring utbildningsbevakande frågor på fakultets-, institutions- och programnivå.

Studentrepresentation

Enligt lag ska en studentkår representera alla studenter inom sitt organisationsområde oavsett medlemskap i kåren i fråga. Under verksamhetsåret 2024/2025 har arbetet med att tillsätta representanter resulterat i en god besittningsgrad av de flesta representantposter på instanslistan. Även nästa år bör ett fokus ligga på att aktivt hitta studentrepresentanter. Det är viktigt att den rutin som har upprättats med val av studentrepresentanter i Fullmäktige fortgår för att vi som studentkår vara organiserad och handla efter arbetsordningen i alla lägen.

Kårstyrelsen ska:

- Arbeta för att tillsätta samtliga poster enligt instanslistan.
- I samråd med fakulteten och institutionerna se till att förteckningen av representantsposterna i instanslistan är uppdaterad.
- Rapportera samtliga fyllnadsval av representanter till Fullmäktige i enlighet med Arbetsordningen.



- Arbeta för att studentrepresentanter har den kunskap och förmåga som krävs för att uppfylla sitt uppdrag.
- Verka för ett ökat informationsutbyte mellan studentrepresentanter och utbildningsråd.
- Arbeta för att vakanta arbetsutskott i utbildningsråd startar upp igen.
- Stödja utbildningsråd som har behov av ökat engagemang.
- Verka för att utbildningsrådets arbetsutskott förses med relevant kunskap för att kunna genomföra sitt utbildningsbevakande uppdrag.
- Aktivt delta i utformningen av utbildningen via studentrepresentation på fakultets- och universitetsnivå.
- Arbeta för att råd som representerar flera utbildningar når en jämlik representation för ingående program.
- Arbeta för att öka intresset och närvaron på de gemensamma rådssammanträdena, gärna i samarbete med SHAMO och SAMOs.

Arbetsmiljö

Studenters arbetsmiljö är en fråga som länge varit svår att lyfta då studenters delaktighet i det kontinuerliga arbetsmiljöarbetet har haft oklara förhållanden. SFS har nyligen sammanställt en SSO-handbok som kan vara av god nytta för presumtiva SAMO. Det pågår byggprojekt och renoveringar som kommer att fortsätta i flera år framåt där kåren behöver ha ett vakande öga för att det ska finnas ett gott utbud av goda studieplatser i framtiden, samt att campusutvecklingen rör sig i en stadsplaneringsmässigt gynnsam riktning för att skapa ett attraktivt campus. Det är viktigt att kåren fortsätter att fortlöpande bevaka och påpeka studenternas fysiska och psykosociala arbetsmiljö.

Kårstyrelsen ska

- Arbeta för att det finns en SAMO utsedd per institution
- Säkerställa att SAMO får en plats i institutionernas arbetsmiljöarbete.
- Utbilda SAMO och informera om utbildningar som GUS och SFS tillhandahåller.
- Fortsätta utveckla ett SAMO-nätverk inom SAKS.
- Lyfta perspektiv på både psykosocial och fysisk arbetsmiljö och arbeta för att studenter ska bemötas på ett professionellt sätt.
- Bevaka och stärka studenternas fysiska och psykosociala arbetsmiljö, samt tillämpa ett likabehandling-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv i arbetsmiljöarbetet.
- Följa upp tidigare utförda rapporter om studenternas studie- och arbetsmiljö.
- Bevaka byggprojekten och campusutvecklingen på Medicinareberget och Hälsovetarecentrum samt arbetsmiljön och antalet studieplatser kopplat till



eventuella evakueringar, vid behov i samarbete med Naturvetarsektionen på Göta studentkår.

Studiesocialt

Kårstyrelsen har en viktig roll i att styra och samordna den studiesociala verksamheten. Den studiesociala verksamheten främjar kårkänslan samt den psykosociala hälsan hos våra medlemmar, men det krävs även att aktivitetsutbudet är varierat för att inte skapa ett utanförskap bland grupper av medlemmar. Kårstyrelsen bör därför arbeta aktivt med att stärka och tillgängliggöra hela den studiesociala verksamheten för studenter med alla olika typer av intressen. Kårstyrelsen har också ett övergripande ansvar för kårens alkoholservering och ska därför se till att SAKS alkoholservering följer gällande lagar och regler samt främjar en ansvarsfull alkoholkultur.

Kårstyrelsen ska

- Arbeta för att alla evenemang i den mån det är möjligt är tillgänglighetsanpassade.
- Verka för att alla evenemang är socialt inkluderande för alla studenter på Sahlgrenska akademien.
- Verka för en ansvarsfull alkoholkultur inom hela SAKS verksamhet.
- Ha som målsättning att samtliga evenemang passar en genomsnittlig students ekonomiska förutsättningar.
- Arbeta för att öka delaktigheten i SAKS bland samtliga studenter.
- Utvärdera nuvarande samarbeten av mer studiesocial karaktär och knyta nya.
- Utvärdera möjligheten för studiesociala samarbeten med andra studentkårer i Göteborg.
- Verka för att all studiesocial verksamhet ses som en del av SAKS och att alla engagerade känner sig som en del av kårgemenskapen.
- Planera och genomföra avsparksaktivitet för alla förtroendevalda inom SAKS.
- Utveckla, förtäta och förtydliga samarbetet med corpserna och relevanta studentföreningar, bland annat genom att utvärdera och nyteckna corps- och samarbetsavtal.
- Stötta och uppmuntra nya engagemang inom SAKS.

Kommunikation

Både den interna som den externa kommunikationen behöver fungera väl. Hur och vad vi kommunicerar påverkar arbetet såväl som hur vi uppfattas. Kommunikationen bör också gå att sprida brett samt vara tillgänglig för både svensk- och engelsktalande studenter. Särskilt viktigt är att den interna kommunikationen är effektiv för att SAKS arbete ska vara detsamma. Kommunikationen bör även präglas med en transparens för att värna om Studentkårens demokratiska struktur och värderingar.



Kårstyrelsen ska

- Upprätthålla god kontakt med Fullmäktige.
- Upprätthålla god kontakt med Kårhusstyrelsen, utbildningsråden, utskotten, kommittéerna samt projektgrupper.
- Utvärdera huruvida SAKS kommunikation bör ske på både svenska och engelska.
- Arbeta med att kommunicera den utbildningsbevakande verksamheten på olika sätt för att öka studenternas delaktighet och intresse för det arbetet.
- Utveckla innovativa former för informationsspridning till medlemmarna.
- Fortsatt öka SAKS synlighet på sociala medier.
- Arbeta med transparensen och synliggörandet av kårens arbete.

Likabehandling

Likabehandling är inget isolerat uppdrag utan bör genomsyra allt arbete, såväl inom organisationen som utåt gentemot universitetet. Det konkreta arbetet i SAKS handlar i stor utsträckning om att förmedla kunskap, engagemang och att ständigt föra upp likabehandlingsperspektiven på bordet och även att tillämpa dem praktiskt.

Kårstyrelsen ska:

- Arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande studiemiljö för alla studenter vid Sahlgrenska akademien.
- Arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande studiesocial miljö för alla studenter vid Sahlgrenska akademien, avseende bland annat alkoholkonsumtion.
- Informera studenterna om och synliggöra studenternas rättigheter.
- Syna SAKS egen organisation avseende likabehandlingsfrågor.
- Utveckla SAKS kunskap om arbete med likabehandlingsfrågor.
- Arbeta för att lagens diskrimineringsgrunder inte ska utgöra ett hinder för att genomföra sin utbildning.
- Synliggöra brister och behov avseende likabehandling som berör Sahlgrenska akademins studenter.
- Säkerställa alla studenters lika rättigheter och lika möjligheter i studierna på Sahlgrenska akademien.
- Samordna SAKS deltagande i West Pride-paraden och Academic pride.

Arbetsmarknad

Arbetsmarknadsfrågor är ett område som vuxit mycket de senaste åren och har fått en allt större plats i Kårstyrelsens arbete där exempelvis arbetet med arbetsmarknadsmässan ALARM har ålagts en post i styrelsen. Trycket från olika arbetsgivare att nå studentgruppen har också ökat och det finns stor potential i att utveckla SAKS arbete för att förbereda studenter på en värld efter studierna.



Kårstyrelsen ska

- I den mån det går, arbeta för att alla studenter under senare delen av utbildningen är schemafria den tiden som ALARM-mässan pågår.
- Anordna lunchföreläsningar och evenemang på samtliga delar av campus Medicinareberget i syfte att vara inspirerande och förberedande för studenter inför arbetslivet.
- Hitta och boka utrymme för respektive sektion (farmaci, sjukvård & tandvård).
- Verka för att utrymmena är lättillgängliga och kan bokas stadigvarande för framtidens ALARM för att främja en familjaritet med ALARM-mässan bland studenterna.
- Ta reda på vilka företag/organisationer som studenterna är intresserade av att träffa.
- Arbeta med att stärka varumärket ALARM.
- Kontakta fler företag inom respektive sektion (farmaci, sjukvård & tandvård).
- Verka för att samtliga program vid Sahlgrenska akademien är rättvist representerade inom de respektive ALARM-sektionerna.
- Marknadsföra ALARM för studenterna.
- Arbeta fram tydliga riktlinjer kring externa föreningar och organisationers nyttjande av SAKS informationskanaler.

Internationalisering

Mobiliteten på studenter vid Sahlgrenska akademien är hög och många åker på utbyten, men frågan om internationalisering är större än så. Kårstyrelsen ansvarar för att lyfta frågan om kvalitet i all form av internationalisering såsom ut- och inresande studenter, ut och inresande lärare samt att främja en kultur som värnar om internationella utbyten. Vidare bör Kårstyrelsen verka för att de internationella studenterna får utrymme att påverka sin utbildning och delta i studentinflytandet.

Kårstyrelsen ska

- Arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande miljö för internationella studenter på både fakulteten och i SAKS, samt att Sahlgrenska akademien gör detsamma.
- Arbeta för att öka kännedom om SAKS bland internationella studenter och hur studentkåren kan hjälpa dem.
- Öka möjligheterna för internationella studenter att själva engagera sig i studentkåren.
- Samarbeta med INTET och se till att det finns faddrar för alla inkommande utbytesstudenter samt att regelbundna evenemang hålls för dem.
- Främja arbetet med utbytesavtal av hög kvalitet för alla utbildningar vid Sahlgrenska akademien.
- Arbeta för möjligheter till utbyte för alla studenter.
- Bevaka användandet av och informera studenter om CIM (certificate of



international merits).

- Främja arbetet med en god utbildningskvalité, både för in- och utresande studenter.
- Verka för och belysa vikten av hållbar och ansvarsfull internationalisering.

Intern organisation och ekonomi

Ett av Kårstyrelsens viktigaste uppdrag är att hålla samman kårens interna organisation och ta ansvar för att ekonomin hålls i god ordning. För att göra det krävs god kommunikation med alla organ inom kåren. Därtill ska Kårstyrelsen verka för att kåren utvecklas till att engagera fler och åstadkomma mer. Det är viktigt att stärka känslan av kårgemenskap.

Kårstyrelsen ska

- Utbilda förtroendevalda, inklusive FUM-ledamöter, i kårens arbete, struktur och funktion.
- Arbeta för ett breddat deltagande i SAKS verksamhet och aktiviteter,
- Arbeta för breddad rekrytering till SAKS förtroendeuppdrag samt studentrepresentantuppdrag på Sahlgremska akademien,
- Arbeta för att fylla alla studentrepresentationsplatser kopplade till kåren.
- Upprätthålla en stabil ekonomisk utveckling.
- Arbeta vidare med att förtydliga att utskotten, råden och projektgrupperna i SAKS är hela SAKS verksamhet och SAKS medlemmar, inte bara Kårstyrelsen.

Medlemsrekrytering

En studentkårs verksamhet bygger på ett engagemang från sina medlemmar. Medlemsrekryteringen är därför viktig, inte bara för att kunna visa på att SAKS har en stor studentmassa bakom sig, utan för att medlemmar är studentkåren. Idag kan en snedfördelning avseende anslutningen på olika utbildningar observeras. Det syns även ett samband med att många inte uppdaterar sitt medlemskap efter att ha deltagit i insparken. SAKS behöver också stärka mångfalden av förtroendevalda och aktiva medlemmar. För att kunna utföra ett inkluderande arbete och återspegla studentgruppen måste SAKS rekrytera bredare och mera. En bred rekrytering ger fler synvinklar och ett mer kvalitativt förändringsarbete.

Kårstyrelsen ska

- Öka studentkårens synlighet bland samtliga studenter på Sahlgremska akademien.
- Arbeta för att alla SAKS organ syns genom kårens gemensamma sociala medier.
- Arbeta för att alla studenter ska se kårmedlemskapet som en självklarhet.
- Arbeta för en gemensam kårkänsla.



- Besöka alla nya studenter i samband med terminsstart.
- Löpande besöka och informera studenter vid program där anslutningsgraden är låg.
- Arbeta med att göra kårmedlemskap och innehav av förtroendeposter mer attraktivt samt tydliggöra och öka det meriterande värdet.
- Använda de kanaler SAKS har till förfogande för att påminna studenter om att uppdatera sitt medlemskap.

Samarbete och samverkan

SAKS ingår i flera samarbetsorgan både lokalt och nationellt, för att säkerställa att frågor för våra studenter lyfts brett. På central nivå är SAKS medlem i Sveriges Förenade Studentkårer (SFS), Göteborgs Förenade Studentkårer (GFS), Göteborgs universitets studentkårer (GUS), och delägare i Göteborgs studenters företagsgrupp AB (GSF AB). SAKS har för ett tag sedan även startat upp ett relativt nytt samarbete, kallat SKVoM, tillsammans med andra medicin- och vårdkårer i Sverige. Dessutom är SAKS genom vissa utbildningsråd medlem i programspecifika samarbetsorgan (till exempel SNAPS och OMSiS).

Kårstyrelsen ska

- Arbeta för att upprätthålla samarbetet med kårerna i SKVoM samt bidra till att definiera funktionen och användbarheten av samarbetet.
- Upprätthålla det etablerade samarbetet med andra kårer inom SFS.
- Stödja och stärka utbildningsrådets deltagande i programspecifika samarbetsorgan och uppmuntra bildning av sådana på de program där sådana saknas.
- Ha ett aktivt deltagande inom GFS.
- Bevaka medlemsnyttan och kårernas lika inflytande i GSF AB
- Utvärdera systemet kring finansiering av studentmedia.
- Ha en aktiv roll som medlemskår i GUS samt vara med och forma organisationen som sådan.
- Ha en god kommunikation med övriga medlemskårer samt presidiet i GUS.



Kårhusstyrelsen (KHS)

Den 20:e april 2025 - Andreas Nugues

Kårhusstyrelsen är Sahlgrenska Akademins Studentkårs organ för ledning och förvaltning av Hvilla Medici.

Löpande verksamhet

Intendenturen

Kårhusstyrelsen skall verka stöttande för intendenturen genom att hålla en fortsatt nära och god relation som bygger på förtroende, jämlikhet och kommunikation. Samtliga intendentur är ledamöter i Kårhusstyrelsen och skall därmed medverka vid samtliga möten.

Förvaltningsplan

Uppdraget som fackman som tilldelades Patrik Lindqvist, besiktningsman, har fortskridit under 24/25. Han kommer att fortsätta uppfylla det uppdraget under 25/26 för att säkerställa en ekonomiskt långsiktig och hållbar förvaltning där kårhusets kulturella-, kårhistoriska- och studiesociala värden ska bevaras och återställas. Tätt kommunikation kommer vara av ytterst vikt för detta.

Seniorskollegiet

Kårhusstyrelsen kommer fortsatt sträva efter god kontakt med Seniorskollegiet, framförallt via dess ordförande eller en av seniorskollegiet utvald representant.

Vasaskolan

Kårhusstyrelsen kommer fortsätta att sträva efter god kontakt med vasaskolan genom dess rektor eller representant.

Projekt

I linje med önskemål om prioritering kommer nedan projekt delas upp i essentiella respektive icke-essentiella men behövda projekt.

Essentiella projekt

Urval av planerade projekt som fortskrider in på nästa verksamhetsår:

Elektricitet – IT-rummet FortKnox, samt husets samtliga eluttag och strömställare behöver fortsatt ses över av en elektriker.

Urval av planerade projekt som kommer att påbörjas:



Trädgårdsrummet – Dränering av baksidan är färdig och ytskicktet som angränsar dränet i trädgårdsrummet ska ses över (vägg åt sydväst).

Ventilation – Hela huset behöver få en genomgående ventilationsrensning.

Köket – Området som tidigare nyttjades av småkylarna som låg i innerköket behöver bytas ut mot något användbart.

Icke-essentiella men behövda projekt

Urval av planerade projekt som fortskrider in på nästa verksamhetsår:

Projektgrupp för ekonomisk hållbarhet – Fortsatt förebyggande arbete för att främja kårhusstyrelsens ekonomiska hållbarhetstänk. Tydligare riktlinjer för projektgrupp kommer dras upp.

Projektgrupp för gula rummet – Renovering av gula rummet fortskrider.

Urval av planerade projekt som kommer att påbörjas:

Uteplatsen – Detta har numera blivit ett projekt som av prioriteringsskäl legat i lä. Projektet var planerat för 24/25 men kommer planeras ta form verksamhetsåret 25/26

Intendentvåningens ytskick – Som hyresvärd behöver grundläggande underhåll av lägenheten Sjunde Himlen (intendentvåningen) utföras löpande.

Städhjälp i köket – Köket behöver städas grundläggande utöver hvillandagarna då övriga viktiga projekt tar plats. Städhjälp kommer att anlitas en gång per halvår i detta syfte.

Golv i köket – Detta lutar för närvarande fel och behöver göras om.

Larm – Larmsystemet skall kunna stängas av automatiskt på morgnarna.

Utöver dessa kommer ytterligare projekt att drivas, och hänsyn får tas till ekonomi och organisatoriska begränsningar när beslut kring projekt tas.

Samarbeten

Hela SAKS kårhus

Kårhusstyrelsen skall inför kårens övriga delar bedriva ett så öppet arbete som möjligt, och kontinuerligt samarbeta med Kårstyrelsen. Kårhusstyrelsen skall fortsätta att aktivt arbeta med att få alla SAKS medlemmar och organ ska känna sig välkomna på Hvillan, både som besökare och som aktiva i förvaltningen av huset.



I övriga frågor gällande studentnärvaro och programrepresentation på Hvillan hänvisar Kårhusstyrelsen till Kårstyrelsen centralt vars uppdrag bättre svarar mot dessa frågor.

Apotekarutbildningsrådet (AUR)

Den 24:e april 2025 - Alva Jonsson

Löpande verksamhet

AUR ska under verksamhetsåret bedriva utbildningsbevakning för Apotekarprogrammet:

- Se till att kurser på programmet utvärderas genom kursnämndsmöten och kursutvärderingar
- Se till att Longitudinella arbetet följs upp med ett kursnämndsliknande möte med ansvariga lärare
- Bevaka att kursutvärderingar följs upp
- Tillse att kursrepresentanter finns för varje årskurs
- Bevaka att regelverket vid Göteborgs universitet efterföljs
- Medverka vid UK Farmaci
- Samla in apotekarstudenternas synpunkter, sammanställa informationen och redovisa detta för AUR och UK Farmaci
- Bevaka att beslut som tas i UK Farmaci och UK Biomedicin följs
- Ha regelbundna möten, minst 4 gånger per termin

AUR ska, utöver utbildningsbevakning:

- Arbeta med frågor som dyker upp under verksamhetsåret
- Löpande informera apotekarstudenterna om sitt arbete
- Se till att AUR:s informationskanaler (sociala medier och SAKS hemsida) hålls uppdaterade med relevant information
- Aktivt bevaka SAKS apotekarstudenters intressen i Swedish National Association of Pharmaceutical Students, SNAPS
- Informera om AUR för nya apotekarstudenter under introduktionsveckan, gärna delta vid någon introduktionsaktivitet samt presentera sig vid ytterligare ett tillfälle under året
- Uppdatera vid behov apotekarstudenterna i årskurs två, tre, fyra och fem om AUR:s verksamhet.
- Följa frågan kring amanuens på apotekarprogrammet

Samarbeten och internt

AUR ska, under verksamhetsåret:

- Samverka med de övriga utbildningsråden inom SAKS, bland annat genom deltagande vid rådssammanträden
- Bevaka apotekarstudenternas intressen inom SAKS
- Introducera nyvalda kursrepresentanter i bestämmandeprocesserna vid Göteborgs universitet



- Hålla kontakten med landets övriga studentkårer som företräder farmacistudenter samt SNAPS
- Utvärdera AUR:s arbete under läsåret
- Hålla sig uppdaterade kring eventuella samarbetsintressen från studenter på Receptarieprogrammet.

Projekt

AUR ska, under verksamhetsåret:

- Planera så kallade ”pluggstugor” i samarbete med program- och relevant kursledning för att stödja studenter vid svåra kurser - samt under de första 2 terminerna - för att främja sammanhållning mellan apotekarstudenterna
- Genomföra någon form av aktivitet för att synliggöra AURs arbete för apotekarprogrammets studenter
- Arbeta med att hitta en rutin kring arbetet med SNAPS och val av representanter till SNAPS för att anpassa arbetet enligt SNAPS nya stadga (antas i maj 2025)
- Strukturera upp arbetet med kursrepresentanter genom framtagande och implementering av riktlinjer kring kursrepresentantrollen
- Se över behovet av ersättande forum till den nedlagda samarbetsgruppen på facebook

Fokusfråga

- Utvärdera på vilket sätt kontakt och samarbete med övriga studentkårer som företräder farmaceutstudenter ska fortsätta i framtiden
- Ta fram och implementera riktlinjer för kursrepresentanter
- Förbättra AURs synlighet på relevanta sociala medier

Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd (BUR)

Den 23:e april 2025 - Albin Helms

Löpande verksamhet

I enlighet med arbetsförfordningen skall BUR fortsätta med sina studiebevakande uppgifter. Kursrepresentanter och studenter i alla terminer och inriktningar skall ha möjlighet att framföra sina åsikter om förbättringsmöjligheter för programmet. En viktig uppgift i detta kommer fortsätta att vara en kommunikationslänk mellan programledningen, kåren och studenterna för att utveckla utbildningen till det bättre ur studenternas synvinkel.

Projekt

- Fortsätta arbetet med att rekrytera studentrepresentanter från alla terminer och båda inriktningarna och SAMO



- Öka kännedomen bland programmets studenter om kårens arbete som helhet och även BURs arbete
- Öka kännedomen om biomedicinska analytikerprogrammet genom besök på gymnasieskolor och även uppmärksamma BMA-dagen
- Fortsätta att ha god studentrepresentation på programutskott (PU), institutionsrådet (IR) och utbildningskommitten (UK)
- Fortsätta att delta på samtliga rådsmöten för att kunna utbyta gemenskap mellan de utbildningsbevakande enheterna.
- Öka frekvensen på möten för att möjliggöra ett mer aktivt arbete från rådets sida och annonsera möten på Orbi
- Fortsätta med pluggstuggor på programmet för alla studenter, där möjlighet finns för diskussion och erhållande av hjälp från såväl kurskamrater som äldre studenter

Samarbeten

- Verka för ökad kontakt med och samarbete mellan olika utbildningsråd genom rådsmöten och andra aktiviteter
- Verka för samarbete med andra delar av studentkåren, exempelvis tillsammans med Studenter i forskning (SiF) för att främja forskningsmöjligheter för biomedicinska analytiker studenter
- Verka för samarbete mellan andra program på akademien och interprofessionellt lärande.
- Fortsätta arbetet med att synliggöra programmet genom fler besök på gymnasieskolor, såsom besök och prestationer som gjorts på Hvitfeldtska och IHS

Fokusfrågor

- Öka svarsfrekvensen på kurs-enkäter för programmets alla kurser, alternativt ha kursutvärdering på första dagen kommande kurs
- Vädja för att varje klass, från båda BMA inriktningarna, ska representeras i rådet
- Öka kännedomen om programmet genom besök på gymnasieskolor och presentationer.
- Öka samarbetet med programledningen



Dietistutbildningsrådet (DiUR)

Den 27:e april 2025 – Christopher Van der Berg

Dietisternas Utbildningsråd (DiUR)

DiUR är utbildningsrådet för Sahlgrenska Akademiens dietiststudenter. Vi jobbar med utbildningsfrågor men även för att främja sammanhållningen mellan alla dietiststudenter.

Löpande verksamhet

Utbildningsbevakning

- Bevaka att programutskottet anteckningar delas med alla studenter
- Vara uppmärksam och ta vidare om vi hittar områden som kan förbättra utbildningen.
- Regelbundna öppna möten som ges ut i via diurs medier
- Följa upp att alla kurser fungerar bra, att alla behandlas bra och ta vidare potentiell problematik till programledningen.
- Hålla en ledande dialog med programutskottet och samarbeta med studentrepresentanter
- Informera om SAKS
- Uppdatera dietist-studenterna om DiURs verksamhet
- Informera och arrangera regelbundna pluggstugor för Dietister
- Ha en god dialog för att få en lyckad överlämning för ett fortsatt Diur!

Utökad verksamhet

- Hålla studenter uppdaterade om aktiviteter och andra saker som kommer utöver utbildningen
- Utföra aktiviteter för att öka sammanhållningen mellan dietist studenterna

Fokusfrågor/Projekt

- Månads pluggstugor
- Instagram - Recept - Digital kokbok
- Nyanserad tenta utvärderingar
- Terminsvis Dietist Pub



Utbildningsrådet för masterprogrammen i folkhälsa och global hälsa (ECoPGH)

Den 27:e april 2025 - Juan Pablo Castiblanco Salgado

Plan of action ECoPGH 25/26

Goals

- Continue working closely with the faculty to ensure the good quality of the education in our programs.
- Fostering community and good study experiences for the students in our master's programs.
- Continue engaging in research promotion and offering academic seminars for students of the MPH and MGH.
- Foster the professional growth of our students after concluding the program by offering networking and professional life seminars/events.
- Strengthen ECoPGH relationship with SAKS

Proposed events

• Student Mingle

We hope to host a fika event for the upcoming first-year students. The purpose of this event is to introduce students to our plans for the year, share experiences and foster community. The event will take place during October.

• Speaker event 1

We hope to gather second year students doing internships to serve as inspiration or guide to the new students on how they got the position and how it is like to do an internship.

• Speaker event 2

We hope to host a Working-professionals event. The purpose is to invite people working in the field of public and global health to talk about their work and professional path to inspire students and give them ideas of how it is like to work in the field, research or industry. The event will take place in December.

• Speaker event 3

We aim to gather relevant actor in PhD education to walk our students through the process of getting a PhD in Sweden or overseas. The event will take place during March-May 2024.

• Closing dinner

A thank you dinner for all the members of the working body. Will take place in May 2026.



Fysio- och arbetsterapeutstudenternas utbildningsråd (FATUR)

Den 22:a april 2025 - Carl Bremström

FATUR arbetar för att på olika sätt stärka utbildningskvaliteten för studenterna på arbetsterapeut- och fysioterapeutprogrammet. För att utvecklas som utbildningsråd vill vi fortsätta engagera nya ledamöter tidigt under terminen och göra det enkelt att bli delaktig i arbetet.

Vi ser stora möjligheter i att utöka samarbetet med utbildningskommittén, amanuenser, studerande arbetsmiljöombud (SAMO), programansvariga, terminsrepresentanter, HÄVOK och relevanta fackförbund. Särskilt vill vi stärka samarbetet med amanuenser, bland annat vid pluggstugor och andra tillfällen där studenter får stöd i sina studier.

Ett av våra mål är att fördjupa samarbetet med terminsrepresentanter och skapa tydligare kopplingar mellan deras uppdrag och FATUR:s arbete. Vi vill också bidra till en ökad förståelse mellan studenter och lärare genom att skapa fler gemensamma forum för kommunikation och samverkan.

Under det kommande verksamhetsåret planerar vi att arrangera lunchföreläsningar, pluggstugor och evenemang även utanför skoltid för att ge fler studenter möjlighet att mötas, utbyta erfarenheter och bygga nätverk över termin- och programgränser.

Vi vill även skapa mer tydliga och meningsfulla roller för ledamöter inom rådet, fortsätta vår närvaro i sociala medier och ta fram mer visuellt material som stärker rådets synlighet.

Genom att synliggöra roller som SAMO och belysa hur olika studentuppdrag – som exempelvis terminsrepresentanter – hänger samman med FATUR:s arbete, vill vi bidra till en starkare och mer sammanhållen studentrepresentation.

Verksamhetsplanen är skriven i samråd med organets ledamöter och författad av:

Carl Bremström

Ordförande

FATUR



Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR)

Den 23: april 2025 - Sadia Mukhtar Abdi

Bakgrund

Logoped- och audionomprogrammets utbildningsråd (LoudUR) sysslar främst med studiebevakning på de två programmen, samt strävar efter att anordna givande evenemang för att främja kontakten mellan studenterna på dessa program. LoudUR har tidigare varit vilande, och har börjat driva verksamheten under våren av 2024.

Löpande verksamhet

Utbildningsbevakning

LoudURs främsta och viktigaste uppgift är utbildningsbevakning på de två program som rådet representerar. Detta ska ske genom att kursrepresentanter från varje kurs finns med i rådet och kontinuerligt rapporterar om situationen på respektive termin. Viktiga frågor, synpunkter och önskemål behandlas sedan på lämplig visenligt praxis för råd i SAKS. LoudUR skall genom SAKS driva frågor som är extra viktiga för studenterna på audionom- och logopedprogrammet.

Ledamöter och rekrytering

Rådet strävar efter att ha minst en representant per kurs från de fyra kurserna på logopedprogrammet och de tre kurserna på audionomprogrammet, men gärna två. Rekrytering kan ske genom besök i klasser vid terminsstart, informationsspridning i sociala medier och via studentmail, och evenemang såsom byte av kurslitteratur och fikor. Då det historiskt varit problematiskt att få tag på ledamöter behöver rådet hitta nya sätt att rekrytera studenter på. Under verksamhetsåret har det varit särskilt problematiskt att rekrytera audionomstudenter. LoudUR skall ha tre förtroendevalda poster: ordförande, kassör samt sekreterare. Posten som vice ordförande kan erhållas av rådets sekreterare eller kassör, alternativt kan posten innehas av en övrig ledamot.

Studentrepresentanter

LoudUR skall sträva efter att ha representanter både från logoped- och audionomprogrammet i Utbildningskommittén för audiologi och logopedi, samt ersättare.

Möten

Rådet skall hålla minst 4 möten per termin. LoudUR skall sträva efter att när inga särskilda skäl för fysiskt möte finns, ibland genomföra möten digitalt även bortom pandemin, för att öka tillgängligheten.

Projekt

LoudURs mål skall precis som tidigare år vara att uppmärksamma Europeiska Logopedidagen den 6:e mars, samt World Hearing Day den 3:e mars, och då sprida information till studenterna på Sahlgrenska Akademien om vad logopedi och audiologi är för något.



LoudUR har flera år i rad bistått med medel till logopedstudenter som anordnar en kurs i tecken som alternativ kompletterande kommunikation (TAKK). Kursen är öppen för alla studenter på Sahlgremska Akademin och har hållits både digitalt och fysiskt. Målet är att precis som tidigare år stötta studenter i att arrangera denna kurs, och rådet skall aktivt leta efter nya kursledare ifall studenter inte själva anmäler intresse att hålla kursen.

LoudUR har tidigare år stöttat logopedstudenter som planerat och utfört röstträning för lärarstudenter. Om intresse finns skall LoudUR bistå med det stöd som går att ge, exempelvis att kontakta lärarprogrammet.

LoudUR skall varje år arrangera julfika för alla studenter på logoped- och audionomprogrammet för att stärka gemenskapen inom men även över programmen.

Samarbeten

LoudUR skall arbeta för ett ökat samarbete mellan kurserna på logoped- och audionomprogrammet samt ökad kontakt med övrig verksamhet i SAKS.

LoudUR skall inom rådet sträva efter ett samarbete mellan ledamöterna, där arbetsuppgifter fördelas så att inte ordföranden är ensam ansvarig för allt arbete och administration. Förslagsvis kan rådet utse en eller två övriga ledamöter som tar ansvar för att närvara vid rådsmöten, en SAMO-representant och en UK-representant. Förslagsvis använder sig ledamöterna av den interna Facebook-gruppen "LoudUR" för att hålla kontakt mellan möten.

Fokusfrågor

LoudURs fokusfrågor skall vara förmedling av åsikter och information från studenter till programledning, och informationsspridning från SAKS och programledning till studenter på Logoped- och Audionomprogrammet. Viktig information skall läggas upp i vår Facebook-grupp för audionom- och logopedstudenter (LoudURs vänner) och vid behov även mailas ut till studenterna. LoudUR ska uppdatera sitt instagramkonto kontinuerligt för spridning av information.

LoudUR skall arbeta för att alla studenter vid audionom- och logopedprogrammet besitter kunskap om vilka LoudUR är och vad vi kan göra för dem.

LoudUR skall även ha som fokusfråga att arbeta för att TAKK-kursen genomförs årligen.



Läkarutbildningsrådet (LUR)

Den 23 april 2025 - Linnea Bremström

Läkarutbildningsrådet

Läkarutbildningsrådet (LUR) är det organ inom Sahlgremska akademins Studentkår (SAKS) som ansvarar för utbildningsbevakning vid läkarprogrammet och vid kompletteringsprogrammet för läkare med utländsk examen utanför EU/EES och Schweiz, vid Sahlgremska akademien (SA). Denna verksamhet bedrivs i egenskap av ett råd i den organisationsform och enligt de bestämmelser som är stiftade i SAKS stadga (stadgan) och –arbetsordning (arbetsordningen). Läkarutbildningsrådet (LUR), utgörs av kursrepresentanter från läkarprogrammets samtliga terminer, studentrepresentanter i akademigemensamma grupper tillsatta av LUR, kursrepresentanter från kompletterande utbildning för utländska läkare (KUL) samt ett arbetsutskott (AU) bestående av max 10 studenter.

Löpande verksamhet

För att kunna genomföra det uppdrag LUR förvaltar hålls LUR-möten. Dessa utgör grunden i LURs verksamhet och hålls vid 4 tillfällen per termin, dvs vid totalt 8 tillfällen under verksamhetsårets gång. Här är alla studenter välkomna. De som blir kallade specifikt, exempelvis kursrepresentanter och studentrepresentanter, får en kallelse via mail 1 vecka tidigare. Kallelsen skickas också bland annat till de andra råden i SAKS samt SAKS kårstyrelse, med flera. Vidare offentliggörs mötena till resterande studenter inför varje möte via appen ORBI, där mötestid och plats publiceras. Ofta finns även en beskrivning av mötets planerade upplägg. Tid och plats planeras tidigt för att säkerhetsställa salstillgänglighet samt möjlighet till planering av kommande möten i god tid. Tiden reserveras till efter kl 17.00 för att optimera antalet studenter som har möjlighet att närvara. Salmässigt prioriteras sal med möjlighet till digitala möten i Academicum på Medicinareberget. Detta då det fortsatt ger möjlighet för digital så väl som analog medverkan för att öka möjligheterna till deltagande. Under mötet erbjuds även deltagare mat utifrån en begränsad budget i avsikt att hushålla med SAKS medel.

I relation till de LUR möten som bedrivs bör även Arbetsutskottet hålla minst 4 möten per termin. Förslagsvis ett inledande i början av verksamhetsåret och ett inför varje LUR-möte minst en vecka innan. Detta i syfte att planera och förbereda inför kommande LUR möte samt att hantera frågor och ärenden som uppkommit under eller mellan föregående möten. Ett vinnande koncept under föregående verksamhetsår har varit "workshop" där det praktiska arbetet reserveras till mötena för att minimera arbetsbördan för respektive ledamot. Närvarar gör generellt samtliga medlemmar i arbetsutskottet, inklusive övriga ledamöter. Till dessa möten finns likväl fika budgeterat i enlighet med SAKS matpolicy. Slutligen ska arbetsutskottet med ordförande i spetsen i slutet av verksamhetsåret sammanställa en verksamhetsberättelse och verksamhetsplan enligt SAKS arbetsordning. Rapport till Fullmäktige (FUM) ska också skrivas och skickas in i tid.



Utöver det som är skrivet i denna verksamhetsplan och övrig löpande verksamhet som står reglerad i stadgan och arbetsordningen bör det inom LUR drivas ett förbättringsarbete. Detta bör drivas under ledning av arbetsutskottet, för att den verksamhet som bedrivs skall vara ändamålsenlig och givande, för såväl rådet som de studenter vilka representeras därigenom.

Ordförandekonventet för Medicine Studerande i Sverige (OMSiS) samt eventuell annan samverkan

OMSiS sammanträder vid två tillfällen per termin, totalt fyra tillfällen per läsår. Detta är ett utmärkt tillfälle att hämta inspiration och lärdomar från de andra lärosätena i Sverige. Under verksamhetsåret 2025/2026 kommer LUR vara värdort för denna sammankomst. OMSiS arrangeras under en helg. Det innebär betydande kostnader för verksamhetsåret. Dessa utgifter har noggrant diskuterats och motiverats i arbetsutskottet då OMSiS och den gemenskap den innebär främjar utbildningsbevakning för svenska läkarstudenter, inte minst läkarstudenter i Göteborg. Likt verksamhetsåret 2023/2024 planeras att tillhandahålla sovplats till besökande studenter på enkelt vandrarhem. Därutöver bör även samtliga måltider erbjudas om än enkla samt social aktivitet.

Vi bör även vara representerade på övriga tre sammanträden, därav är det budgeterat enligt SAKS policy om tjänsteresor för möjlighet att skicka två representanter per sammanträde. Vårt medlemskap i OMSiS medför också en skyldighet att ekonomiskt kompensera Generalsekreterarens resor vilket också är budgeterat för och faktureras SAKS i samband med respektive sammanträde.

Utöver OMSiS och den löpande verksamheten får kommande arbetsutskott ta ställning till samverkan med andra instanser både inom och utom SAKS efter intresse och möjlighet till sådan.

Marknadsföring och rekrytering

Utbildningsbevakning är en viktig fråga där alla studenter bör ha möjlighet att delta och bidra. För att möjliggöra detta behöver studenter vara medvetna om den verksamhet som bedrivs och om de möjligheter till deltagande som finns. Därför bör det i början av varje terminsstart för termin 1 i samband med deras första kursvecka hållas en introduktionsföreläsning i samråd med terminskursledningen. Då bör kursrepresentantsuppdraget presenteras och rådets verksamhet introduceras för möjlighet till deltagande.

Deltagande i föreningsmässan, hålla i kårkaffe och deltagande i andra evenemang som främjar LUR:s intressen bör också planeras under verksamhetsåret. Dessutom planeras övriga PR evenemang utefter tillgänglighet och intresse för att främja marknadsföring och rekrytering. PR evenemang och marknadsföring är också budgeterat för i syfte att erbjuda exempelvis godis under föreningsmässan mm.



Vidare bör också SAKS hemsida uppdateras likväl andra sociala kanaler som Instagram. Månadsvisa utskick i Canvas är en annan kanal som fördelaktigt kan utnyttjas med månadsbrev eller liknande för att ytterligare sprida och informera om LURs aktiviteter och aktuella frågor. Affischer bör också publiceras på kårens anslagstavlor inför eventuella evenemang, val av nästa arbetsutskott samt i rekryteringssyfte vid ofullständig studentrepresentation. LUR ska vara lätt att kontakta och vid intresse ska engagemang vara en rolig och tillgänglig möjlighet. Inför val av kommande arbetsutskott bör information kring de olika posterna och LURs verksamhet delges intresserade studenter, exempelvis under det LUR möte som förefaller innan valmötet. Handledarpriset Årets Regionala FiLUR planeras även för att, enligt tradition, tilldelas under vårterminen till en handledare för läkarstudenter vid SA.

Verksamhetsårets specifika frågor

Under året har läkarutbildningsrådet drivit ett antal frågor. En fråga som rådet under verksamhetsår 24/25 har valt att bordlägga inför kommande verksamhetsår är frågan om att ordinarie tentamen inte borde kunna infalla på helger. I denna fråga har det redan gjorts ett gediget arbete och utöver muntlig överlämning finns även en skriftlig förklaring kring hur vi kan gå vidare i frågan framöver. Denna finns att tillgå i läkarutbildningsrådets drive. Var god se "strategidokument".

Avslutning och överlämning

Efter ett avslutat verksamhetsår har arbetsutskottet uträttat ett gediget arbete som bör avslutas med en omsorgsfull överlämning till nästkommande arbetsutskott. Att vara en del av arbetet med utbildningsbevakning är både givande och inspirerande men det kräver också tid och engagemang. I syfte att underlätta för kommande arbetsutskott bör därför överlämningen ske både genom skriftliga kontinuiteter och om möjligt muntligt respektive ledamot emellan. Slutligen hålls traditionsenligt en avslutningsmiddag enligt samma princip som övriga råd inom SAKS som också budgeteras för.



Odontologiska utbildningsrådet (OUR)

Den 26:e april 2025 - Sandra Rabban

OUR - Odontologiska utbildningsrådet

Odontologiska Utbildningsrådet (OUR) arbetar med att bevaka tandläkar-, tandhygienist- och tandteknikerprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten. Rådet kan ses som en mellanhand mellan studenterna och ledningen på Odontologen.

Löpande verksamhet

- OUR ska under verksamhetsåret bedriva utbildningsbevakning på Tandläkarprogrammet, Tandhygienistprogrammet, Tandteknikerprogrammet och kompletterande utbildning för tandläkare med examen från länder utanför EU/EES/Schweiz (KUT).
- OUR ska nå ut till termin 1 på tandläkar-, tandhygienist- och tandtekniker programmen under introduktionen och informera om OUR och se till att klassrepresentanter utses inom kort, samt att dessa bjuds in till möten med OUR. Utöver termin 1 ska OUR kontakta andra terminer, till exempel termin 4 och 6, för att påminna studenterna om vilka vi är och vad vi jobbar med.
- OUR ska se till att kurser utvärderas och att resultatet av dessa utvärderingar sammanställs, analyseras samt återkopplas till samtliga studenterna skriftligen via studentportalen.
- OUR ska bevaka bristerna som tas upp i kursvärderingar och lyfta frågan till institutionen för att se till eventuella åtgärder.
- OUR ska bevaka att regelverket samt att policyer vid Göteborgs universitet efterföljs.
- OUR ska agera stöd för och guida studenter som upplever problem eller bekymmer med utbildningen eller kursansvariga.
- OUR ska välja studentrepresentanter till Utbildningskommittén, Institutionsrådet, Kursplanenämnden och dess arbetsgrupper (se till att det finns studentrepresentanter vid dessa arbetsgrupper).
- OUR ska arrangera Odontologens Hedersmedalj, hålla i nominering samt röstning till denna och belöna Årets lärare och Årets student med en medalj och ett pris.
- OUR ska ordna aktiviteter för studenter på odontologen och informera om det på sociala medier och genom affischer som placeras på olika ställen i Odontologen.
- OUR ska utse en ny styrelse för kommande läsår.



Projekt

Odontologens Hedersmedalj

- OUR skall utlysa nomineringar till Odontologens Hedersmedalj och utse vinnaren samt dela ut medaljen i samband med Wintergalan.

Pluggstuga

- OUR ska arrangera en pluggstuga per termin där studenterna kan träffa styrelsen och lära känna oss för att öka kunskapen om vilka vi är.

Samarbeten

- SOF är Sveriges Odontologiska Föreningar, mötet som ska hållas två gånger per år mellan Sveriges fyra odontologiska föreningar där Göteborg, Umeå, Stockholm och Malmö ingår. Mötet är till för att utbyta erfarenheter samt diskutera frågeställningar som kan påverka samtliga utbildningsorter. OUR ska delta under dessa möten och arbeta för ett närmare samarbete under resten av året.
- Det interna samarbetet inom styrelsen ska genomarbetas genom skriftlig dialog per chat och vid möten med arbetsutskottet

Fokusfråga

- Fokus på relationen mellan studenterna och institutionen. God och kontinuerlig kommunikation mellan arbetsutskott och ledningen på Odontologen samt fokus på studentinflytande ska stå centralt. Detta för att se till att studenterna får uppleva en trivsam, motiverande och akademiskt givande studiegång under goda förhållanden.
- Se till att tillgång till bedömningskriterier finns för varje examination och hur dessa kopplas till lärandemålen. Att dessa görs tillgängliga för studenterna i god tid innan examination.
- Att aktivt jobba med att förbättra arbetsmiljön på Odontologen, i samarbete med bland annat SAMO och SAKS. Stort fokus på den psykosociala arbetsmiljön och att förbättra de få studieplatser som finns på Odontologen.
- Att hålla ett öga på att kursplaner följs och att de som finns ute för studenterna är aktuella.
- Att kontinuerligt jobba med frågor som tas upp under verksamhetsårets gång.
- Utse studentrepresentanter till Forum för Odontologiskt Grundutbildning, FOG.
- Sträva efter att ha studentrepresentation från samtliga program och terminer på Odontologen. Detta med extra fokus i att engagera tandhygienist- och tandteknikerstudenter, samt hålla en närmare kontakt med KUT



- OUR ska samverka med övriga utbildningsråd under SAKS och medverka på rådsammanträden.
- Kursrapporter ska sammanställas, analyseras och finnas tillgängliga för samtliga studenter.
- Att fylla platserna för studentrepresentation på institutionen.
- Godkännande av dispens för en underkänd kurs ska fortsatt ske med OUR:s synpunkt och inflytande vid behov för större del av kursdeltagarna.

Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR)

Den 26:e april 2025 - Niclas Johansson

Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR)

Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR) är utbildningsrådet som representerar sjuksköterske-, röntgensjuksköterske-, barnmorske- samt specialistsjuksköterskestudenterna vid Sahlgremska akademien. Rådet har inte haft någon dokumenterad aktivitet sedan vårterminen 2024, och studentrepresentationen har sedan dess omsetts av kårstyrelsen. Nedanför är en nyskriven verksamhetsplan för SUR under verksamhetsåret 2025/2026. Planen är delvis baserad på den senaste verksamhetsplanen från 2023/2024, med vissa tillägg enligt önskemål från de nominerade studenterna till rådets arbetsutskott (AU). Dessutom har brödtext lagts till för att ge en bättre förståelse för verksamheten.

Löpande verksamhet

Utbildningsbevakning

I enlighet med arbetsordningen skall SUR bedriva utbildningsbevakning av sjuksköterske-, röntgensjuksköterske-, barnmorske- samt specialistsjuksköterskeprogrammen samt kompletterande utbildning för sjuksköterskor. Detta ska ske genom att kursrepresentanter, eller termin, på programmen kommer att kallas till rådets möten. Viktiga frågor, synpunkter och önskemål behandlas därefter enligt praxis för råd i SAKS. SUR kommer genom SAKS och kommunikation med Institutionen för vårdvetenskap & hälsa, driva frågor som är extra viktiga för studenterna på ovanstående utbildningar. Arbetsutskottet kommer vid sidan av rådets möten att ha egna möten för att lättare kunna bedriva sitt arbete och driva rådets frågor.

Konkret - löpande verksamhet & utbildningsbevakning:

SUR ska:

- Upprätta och sedan värna om fungerande kommunikation med samtliga kurs- och studentrepresentanter på programmen.
- Upprätta och sedan värna om fungerande kommunikation med programansvariga vid Institutionen.
- Bevaka att synpunkter på en kurs får effekt på nästa omgång kursen ges, genom terminsöverskridande bevakning och rapportering i rådet.



- Vara uppmärksam på och arbeta närmare med större områden/ärenden som kan förbättra ovanstående program eller studenternas trivsel på utbildningarna.
- Sträva efter en god studentpresentation i institutionsrådet (IR) och utbildningskommittén (UK) vid vårdvetenskap & hälsa.
- Öka kännedomen bland programmets studenter om SURs arbete som helhet och även om SAKS verksamhet.
- Hålla regelbundna möten, fyra gånger per termin till vilka student- & kurs-/terminsrepresentanter bjuds in.
- Försöka hålla regelbundna AU-möten, fyra gånger per termin.
- Hålla löpande kontakt med kårstyrelsen och vice kårordförande med ansvar för utbildningsfrågor.
- Etablera och hålla löpande kontakt med de andra utbildningsråden via rådssammanträdet.
- Söka och upprätta kontakt med övriga studentkårer som företräder ovanstående studentgrupper.
- Avlägga en rapport till varje ordinarie fullmäktigemöte.
- Inför sista ordinarie fullmäktigemöte, avlägga en ny verksamhetsplan & budget inför nästkommande verksamhetsår samt upprätta en verksamhetsberättelse.

Utökad verksamhet

Rekrytering

För att undvika att SUR återigen blir vilande, kommer AU att lägga lite extra fokus på att synliggöra rådet och försöka rekrytera studenter. Rekrytering kan ske genom platsbesök på kurserna, informationsspridning via sociala medier, studentmejl och anslag på canvas, samt genom att arrangera evenemang av mer studiesocial karaktär tillsammans med andra delar av SAKS. Detta kommer att kräva tid och kreativitet från rådets AU, men det kommer inte att gå före rådets huvudfokus, nämligen utbildningsbevakning och återstart av kommunikation med programansvariga.

Konkret - utökad verksamhet & rekrytering:

SUR ska i mån av tid:

- Informera studenter om aktiviteter och andra större relevanta saker som sker vid sidan av utbildningarna.
- Utforska ifall ett evenemang eller gemensam PR ihop med insparkskommittén Gôr7k kan locka studenter till rådets verksamhet.
- Utföra aktiviteter för att öka sammanhållningen mellan studenterna och förhoppningsvis kunna värva studentrepresentanter och/eller framtida AU-medlemmar genom dessa.
- Undersöka hur SUR kan synas för samtliga studenter på bästa möjliga sätt, såsom via sociala medier, kårkaffe etc.



Sjukhusfysikernas Utbildningsråd (SfUR)

ALARM-utskottet

Den 27:e april 2025 - Abodi Jabel

ALARM-utskottet vid Sahlgrenska akademien har som uppdrag att planera och genomföra arbetsmarknadsmässan för akademins studenter. Mässan ska vara en plats där studenter får chansen att träffa arbetsgivare, knyta kontakter och få en bättre bild av olika karriärmöjligheter inom hälso- och sjukvården.

Målet för verksamhetsåret 2025/2026 är att arrangera en givande och välbesökt mässa på **Medicinareberget**. Vi **strävar** efter att samla minst 45 företag och organisationer från både offentlig och privat sektor och hoppas att minst 550 studenter från akademins olika utbildningar vill delta.

För att lyckas med detta kommer vi att lägga stor vikt vid **planeringen** och se till att lokal och datum bokas i god tid. Vi kommer att arbeta utifrån en tydlig tidsplan och budget för att mässdagen ska flyta på så smidigt som möjligt. **Marknadsföringen** kommer att ske via sociala medier, affischer och genom direkt kontakt med både företag och studenter. Vi vill nå ut brett och skapa engagemang kring mässan.

Ett bra **samarbete** med andra utskott och studentföreningar är viktigt för oss, både för att sprida information och för att öka intresset bland studenter. Vi kommer även att rekrytera **vårdare** som hjälper till under mässdagen, så att vi tillsammans kan skapa en bra upplevelse för både utställare och besökare.

Intäkterna för mässan kommer framför allt från deltagaravgifter från de företag som ställer ut. Vi kommer också att undersöka möjligheter till sponsring. **Utgifterna** handlar främst om marknadsföring, hyra av lokaler och teknik samt mat och dryck till utställare och funktionärer.

När verksamhetsåret är **slut** sammanställer vi en rapport med utvärdering, resultat och förslag inför nästa års mässa.

Fotoutskottet (FotU)

Den 28:e april 2025 - Nils Geeraedts och Carl Dahlqvist

Allmänt

FotU har till uppgift att dokumentera sektionens arrangemang i form av bilder.

FotU ska publicera bilder från SAKS arrangemang på ett lämpligt sätt.

FotU ska bistå SAKS och dess organ med möjlighet för fotografisk konsultation.



FotU ska främja intresse för kåren genom deltagande i kårarrangemang. Dessutom skall FotU marknadsföra sig med hjälp av sociala medier.

Fokuspunkter och projekt

Fortsätta tillgodose SAKS och dess organ med dess fotograferings behov.

Fortsätta synas i sociala medier och på affischer som hänger i skolans korridorer

Utvidgade öppna aktiviteterna med fler intressanta teman och utflykter i fotografisk anda

Friluftsutskottet (FriLu)

—

Gibbgruppen (GG)

Den 25:e april 2025 - Eric Mellander

Syfte

Gibbgruppens syfte är att skapa en mysig miljö där studenter kan samlas och få en paus från vardagen. Som en del av detta välkomnas alla studenter oberoende av erfarenhet inom bräd- eller datorspel. Målet är att stärka interprofessionella band genom ett delat intresse samt att ge studenter ett avbrott från sina studier genom att umgås med nya och gamla vänner över ett spel

Löpande verksamhet

Gibbgruppens primära verksamhet är spelkvällar varje torsdag. På udda veckor är det digitala spelkvällar då vi samlas på Gibbgruppens officiella Discord server och spelar datorspel gemensamt. På jämna veckor spelar vi brädspel i Hvillans pub och bjuder på snacks. Alla dessa event är gratis och kräver ingen föranmälan.

Evenemang

Vi genomför också andra aktiviteter utöver spelkvällarna. Sittningar håller vi i en gång per termin i festsalen. Dessa har generellt ett datorspelrelaterat tema med mat och dekorationer baserat på temat.

Dungeons and Dragons-kvällar är två kvällar i rad då nybörjare kan komma och testa rollspelet D&D 5e. Första kvällen skapar man sin karaktär och lär sig grundreglerna och den andra spelar man ett kort äventyr.

Mario Kart-turneringar sker i samarbete med Mysutskottet.

Under insparken samarbetar Gibbgruppen med diverse insparkskommitéer. På så sätt får vi göra reklam för våra event och de får en lugn kväll med en liten mängd förberedelser.



Till höstterminen har vi event med Perikollonitis, Columna samt Gör7k.

Samverkan

Flera av Gibbgruppens event sker i form av samarbeten. Våra samarbeten är med MiFF, en rollspelsgrupp för ungdomar i Göteborg, Columna Vertebralis, Perikollonitis, Gör7k samt Mysutskottet. Vi uppskattar dessa samarbeten då alla grupper vi jobbar med är unika och har olika saker att erbjuda.

Fokusfrågor

En av våra stora fokusfrågor kommer vara att locka fler personer till våra event och intressera dem för vårt arbete. Detta kan ske genom till exempel att göra fler utlägg på sociala medier, sätta upp fler posters på campus eller ha fler samarbeten med olika utskott. Detta är viktigt då det blir enklare för att bedriva våra verksamheter om många kommer på våra unika event och fler känner till vilka vi är så de eventuellt kan rekryteras till den, för tillfället, lilla styrelsen.

Idrottsutskottet (IdrU)

Den 22:a april 2025 - Jonathan Linderöth Nagy

Idrottsutskottet (IdrU)

Sahlgrenska akademins idrottsutskott, bedriver olika idrottsaktiviteter.

Löpande verksamhet

Grunden i vår löpande verksamhet är helgträningar som varierar med tid, plats och dag då vi inte har något stående samarbete med någon hall. Grunden är fortfarande tre timmar bollsport. Första timmen är alltid innebandy och sista timmen fotboll. Mittentimmen varierar.

Vi har fått ett ökat intresse för utomhusaktiviteter vilket gör att vi under vissa veckor istället hyrt fotbollsplan på Heden och kör ca 1-2h fotboll och ibland även en extrasport som kan vara exempelvis beachvolleyboll, frisbee eller cirkelfys.

Planerade aktiviteter

Insparksevent för inspiranter och insparkskommittéer i samarbete med introduktionsutskottet. Under höstterminen anordnas eventet utomhus medan vårterminen hade vi det i en idrottshall inomhus. I år var vi en del av programkapen under hösten och hade ett eget event på våren. Till nästa år kommer vi vara en del av programkampen.

- Representation på föreningsmässan under respektive termin.
- Minst tre turneringar per läsår: En beachvolleyturnering under hösten och en badminton under våren. De gångna läsåret har vi haft ett extra beachvolleyevent



under hösten. Vi har genomfört en fotbollturnering. Extrapass inom varierande sporter utspjutt över terminen med syftet att erbjuda ett bredare utbud av fysisk aktivitet samt involvera de studenter som inte intresserade av helg träningarnas bollsporter. I år har vi haft ett fypass på fysiken.

- En IdrU-gala per termin.

Projekt

- Forsätta att arrangera en resa för Sahlgrenska akademins studenter vi har genomfört en lyckad skidresa och erbjuder en surfresa.
- Deltagande i MedSM våren -25
- Vi har sedan tidigare försökte hitta en bättre lösning för halltider där vi får besked senare om vi får en fast halltid. Än så länge har vi fixat ett föreningskonto hos kommunen vilket kommer underlätta.

Samarbeten

- Vi har som mål att göra fler samarbeten med de andra utskotten inom SAKS. I år har vi desvärre inte haft några samarbeten med andra utskott utöver insparken.
- Vi hade roundnet på besök hos en av våra helgträningar.
- Vi avser att fortsätta samarbetet och utbytet med Sexet där vi hjälper till på en av varandras sittningar varje termin

Fokusfråga

- Fokusfrågan framöver blir att fortsätta det arbete vi gjort med att ha många extrapass där vi varierar sporterna för att kunna erbjuda någon variant av idrott för alla studenter. Dessutom vill vi fortsätta med vårt arbete att nå ut till fler av Sahlgrenskas program för att ha en bra mix av studenter på IdrU. I år upplever vi att det varit större variation på program än vad det brukar vara.

Internationella utskottet (Intet)

Den 10:e april 2025 - Sofia Anad

Syfte

Intets syftar att anordna aktiviteter för inkommande utbytesstudenter som studerar vid Sahlgrenska akademien. Målet är att vi genom dessa aktiviteter ska ha roligt tillsammans och därmed öka chanserna till en lyckad internationalisering, men även att utbytesstudenterna ska få lära sig mer om Sveriges kultur.

Intet ska även jobba med att underlätta så gott som de kan för anländande studenter. Detta görs dels genom att finnas tillgängliga på mail vid frågor innan ankomst, men främst genom att tilldela en fadder till varje ankommande utbytesstudent. Faddrarnas syfte är att agera som behjälpligt stöd och då främst vid ankomst. Faddrar är också



välkomna att komma på eventen som anordnas av Intet.

Löpande verksamhet

Intet kommer anordna ungefär två aktiviteter per månad för utbytesstudenter, mastersstudenter, faddrar och lokala studenter som är intresserade av internationalisering. Målet ska vara att de får lära sig mer om Göteborg och Sveriges kultur, traditioner och historia, samt till att träffa nya vänner.

Ansvar för aktiviteterna fördelas omväxlande mellan en eller fler ledamöter i Intets styrelse. De ska förläggas på varierande tider för att öka tillgängligheten. Exempel på aktiviteter är påsk- och julfirande, utflykter, bowling, Lisebergsbesök och skridskoåkning. Inbjudan till och information om aktiviteterna ska läggas ut på ORBI ungefär en-två veckor innan de äger rum.

Aktiviteterna ska i möjligaste mån vara gratis för alla utbytesstudenter och faddrar. Om vissa aktiviteter är dyra, kommer vi att ta en symbolisk summa mellan 25-50kr för att säkerställa att studenterna utnyttjar sina platser och för att möjliggöra att andra studenter kan delta om ursprungliga deltagare inte kan delta. Övriga lokala studenter får delta i mån om plats och får betala självkostnadspris.

Intet ska arbeta för att engagera studenter från alla program och årskurser på Sahlgrenska akademien genom marknadsföring, bland annat via Intets Instagramkonto. Intet ska även försöka engagera både faddrar och utbytesstudenter i aktiviteterna för att skapa gemenskap.

Faddrar ska i möjligaste mån fördelas så att de studerar på samma program som utbytesstudenterna. Rekrytering av nya ledamöter ska ske 1 gång per termin. Detta kommer ske bland annat genom marknadsföring på sociala medier och poster i längan.

Intets styrelse ska ha möte minst sex gånger per verksamhetsår. Under verksamhetsåret kommer Intet vara representerat på föreningsmässan och Sahlgrenska akademins internationaliseringsdagar.

Ekonomi

Intets verksamhet finansieras av Sahlgrenska akademien genom Sahlgrenska Academy International Office (SAIO). Möteskostnader finansieras av SAKS.



Internationaliseringsarbete

I samråd med styrelsen för SAKS kommer Intet att arbeta för internationalisering av alla program på Sahlgrenska akademien genom samarbete med SAIO, samt genom löpande kontakter med Sahlgrenska akademins internationella koordinatörer.

Mål och särskilda fokusfrågor för 2025/2026

- Att öka mångfalden och inkluderingen genom att arbeta för att skapa en trygg och välkomnande miljö för alla studenter, oavsett bakgrund eller identitet.
- Att utbytesstudenter som stannar för en kortare vistelse t.ex 2 veckor inte ska behöva betala för SAKS medlemskap för en hel termin, alternativt att Intet ska kunna avsätta en del av sin budget för att finansiera detta.
- Att säkerhetsställa att majoriteten av deltagarna på eventen är utbytesstudenter.
- Att anordna aktiviteter 2 gånger per månad som är mer inriktade på att utbytesstudenterna ska lära sig mer om Göteborg och svensk kultur.
- Att lära känna de inkommande utbytesstudenterna och deras faddrarna för att lättare kunna anpassa eventen och marknadsföringen efter dem.
- Att försöka få bättre kontakt med masterstudenter som ibland hamnar mellan stolarna då Intet inte känner till vilka som är kvar i Sverige.
- Att se till att lokala studenter fortsatt känner till Intets verksamhet även om budgeten inte kommer täcka för deras kostnad på Intets event enligt direktiv från SAIO. Detta då lokala studenter är viktiga för Intets rekryteringsbas av faddrar och styrelsemedlemmar.
- Att betala för fler event på faktura för att styrelsemedlemmar inte ska behöva lägga ut stora kostnader från eget konto.
- Att fortsätta sträva efter att fler ledamöter i Intets styrelse är från olika program och årskurser för att kunna nå ut till fler delar av Sahlgrenska Akademien. Detta genom att utnyttja möjligheten att nå ut till SAIO som kan vara behjälpliga med detta då de har kontakt med alla program.

Introduktionsutskottet (IntrU)

Den 24:e april 2025 - Fanny Rubin

IntrU

Introduktionsutskottet IntrU verkar för att alla nyantagna studenter vid Sahlgrenska Akademien ska få en så bra start på sin studietid som möjligt genom att introducera dem till det studiesociala livet som kåren har att erbjuda. Detta görs med hjälp av insparingskommittéer nominerade av IntrU. IntrU ska även hålla god kontakt med kommittéerna och stötta dem i såväl planeringen som utförandet av insparingen. Skulle det uppstå misstankar om kontraktsbrott är IntrU också en instans som inspiranter och kommittéer kan vända sig till i första hand för råd och snabba åtgärder.



Löpande verksamhet

IntrU anordnar genom dess insparkskommittéer - Cerebellum, Columna Vertebralis, Gôr7k, HäV0K och Perikollonitis – för att anordna insparkar för de nyantagna studenterna vid Sahlgrenska Akademin. Samtliga fem kommittéer anordnar en inspark vid höstterminens start, och fyra av dem gör det även vid vårterminens start. Längden på insparken varierar mellan två och fyra veckor beroende på kommitté.

IntrU har det övergripande ansvaret för att säkerställa att insparkarna genomförs på bästa möjliga sätt. Det innebär bland annat att vi ansvarar för lokalbokning, upprätthållning av budgetar samt att vi följer upp efterlevnaden av kommitté- och fadderkontrakt. Ett av våra främsta arbetsområden är också att upprätthålla god gemenskap mellan inblandade parter i insparken och framförallt mellan kommittéerna. IntrU har även tagit sig an ett visst ansvar för att hålla HVB-expen i gott skick, genom exempelvis gemensamma städdagar tillsammans med kommittéerna, vilket bidrar till en mer funktionell och trivsamt miljö.

För att stötta och stärka kommittéerna arrangerar vi olika aktiviteter – både för att förbereda dem inför sina insparkar och för att främja gemenskap, även mellan programmen. Dessa aktiviteter inkluderar:

- **Två hej-hejdåsittningar per år**, en per termin, där nyinvalda och avgående ledarmöten från kommittéerna bjuds in till en rolig kväll tillsammans.
- **Två utbildningsdagar per år** - en på Vrångö och en på campus - där kommittéerna får relevant information om vad uppdraget innebär, samt viktiga punkter inför kommande inspark. Vi håller dessa två gånger per år då kommittéledarmöten byts ut varje termin, och vi vill säkerställa att viktig kunskap förs vidare.
- **En programkamp per inspark**, där IntrU bjuder in kommittéerna och deras inspiranter till en gemensam aktivitet. Under kampen får inspiranterna tävla i programöverskridande lag och där igenom lära känna fler studenter.
- **Två föreningsmässor per år**, där SAKS organ får möjlighet att presentera sig för de nya studenterna och inspirera till studiesocialt engagemang.
- **Regelbundna utvärderingar och bokningsmöten**, som hålls varje termin i syfte att kontinuerligt förbättra insparken och erbjuda kommittéerna ytterligare stöd samt fastställa ett hållbart schema inför kommande insparkar.

Projekt

I det stora hela bör IntrU fortsätta med det som gjorts under 24/25 men det finns givetvis utrymme för att utveckla verksamheten genom att exempelvis arrangera fler sittningar, mer evenemang med kommittéerna eller dylikt. Utöver detta finns några nya projekt att ta tag i under nästa verksamhetsår:

- Fortsätta att utvärdera IntrUs ansökningsprocess och arbeta ytterligare för att



göra styrelsen mer jämnfördelad med avseende på program/kommitté.

- Utforska möjligheten att vidareutveckla IntrU:s verksamhet och arrangera nya typer av evenemang.

Samarbeten

IntrU samarbetar med flera utskott, framför allt under insparksveckorna. Det har huvudsakligen varit Sex Elegans, Mysutskottet och GibbGruppen, men även andra utskott, corpser och föreningar som deltagit i föreningsmässan har varit viktiga aktörer. Dessa samarbeten har bidragit till ett mer varierat utbud av aktiviteter för de nyantagna studenterna, något vi ser stort värde i att fortsätta med. Under det gångna verksamhetsåret har vi aktivt arbetat för att stärka samverkan både inom och mellan kommittéerna, samt mellan kommittéerna och andra delar av kåren. Vi ser att detta samarbete gynnar både de nyantagna och engagemanget i kårens organ, och därför bör arbetet med att förbättra dessa samarbeten fortsätta under kommande år.

Fokusfråga

Att genom ett varmt välkomnande lägga grunden för en trygg, inkluderande och rolig studiesocial miljö för nyantagna studenter vid Sahlgrenska Akademin. Detta skall uppnås genom att:

- Främja en god stämning och samverkan mellan insparskommittéerna,
- tillhandahålla relevant och ordentlig utbildning om kårverksamhet,
- samt kontinuerligt utvärdera och förbättra introduktionsverksamhetens alla delar.

Cerebellum

Den 27:e april 2025 - Lotta Bergman

Vi har hittills haft två möten där vi har sammanställt och godkänt en preliminär budget, delat upp ansvarsområden och gått igenom hur kommande Cerebellum-år kommer se ut och vad som ska göras. Vi har bestämt ett övergripande tema för insparken och gjort en grovplanering över insparksaktiviteter som ska hållas under höstterminen 2025. Tillsammans med de andra kommittéerna har vi varit på ett bokningsmöte och bestämt vilka lokaler vi ska ha under insparken. Fadderrekryteringen har påbörjats då vi har skickat ut ett google formulär som de som är intresserade av att faddra får svara på, formuläret är en anmälan för vara fadder. Ett fadderfika är inplanerat 9 maj där vi ska informera om hur det är att vara fadder och svara på de frågor som kan uppkomma.

Vi ska påbörja detaljplanering för alla insparksaktiviteter vilket vi har planerat att vara klart innan vårterminens slut. Vi kommer fortsätta med fadderrekryteringen och efter anmälnans slutdatum gå igenom alla anmälningar som kommit in och därefter lägga till de vi anser lämpliga att faddra i en facebook-grupp. Faddrarna kommer behöva skriva på ett fadderkontrakt innan första gången de träffar inspiranterna men för att göra processen så smidig som möjligt för oss i Cerebellum och faddrarna kommer vi försöka



samla in så många som möjligt innan vårterminens slut. Utöver detta kommer vi även ta bilder och spela in content till våra sociala medier, främst till presentationerna av oss i Cerebellum, men även för att ha bilder för kontinuerliga inlägg under insparksens gång för att kunna nå ut med information. Vi ska även koreografera en insparksdans och via mejl kontakta eventuella sponsorer. Under våren 2026 planerar vi att hålla i en apotekarsittning likt föregående år för alla apotekarstudenter med SAKS-medlemskap. Vi kommer även under våren planera för "Cerri-veckan" och aspning där vi rekryterar nya Cerebellum medlemmar 26/27.

Målet för höstens inspark är att vi ska sprida glädje och skapa de bästa förutsättningarna för en fantastisk start på studentlivet för de nya apotekarstudenterna. Vi vill möta dem med en varm och välkomnande famn, och genom roliga aktiviteter ge dem chansen att lära känna både sina kurskamrater och äldrekursare i form av faddrar och Cerebellum. Vår ambition är också att de nyantagna ska få möjlighet att träffa studenter från andra program inom SAKS, vilket vi möjliggör genom att arrangera gemensamma aktiviteter tillsammans med andra insparskommittéer. Utöver dessa aktiviteter kommer vi att uppmuntra de nya studenterna att besöka föreningsmässan, för att ge dem en bredare bild av studentlivet och alla möjligheter till engagemang inom SAKS. Vi tycker det är viktigt att visa dem att studentlivet erbjuder så mycket mer än bara vår insparskommittén och vi hoppas inspirera dem att upptäcka allt roligt som finns att engagera sig i.

Columna Vertebralis

Den 27:e april 2025 - Klara Andersson

Columna Vertebralis är insparskommittén för nyantagna studenter på Läkarprogrammet vid Göteborgs universitet.

Löpande verksamhet

Columna Vertebralis syftar till att ge alla nya studenter på läkarprogrammet ett varmt välkomnande in i studentlivet. Detta görs genom att kommittén planerar och arrangerar en inspark i samband med terminsstarten för läkarstudenter, både på hösten och våren.

Målet är att skapa goda möjligheter för de nyantagna att knyta nya kontakter – inom den egna klassen, mellan terminerna på läkarprogrammet samt med andra utbildningar inom SAKS. Samtidigt vill vi inspirera till fortsatt engagemang inom studentlivet och SAKS verksamhet.

Projekt

Inför hösten planerar Columna Vertebralis att anordna en två veckor lång inspark för de nyantagna läkarstudenterna. Under denna period kommer vi att arrangera dagliga aktiviteter och bland de planerade evenen finns bland annat en introduktionsdag, faddersittning, spelkväll och en avslutande finalsittning. Målet är att erbjuda en varierad och inkluderande inspark där alla känner sig välkomna och får möjlighet att hitta sin plats i studentgemenskapen.



Något vi vill fortsätta med under kommande insparker är att tidigt blanda inspiranterna mellan faddergrupperna. Detta är något vi tidigare fått återkoppling på, och under vårterminens inspark – då vi testade detta – fick vi mycket positiv feedback. Samtidigt ser vi fortfarande faddergrupperna som en viktig och trygg punkt i början av insparken, då de ger inspiranterna en fast grupp att utgå från under de första dagarna.

En annan utvecklingspunkt vi vill arbeta vidare med är att involvera faddrarna ännu mer. Flera faddrar har uttryckt att de gärna skulle vilja engagera sig i större utsträckning, vilket vi ser mycket positivt på. Även inspiranterna har uppskattat att umgås med sina faddrar, vilket ytterligare motiverar oss att ge faddrarna en mer aktiv roll. Rent konkret planerar vi att ge faddrarna större ansvar under ett par event samt att arrangera en mer ordnad och uppskattande tacksittning för dem efter avslutad inspark. Vi planerar att anordna sittningen på Studenternas hus samt söka Studenternas hus donationsfond.

Samarbeten

Columna Vertebralis planerar att fortsätta samarbeta med olika utskott och insparkskommittéer inom SAKS. Vårens lyckade insparksevent tillsammans med GibbU och MysU har lagt grunden för ett fortsatt samarbete inför höstens inspark, som vi redan har börjat planera tillsammans med dem. Vi ser också fram emot att samarbeta med Perikollonitis igen, precis som under vårens inspark. Utöver detta ser vi fram emot att delta i programgemensamma evenemang, såsom Programkampen tillsammans med IntrU samt Intropuben med Sex Elegans.

Gör7k

Den 10:e april 2025 - Mirjami Agnetun Parkkila

Gôr7K

Gôr7k är en insparkskommité för nyantagna studenter på både Sjuksköterske- och Röntgensjuksköterskeprogrammet.

Vår verksamhet

Vi i Gôr7K vill ge alla nya studenter en varm och trygg start på sin studietid. För att göra detta arrangerar vi insparken – en period fylld av gemenskap och roliga aktiviteter. Under höstterminen pågår insparken oftast i tre veckor och under vårterminen i två veckor. Insparken på våren riktar sig enbart till sjuksköterskestudenter, då det enbart är dessa som har antagning under våren. Under insparken arbetar vi aktivt för att skapa en inkluderande och säker miljö där nya studenter, inspiranter, får möjlighet att hitta sin plats i studentlivet, skapa nya vänskaper och få upp ögonen för engagemang inom SAKS. Vi strävar efter att alla aktiviteter ska vara roliga och givande. Vi ser också insparken som ett tillfälle att visa upp Göteborg och hjälpa de som är nya i staden att känna sig hemma.



Projekt och utveckling

Vi planerar att vidareutveckla vår närvaro i sociala medier för att nå ut till ännu fler och skapa ett ännu större engagemang bland våra inspiranter. Tidigare insparkar har visat mycket goda resultat av digital synlighet och har en tydlig positiv effekt på deltagandet – något vi vill fortsätta bygga vidare på.

Samarbete och gemenskap

Ett viktigt mål för oss är att skapa samarbete med andra utskott och kommittéer under insparken. Det ger inspiranterna möjlighet att se bredden av studentlivet och få inspiration till fortsatt engagemang efter insparken. Just nu finns konkreta planer på samarbete med bland annat Cerebellum och Häv0K, men även Gibbgruppen, Sex elegans och Mysutskottet (MU). Vi är även öppna för nya initiativ och samarbeten som kan stärka insparksupplevelsen ytterligare.

Fokusfråga

Vi är fast beslutna att leva upp till SAKS värderingar om jämlikhet, jämställdhet, respekt och inkludering. En av våra främsta prioriteringar är att alla nya studenter ska känna sig välkomna, uppskattade och respekterade – oavsett bakgrund. Vi i Gôr7k kommer alltid ha nolltolerans mot diskriminering. Vår förhoppning är att insparken ska bli så positiv att många väljer att återvända som faddrar eller engagerar sig i andra delar av studentkåren.

HäVOK

Den 21:a april 2025 - Elsa Södervall

HäVOK

HäVOK är insparkskommittén för hälsovetarprogrammen på Göteborgs universitet där inkluderas fysioterapeuter, arbetsterapeuter, biomedicinsk analytiker, dietister, logopedier och audionomer.

Löpande verksamhet

Organets mål är att anordna bästa möjliga inspark för de nyantagna hälsovetarna. Under höstterminen hålls en stor inspark för alla sex program, men under vårterminen hålls insparken endast för fysioterapeuter, då de är de enda med höst- och vårintag. Vanligtvis pågår insparken under tre veckor, med start en vecka innan första skoldagen. På så sätt möjliggör insparken att de nyinvalda kan lära känna varandra redan innan skolstart, vilket skapar en större trygghet. Under insparken får inspiranterna även lära sig hitta på medicinareberget och till viss del i Göteborg, få svar på frågor, lära känna studenter från andra program samt ha riktigt kul.



Projekt

I höst arrangerar vi i HäV0K inspark för de nyantagna studenterna på alla sex hälsovetarprogrammen. Insparken kommer att pågå under tre veckors tid som kommer att fyllas av roliga aktiviteter som exempelvis "Amazing Race", en tur med Musikflotten och flera olika sittningar. Insparken avslutas sedan med en stor finsittning på Studenternas hus. Vi är mycket glada över att kunna nyttja lokalen i år igen, då den rymmer många personer och risken för att någon blir utan biljett är mindre. Vi har också äskat pengar från Studenternas Hus-stiftelsen för evenemanget, vilket även det bidrar till att fler inkluderas i och med ett reducerat biljettpris.

Samarbeten

HäV0K ser positivt på samarbeten med andra insparkskommittéer. Att få träffa andra inspiranter ger studenterna en möjlighet att knyta nya gemenskaper med studenter från andra program, vilket såklart är mycket trevligt och förgyller hela studietiden. Till hösten har vi samarbeten med främst Gör7K, men ser även mycket fram emot programkampen och intropuben där samtliga insparkskommittéer deltar.

Fokusfråga

Vår fokusfråga för året är återigen att försöka engagera de två relativt nya programmen, audionomer och logopeder, mer i HäV0K. Programmen har endast varit en del av HäV0K under tre inspark och de har tyvärr relativt låg deltagarstatistik, både som inspiranter, faddrar och under aspningen. Därför vill vi försöka inspirera fler därifrån att vara med och på så sätt uppnå en större mångfald av programmen. Detta var även fokusfråga föregående år, men tyvärr har det varit svårt att engagera programmen. Vi kommer fortsätta att aktivt arbeta för uppfylla målet genom att prata med klasserna och skicka ut mer information på sociala medier (Klassgrupper på Facebook m.m), allt för att tydligt nå ut och inkludera dem.

Perikollonitis

Den 27:e april 2025 - Daniel Bogdanovic

Löpande verksamhet

Vårt mål är att ge nya studenter en inspirerande och välkomnande start på studietiden, samtidigt som vi skapar möjligheter för alla att engagera sig i det sociala livet. För att göra detta planerar vi tre händelserika veckor fyllda med aktiviteter, där faddrar från högre årskurser är med och bidrar.

Kommittén har nyligen samlats och fastställt schemat för höstens inspark. I samband med detta har vi också tagit fram en budget för höstterminen 2025 och gjort en första prognos inför våren 2026. Under maj och juni är planen att förbereda så mycket som möjligt, så att vi under själva insparken kan rikta all vår energi mot de nya studenterna. För att få fler faddrar att engagera sig planerar vi dessutom att anordna en fadderfika under maj respektive december månad, där intresserade kan få information och inspiration inför höstens välkomnande.



Den 3 april 2025 deltog Perikollonitis i ett möte på HVB, där vi bokade in lokaler för höstens kommande evenemang. Vi har bokat Hvilla medici och kommer ha evenemang där 4 gånger. Dessutom kommer vi, som varje termin, ha många evenemang på Munhållans studenthus.

Projekt

Innan insparken har börjat så kommer vi från Perikollonitis att ha en kick-off som traditionsenligt kommer innefatta en 100-kronors middag där matansvariga ska visa sin kunskap om budgetering och matlagning. Dessutom kommer en fadderfika anordnas och en fadder kick-off där faddrarna får information om vad som gäller under insparken. Insparken HT-25 rivstartas med ett traditionsenligt kollo som arrangeras av Munhållans studentförening. Datumet för detta kollo är ännu inte bestämt, men kommer med största sannolikhet att hållas under veckan innan terminsstart för odontologerna. Vid sidan om Munhållans studentförening kommer även Perikollonitis vara delaktiga och vara med i aktivitetsplaneringen. På söndagen innan terminstart (31 aug) kommer vårt första evenemang att hållas. Detta kommer hållas på munhållan och kommer att vara en intro-fika. Då kommer inspiranterna få möjligheten att träffa varandra och även prata med oss från Perikollonitis.

V 35: Måndag morgon börjar tidigt med att Munhållans studentförening bjuder alla nyantagna på grötfrukost. Därefter har Perikollonitis i uppdrag att leda inspiranterna genom odontologen för att visa runt och informera om var allt ligger. Måndagskvällen kommer Munhållans studentförening att arrangera ett pub-quiz där Perikollonitis står för snacks. Nästa evenemang är "introspel del 1" som hålls på tisdagen. Inspiranterna kommer att få T-shirts som de målar på och detta är första gången då inspiranterna träffar sina faddrar och alla inspiranter bjuds på middag. Under onsdagen har vi ett inplanerat tårtbak tillsammans med Mysutskottet och Columna. Detta evenemang är ännu inte helt planerat, men ett möte mellan oss tre kommer att ske i början av juni. På torsdagskvällen hålls programkampen där Perikollonitis har i uppgift att hålla i en av lekarna. Fredagseftermiddagen kommer vi ha ett evenemang tillsammans med Gibbgruppen och detta är en del av vårt utskottssamarbete. På lördagen kommer vi att ha "fadderbjudning" där faddrarna bjuder hem sina inspiranter och vi från Perikollonitis åker till alla dessa fadderbjudningar.

V.36: Veckan börjar med evenemanget "Introspele del 2" där inspiranterna fortsätter att lära känna sina faddrar och tävlar tillsammans. På onsdagen arrangerar munhållans studentförening en tikka-cup (beerpong) där Perikollonitis står för inköp av muggar och bollar. Torsdagen samma vecka kommer vi att ha vår provsittning, vilket kommer att vara inspiranternas allra första sittning. Resten av veckan kommer inspiranterna kunna vara med på andra insparksevenemang, men de hålls inte av Perikollonitis.

V.37: Veckan börjar med ännu ett introspele där planen är att vi ska spela "burkkubb". På onsdagen hålls föreningsmässan och Perikollonitis kommer att finnas på plats. På torsdagen hålls det sista introspelet och det kommer att vara en orientering, där fadderlag kommer behöva hitta särskilda platser i Göteborg. Insparken avslutas den 20 september med en bubbelbrunch som hålls av Perikollonitis och en finalsittning som hålls av munhållans studentförening.



Efter insparken så kommer aspningen att börja. Denna består av två delar. Den första är en "tacksittning", där alla intresserade inspiranter kan komma och hålla i sittningen för att visa oss vem som faktiskt kan ta ansvar och förtjänar en plats i kommittén. Den andra delen av aspningsprocessen är den slutliga aspningen där de visar upp spex och även deltar i en kort intervju med oss från kommittén.

Fokusfråga

Denna inspark kommer vi att ha flera samarbeten. Det första samarbetet kommer vara med både Mysutskottet och Columna. Då kommer inspiranterna att få baka tårter och lära känna inspiranter från läkarprogrammet. Vårt andra samarbetsevenemang är "Gibb-kvällen", då gibbgruppen kommer med några spel och inspiranterna får en trevlig kväll med mycket snack och trevlig spelkväll. Under insparken samarbetar vi även tätt tillsammans med Munhållans studentförening, som är en studentförening för alla odontologer.

Fokusfråga

Den kommande insparken kommer Perikollonitis satsa extra mycket på de inspiranter från tandteknikerprogrammet och tandhygienistprogrammet. Detta är vår fokusfråga, eftersom insparken oftast brukar domineras av tandläkarinspiranter. Vi vill att det ska vara tydligt att vi är en kommitté för alla odontologer och hoppas även att någon från dessa program kommer vilja aspa.

Kirurgiutskottet (KirGU)

Den 20:e april 2025 - Ida Wennerberg

KirGU

KirGU är det kirurgiska utskottet vid SAKS och riktar sig till alla studenter med ett intresse för kirurgi och anestesi. KirGU vill ge studenter möjlighet att redan tidigt i utbildningen öva upp sina praktiska färdigheter och att få prova på ingrepp som sällan prioriteras under utbildningen. KirGU vill informera och inspirera studenter att ta del av den stora bredd som finns inom de kirurgiska specialiteterna.

Löpande verksamhet

Workshops

KirGU anordnar regelbundet workshops inom bland annat suturering, thoraxdrän och laparoskopi. KirGU vill sträva efter att varje termin ha en suturworkshop specifikt riktad till T1or. Varje termin vill KirGu hålla i minst en avancerad suturworkshop för de studenter som vill lära sig ännu mer om suturtekniker.

Föreläsningar

KirGU bjuder även in vårdpersonal som arbetar inom kirurgi eller anestesi att berätta om sin specialitet under en föreläsning. Varje termin vill KirGu hålla i minst en föreläsning på zoom eller på plats.



Interna workshops

För styrelsen anordnas interna workshops där medlemmarna får möjlighet att öva ytterligare moment för att sedan kunna handleda studenterna under våra workshops.

Kick-off

För den nya styrelsen hålls en kick-off i början av verksamhetsåret. Detta blir en trevlig start på arbetet och låter medlemmarna lära känna varandra bättre.

Amanuensprogram

Tanken med amanuensprogram är att utbilda studenter utanför styrelsen som kan vara behjälpliga på våra workshops. Under kommande år vill vi fortsätta utveckla detta och skapa en bra rutin för att kunna hålla så många workshops som möjligt.

Projekt

KirGU vill under året åter igen anordna STOR-OP som är en halvdag med ett flertal workshops. Planen är att detta event ska bli något som KirGU anordnar återkommande, åtminstone en gång varje läsår.

KirGU vill under nästa verksamhetsår utveckla koncepten för våra workshop ännu mer! Vi vill arbeta med att ta fram fler workshops som riktar sig till andra utbildningar än läkarprogrammet. Idéer som finns är:

- Workshop i kärlkirurgi
- Workshop i anestesi t.ex. luftväg, EDA
- Workshop i ortopedi
- Workshop i knytteknik
- Workshop i käkkirurgi
- Workshop i PVK-sättning med ultraljud

Samarbeten

KirGU ser mycket positivt på samarbeten och har haft dialog med ett flertal olika föreningar. För nästa verksamhetsår planerar KirGU att få till ett samarbete med sex elegans vilket tyvärr inte har blivit av i år. KirGU vill även se över möjligheten till samarbete med SiF och eventuellt då arbeta tillsammans för att komplettera deras handledarlista med forskare inom kirurgiska specialiteter.

Utöver detta har KirGU även en ledamot i SKFL som är den nationella kirurgiska föreningen för läkarstudenter. Detta samarbete är mycket värdefullt för oss då vi tillsammans med de andra lokala kirurgiska föreningarna kan fortsätta sprida intresset för kirurgi bland studenterna.

Likabehandlingsutskottet (IRIS)



Marskalkeriutskottet (Mask)

Den 27:e april 2025 - Arvid Jansson

Syfte

Marskalkeriutskottets syfte är att bidra med högtidlig stämning i sann studentanda samt att bidra med marskalkar till SAKS och Göteborgs Universitets evenemang.

Löpande verksamhet

Under årets gång ska MASK se till att det finns tillräckligt med marskalkar för att tillhandahålla SAKS och GU:s behov av sådana. Mask vill även att se till att skapa en rolig och engagerande marskalksammanhållning för att bidra till syftet och arrangera egna evenemang. För att uppnå detta hålls sex möten inom utskottet.

Projekt

Under kommande verksamhetsår vill Mask delta på samtliga akademiska högtider på GU. Mask planerar även att hålla en egen sittning som är en fortsättning från förra verksamhetsår. Mask vill även fortsätta samarbeta med kårstyrelsen angående planering av vårbal. Vidare vill mask fortsätta sprida högtidlig stämning på mindre evenemang genom deltagande då vår närvaro är efterfrågad.

Samverkan

Mask har en möjlighet till att samarbeta brett inom kåren och egentligen med alla utskott och kommittéer då vi vill synas så mycket som möjligt. Huvudfokuset kommer under det kommande verksamhetsåret att ligga på relationen med kårstyrelsen, Göteborgs Universitet och andra marskalkämbeten inom GUS men även Chalmers. Vidare ser Mask positivt på samarbete med utskott som Sex Elegans vid sittningar och Post eller Kolera för informationsspridning. Mask ska samarbeta med intendenturen vid nyttjande av Hvilla Medici.

Fokusfrågor

Under förra verksamhetsåret arbetade Mask mycket med att etablera egna evenemang och det mynnade exempelvis ut i vår maskeradbal, ölmil och ett större inflytande på vårbalen. Fokusfrågan för verksamhetsåret 25/26 blir att fortsätta jobba och förbättra de vi åstadkom förra året. Vidare vill vi lägga ett extra fokus på att arbeta mer med informationsspridning gällande exempelvis klädkoder, sittningsetikett och medaljetikett och göra det lättare för kårens medlemmar att hitta information till vad som är passande för kårens olika evenemang.



Mysutskottet (MU)

23:e april 2025 - Daphne Donker

Syfte

Mysutskottet skall genom olika aktiviteter främja gemenskap inom SAKS.

Löpande verksamhet

Mysutskottet skall bedriva studiesocial verksamhet för SAKS samtliga program på Villa Medici och andra platser, med fokus på mysiga aktiviteter. MU är enligt tradition ansvariga för bakisbrunchen, vilket är ett uppskattat event. Tillträdande styrelse kommer att fortsätta anordna eventet, med hjälp av nuvarande styrelse. Övriga event är upp till styrelsen att bestämma och planera utifrån deras egen vilja och kreativitet. Vi håller styrelsemöten ca en gång per månad.

Samverkan

Under verksamhetsåret 24/25 har Mysutskottet haft samarbeten med Columna vertebralis, Gör7k, Cerebellum, Häv0k och Gibbgruppen. Det har varit väldigt roligt och vi är tacksamma över att vi har fått samarbeta med så många olika utskott och insparkskommittéer. Under nästa verksamhetsår kommer Mysutskottet fortsätta jobba aktivt för liknande och fler samarbeten.

Fokusfrågor

Mysutskottet ska fortsätta vara ett utskott tillgängligt och välkomnande för alla program, vilket även involverar rekrytering från alla håll. Detta år har vi lagt fokus på att bygga upp medlemssystemet men kommande styrelse kommer behöva fortsätta med detta arbete och rekrytera fler medlemmar.

Nuvarande styrelsen kommer att avgå, vilket innebär att vi även kommer lägga fokus på att göra övergången till kommande styrelse smidig med god kontakt.

Post eller Kolera

Den 2:e april - Emma Synnergren

Post eller kolera

Post eller kolera är ett organ som vill ge ut en kårtidning som ämnar bidra till att tillgängliggöra information som bidrar till engagemang och insikt i kåren. Innehållet i denna syftar både till att vara underhållande och informerande och ska ta upp ämnen som är relevanta för studenter på Sahlgrenska Akademin.



Ämnen i tidningen innefattar bland annat;

- Profiler av personer som är aktiva inom kåren
- Krönikor om relevanta frågor
- Reportage om evenemang som anordnats inom kåren
- Kårhistoria
- En plats utanför sociala medier där organ inom eller kopplade till SAKS har möjlighet att annonsera sina evenemang eller inval på ett mer beskrivande sätt än vad som ryms inom sociala medier.

Löpande verksamhet

Post eller kolera ämnar ge ut två utgåvor av tidningen per verksamhetsår. Det löpande arbetet kommer således bestå av två huvudsakliga delar; informationssökning och intervjuande samt skrivande och formgivning.

Till skillnad från tidigare år planerar Post eller Kolera att ha en mer rutinmässigt fortlöpande verksamhet. Tidigare har vi arbetat mycket med självständigt arbete samt skrivardagar på utvalda helgdagar inför tidningssläpp. Det arbetssättet innebär en hög arbetsbelastning periodvis och en stor sårbarhet för sjukdom och tidsbrist. För att motverka detta planeras att pröva införa mer regelbundna träffar ungefär varannan vecka där man arbetar med sitt material. I tillskott till detta ska styrelsemöten hållas där formella beslut och planering sker.

Inom styrelsen planerar vi för att införa mer tydliga roller och utöver ordförande, sekreterare och kassör undersöker vi införandet av vice ordförande, PR ansvarig, sponsoransvarig samt designansvarig med mera.

Projekt

Till nästa verksamhetsår planeras att anlitas en konsult som formaterar tidningen. Tidigare har detta gjorts av oss själva, men har varit en mycket tidskrävande del i arbetet. Att anlita en konsult till detta kommer både frigöra tid som kan läggas på skriveri och evenemang samt bidra till högre kvalitet på formatering och intryck på tidningen. Inför detta har vi varit i kontakt med Rättstrycket och deras formgivare för att få in underlag om arbetssätt och kostnader.

Ytterligare ett projekt är att undersöka möjligheten till att vara medlem i Post eller Kolera utan att sitta i vår styrelse. Att vara medlem skulle kunna innebära att man är skribent, involverad i PR-arbeten eller dylikt och deltar i de regelbundna träffarna, men inte har ansvar över mer formella frågor som avhandlas under styrelsemöten.

Det sista projektet Post eller Kolera planerar för är att ha fler evenemang såsom ”Släpp-fest” i samband med tidningssläpp och så vidare. På grund av den höga arbetsbelastningen med formatering är detta något som inte tidigare hunnits med.



Samarbeten

För att kunna ge en god utbildning av kårverksamheten och studentlivet på Sahlgrenska Akademin krävs samarbeten med de flesta grupper inom SAKS. Därför ser organet mycket positivt på samarbeten och vill att tidningen ska kunna användas till att uppmärksamma både specifika event som utskott, corpser eller dylikt håller i samt deras verksamheter i stort. Tidigare har tidningen arbetat med både utskott, corpser, utbildningsråd, kårstyrelse och intendenten.

Vi ser också positivt på att samarbeta med organisationer och personer utanför SAKS och Sahlgrenska såsom intervjuer med arbetande inom olika områden. Ett återkommande tema i tidningen är exempelvis Kropp och Knopp där läsare får skicka in frågor till en yrkesverksam.

Sex Elegans

Den 23:e april 2025 - Calista Ezech

Sex Elegans är SAKS sexmästeri som har ansvarar för festverksamhet samt alkoholservice på Hvilla Medici. För att genomföra evenemang ansöks det om alkoholtillstånd via SAKS vice kårordförande. Väl på event med alkoholtillstånd finns alltid en serveringsansvarig med genomgången SUS-utbildning på plats som har ansvar under eventet. Sex elegans främjar SAKS studiesociala verksamhet via att anordna en rad olika evenemang under verksamhetsåret:

Fredagspubar - Dessa anordnas i puben på Hvilla Medici så många fredagar som möjligt under terminerna, för alla SAKS-, GUs- samt Chalmers medlemmar. Varje vecka är det ett nytt tema som sätter prägel på kvällen, passande mat samt dryck serveras hela kvällen. Ibland styrs det upp en passande aktivitet som dansgolv, quiz, livemusik, Dj eller liknande någon gång under kvällen.

Storpubar - Anordnas två fredagar på vårterminen och tre fredagar på höstterminen. Tillskillnad från en "vanlig" fredagspub innebär storpub att även festsalen öppnas för dansgolv och dryckesservice. Det brukar hyras in liveband eller DJ och bidrar med festlig stämning i hela Hvilla medici.

Sexetsittning - Planeras av en utvald grupp inom Sex elegans en gång per termin. Det är en sittning med visst tema och aktiviteter som passar till detta. Under kvällen har vi ett samarbete med SAKS idrottsutskott som då sköter service, hjälper till med förberedelser och står i bar.

Inspark - I samband med insparken anordnar Sex Elegans Intropuben, som är en storpub med förtur för alla inspiranter. Ett ypperligt tillfälle för inspiranter från alla SAKS program att mötas. Vi anordnar den traditionsenliga Amphioxgasquen. Dessutom hjälper vi till med mat- och alkoholservice på flera av insparkskommittéernas evenemang.

Trekanten - Är en gemensam sittning som anordnas av Sex Elegans, i samarbete med Chalmers (QQ7) och Handels (Ekonomiska förening). Tyvärr blev detta evenemang inte av detta verksamhetsår- då alla tre utskott hade mycket planerat under året. Men eftersom alla utskott tycker detta är en bra tradition är det fortsatt planerat för kommande läsår.



Bergetpuben - Äger rum på medicinareberget och är det största evenemanget som anordnas av Sex Elegans. Det bjuds på festlig stämning under hela dagen till sent in på kvällen. Underhållning i form av livemusik och DJ förgyller tillställningen. Det serveras såklart även god mat lagad av Sex elegans samt dryck hela tillställningen. Detta verksamhetsår har det varit SAKS jubileumsår och då har vi lagt extra energi på att göra detta till en värdig 15års fest för hela SAKS.

En av de viktigaste delarna av Sex Elegans verksamhet är våra interna aktiviteter. Dessa är en stor bidragande faktor till sammanhållningen mellan medlemmarna och gör att det blir extra roligt att vara en del av utskottet. Varje termin hålls en kick-off sittning för att starta terminen på bästa sätt. Aspveckan med en rad olika event samt med avslutande aspfest är både tillfälle för att introducera de nya medlemmarna samt tillfälle för resterande medlemmar att samlas. Utöver detta blir det flertalet varierade internhäng som exempelvis syjunta, spelkväll, minisittning och liknande. Vårterminen avslutas med en välförtjänt övernattning i skärgården för att umgås, leka lekar och ha sittning tillsammans.

Totalt har Sex Elegans ungefär 70 aktiva medlemmar, varav 10 stycken i styrelsen. Varje termin anordnas en aspning då alla SAKS medlemmar har möjlighet att ansöka till utskottet. Sex Elegans värnar om att ha en stor mångfald av medlemmar från olika program och gör inför aspningen mycket reklam med affischer i både längan, HVB och odontologen. För vidare spridning av vår aspning arbetar vi mycket med sociala medier och Orbi samt Intrus föreningsmessa, SAKS kårkaffe, dessutom utnyttjas eventen vi arbetar på på insparken som tillfällen att sprida vetskap om utskottet till hela SAKS och nå ut till så många som möjligt. Som medlem i Sex Elegans lär man känna många personer från blandade terminer och program vilket främjar gemenskapen inom SAKS.

Löpande verksamhet

Under verksamhetsåret 2025/2026 ska Sex Elegans:

- Anordna fredagspubar så ofta som möjligt.
- Anordna två storpubar på hösten och en på våren, samt en intropub på insparken.
- Anordna sittning en gång per termin.
- Samarbeta med kommittéerna under insparken och hjälpa till med mat- och alkoholserving på deras evenemang.
- Anordna Amphioxgasque i samband med insparken.
- Anordna Bergetpuben under vårterminen.
- Arbeta för att anordna Trekanten under vår- eller höstterminen tillsammans med Chalmers och Handels.
- Bevara traditioner såsom kick-off, aspvecka, övernattning i skärgården samt medaljceremonin på nyårspuben.
- Fortsätta med två veckors aspnings konceptet, där alla SAKS medlemmar får delta första veckan och andra veckan enbart för medlemmar i Sex elegans.
- Fortsätta lägga fokus på gemenskap och sammanhållning inom utskottet genom att hålla många olika internhäng.
- Marknadsföra evenemang i god tid genom både sociala medier och affischer i längan, odontologen och på HVB.



- Erbjud så många som möjligt SUS-utbildning.
- Ha regelbundna styrelsemöten och ett stormöte per termin.
- Arbeta strukturerat och fördela arbetet på ett rimligt sätt mellan styrelsemedlemmarna.
- Ge nästkommande styrelse en bra och tydlig överlämning.

Samarbeten

Sex Elegans ser positivt på samarbeten. Under insparken samarbetar vi med kommittéerna och hjälper till med mat- och alkoholservering på deras evenemang. Då vi detta verksamhetsår även beslutat att ha som vision att underlätta insparkskommittéernas arbetsbörda ytterligare ska vi, trots att vi fortfarande prioriterar event med mat- och Alkoholservering, även göra vårt bästa för att hjälpa till på event med enbart matservering. Detta verksamhetsår har vi haft ett samarbete med Intru under deras programkamp, ett utbyte med IdrU under respektives sittning, nystartat samarbete med MASK, haft samarbete med MysU på en gemensam fredagspub.

Sex Elegans är även öppna för nya samarbeten i mån av tid, med vision att starta upp samarbete med bland annat. Psyksexet (Psykologernas Sexmästeri) och andra utskott inom GU, Handels samt Chalmers om detta anses rimligt.

Fokusområde 24/25- utvärdering

Under verksamhetsåret 24/25 har Sex Elegans lagt extra mycket fokus på PR då man sett tydlig trend i att ju mer marknadsföring som gjorts, desto större har intresset blivit för evenemangen.

Vi har startat upp ett konto på sociala medieplattformen TikTok som vi anser har bidragit till extra vetskaper om våra event. Tidigare har affischering begränsats till längan och HVB, men i år har vi dessutom lagt mycket vikt i att affischera även på odontologen samt andra GU campus vilket har bidragit till mer spridning.

Nytt Fokusområde verksamhetsåret 25/26

Även detta verksamhetsår är PR ett av utskottets fokusområden, då vi anser att man kan arbeta ännu mer med att sprida våra större evenemang till andra GU studentkårer samt utveckla våra sociala medieplattformar ytterligare. Vårt andra Fokusområde blir att utvecklas de två nya Storpubs-teman vi ändrat detta verksamhetsåret. Som målsättning att etablera dessa på samma sätt som de äldre teman var.

Studenter i Forskning (SiF)

27:e april 2025 - Hanna Frostdahl

Syfte

Studenter i Forskning (SiF) syftar till att tillvarata och främja forskningsintresset för alla studenter på Sahlgrenska Akademien samt skapa en plattform för kommunikation mellan forskningsintresserade studenter och forskare både lokalt och nationellt.



Löpande verksamhet

- Månadsvisa styrelsesammanträden
- Kontinuerligt arrangera aktiviteter som stimulerar forskningsintresse bland studenter
- Informera Sahlgrenska Akademins olika program om föreningens aktiviteter och de forskningsmöjligheter som finns
- Agera bollplank för forskningsintresserade studenter
- Uppdatera och expandera vår forskningshandledardatabas och stipendiedatabas
- Representation av forskare med olika bakgrunder på tex sociala medier och lunchföreläsningar för att inspirera alla till att forska

Projekt 2024/2025

- Fortsätta involvera studenter från olika program på Sahlgrenska akademien i SiF.
- Anordna aktiviteter med tydlig förankring i SiFs huvudsyfte
- Utvidga rekryteringen och studentaktiviteter till andra plattformar utöver vanliga föreläsningar exempelvis genom lunchseminarium med doktorander
- Arbeta för att alla studenter på Sahlgrenska akademien ska ha så lika möjligheter som möjligt att forska
- Fortsätta projektet "Doktorand för en dag" för intresserade studenter på alla Sahlgrenska Akademins utbildningsprogram minst en gång per verksamhetsår.
- Utföra Sommarforskningskvällen under höstterminen
- Välja Årets forskningshandledare och tilldela SiFs rundvandringsspokal till denne vid Sommarforskningskvällen
- Fortsätta med Journal Club där studenter under modereringen får diskutera och läsa om olika forskningsstudier för att bättre förstå forskningens språk

Samverkan

- Samarbeta med Institutionerna på Sahlgrenska akademien och utbildningsråden för att se hur vi kan öka möjligheterna för studenter som vill forska och öka SiFs representation i akademien
- Samverka med andra kommittéer och utskott under SAKS för att nå ut till fler studenter
- Verka för att skapa en bättre kontakt med DoR för aktiviteter som drar nytta av doktoranders kunskap och erfarenhet
- Upprätthålla kontakten med programledningarna angående projektet "Doktorand för en dag" och etablera kontakt med nya programledningar
- Upprätthålla kontakten med andra SiF-föreningar i landet och sträva efter att ha informations- och erfarenhetsutbyte under läsåret
- Verka för samarbete med forskningsintresserade studentorganisationer och/eller studentorganisationer som främjar informationsspridning, jämställdhet och inklusivitet inom forskning eller i relation till forskning



Medlemsorganisationen

- Den som vill vara med i Studenter i Forsknings Medlemsorganisations register som är medlem i SAKS får vara det
- Upprätthålla medlemsorganisationen och dess samhörighet med styrelsen
- Verka för att förbättra kontakten mellan styrelsen och medlemsorganisationen och samarbetet där emellan
- Ha definierade, men flexibla, arbetsroller inom medlemsorganisationen och utveckla arbetsfördelningen
- Vid begäran att avsluta sitt engagemang i organisationen ska denne inte längre få uppdateringar angående interna diskussioner och beslut från verksamheten

Styrelsen

- Ha en definierad styrelse med tydlig rollfördelning där följande skall ingå: Ordförande, Vice-ordförande, Sekreterare, Kassör, Aktivitetsansvarig, Informationsansvarig, Projektansvarig, PR, Grafisk Designer, samt en Rekryteringsansvarig
- Fördjupa samarbetet mellan olika styrelseposter för att effektivisera arbetet och utvinna så mycket engagemang som möjligt från varje åtagande

Rekryteringsansvarig

- Ha en post i styrelsen tillägnad till att rekrytera studenter och skapa intresse inför nästkommande verksamhetsårs styrelse

Fokusfråga

- Utveckla SiF's kärnverksamhet på Sahlgrenska Akademin
- Verka för att öka inklusivitet inom forskningen på Akademin med avseende på utbildningsprogram, diskrimineringsgrunder (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder) och förutfattade meningar om forskare och forskning.